

营造安全稳定社会环境

全市安全生产剖析警示会召开

本报讯(记者李彤)昨天上午,我市召开安全生产剖析警示会。会议要求全面贯彻落实国家、省、市关于做好安全生产工作的各项部署要求,深刻吸取近期事故教训,进一步压实责任、细化举措,以“时时放心不下”的责任感做好岁末年初安全生产各项工作,确保全市安全生产形势持续平稳。市委常委、常务副市长陆卫东出席会议。

陆卫东要求,各地、各部门要深刻吸取教训,始终警钟长鸣,切实增强做好当前安全生产工作的责任感和紧迫感,从根本上梳理查找在思想认识、工作作风、责任落实、监管举措等方面存在的不足和

问题,真正做到守土有责、守土负责、守土尽责。要坚持问题导向,狠抓隐患排查,统筹推进、突出重点、查深查细,全面开展节前危化品企业拉网式、无死角安全生产大检查。要聚焦消防安全、交通运输、建筑施工、城镇燃气、海洋渔业等重点领域,强化系统推进,全力做好岁末年初安全生产各项工作。他同时强调,各地、各部门要做到节日期间应急值守、应急处置和事故报告“三个到位”,时刻绷紧安全生产这根弦,主动担当、履尽职责,织密筑牢安全风险防护网,为全市人民欢度春节营造更加安全稳定的社会环境。

支持生物医药产业发展

市医保局出台助企十条

本报讯(记者何家玉)记者昨日获悉,市医保局出台支持我市生物医药产业措施十条,从跟进医药企业需求、拓宽产品应用渠道、支持产品创新、增强竞争力等方面,促进我市生物医药产业高质量发展。

各地医保部门将在生物医药产业园、医药企业集中区设立医保服务站、服务点,建立相应工作专班和工作机制,常态开展“医保企面对面对接、信息反馈、服务评估等闭环工作链路,为医药企业提供全流程的医保跟踪服务。

医保部门将全力支持本地创新药纳入国家医保药品目录,积极对接国家局、省局,为医药企业提供全程辅导服务,助力本地创

新医药产品快速挂网;对纳入国家医保目录的本地“国谈药”,及时根据临床需求召开药事委员会,做到“有需必采”“应配尽配”;对于未纳入医院基本用药供应目录的“国谈药”,畅通绿色通道,及时启动临时采购程序,做到“应采尽采”。

同时,依托医保研究会等社会组织,开展医药产品推介会,提高临床科室对我市医药企业产品认可度;支持中医药传承创新发展,推荐符合要求的中药饮片(中药配方颗粒)、医疗机构制剂的中药制剂纳入医保目录;全力指导本地优势医药产品参加国家、省集采,扩大临床覆盖面,全面提升医药产业发展动力,推动我市医药产业持续做大做强。

用文保擦亮营商“金名片”

南通文物资源区域评估大提速

本报讯(通讯员姜振华 冯楚尧)8日,总投资63亿元的润通汽车“毫米波雷达”等项目在市北高新区二期开工。“文物资源区域评估大提速,有效助推润通汽车等项目落户。”市北高新区管委会副主任陈剑锋颇为感激。

南通文物富集,长期以来,文物资源区域评估面积大、时间长,难以满足项目快落地需求。去年以来,文广旅局赴全市17个省级以上开发区,调研评估需求,研究土地使用计划,科学编排项目,加快了文物资源区域评估速度,为

年度重大建设项目建设提供了全方位指导和支持。同时,与全国具有考古发掘资质的单位对接,吸引了一批专业技术实力强的单位参与考古工作。

针对评估的实际,我市拆分小区域、分期实施,助推项目建设进度,确保重点项目如期落地。同时也明确规定,对于未开展文物资源区域评估,或未落实评估意见要求的土地,一律不得储备或划拨,文物资源区域评估工作季度通报机制全面建立。目前,南通16个省级以上开发区已顺利完成全域评估。

坚持守土有责守土尽责 保障全市人民过一个欢乐祥和的新春佳节

(上接A1版)王晖详细了解企业疫情防控、物流保畅、企业用工等情况,希望顺丰速运用好科技手段,加快构建“智慧物流”园区,不断做大做强兴东航空枢纽中心,为南通及周边城市提供更高效、便捷的服务,在带动就业、服务发展等方面发挥更大作用。

