

开创科技人才工作一体推进新局面

□王梓宁

江海锐评

南通科技人才发展大会强调,要“加快建设更高水平国家创新型城市和长三角北翼人才高地,为奋力打造全省高质量发展重要增长极、全面推进中国式现代化南通新实践注入澎湃动力”。(2月1日《南通日报》)

党的二十大报告指出,教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。科技和人才是国力强弱最重要的战略资源,归根结底是科技的竞争、人才的竞争。科技水平高不高、人才队伍强不强决定着创新质量好不好。更高水平建设国家创新型城市,加快建设区域

性重要人才中心和创新高地,必须坚持科技人才工作一盘棋谋划、一体式推进,让科技创新与人才驱动同频共振,为高质量发展奠定坚实基础。

重视科技对人才的引领作用,把科技发展作为推进人才集聚的关键一招。实践证明,科技实力强的地区、科技含量高的产业人才更具浓度厚度。为人才科技创新提供良好政策环境,才能“栽下梧桐树,引得凤凰来”。因此,要完善产业集聚方式,由单纯的招商引资向招商引智、招商引技转变,加快形成以人才和科技为核心元素的经济新动能,打造科技创新人才聚集载体,逐步形成从外部吸纳科技创新人才资源的“虹吸”效应,为科技人才施展才干创造更好舞台。不断完善和健全科技人才评价制度,形成以科技创新能力、科技创新成果质量和科技创新贡献为价值导向的、有

利于科技人才潜下心来提高科技创新水平的机制氛围,为科技人才大胆创新培育更好土壤。发挥好市科协、人才学会等团体的作用,搭建创新服务平台,深化科技人才交流合作,把为科技人才服务贯穿在政治引领、学术交流、科学普及等各个方面,为科技人才融合发展提供强有力支持。

重视人才对科技的支撑作用,把人才驱动作为推进科技创新的关键诉求。习近平总书记强调:“创新之道,唯在得人。”人才是科技创新的载体与源泉,任何科技创新都离不开人的支持。加快完善人才引进政策,着力引进高精尖和紧缺科技人才,补足产业链上的短板,以实际需求刚性引进优质人才,对急需、紧缺科技人才门槛增加弹性空间,开辟绿色通道,制定可行的柔性引才计划。增加人才招引专项资金投入,提高人才实际

收入和福利待遇,发挥其杠杆作用,以实际行动展现揽才诚意,以真金白银展示引才真心,推出各类优惠政策,积极解决人才安居住房、学术休假、医疗康养、家属就业、子女教育等,让科技人才轻装上阵,专心投入科技创新和研发活动,真正激发科技人才创新活力,让其潜心科研,有用武之地、无后顾之忧。科学使用人才,做到“知人识人,人尽其才”,全面掌握人才的信息要素,根据各类人才个性特点和专业岗位的需要,做到人岗匹配,避免人才资源浪费,真正让人才引得进、留得住、干得好。

人才兴则科技兴,科技兴则事业强。营造“如鱼得水、如鸟归林”的人才生态、“活水长流、清风常在”的创新生态,牢牢画好科技、人才的“工笔画”,更高水平国家创新型城市和长三角北翼人才高地的“大写意”一定能变为现实图景。

打好暖心组合拳 援企稳岗增信心

□沈雪梅

举办招聘活动、跨省劳务协作、组织包车返岗……新春伊始,万物复苏,我市政府部门推出一系列暖心“组合拳”,助力企业抢抓复工机遇,稳岗复产,跑出加速度,极大提振了企业发展信心。

稳用工才能稳生产、稳企业、稳经济。春节前,我市就以春节前后企业生产、返岗等为重点,推出支持稳岗留工9条举措,包括对春节期间不停工的省市重大项目给予补贴、重点企业稳岗奖励、招聘补贴、返岗交通补贴,对留通稳岗人员发放节日消费助力券、提供便捷诊断咨询服务等。通过真金白银的补贴和暖意浓浓的公共服务,鼓励和支持各类人员留通安心工作、开心过节、舒心生活,让他们体会到“此心安处是吾乡”。

