

以干部敢为带领地方敢闯、企业敢干、群众敢首创——

# 通州锻造高质量发展强引擎

日前,通州举行一季度项目集中开工暨康源电路开工仪式,总投资83.2亿元的16个项目集中开工,其中5亿元以上项目7个,专精特新“小巨人”项目5个。通州上下正以“开年就是开工、开工就要实干”的奋进姿态,全力跑出项目建设加速度,冲刺经济发展开门红。

市委常委、通州区委书记张建华强调,“要以‘敢为、敢闯、敢干、敢首创’的担当作为攻坚突破,全力营造‘大抓项目、抓大项目’的氛围,为‘打造新高地、建设硬核区,争当全市高质量发展排头兵’提供更加坚强的支撑。”

抢抓长三角一体化发展机遇风口,如何在“七虎”竞南通的舞台上绽放属于通州的独特风采。通州区委专门印发《关于进一步弘扬践行通州干部精神特质,促进“敢为、敢闯、敢干、敢首创”若干措施》,开展“扬特质、促‘四敢’”砺为、赋能、创效三大行动,以干部敢为的率先成势,带动地方敢闯、企业敢干、群众敢首

创,让高质量发展动能更加澎湃奔涌。

开展激情奋斗砺为行动,树牢“敢”的导向。通州区用好无任用推荐、任职意向调查,推进干部任期型、结构型、培养型、鞭策型交流。优化考核评价,对镇街下达差异化任务,对部门实施差异化评价,探索干部“潜绩”考核,科学全面评价干部实绩。

开展创新争先赋能行动,厚植“敢”的底气。通州实施新提拔干部成长计划,开展一线承压式锻炼,推动干部敢作善为。编制紧缺人才图谱、企业技术人才需求清单,设立企业引才奖,推行人才产品先行先试,打造人才发展良好环境。

开展务实担当创效行动,落实“敢”的保障。通州建立干事创业风险报备制度,推行领导干部非提拔任用谈心谈话,关心关爱干部成长。巩固“牌子乱象”整顿成果,落实基层党建一本账,减轻基层负担。开展党旗下的微创新活动,为高

质量发展注入更多创新动能。

党委有号令,组织部门有落实。通州区委常委、组织部部长、统战部部长施骁毅表示:“围绕中心、服务大局是组织工作的价值所在、使命所系。落实‘四敢’要求,就是要着力增强组织工作围绕中心、服务大局的实效性,通过坚持好干部标准,让能者上、优者奖、庸者下、劣者汰,选好一个人,激励一批人,带动一群人。”

蓝图业已绘就,关键在于落实。针对专业化干部紧缺、复合型干部能力不强等问题,通州开展高质量发展争先月月讲活动,每月1个专题,以精准赋能提升干事本领。围绕锻造一支“激情奋斗、创新争先、务实担当”的干部队伍,在各级领导班子中深化以“争创好班子,争当好班长、好助手、好标兵”为主题活动,加大不适宜担任现职干部调整力度,对极少数“佛系”“躺平”干部产生了极大的触动。大力培养选拔优秀年轻干

部,组建“‘州立潮头’青训营”,常态化“拉练”,推动年轻干部在经风雨、见世面中不断成长。聚天下英才而用之,连续八年面向全国选聘优秀青年人才,先后吸引230余名“英才”来到通州,为经济社会高质量发展集聚起“星星之火”。

春潮涌动催人进,扬帆奋进正当时。走进通州区五接镇恒力纺织新材料产业园,总投资近125亿元的项目——康辉南通新材料科技有限公司项目建设现场一派忙碌景象,年底即将试生产。项目负责人李波兴奋不已。他说,“项目进展如此顺利,除了我们自身的努力外,更得益于通州的营商环境。”他对通州干部只争朝夕、真抓实干的工作作风表示赞扬。通州区石港镇党委书记王冬表示,“‘若干措施’的出台,振奋人心、激励斗志,赋予了我们强大的能量。我们将以党员干部争当‘店小二’服务助力招商引资、项目建设大发展。”

本报通讯员 张益峰 吕峰

大公馆:

## 以案说法引导生态健康养殖

本报讯(通讯员王玉军)日前,海安市大公馆生态办联合镇兽医站分三个片对全镇1400余户养殖户进行生态健康养殖宣讲。

宣讲人员通过身边的案例以案说法,引导养殖户注意设施的投入、雨污分流的监管、畜禽粪便去向管控等关键点,杜绝废气、废水扰民、河道污染,切实改变过去粗放式养殖。同时要求各养殖户按照“四清四化”的要求,加强养殖区域及家庭周边的环境整治。

兴仁镇:

## 发挥“五老”作用 为发展添砖加瓦

本报讯(通讯员胡小波 记者徐爱银)近年来,通州区兴仁镇以“银心向党 赤诚为民”党建品牌创建为抓手,弘扬“五老”精神,发挥“五老”作用,不断厚植家国情怀,有效助力了地方经济社会高质量发展。

