

## 观点声音

## 开创科技人才工作一体推进新局面

□王梓宁

## 江海锐评

南通科技人才发展大会强调,要“加快建设更高水平国家创新型城市和长三角北翼人才高地,为奋力打造全省高质量发展重要增长极,全面推进中国式现代化南通新实践注入澎湃动力”。(2月1日《南通日报》)

党的二十大报告指出,教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。科技和人才是国力强盛最重要的战略资源,国与国之间、城市与城市之间的竞争,归根结底是科技的竞争、人才的竞争。科技水平高不高、人才队伍强不强决定着创新质量好不好。更高水平建设国家创新型城市,加快建设区域

性重要人才中心和创新高地,必须坚持科技人才工作一盘棋谋划、一体式推进,让科技创新与人才驱动同频共振,为高质量发展奠定坚实基础。

重视科技对人才的引领作用,把科技发展作为推进人才集聚的关键一招。实践证明,科技实力强的地区、科技含量高的产业人才更具浓度厚度。为人才科技创新提供良好政策环境,才能“栽下梧桐树,引得凤凰来”。因此,要完善产业集聚方式,由单纯的招商引资向招商引智、招商引技转变,加快形成以人才和科技为核心元素的经济新动能,打造科技创新人才聚集载体,逐步形成从外部吸纳科技创新人才资源的“虹吸”效应,为科技人才施展才干创造更好舞台。不断完善健全科技人才评价制度,形成以科技创新能力、科技创新成果质量和科技创新贡献为价值导向的、有

利于科技人才潜下心来提高科技创新水平的机制氛围,为科技人才大胆创新培育更好土壤。发挥好市科协、人才学会等团体的作用,搭建创新服务平台,深化科技人才交流合作,把为科技人才服务贯穿在政治引领、学术交流、科学普及等各个方面,为科技人才融合发展提供强有力支持。

重视人才对科技的支撑作用,把人才驱动作为推进科技创新的关键诉求。习近平总书记强调:“创新之道,唯在得人。”人才是科技创新的载体与源泉,任何科技创新都离不开人的支持。加快完善人才引进政策,着力引进高精尖和紧缺科技人才,补足产业链上的短板,以实际需求刚性引进优质人才,对急需、紧缺科技人才门槛增加弹性空间,开辟绿色通道,制定可行的柔性引才计划。增加人才招引专项资金投入,提高人才实际

收入和福利待遇,发挥其杠杆作用,以实际行动展现揽才诚意,以真金白银展示引才真心,推出各类优惠政策,积极解决人才安居住房、学术休假、医疗康养、家属就业、子女教育等,让科技人才轻装上阵,专心投入科技创新和研发活动,真正激发科技人才创新活力,让其潜心科研,有用武之地、无后顾之忧。科学使用人才,做到“知人识人,人尽其才”,全面掌握人才的信息要素,根据各类人才个性特点和专业岗位的需要,做到人岗匹配,避免人才资源浪费,真正让人才引得进、留得住、干得好。

人才兴则科技兴,科技兴则事业强。营造“如鱼得水、如鸟归林”的人才生态、“活水长流、清风常在”的创新生态,牢牢画好科技、人才的“工笔画”,更高水平国家创新型城市和长三角北翼人才高地的“大写意”一定能变为现实图景。

据媒体报道,今年春运期间高铁密集增加车次,不少热门线路不仅高峰时段最小发车间隔不到10分钟,运营时间也延长至深夜,很多人明显感受到今年春运“票更好买”。高铁运力的显著增长,尤其是近些年“四纵四横”高铁网全面建成,“八纵八横”高铁网加密成型,有力支撑了世界上最大规模的周期性人口迁徙,让每一个人的回家之路、返城之旅都更可靠、更舒适、更温馨。度过了美好的春节,我们迎来二月暖春,正是撸起袖子加油干之时。让我们带着蓄积的前进力量,迎着新时代的东风,振奋精神,勇敢向前进,不辜负这个春天,不辜负每一天。

——光明日报《“票更好买”也是贴着人心的善政》

这两天,浙江宁波一家企业的员工们陆续手持发票,满心欢喜前去报销。这可不是普通的发票,而是员工春节回老家给父母买衣服、吃团圆饭等开具的“孝心”发票。大家可凭此报销相应金额,每人最多可报销补助2600元“行孝奖”。新春返工后拿出20万元奖励员工对父母尽孝,这项传统该企业已持续10年。“行孝奖”用通俗的话来讲就是员工回家孝顺老人,部分成本乃至全部成本由企业来承担。每个人都终将老去,老年人需要更有品质的生活,在此现实语境下,设置“行孝奖”并非企业的角色义务,而是建构一种与众不同的企业文化,此举不仅是对传统文化的传承,也有助于提升企业的向心力与凝聚力。只有真正将员工放在心上的企业,才会更有未来。

