

以综合考核助力南通高质量发展走在前列

□徐一文

江海锐评

日前,南通市2022年度高质量发展综合考核工作汇报会召开,会议要求把综合考核工作抓紧抓实抓出成效,更好地调动起广大干部比学赶超、开拓进取、奋发有为的积极性。(2月8日《南通日报》)

综合考核是加强党的全面领导,推动中央和省委决策部署落地见效的重要抓手,也是激励干部敢为、地方敢闯的客观要求。综合考核工作既要考准考实,又要考用结合,真正发挥好考核“指挥棒”作用,持续激发综合考核正能量、助力南通高质量发展走在前列。

精准考核,出好考核“必答卷”。综合考核的生命力就在于体现时代性、彰显引领性、注重实效性。习近平总书记强调,“坚持好干部标准,就要把政治标准放在第一位,作为硬杠杠”。要把政治标准贯穿考核工作始终,突出选人识人“风向标”,优化考核内容,倡树干事创业、担当作为的考核导向。要围绕“中国式现代化”重要内涵和具体要求,科学谋划完善体系设置。考核对象更加全面,确保基层部门应考尽考,不留评价发展“盲区”;考核项目更加系统,既要设置贯彻中央和省委决策部署的综合考核,也要设置抓具体工作推进的专项评选,防止“上下一般粗”“左右一个样”,切实增强综合考核“精准度”。

注重实绩,绘就过程“闭环图”。古

人云“询事考言,循名责实”。综合考核是贯穿全年的系统性工程,也是评估地方高质量发展的结果性工程,考核的重点在年底,但功夫要在平时。要树立“实绩导向”,地方实绩创造在哪里,综合考核就要跟踪在哪里,随时掌握地方和干部的“活情况”“活变化”。要抓好争先创优,建立健全考核指标责任清单,按照“跳一跳、够得着”要求设置年度目标,做到“各项考核指标与南通在全省的经济位次相匹配”,不断增强考核工作引领性。要强化日常推进,综合运用月度统计、季度监测、半年评估、各项专题会议研究等多种方式,动态掌握高质量发展情况,为市委、市政府决策提供参考服务。

考用结合,激发考核“正能量”。综

合考核不是目的,推动南通高质量发展走在前列才是根本。要坚持考用结合,将考核结果与干部选拔任用、激励问责等紧密结合起来,让庸者下,平者让,能者上,进一步激发广大党员干部积极投身中国式现代化南通新实践的热情。一方面,要压实考核责任,在干部使用及职级晋升上优先考虑考核排名靠前的单位,适当降低考核靠后单位班子的评先评优比例,探索调整考核连续末位单位主要负责同志,树立“干多干少、干好干坏不一样”的鲜明导向。另一方面,要突出创优树先,适时召开市级综合考核大会通报考核等次;在主流媒体开设专栏通报宣传考核优秀,树立高质量发展标杆典型;适时约谈提醒考核靠后单位负责人,持续营造干部敢为、地方敢闯的浓厚氛围。

观点声音

党的二十大报告强调,推动战略性新兴产业融合集群发展,构建新一代信息技术、人工智能、生物技术、新能源、新材料、高端装备、绿色环保等一批新的增长引擎。倘若可以充分发挥人工智能的优势,促进其在人口发展战略中的作用,加快推动人工智能与人口发展战略的深度融合,培育多层次复合人才,有助于在人口负增长的应对中贡献出一份力量。进一步来讲,站在整体和系统的角度,如何整合优化人工智能与人口发展,协同二者的制度和服务体系,探索以人工智能战略为基础,整体促进人口发展战略目标更快更好地实现,就成为值得研究的问题。着眼未来,应结合人工智能的特点以及我国人口发展的规律,致力于打造高质量的社会科学体系。人口发展是动态的、发展的,要理性思考人口发展与技术的关系,把握人口发展变化规律,用恰当的技术手段,凝聚各方力量,进一步推动人工智能与人口发展的创新融合。