发挥“五老”优势,为地方发展建言献策。“让老干部挂钩联系企业、联系村居,加入到基层网络的治理中。”在新年老干部座谈会上,老干部严锦富向镇党委建议。近年来,兴仁镇每半年召开一次老干部座谈会,围绕经济发展、民生实事、社会治理等方面,鼓励老干部建言献策,充分发挥老干部德高望重、经验丰富的优势。2022年,镇党委共收取建言献策18条,其中,关于河道整治、网格治理等建议均已得到办理落实。

活用“五老”资源,为乡村振兴添砖加瓦。在市、区老促会的支持下,徐庄村党群服务中心安装了50KWp的水泥屋顶面光伏发电板,每年发电量约5万千瓦时,为村集体经济增加收入约3万元。“因为老促会的项目支持、资金支持,我们村才能建成这个屋顶光伏项目,以后如果还有这样的机会,我们还要申请建设。”徐庄村党总支副书记吴春华说。

发扬“五老”品德,为困难群体排忧解难。兴仁镇始终把关心下一代工作作为离退休老干部党建工作的重中之重,每年组织全镇老干部开展爱心捐助活动,定点对接兴仁小学、韬奋小学等学校。近年来,共资助贫困学生近100人次。

江苏好人涂照凤46年不离不弃照顾瘫痪丈夫——

# “她是我们村孝老爱亲的榜样”

践行社会主义核心价值观

身边的感动

“涂奶奶好,这是我画的龙,送给您,祝您和家人吉祥如意!”昨天,正值农历二月初二,在海安高新区庄村村党总支书记徐建明的带领下,“小小向日葵”志愿者们来到江苏好人涂照凤家里,为她送上祝福并帮助打扫卫生。

在现场,徐建明向小志愿者们讲述涂照凤46年不离不弃照顾瘫痪丈夫的感人事迹,“她一直都是我们村孝老爱亲的榜样!”

一个女人撑起一个家庭,46年来,带孩子、种田、照顾瘫痪丈夫,一样没落下。

涂照凤家住园庄村,大家见到她时,她正忙着给丈夫做午饭。丈夫爱吃蔬菜,她便在家中的小院种满了各种各样的蔬菜。用她的话来说,自己种菜虽然累点,但这样既可以省些买菜钱,还能让丈夫吃到新鲜的蔬菜。

“1973年,刚和丈夫曹隆纯结婚时,日子过得还算不错。他是个皮匠,做得一手好鞋子,那时候会这么一门手艺,可算是有个铁饭碗,周围的乡亲们都很羡慕我们。”涂照凤回忆。

然而,命运之神却没有眷顾这个幸福

南通高新区举办企业家接待日活动

## 面对面听心声 助企纾困解难

本报讯(记者黄艳鸣 通讯员许燕)19日,南通高新区举办企业家接待日活动。园区主要领导及部分部门主要负责同志,面对面倾听企业家心声,零距离助企纾困解难。

活动中,广东鸿图南通压铸有限公司、上海展华电子(南通)有限公司、创斯达科技集团(中国)有限责任公司等企业负责人,先后围绕发展规划、项目建设、配套设施等问题提出诉求。

上海展华电子(南通)有限公司是一家主生产高密度互连积层板、多层挠性板、刚挠印刷电路板的企业,产品主要用于5G、数字电视、电动汽车、智能穿戴等

行业。公司总经理郑震山表示,企业员工众多,上下班对公共交通的需求量大,希望园区优化公交站点布局、加密班次次数,方便员工出行。“展华电子即将开始二期工程投资,也希望得到园区各部门支持。”郑震山说。

企业发展依靠人才。广东鸿图南通压铸有限公司总经理黄明军提出希望园区加大人才公寓的供给、提高人才居住条件,让企业的高层次人才招得来、留得住。

通州区委常委、南通高新区党工委常务副书记高洪军边听边记,详细询问企业反映的每一个问题,了解每一项诉求,并与有关部门分析症结所在、探讨解

决方法。

高洪军说,要换位思考、将心比心,把企业的事当成自己的事,加强沟通指导,建立长效反映机制,企业问题随时反映,对企业诉求认真梳理分类,提高服务的精准度和时效性,让企业提出的问题形成闭环管理。要坚决说到做到,以马上就办的速度、办就办好的力度,压紧压实责任、明确时间节点。要敢为敢干,园区干部要强化主动靠前的服务意识,思想解放、敢于担当,不说“不好办”,只讲“怎么办”,让干部敢为成为企业敢干的坚强后盾,竭尽全力为企业营造稳定可预期的发展环境。

## 常乐镇重点打造直播间 网上卖农产品强村富民

本报讯(通讯员杨峰 记者黄天玲)“直播间的家人们,这些都是我们四季常乐‘幸福食堂’现做的食品,有我们自己蒸的糕、包的馄饨饺子、红烧羊肉和红烧大肠,还有老百姓自己做的芋头干、手工香肠,大家抓紧下单。”尽管有些春寒料峭,但海门区常乐镇的助农直播间里却是一派热火朝天。