——北京青年报《企业设立“行孝奖”是用“心”留人好示范》

习近平总书记指出:“北京冬奥会、冬残奥会既有场馆设施等物质遗产,也有文化和人才遗产,这些都是宝贵财富,要充分运用好,让其成为推动发展的新动能,实现冬奥遗产利用效益最大化。”一届“真正无与伦比”的冬奥会,为我国冰雪运动发展增添了新动力,促进了我国冰雪运动和冰雪产业发展。冬奥遗产多角度助力经济社会发展,也让冬奥会的精彩延续到赛场之外。京冀两地,北京冬奥会场馆场地对大众开放,成为健身打卡新地标;上海、广东、云南等省份的室内雪场冰场越来越多,为大众健身提供新选择;新疆、内蒙古、宁夏等地民族风情、自然风光与冰雪资源相融合,冰雪旅游方兴未艾……如今,冬奥成果为人民群众的美好生活增添光彩,为城市绿色可持续发展注入新的活力,也为奥林匹克运动“一起向未来”带来更深远的影响。坚持冬奥成果人民共享、融入生活,冬奥盛会所铺展的冰雪画卷,将续写更加精彩的中国故事。

——人民日报《冰雪运动未来更精彩》

近期,扫黑题材电视剧《狂飙》大热。该剧以刑警安欣与黑恶势力高启强的正邪较量为主线,聚焦“京海市”的扫黑除恶斗争,是一部兼具广度、深度与力度的现实主义作品。《狂飙》的成功之处,在于写出了安欣与高启强二人二十多年难以分解的命运纠葛,也借此描画出了人性的复杂性与命运的偶然性。该剧从人性逻辑出发,用大量可信的细节与事件描画出人物的变化,自然而顺畅。值得一提的是,剧中高启强这一角色的塑造打破了同类题材反派人物概念化、扁平化的通病。此外,秉持现实主义原则的李响作为剧中安欣的另一镜像人物,塑造得也较为立体丰满,徐江、高启盛、老默、秦叔等反派群像也令人印象深刻。一部好的作品,除了精彩的剧情设计、成功的人物形象,还要有思想性。借助两位主人公漫长的人生较量,《狂飙》致力于发掘黑恶势力形成的根源,进而反思社会发展中存在的结构性、制度性问题。《狂飙》的热播再一次印证:真正的现实主义应当既有现实的皮毛也有现实的骨肉,既有图景的描画也有根源的追问。未来的国产影视剧,需要更多的《狂飙》涌现。

——人民网《国产影视剧需要更多的<狂飙>涌现》

有温度的观点  
有思想的声音

本版欢迎广大读者赐稿

投稿邮箱:ntrbfocus@163.com



今年灯会「兔」更俏

兔年元宵节  
就要到了,提兔  
灯、赏花灯、猜灯  
谜等活动最受人  
们青睐。  
陈永高画

## “企二代”的培养不仅仅是企业自己的事

□政青

## 热点快评

1月29日,南通明诺电动汽车科技股份有限公司召开全体员工大会,公司总经理邵伟为手握“接力棒”信心满满,给自己定了销售增加三成的小目标。(2月1日《南通日报》)

现今绝大多数“企二代”都接受过正规高等教育,其中不乏硕士、博士或有出国留学的经历,他们在知识技能、阅历眼界上较同龄人都有一定优势,在知识结构和文化素养方面也比其父辈更加优

秀,创新观念更强,敢闯敢干劲头更足。

民营企业的传承不是简单的家族企业财产的代际转移,而是会直接影响到企业的发展和转型升级以及“二次创业”的成败。因此,这不单纯是家族企业的自身问题,更关系到经济社会健康发展、和谐稳定。各级党委政府应当把加强第二代民营企业家队伍建设摆上议事日程,纳入当地人才培养整体规划,研究制定具有针对性的选拔和培养机制,设立专项资金,依托党校、行政学院、张謇企业家学院和高等院校等,对“企二代”进行分期分批轮训。相关职能部门要深入贯彻落实市委市政府持续推进“机关作

风建设提升年”“营商环境提升年”动员大会的部署要求,建立起常态化联系“企二代”的服务平台,保障好“五个环境”,精心服务、精细服务、精准服务,努力多为他们办实事、解难题,更好地把新生代企业家团结在党委和政府的周围。更多发挥工商联、团委、青联等社会和群众团体的作用,并通过成立创业俱乐部、联谊会等形式,使之成为吸引“企二代”群体的主要力量和平台。

在增强“企二代”传承意识和责任意识的同时,还要注重对第一代企业家的观念引导,进一步增强第一代企业家选择和培养接班人的紧迫感,尽早制订

“传、帮、带”的交接规划,树立开明、开放的态度,加强沟通、磨合,实现企业有序传承和发展。同时,还要引导民企更新观念,积极建立所有权与经营权分离、任人唯贤而非任人唯亲、以职业经理人替代家族传承的现代企业制度,形成良好的企业传承发展环境。

习近平总书记在中央政治局会议上强调:要激发全社会干事创业活力,让干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创。一个“敢”字,鼓舞士气、激励人心。“敢”则敢为人先,追求卓越,“敢”则立于潮头、先声夺人。相信随着一系列具体政策的出台落地,“企二代”们将在创新和改革中释放发展活力、积聚发展动力,促进全市经济高质量发展。

“志愿服务”主题公益广告