在南通开发区厚存科技(南通)有限公司,王晖详细了解企业重大危险源管理、应急处置、生产经营等情况。他指出,企业要严格落实安全生产主体责任,落细落实各项安全生产制度,狠抓过程管理,不断提高自动化水平,切实提高本质安全水平。王晖强调,各地各部门要树牢人民至上、生命至上理念,紧盯重点行业重点领域重要场所重要节点,建立健全长效机制,有力有效防范化解风险隐患,确保全市安全生产形势平稳向好,努力实现高质量发展和高水平安全良性互动。

年货准备是否充足、商品供应是否跟得上、与去年同期相比营业额怎么样……在南通开发区

永旺梦乐城,王晖详细了解市场保供相关情况。他说,春节将近,要加强物资调配和市场监管,统筹做好保供应、惠民生、促消费等工作,全力保障市场货源充足,价格稳定、供应及时。王晖还详细了解了商场消防等情况,指出商场人员集中、人流密集,要把消防、安全等工作抓得紧而又紧、细而又细,切实做好隐患排查、应急预案、食品安全等工作,确保放心消费、祥和过节。

每到一处,王晖都向大家送上祝福,并通过他们向奋战在一线的广大劳动者致以新春问候和衷心感谢。他说,今年春节是疫情防控进入新阶段后的第一个春节。春节临近,各级各部门都要以时时放心不下的责任感,认真做好疫情防控、安全生产、节日市场保供等各项工作,持续增强人民群众的获得感、幸福感、安全感,让全市人民过一个欢乐祥和的春节。

市领导王洪涛、张建华、陈冬梅参加活动。

全力打好“组合拳”

(上接A1版)全面系统加强生态文明教育工作。要带头履行生态文明教育责任,加强本单位、本系统、本行业的生态文明教育工作,积极倡导绿色生产生活方式。要抓好重点人群生态文明教育,开展形式多样、内容丰富的培训教育和生态文明实践,形成一批生态文明教育中坚力量。要发动全社会参与生态文明教育,形成生态文明建设人人有责的浓厚氛围,把建设美丽南通转化为全社会自觉行动。

会议研究了《关于加强新时代老龄工作的实施意见》。会议指出,老龄事业是一项重要民生工程,事关百姓福祉和社会和谐稳定。各地各有关部门要结合我市实际,研究制定针对性措施,加快发展机构养老,优化居家社区

养老服务供给,完善养老服务体系建设,健全老年人健康支撑体系,不断提升广大老年人的获得感、幸福感、安全感。

会议研究了《“万事好通·惠企通”政策直达平台运行管理暂行办法》。会议强调,各地各有关部门要切实利用好“惠企通”平台,帮助企业纾困解难,确保惠企政策真正落地见效。要不断优化功能,用“信息共享”实现“全程网办”“精准推送”,有效解决企业优惠政策“找不到、读不懂、不会办、往返跑”等痛点难点问题。要强化指导宣传,打造线上线下深度融合的惠企政策宣传、解读、兑现服务体系,为企业发展提供全方位的政策支持和信息服务。

会议还研究了其他事项。

奋力夺取“开门红”

(上接A1版)全面系统加强生态文明教育工作。要带头履行生态文明教育责任,加强本单位、本系统、本行业的生态文明教育工作,积极倡导绿色生产生活方式。要抓好重点人群生态文明教育,开展形式多样、内容丰富的培训教育和生态文明实践,形成一批生态文明教育中坚力量。要发动全社会参与生态文明教育,形成生态文明建设人人有责的浓厚氛围,把建设美丽南通转化为全社会自觉行动。

会议研究了《关于加强新时代老龄工作的实施意见》。会议指出,老龄事业是一项重要民生工程,事关百姓福祉和社会和谐稳定。各地各有关部门要结合我市实际,研究制定针对性措施,加快发展机构养老,优化居家社区

“南通中学号”卫星发射成功

为我国首颗以中学命名的高光谱遥感卫星

本报讯(记者沈樑)昨日13时04分,谷神星一号遥五运载火箭在我国酒泉卫星发射中心成功发射,顺利将五颗卫星精确送入预定轨道。此次搭载升空的“南通中学号”卫星,是我国首颗以中学命名的高光谱遥感卫星,也是今年第一颗由民企研制交付的卫星。该卫星投入使用后,除用于自然资源调查、环境监测、农林普查、防灾减灾等领域外,还将开展航天科普教育,并在太空向全球播放通中校歌。