常乐镇农业产业发达,各村居蔬果种植户较多。去年4月,该镇颐生村、官公河村等9个村联合成立四季常乐企业管理有限公司,以农业销售、物业管理、保洁服务、文旅发展等为主要发展方向,增加村营收入,促进富民增收。

“今年,我们将重点打造直播间,帮助周边百姓售卖家里的农产品,助农增收。”说起今年的目标规划,四季常乐企业管理有限公司总经理许庆峰信心满满,“去年我们还处在摸索阶段,今年更加成熟了,去年的销售额是100多万元,今年争取在这个基础上翻一番。”

在常乐镇培才村,“90后”海门网红“海门小窝头”朱家明正在打包青皮甘蔗。“这是通过我们直播间售出的农产品,近期还有农民家自产的草鸡蛋、海门特色的三黄鸡,都会在我们直播间上线。”

说到今年的规划,朱家明说:“今年我希望组建一个更有力的电商团队,期待更多的年轻人加入我们,成立一个文化展厅,把‘海门小窝头’家庭农场的一些农作物放到展厅里来,比如今年我们主推的甜芦粟、青皮甘蔗、海门红烧羊肉、海门香芋、海门土鸡等。去年我们的农产品销售额突破了300万元,今年希望销售额能够突破500万元。”

## 海安高新区纪工委靠前监督 开展工程建设现场督查

本报讯(通讯员殷银花 陈睿婧)日前,海安高新区纪工委开展全区公共资源交易现场督查。

督查小组一行先后督查了海安高新区实验幼儿园校舍维修工程,孙庄街道农路破损维修、标志牌增补工程,陈港村水泥路修建工程,隆政街道三里闸村乡村振兴工程,隆政幼儿园综合楼重建工程五个项目。督查小组实地了解了设计方案、概算组成、招标方案、施工工艺等,并对已完成工程进行群众满意度调查。

督查小组要求,各建设单位要落实交易发起方职责,加强标前论证,新建工程要将土建、装修、智能化、空调等专业整体设计、通盘考虑招标方案;乡村振兴项目要本着厉行节约、因地制宜、更好服务群众的原则,进行合理化设计,落实过紧日子要求,提升公共资金使用效能;要注意收集施工过程影像资料,便于后期工程审计和监督检查。

## 党员冬训进行时

### 金沙街道将冬训与廉洁教育结合 推动廉政意识入脑入心

本报讯(通讯员陈佳 记者徐爱银)制作专题教育视频,组织收看警示教育片,开展集中学习、分组讨论、个人自学……自党员冬训活动启动以来,通州区金沙街道将廉政教育、作风建设作为冬训必修课之一,让冬训真正成为党员干部统一思想、凝聚力量、勤政廉洁、干事创业的学习加油站和实践助推器,切实将学习成果转化为干事创业强大动力。

在持续推进“机关作风建设提升年”动员大会上,针对近年来街道辖区内出现的违反中央八项规定精神和群众身边“四风”和腐败等典型案例,金沙街道进行了集中通报与深刻剖析;组织各基层党组织结合冬训活动对中央八项规定精神、二十届中央纪委二次全会精神并对照《中国共产党纪律处分条例》中相关要求,进行反复研学。

同时,依托“三会一课”、微信公众号“勤廉园地”专栏等平台,金沙街道将党风廉政教育充分融入党员干部冬训日常,引导基层党组织结合自身实际,创新日常廉政教育形式,丰富廉政宣传载体,推动廉政意识入脑入心。组织辖区内全体公职人员收看警示教育片,用好案例活教材,敲响廉政警示钟,引导教育全体公职人员不断强化纪律规矩意识、自觉抵制各种不正之风。

石港镇举办学习达人挑战赛

### 寓教于乐夯实冬训成效

本报讯(通讯员夏凡 记者徐爱银)17日,通州区石港镇“党员冬训学习达人”挑战赛在睹史院村新时代文明实践站火热开赛,并通过“‘石’时学”冬训理论直播间全程线上直播。4支队伍现场角逐。

竞赛现场,8名选手同台对决,热力比拼。竞赛设置了必答题、抢答题、风险题三个环节,比赛现场,选手们的比分你追我赶。经过三轮角逐,最终评选出了一二三等。

“这题我会!”屏幕另一端的党员干部群众也积极参与直播互动进行答题,网上网下共享理论学习乐趣。活动还邀请“理响石港”宣讲团成员,将中国式现代化和中央一号文件精神内容娓娓道来,力求用群众喜闻乐见的语言把党的创新理论和强农惠农政策讲清楚、讲明白。

“虽然坐在台下,但参与感满满,让我们在寓教于乐中检验了党员冬训学习成效,可谓是入脑入心。”来自睹史院村的杨玉秋说。获得挑战赛一等奖的广济桥社区高佳燕则表示,将继续用好学习强国平台等线上学习资源,时时用理论知识“充电加能”。

本报通讯员 赵孟 王良