



近年来,南通四建收获32个鲁班奖、20项国家优质工程奖、7项詹天佑奖及1000多项省级以上荣誉——

改革创新求发展 勇攀高峰筑更强

新春 走基层

南通四建集团是率先叫响“铁军”品牌的我市建筑企业,迄今夺得32个鲁班奖。近年来,四建以改革创新推动企业高质量发展,成为全国领军型建筑企业。

攀高路上 党旗正红

春节临近,位于南通市通州区的南通四建集团办公大楼前的江海大道高架上车水马龙、川流不息。昨天,记者和此前在该标段施工的李方旭党员青年突击队队长李方旭再次来到高架路口,他回想曾经挥汗如雨的场景很感慨:“2021年这里还是一片繁忙的工地,如今江海大道高架已成了主城区和通州之间的主要交通大动脉。”

李方旭党员青年突击队承建了江海大道东延工程06标段,这个隶属南通四建集团市政公司的青年党员突击队,12名成员平均年龄32岁,1989年出生的李方旭任项目负责人。每天,他们早上6点到岗,晚上10点才回家。施工紧张时期,李方旭和小伙伴们还得在挂满“作战地图”的工棚里过夜。在突击队400多个日夜的“突击”下,他们技压群雄,06标段成为全线工程的“网红参观点”。突击队的一项工法被认定为省级工法,获省建协质量管理成果奖。

多年来,四建集团总是在急难险重项目建设中组建“党员突击队”,推动党员在项目推进、安全管理、技术创新中当标杆作表率,充分发挥党员先锋模范作用。新冠疫情期间,集团多次临危受命,参与应急工程建设。“我们就是依靠这样的优秀党组织和党员,打造南通四建的党建‘鲁班奖’,一路夺得建筑鲁班奖等1000多个省级以上奖项。”南通四建集团董事长耿裕华自豪地告诉记者。

改革创新 活力迸发

“我们不能停留在传统的管理模式上,我们不能做传统的管理人员,离不开改革创新,企业和人就没有前进的动力。”担任多家知名高校特聘教授的耿裕华向集团的管理者道出这席话。作为从国有企业改制而来的民企,长期以来,南通四建集团改革创新,激发企业不断成长的活力,稳步走在高质量发展的道路上。

走进南通四建集团办公大楼二楼经营管理中心,这里有目前全国建筑

企业最先进的,和各项目工地现场及管理平台“零距离”“零时差”的风险防范、现场管控平台。在这里,哪怕远在万里之外的工地现场出现天气变化、材料进出、资金调度、人车流动、安全防护等新情况,值班人员通过电脑或大屏,都能看得一清二楚,而且预警系统也会及时发出预警……

“一些建筑企业之所以出现了风险,就是放松了现场管理从而出现了漏洞,甚至酿成大错。”南通四建集团改革“将在外军令有所不受”的传统做法,对承包人分类管理,风险防范,财务实行委派制,“管理下沉,权力上收”,建立5大平台,通过现代科技管理手段,高层管理人员及时掌握各地各部门各环节的情况。2022年企业仅上缴税金就超5亿元。

为激发管理人员活力,该集团首创股权流转机制和股东进退出机制,率先废除了股东终身制,确保股权牢牢掌握在在岗的优秀骨干员工手中。

该集团改革创新的股东和董事会进入机制,让新当选的董事必须在3年内将其股本增至规定数额;评出的优秀管理、技术干部,认购部分股权,进入职工持股会。公司利润只允许分一半,还有一半留作企业再发展。这样较好地解决了中国企业传承和企业领导人交接班这一老大难问题,打通了自下而上的上升管道,确保年轻优秀的后来者脱颖而出,走上领导岗位,保证了企业健康快速发展的后劲,为企业创百年老店奠定了发展根基。该机制被清华大学、北京大学等高校列为经典案例。

该集团还对产业链进行改革,联合多家知名建筑企业和金融机构成立“筑材网”等延伸产业链,打造多方共赢的电商交易平台。截至目前,“筑材网”累计签约金额达1311亿元。

质量立企 看我“鲁班”

为社会建造优质工程、提供高质量服务,为员工营造成就事业、实现人

生价值的平台,这是南通四建集团的核心价值追求。

南通四建集团是江苏第一个获得鲁班奖的建筑企业,迄今共获得32个鲁班奖,鲁班奖获奖数在全国10连冠,位列2022中国企业500强第304位、中国民营企业500强第117位,2021年江苏省建筑业综合实力百强榜第2名、南通市建筑业竞争力10强第1名。

作为行业领军型企业,南通四建集团靠人才兴企、质量立企、品牌旺企,走出了传统建筑企业的转型升级成功之路。

早在上世纪90年代,南通四建集团就引进了两名博士,成立了江苏省第一批博士后工作站,近几年更是引进250多名名校优生,“人才是我们企业兴旺发达的根本,如今我们企业发展人才济济。”耿裕华说。