“南通中学号”卫星由中星航和信大卫星研究院联合投资,蔚星科技独立研制,设计寿命3年。据中星航执行董事赵峰透露,9日13时19分22秒,卫星进入近地点507公里,远地点509公里轨道,轨道周期94.791分钟;16时20分左右,射向太空的“南通中学号”在绕地球两周后,卫星太阳能帆板成功展开,地面接收站收到了卫星发来的第一批数据,标志着卫星发射圆满成功。

目前,“南通中学号”已正常在轨工作,后续卫星数据除提供给江苏省测绘工程院外,还将服务于上海、浙江、江苏等地区的自然资源调查、环境监测、城市规划、农林普查、防灾减灾等领域,为各地智慧城市建设和政府数字化改革提供多元数据支撑和创新型解决方案。赵峰说:“‘南通中学号’以及后续计划发射的卫星星座,将有力带动商业卫星的批量制造和空间信息产业的发展。”

作为南通地区的百年名校,南通中学在科技教育方面硕果累累,有多位航空航天领域的院士毕业于该校。进入新世纪,该校在培养拔尖创新人才、跨学科融合创新学习等方面广受好评,也被中星航等企业关注。在2019年12月召开的南通市智慧教育信息化大会上,“南通中学号”作为我国“2050创客星座计划”首发卫星正式命名。

此外,“南通中学号”入轨运行后,除向全球广播通中校歌外,可



卫星实物图

由通中学生在校内测控平台上遥控卫星对深空或者地面开展观测,并利用卫星开展相关学科实验。

早在2019年,南通中学就选拔了21位同学,参加了卫星热控设计和卫星姿态轨道控制两项课程的培训。据参加当年培训教师回忆,在这21名同学中,部分同学在高考后报考了和航天、军工相关的专业。南通中学校长鞠九兵表示,卫星升空后,南通中学将进一步激发和培养师生对航空航天的兴趣,与卫星研究院和酒泉卫星发射中心等科研机构合作建立科学教育实践基地,为我国航天事业培育人才做出贡献。

宁强农特产品亮相崇川

20余家当地企业参展



本报讯(见习记者卢铖卉)昨天上午,由崇川区政府和宁强县政府共同主办的“宁强农特产品推介会”在崇川举行。

此次推介会共有20余家宁强当地农特产品企业参展,亮相的宁强土特产种类繁多,琳琅满目,包括茶籽油、核桃油、腊肉、香肠、核桃露、土蜂蜜、五谷杂粮以及汉中仙毫、宁强毛尖、千山红茶等各类特色茶叶(上图,孔玮 许丛军摄)。此外还有宁强麻辣鸡、跑山黑猪肉等特色食品,羌绣、羌服、羌编等非遗产品。“这些农产品生长

在海拔800-1600米的秦巴山地,是真正的天然山珍。”身着传统羌族服饰的推介员热情介绍着各色产品,被誉为“菌中之冠”的椴木黑木耳和素有“植物皇后”之美誉的椴木香菇很是畅销。

近年来,通过全方位、多层次的交流互动,崇宁两地的发展融合得更紧,干部群众的心贴得更近,工作成效更加显著。两地6个镇街、16个村居、13个村企、7所学校结对互助;累计争取苏陕协作资金2.95亿元,组织实施协作项目。崇川区政府相关领导表示,在

新的征程上,崇川将继续把宁强的事当成“自家的事”,同心同向、携手并进,进一步巩固协作成果、进一步拓展协作空间、进一步激发协作动能,推动“崇宁协作”不断走向深入。

会上,中国建设银行股份有限公司南通分行、南通机场集团有限公司、招商蛇口南通公司、崇川国有资产经营控股(集团)有限公司、崇川城市建设发展(集团)有限公司、崇川高新区产业园区发展(集团)有限公司6家企业参与签约。

洋通高速二期 全线预压土堆载完成

本报讯(记者彭军君 通讯员陆建雨 冯俊 恽小霞)6日,随着最后一车土堆载现场并完成碾压,洋通高速二期工程全线预压土堆载工作全面收官。

预压土堆载工作是项目实施过程中的重要节点,本项目设计预压期为6个月,按时完成堆载可以为后续路面施工创造条件。洋通高速二期工程全线需堆载段落共计75段,合计土方量31.41万立方米。为保证堆载质量,指挥部未雨绸缪,及时下发工作要求指导参建各方,加强高程验收,以标高确定堆载高度,避免欠载;加强沉降观测,同步建立观测台账,严控堆载速率;明确分层填筑的具体要求,确保预压土压实度≥85%;完善堆载土顶部横坡、拦水埂及截流槽等设施,确保预压期间的安全稳定。