——经济日报《用人工智能激发人才红利》

不久前,国家文物局公布第四批国家考古遗址公园名单和立项名单,泥河湾等19处考古遗址公园列入国家考古遗址公园名单,琉璃河等32处考古遗址公园列入国家考古遗址公园立项名单。至此,国家考古遗址公园已建成55家,立项80家,这彰显了我们保护文物和文化遗产的坚定决心。让考古遗产焕发历久弥新的光彩,还需要持续发力、善作善成,确保国家考古遗址公园高质量发展。一方面,应在保护上下功夫。保护是利用的前提,只有保护好才能利用好。另一方面,应在活化利用上下功夫。深入挖掘、广泛传播文物蕴含的文化精髓和时代价值,创新文物合理利用方式,推动文物保护利用工作全面融入经济社会发展,才能为考古遗址公园注入蓬勃生机。

——人民日报《让考古遗产焕发历久弥新的光彩》

北京市今年将全面推进“无界公园”建设,因地制宜拆除20家公园围栏、围挡,增加步道、文体等便民设施,促进公园绿地与城市空间有机融合。所谓“无界公园”,顾名思义就是拆除了围墙的绿色公共空间。拆除围墙,不仅让公园变身24小时开放的绿色会客厅,而且将园内的自然气息、人文氛围、艺术风情深深嵌入居民生活圈里。从这个意义上说,“无界公园”拆除的是物理隔断,联通的是现代生活与“田园牧歌”。提升城市治理,注重理念情怀是一方面,实现有效管理则是另一方面。早在试点之时,就有人担忧“无界公园”会带来安全与管理上的挑战,但一年来平稳运行的实践证明,市民文明素质的“有谱”完全能够支撑起公园的“无界”。物理边界的拆除也打开了人们的心理空间,随着“家门口的公园”成为现实,市民朋友们的幸福感、获得感,也转化为认同感、责任心。

——北京日报《“无界公园”让城市与绿色交融》

开学第一课:收心

□刘曠

本周,通城各大中小学迎来开学季。然而,孩子居家时间长了,容易出现早晨起不来、身体疲倦、注意力不集中等现象。南通四院儿童青少年心理专科提醒:孩子和家长都要调整心态,尽快投入新学期。(2月7日《江海晚报》)

度过一个“加长版”寒假之后,“神兽”终于“归笼”,新学期正式摁下“启动键”。这也是国家对新冠病毒感染实施“乙类乙管”后的首次开学,意味着学生们终于重回传统课堂学习。春来读书早,开学当收心。开学收心,就是要及时调整好心态,只有调整好心态才能认认真真学习,踏踏实实做事。

与以往开学季不同,如何快速适应正规校园学习生活,是广大中小学生经历长时间居家学习和“加长版”寒假后面临的共同挑战。只有及时收心,才能思想上不掉队、行动上不落伍、学业上不欠账,跟上新学期的新进程。调节生物钟,按学校的作息时间调整饮食起居,储蓄旺盛的精力;学习早一步,通过复习唤醒大脑里的记忆,制订学习计划,预习新学期知识……这些都是顺利通过开学过

渡期的关键。“双减”无疑仍然是新学期关注的焦点。经过努力,已经做到“减”,更要丰富“加”,“双减”实施一年半,学生和家长开始感受到了“指挥棒”带来的政策红利,但受疫情影响,新的艺术等教学内容、实践课程等尚未大规模启动。新学期,落实“双减”,沐浴阳光、拥抱自然,我们有了更好的客观条件,贯彻德智体美劳全面发展的要求,丰富课程设置,让孩子有更多的全面发展选择和空间。