南通四建集团一以贯之把质量立企作为发展的根本路径,以质量求生存、以质量谋发展、以质量创品牌、以质量赢未来。从拉萨饭店到东北电网,从黄埔江畔到粤港澳大湾区,“建精品工程、创鲁班金奖”,已成为企业和员工共同的神圣使命和理想情怀。鲁班奖10连冠纪录在业界传为佳话,总承包工程获鲁班奖数量32个,江苏第一,位居全国前三甲。

“南通四建”成为中国驰名品牌,四建人处处爱护、珍惜、擦亮这个品牌,工程总承包能力大幅提升,最高单项合同超11亿元。这个品牌也从中国走向海外,马里、吉布提、加纳3项援外工程造价8.69亿元,连续两年荣膺ENR全球最大承包商250强。

近几年来,南通四建集团共获得国家发明专利和实用新型专利400多项,国家级、省级工法近百项,主编了中华人民共和国行业标准《液压升降整体脚手架安全技术》,江苏省工程建设标准1项。参编国家标准、行业标准等30多项,获省部级科技成果十余项,6项成果整体达到国际先进水平。

本报记者 吴银华 蒋娇娇 李慧

新农人抢抓市场回乡创业 番茄水中栽 营养口感好

实时监测浓度、水温的营养液;授粉靠的是专门引进的蜜蜂。

“种植杯内是椰糠,每排架子下面都是水管,通过水管将水和营养液输给番茄苗。”启东嘉禾农业负责人、新农人茅赛赛告诉记者,水培番茄的秘密就在于这套汇集了水肥一体化、智能灌溉等于一体的智能种植设备。记者了解到,嘉禾是南通唯一一家规模化水培蔬菜种植基地,其主要种植作物为水培番茄和奶油生菜。目前,这里共建有高标准智能化连栋大棚4万平米、水培智能大棚1万多平方米。

“这个小番茄特别有番茄的香味,像我们小时候吃过的味道,只是味道更甜、口感更好。”在智能大棚,前来体验番茄采摘的启东市民包琳琳告诉记者,自己在这里订购了几十斤水培番茄,想送给家中长辈尝鲜。

“这些主要靠‘水’培的番茄,一年可种两茬,亩产量达1.4万斤。”茅赛赛告诉记者,运用水培的种植技术不仅告别了“面朝黄土背朝天”,也避免了重茬种植,他的水培番茄一年可收两

茬,第一茬2月中旬清棚、种新苗,5月底开始上市,第二茬8月底种苗、年底上市。“这样的水培蔬果种植设备我们引进了两套,一套专门种番茄,一套种叶菜。”他介绍说,“大家一般认为水培蔬果非常费水,其实只要一瓶500毫升矿泉水的量就可养活一棵菜。”设备全程智能化控制,每套设备里都有传感器,能实时监测营养液浓度,包括EC值、pH值以及营养液是否缺失等。种出的蔬菜、瓜果品质、口感更好,提升了经济效益。

提到自己回启东种地的初衷,茅赛赛说,自己是个农二代,2012年在上海开了一家生鲜店,发现上海市民对有机农产品的需求量很大。经过市场调研,他回家乡做起了新农人。如今,茅赛赛在启东的种植基地有1400余亩,年生产绿色蔬菜1000吨,产品主要销往以上海为主的长三角地区,年销售额更是节节攀升,去年实现销售收入1680万元。公司年均吸纳农村富余劳动力1万余人次,带动100多户农民从事大棚果蔬种植。

本报记者 朱文君 袁晓婕



茅赛赛将裂开的果子一个个摘下来。

记者 袁晓婕摄

温室智能大棚内,不见条条纵横的土垄,只见一排排种植架。电子大屏上,温度、湿度、土温、光照等数据一目了然。行走田垄间,种植杯内的番茄苗沿着网绳攀爬而上,红彤彤的番

上岸渔民搞起水产养殖
新春第一网
网起幸福生活

“123! 123! 嘿哟!”经过一个多小时的辛苦作业,伴随着号子声,通州区五接镇开沙岛秀岛山庄渔场基地宽阔的湖面上,十多名捕鱼人合力,将一张大型渔网缓缓拖出水面,顿时,成百上千条肥硕的鱼儿噼里啪啦地一阵“乱飞”,打破了湖面的宁静,场面十分壮观。年关来临,新春第一网在风景秀丽的江心小岛上开始起网。