人社部门更是早谋划、早部署、早行动,专门制定印发实施细则,对春节期间组织返岗的相关补贴政策进行了细化,并倾力打造春风行动系列活动,为广大求职者和用人单位送去春日就业暖风。紧抓人员集中回乡的黄金期,市县联动举办新春大型公益招聘活动,正月十五前将密集推出11场,以留住返乡人员就近就业。赴外招聘

也在节后再次启程,全市计划组织16条线路,开展劳务招聘活动,强化与对口地区劳务对接合作,切实保障我市企业用工需求。

当前正是节后复工复产的关键窗口期,各地各部门要打好政策组合拳,进一步释放好政策红利,全力落实助企纾困、稳岗拓岗各项举措,特别是要加大对就业容量大的服务业、小微企业、个体工商户稳岗扩岗的支持力度,不断增强企业竞争力。

企业作为用工主体,也要充分发挥主体作用,对招来的员工给予切实的关爱,帮助他们尽快融入企业,让他们招得来、留得住、稳得住。比如配合政府落实相关政策,确保相关补贴第一时间送达一线人员;做好培训,帮助员工提升技能;改善住宿条件、提高就餐标准、提供必备防疫物资等。

春光无限好,奋进正当时。援企稳岗为新年“开门红”又加了把劲。以问题需求为导向,持续不断以更有温度、更有力的政策帮助企业稳预期、提信心,必将加快恢复经济社会各领域发展,为实现新一年经济运行整体好转过下更为牢固的基础。



今年灯会『兔』更俏

兔年元宵节就要到了,提兔灯、赏花灯、猜灯谜等活动最受人们青睐。
陈永高画

“企二代”的培养不仅仅是企业自己的事

□政青

热点快评

1月29日,南通明诺电动科技股份有限公司召开全体员工大会,公司总经理邵大为手握“接力棒”信心满满,给自己定了销售增加三成的小目标。(2月1日《南通日报》)

现今绝大多数“企二代”都接受过正规高等教育,其中更不乏硕士、博士或有出国留学的经历,他们在知识技能、阅历眼界上较同龄人都有一定优势,在知识结构和文化素养方面也比其父辈更加优

秀,创新观念更强,敢闯敢干劲头更足。

民营企业的传承不是简单的家族企业财产的代际转移,而是会直接影响到企业的发展和转型升级以及“二次创业”的成败。因此,这不单纯是家族企业的自身问题,更关系到经济社会健康发展、和谐稳定。各级党委政府应当把加强第二代民营企业企业家队伍建设摆上议事日程,纳入当地人才培养总体规划,研究制定具有针对性的选拔和培养机制,设立专项资金,依托党校、行政学院,张謇企业家学院和高等院校等,对“企二代”进行分期分批轮训。相关职能部门要深入贯彻落实市委市政府持续推进“机关作

风建设提升年”“营商环境提升年”动员大会的部署要求,建立起常态化联系“企二代”的服务平台,保障好“五个环境”,精心服务、精细服务、精准服务,努力多为他们办实事、解难事,更好地把新生代企业家团结在党委和政府的周围。更多发挥工商联、团委、青联等社会团体和群众团体的作用,并通过成立创业俱乐部、联谊会等形式,使之成为吸引“企二代”群体的主要力量和平台。

在增强“企二代”传承意识和责任意识的同时,还要注重对第一代企业家的观念引导,进一步增强第一代企业家选择和培养接班人的紧迫感,尽早制订

“传、帮、带”的交接规划,树立开明、开放的态度,加强沟通、磨合,实现企业有序传承和发展。同时,还要引导民企更新观念,积极建立所有权与经营权分离、任人唯贤而非任人唯亲、以职业经理人替代家族传承的现代企业制度,形成良好的企业传承发展环境。

习近平总书记在中央政治局会议上强调:要激发全社会干事创业活力,让干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创。一个“敢”字,鼓舞士气、激励人心。“敢”则敢为人先,追求卓越,“敢”则立于潮头、先声夺人。相信随着一系列具体政策的出台落地,“企二代”们将在创新和改革中释放发展活力、积聚发展动力,促进全市经济高质量发展。