春节假期让学生有了休整身心、“放飞”自我的机会,但生活学习节奏被长时

间打乱后,也给学生、家长及老师带来了明显的焦虑。加上受疫情影响,许多学校没有组织期末考试,有待开学后补测,这些无疑给学生带来更大的心理压力。

家庭、学校、社会各方要营造宽松的环境,为孩子们做好心理疏导,缓解孩子们的焦虑情绪,让他们心无旁骛投入新学期。

新学期、新起点、新期待,闲散自由的假期已经结束,规范自律的新学年拉开序幕,各方要密切配合,共同努力,让孩子们尽快消除“开学综合征”,上好收心第一课,以崭新的姿态,满腔的热忱、饱满的精神投入新的学习之中。



智勇救人真英雄

4日上午10时许,市区钟秀路孩儿巷路路口附近一辆汽车坠河,危急时刻,两位勇士一个划船一个游泳智勇救人,7日王兵、施炳生两位英雄被市、区两级确认为见义勇为人员。连日来,南通文明之风被央媒和社会各界齐点赞!

胡荣画

南通开发区:以新安全格局保障新发展格局

安全是发展的前提,发展是安全的保障,发展和安全犹如车之两轮、鸟之两翼。2022年,南通开发区坚持人民至上、生命至上,坚决扛起安全生产政治责任,坚持与时俱进、开拓创新,完善管理体系,夯实基层基础,用持续稳定的安全形势护航南通开发区高质量发展。数据显示,该区9个重要经济指标列全市第一,规模工业产值1843.7亿元、工业应税销售2100亿元,均列全市第二。

党的二十大报告指出,要“以新安全格局保障新发展格局”。南通开发区深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于安全生产的重要论述,牢牢守住安全发展底线,用安全力量推动全区各项工作开好局起好步,用高水平安全为南通开发区新一轮高质量发展保驾护航。

拧紧责任链条,筑牢安全发展基石



考核结果,南通开发区再次揽获开发园区序列第一名。

南通开发区是首批14个国家级经济技术开发区之一,已累计兴办规模以上企业2000多家。近年来,南通开发区始终坚持把安全生产摆在重中之重位置,压紧压实地方属地责任、部门监管责任、企业主体责任,打通责任落实“最后一公里”,绷紧责任链条,建立完善安全管理体系,全力防范风险、除隐患、遏事故,全区安全生产态势持续稳定向好。

随着数字化高速发展,“智慧监管”已成为安全监管利器。2022年,全区各监管部门积极履行监管责任,扎实推进智慧监管模式,打通安全监

管神经末梢,推进监管效能提质提速。如:区市场监管局全面推行叉车“保险+技改”工作,打造叉车智慧监管领域“新亮点”;区住建局创新“互联网+”与建筑工地深度融合监管模式,提高在建工地安全监管效率;区生态局建成“南通危废智慧云仓”平台,实现危险废物全过程规范化监管;交警五大队联合区综合执法局完成开发区重型车辆管理系统App,对开发区货运生产情况实现一键联动、信息共享。

企业是安全生产主体,压实企业主体责任、提升企业安全意识是守好安全生产的第一道防线。在区应急管理局全力推动和监管下,中天集团及重点企业推广实行全员安全信用体



系,罗莱家纺企业实行全员相互监督帮扶和安全生产责任连带考核……区应急管理局还在全省首创的化工监管“三项制度”基础上,率先提出以课题组形式实施“3+X”提升工作,并以南通星辰为试点上线运行5G+智慧工厂项目,通过双重预防机制深化5G在安全生产领域的创新应用。

针对各行业领域、各属地街道监管难点重点,区安委办创新以“一街一策”“一局一策”的方式,首推“画像式”任务清单攻坚难点。目前,全区25个行业领域3919家市场主体完成分级分类监管,1048家冶金等工业企业明确属地监管,74个“升级版”的安全生产协作组互助合作推进。