开沙岛由长江中的泥沙自然淤积而成,自然条件优越,水质优良无污染。鱼类觅食天然饵料,因此湖鱼无泥腥味,肉质肥美,口感嫩滑、鲜爽。渔场负责人施跃文指挥收拢渔网,大家拿起网兜开始捞鱼。大头鲢、鲥鱼、花鲢、白鲢、青鱼、鲫鱼等,令人目不暇接。“这个个头算大了,足有10公斤重,但还算不上最大。”站在岸边的渔民抱起一条胖头鲢,脸上洋溢着丰收的喜悦。

施跃文今年57岁,从小在江边长大,靠江吃江,当了20多年的渔民。“后来长江禁捕了,就在这里搞水产养殖。”施跃文说,自己见证了长江渔业资源的衰竭,鳗鱼、鲥鱼、刀鱼越来越少,有时候一年都捕不到一条。“现在,我们利用自然资源,引进长江水来套水养殖,很少喂饲料。鱼肉味道非常鲜美。”

渔场基地有水面面积220亩左右,每年1月到2月中旬是最佳冬捕时段。今年的鱼儿特别肥美,预计有二十几万斤鱼可以上市。“今年,鱼的价格行情还可以。我们的鱼比市场价每斤要高出3到5块钱,还供不应求。”秀岛山庄的负责人茅华忠说。

秀岛山庄渔场基地是目前南通地区唯一的冷水鲥鱼养殖基地。公司采用基地+农户的合作模式,统一品种、统一管理、统一品牌,形成托管包销的新型农业合作模式,带领周边40多名渔民实现共同致富。2022年,公司总产值突破3000万元。

蔡为华也是岸上渔民之一。“以前风里来江里去,看网吃饭,现在跟以往相比收入大大提高,每个月至少有八九千元。”手里拿着沉甸甸的“渔获”,蔡为华喜上眉梢:“希望新年第一网鱼能给更多人带来好彩头,我们老百姓年年有鱼(余),我们的母亲河长江越来越健康美丽。”

本报通讯员 沈维维 本报记者 黄艳鸣

项目建设者坚守一线抢工期

妻子和我 工地上过年

18日,腊月二十七,年味正浓。在中铁上海局洋吕铁路跨港城大道64米连续梁施工现场,施工车辆来回穿梭,机声轰鸣,36名工人铆足干劲,拧紧发条,高效快干。

“为了抓进度、赶工期,我和兄弟们放弃与家人团聚,在工地上过第二个春节了。”记者登上15米高的连续梁施工现场,中铁上海局洋吕铁路项目副经理王志强正在巡查钢筋绑扎质量。他告诉记者,他家在辽宁锦州,面对紧张的工期,他和部分项目建设者选择在万家团圆的春节期间坚守在工地上。项目部80余名工人春节期间照常施工,维护安全生产和控制施工质量,王志强和管理人员一道每天上岗巡查。

“你记好了,明天浇筑混凝土时,梁体徐变观察点就埋在我手指的位置。”施工员夏崇一番仔细观察,拉起彝族工人曲比拉体进行现场指导。

“项目部管理人员每天早上6点半与工人一起上工地,下午5点一道收工,与一线建设者心往一处想、智往一处谋、劲往一处使,我们的干劲更足了。”家住四川凉山彝族自治州雷波县山区的彝族工人阿杜六取一边绑扎第二块连续梁施工顶板的钢筋,一边告诉记者,“我妻子和我一起留在工地上过年,她电焊、扎钢筋样样能干。”“母亲和孩子都在老家,年三十晚上,视频给老人家报个平安、拜个年。”阿杜六取说。

在洋吕运河特大桥工地现场,14米高的桥墩上,工人们有条不紊地浇筑混凝土,干劲冲天。“年前接到业主要求提前工期以来,参建员工舍小家、顾大家,以大局为重,坚守工作岗位,科学组织施工,在春节期间一直保持冲刺状态。”中铁上海局洋吕铁路项目负责人吕小军介绍。

“今年项目部动员我们在工地上过年,当人们怀揣着美好心情踏上了回家团圆旅途的时候,老婆孩子却逆行出征来到了工地陪我过年,家里老人有哥哥照顾,挺放心的,从12日留岗以来,每天撸起袖子加油干。”戴着防护镜焊接钢筋的张永刚老家在四川三台县,他说,他们一家三口首次在外地过年,项目部除了免费提供家属食宿外,除夕到初五每人每天还发200元补贴。

“在工地上过年,伙食不比家里差。”到了午餐开饭时间,香喷喷的菜肴爆燃员工的胃口。留人先留心,让留守的员工们过个暖心年,中铁上海局洋吕铁路项目部把猪腿、牛奶等5样年货送到施工点,根据在岗过年职工需求,定制菜单,提供家乡菜、发放爱心礼包,让工人在工地上感受家的温暖。

本报通讯员 袁铭露 本报记者 杨新明