观点声音

据媒体报道,今年春运期间高铁密集增加车次,不少热门线路不仅高峰时段最小发车间隔不到10分钟,运营时间也延长至深夜,很多人明显感受到今年春运“票更好买”。高铁运力的显著增长,尤其是近些年“四纵四横”高铁网全面建成,“八纵八横”高铁网加密成型,有力支撑了世界上最大规模的周期性人口迁徙,让每一个人的回家之路、返城之旅都更可靠、更舒适、更温馨。度过了美好的春节,我们迎来二月暖春,正是撸起袖子加油干之时。让我们带着蓄积的前进力量,迎着新时代的东风,振奋精神,勇敢向前进,不辜负这个春天,不辜负每一天。

——光明日报《“票更好买”也是贴着人心的善政》

这两天,浙江宁波一家企业的员工们陆续手持发票,满心欢喜前去报销。这可不是普通的发票,而是员工春节回老家给父母买衣服、吃团圆饭等开具的“孝心”发票。大家可凭此报销相应金额,每人最多可报销补助2600元“行孝奖”。新春返工后拿出20万元奖励员工对父母尽孝,这项传统该企业已持续10年。“行孝奖”用通俗的话来讲就是员工回家孝顺老人,部分成本乃至全部成本由企业来承担。每个人都终将老去,老年人需要更有品质的生活,在此现实语境下,设置“行孝奖”并非企业的角色义务,而是建构一种与众不同的企业文化,此举不仅是对传统文化的传承,也有助于提升企业的向心力与凝聚力。只有真正将员工放在心上的企业,才会有未来。

——北京青年报《企业设立“行孝奖”是用“心”留人好示范》

习近平总书记指出:“北京冬奥会、冬残奥会既有场馆设施等物质遗产,也有文化和人才遗产,这些都是宝贵财富,要充分运用好,让其成为推动发展的新动能,实现冬奥遗产利用效益最大化。”一届“真正无与伦比”的冬奥会,为我国冰雪运动发展增添了新动力,促进了我国冰雪运动和冰雪产业发展。冬奥遗产多角度助力经济社会发展,也让冬奥会的精彩延续到赛场之外。京冀两地,北京冬奥会场馆场地对大众开放,成为健身打卡新地标;上海、广东、云南等省份的室内雪场冰场越来越多,为大众健身提供新选择;新疆、内蒙古、宁夏等地民族风情、自然风光与冰雪资源相融合,冰雪旅游方兴未艾……如今,冬奥成果为人民群众的美好生活增添光彩,为城市绿色可持续发展注入新的活力,也为奥林匹克运动“一起向未来”带来更深远的影响。坚持冬奥成果人民共享、融入生活,冬奥盛会所铺展的冰雪画卷,将继续写更加精彩的中国故事。

——人民日报《冰雪运动未来更精彩》

近期,扫黑题材电视剧《狂飙》大热。该剧以刑警安欣与黑恶势力高启强的正邪较量为主线,聚焦“京海市”的扫黑除恶斗争,是一部兼具广度、深度与力度的现实主义作品。《狂飙》的成功之处,在于写出了安欣与高启强二人二十余年难以分解的命运纠葛,也借此描画出了人性的复杂性与命运的偶然性。该剧从人性逻辑出发,用大量可信的细节与事件描画出人物的变化,自然而顺畅。值得一提的是,剧中高启强这一角色的塑造打破了同类题材反派人物概念化、扁平化的通病。此外,秉持现实主义原则的李响作为剧中安欣的另一镜像人物,塑造得也较为立体丰满,徐江、高启盛、老默、泰叔等反派群像也令人印象深刻。一部好的作品,除了精彩的剧情设计、成功的人物形象,还要有思想性。借助两位主人公漫长的人生较量,《狂飙》致力于发掘黑恶势力形成的根源,进而反思社会发展中存在的结构性、制度性问题。《狂飙》的热播再一次印证:真正的现实主义应当既有现实的皮毛也有现实的骨肉,既有图景的描画也有根源的追问。未来的国产影视剧,需要更多的《狂飙》涌现。

——人民网《国产影视剧需要更多的<狂飙>涌现》

有温度的观点
有思想的声音

市版欢迎广大读者赐稿
投稿邮箱: ntrbfocus@163.com