业项目,该局全面落实“分管领导+处室负责人+专家”的安全服务专班,在项目启动前做好个性化的安

全服务,为企业高质量发展赋能添力。此外,该局还与社区结对共建“安全发展示范社区”,不断夯实防灾减灾和应急管理的基层基础。

良好的营商环境,是一个地区高质量发展的核心竞争力和强劲推

加强文化建设,激发安全发展活力

2月7日,由南通开发区应急管理局、南通开发区慈善会共同设立的“南通开发区能达安全慈善基金”正式设立,重点用于安全文化和思想宣教,区域内因工、道路交通事故意外负伤、死亡或因病、因灾导致家庭生活困难的职工救助,企业安全培训和能力提升等。

南通开发区能达安全慈善基金也是2020年6月设立的“平安慈善爱心基金”升级版,成为南通开发区安全文化建设又一创新亮点。慈善基金将助力安全知识、安全救助能力提升向基层延伸,打造“能达安全服务品牌”,构建起全区域城市大安全格局。

加强安全文化建设,是推动安全生产、持续发展的强大精神力量。近年来,南通开发区应急管理局坚持不懈探索安全文化时间模式,不断创新安全文化体系和健全完善长效管理机制,扎实推进文化创建工作,用安全文化凝聚合力、催生动力、激发活力。

近年来,开发区应急管理局探索创新应急安全宣教形式,通过连续两年承办南通市应急安全文化展、安全发展讲堂等活动,让安全文化深入人心;通过大力推进“善于应急、敢以身试”品牌创建,营造安全发展服务风清气正的“亲清”关系。2022年,该局拍摄制作的《安全生产幸福能达》宣传片广受好评;在全国“安全生产法知多少”链工宝线上答题竞赛中获得全国开发园区排名第一;将安全总监、安全员编入社区安全志愿者,组建城市安全治理的志愿者团队。

加强、创新、深化、提升安全文化建设是时代发展的要求。开发区应急管理局将以高度的热情,积极的态度、务实的作风、果敢的行动,不断深化和提升安全文化建设,增强企业核心竞争力,推动区域安全和谐发展。

安全生产,一头连着经济主战场,一头关乎百姓幸福家。2023年,全面贯彻落实党的二十大精神、推进中国式现代化南通新实践的征程已然开启。南通开发区应急管理局将紧紧围绕市委十三届五次全会和全区工作会议部署要求,在统筹发展和安全上毫不放松、持续用力,为开发区建设“四主一最一中心”贡献力量。

· 张水兰 ·



2022年,南通开发区经济运行稳中有进,全年多项主要经济指标在全市领先。2月6日,在南通开发区持续推进“招商引资突破年”“营商环境提升年”“机关作风建设提升年”动员大会上,南通开发区应急管理局被表彰为2022年度优化服务优秀单位。

安全生产事关人民群众生命财产安全,事关经济发展和社会稳定大局。2022年,南通开发区应急管理局靠前服务、主动作为,压实责任、细化举措,深入践行领导干部挂钩联系企业制度,加强企业安全生产精准服务,助推企业提升安全管理能力,以点带面提高本质安全水平,绘就全区经济社会发展安全底色。

优化服务举措,绘就安全发展底色

2022年,南通开发区经济运行稳中有进,全年多项主要经济指标在全市领先。2月6日,在南通开发区持续推进“招商引资突破年”“营商环境提升年”“机关作风建设提升年”动员大会上,南通开发区应急管理局被表彰为2022年度优化服务优秀单位。

安全生产事关人民群众生命财产安全,事关经济发展和社会稳定大局。2022年,南通开发区应急管理局靠前服务、主动作为,压实责任、细化举措,深入践行领导干部挂钩联系企业制度,加强企业安全生产精准服务,助推企业提升安全管理能力,以点带面提高本质安全水平,绘就全区经济社会发展安全底色。

安全生产事关人民群众生命财产安全,事关经济发展和社会稳定大局。2022年,南通开发区应急管理局靠前服务、主动作为,压实责任、细化举措,深入践行领导干部挂钩联系企业制度,加强企业安全生产精准服务,助推企业提升安全管理能力,以点带面提高本质安全水平,绘就全区经济社会发展安全底色。