坚持关口前移 做足充分准备

落细落实“乙类乙管”新阶段各项措施

(上接A1版)要加强督导检查,发挥督查“利剑”作用,工作督查组、各专项工作组和相关部门结合当前重点工作,下沉督查检查,确保各项防控措施落实到位。要强化宣传引导,加强健康宣教,做好信息报告和对外发布工作。要做好关心关爱,想方设法解决医务人员后顾之忧,进一步鼓舞士气、激发斗志,营造尊医重卫的良好氛围。

市领导陆卫东、潘建华、高山、陈冬梅、童剑、刘洪、凌屹参加会议。

海门人才评价不再“唯年龄、唯职称、唯学历、唯奖项”——

激发人才活力 释放发展动力

“海门以人才创新能力作为评价人才的价值导向,更激发了我们干事创业的热情。”日前,记者走进位于海门区临江新区的澳斯康生物(南通)股份有限公司,企业工艺开发执行总监蔺智勇对记者说。

作为苏中苏北地区唯一的江苏省“率先开展人才发展现代化建设试点地区”,近年来,海门区出台系列人才新政。尤其值得一提的是,该区率先在长三角地区提出“顶尖人才来海创业免评审”“企业自评专家”“全职高薪人才项目申报突破年龄、职称、学历限制”等政策。在人才评价机制方面,海门切实破除“唯年龄、唯职称、唯学历、唯奖项”“四唯”倾向,加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的多维评价体系,并分类制定针对各行业、各层次及产业细分领域的人才评价标准体系。

只有大专学历的赵钟星是韩国新材料专家,当升材料科技公司以200万元年薪引聘其为企业研发,他很快突破了新材料量产工艺的4项关键技术,攻克了高镍材料多项行

业难题,海门区还给予其100万元的政府创新资助。如今,“不唯年龄、不唯职称、不唯学历、不唯奖项”的人才评价体系,已成为海门区招才引智的金字招牌。

蔺智勇拥有17年的生物医药企业工作和学习经历,曾在国内知名的企业就职。他曾主导开发的工艺项目中,已有4个单克隆抗体产品上市,1个重组蛋白上市(兽药),在工艺开发方面拥有非常丰富经验。去年上半年,蔺智勇从苏州的一家药企来到澳斯康,不到半年时间,拥有硕士学历的他便被推荐参与了东洲英才“创新类人才”的评选。以往,参与这类人才评选的一般需具有博士学位。

“《东洲英才改革实施办法》中有‘企业全职引进的创新人才,符合一定条件的,申报时可不受年龄、学历限制’。”海门区委常委、组织部部长、统战部部长杨江华表示,科学的人才评价机制归根到底是为了有效甄别人才、高效激励人才、充分释放人才活力。

面对上海一园区提出的严苛条件,海门区对刘厚奇抛出了橄榄枝,不仅提供了部分初始创业资金,还有三年免租等优惠政策,并协助他申报了东洲英才、市江海英才、省双创人才等。“企业的快速落地为我们的项目推进大大节约了时间。”刘厚奇告诉记者,目前,他

的人体干细胞转化项目已处于临床实验阶段。

体制顺、机制活,则人才聚、事业兴。近年来,海门区重点探索建立了“顶尖人才”评价直推机制、人才评价贯通机制,推行企业自评专家机制,创新重大人才项目容缺评审机制。鼓励事业单位聘用高层次人才实行市场化薪酬,推动建立人才职称直聘、破格晋升等制度,建立“一流人才一流待遇,一流贡献一流回报”的利益分享和收益机制,构建充分体现知识、技术等创新要素价值的收入分配机制。通过不断完善的人才政策体系、创新人才引育模式、建强人才载体平台、优化人才发展生态,人才集聚效应正逐步提升。截至目前,全区人才总量超过23万,先后引进两院院士、长江学者特聘教授等国家顶尖人才76名;入选国家重大人才工程47人,省“双创计划”人才91名、省“双创团队”12个;自主培养国家“万人计划”专家5名。

本报记者 袁晓婕 黄天玲