



开局谱新篇 起步即冲刺

通州积极发挥职工“首创”精神，全力推动小发明、小创造、小革新、小设计、小建议，去年换来效益9000多万元——

“五小”点亮职工创新大舞台

南通江海电容器股份有限公司一线技术研发员丰骏为主发明的“一种中高压铝电解电容器用工作电解液及其制备方法”获评发明专利一等奖，全省仅5个。昨天，公司副总裁徐永华告诉我们，该专利已经转化为生产力，2020年开始出样品，2021年开始小批量生产，今年开始大批量生产，主要用于5G电源，是一项突破“卡脖子”问题的关键技术。

通州区不断完善机制、深化试点、破解难题，鼓励企业推动职工首创工作向纵深发展、向班组延伸，在全省率先出台“职工说了算”产改评价机制，为职工提供“首创”的舞台。“据不完全统计，2022年通州企业职工提出小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等‘五小’2万多条，取得经济效益9000多万元。”通州区总工会

主席葛红俊介绍。

培训，让职工有能力“首创”

2022年12月13日，通州工匠学院揭牌。作为南通首家面向高素质产业工人的专业学校，学院选聘20位来自各行业各领域的党员劳模作为特聘讲师，开展技能培训、岗位练兵、技能比武等活动，持续推动产业工人技能水平升级扩容。

创造创新的底气首先来自自身素质的提高。通州出台了《关于做好全区高技能人才培养奖补工作的意见》，按照“谁出资培训，谁享受补贴”的原则，鼓励企业和各类培训机构积极参与高技能人才培养。在全区企业全面推行“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培训”为主要内容的企业新型学徒制。设立职业技能

提升行动专账资金，实施产业工人学历提升“圆梦行动”，目前已为114名完成学历提升的职工发放一次性奖励61.2万元。

企业纷纷开展员工学历提升、技能培训、名师带徒、技能大练兵等活动。通州建总集团有限公司以通州建筑中等专业学校为基地，源源不断地为公司培训、输送一线建筑技能人才，公司轨道交通项目部成立了轨道交通学社，以此为阵地培养轨道交通专业人才。学有所成，成有创新，近年来，公司职工荣获国家级工法10个、省级工法70个，获国家级科技示范工程3项、省级科技示范工程56项、省级科技进步奖8项、国家专利30多项。

通州还通过“线上+线下”相融合的模式开展各类培训，帮助学员灵活

掌握培训时间，做到企业职工生产培训“两不误”。去年，通州共组织就业技能培训12719人次，发放补贴1070.13万元，培育各类技术骨干和产业强区技术工人2500余名。

制度，让职工有底气“首创”

2月13日，南通通达矽钢冲压科技有限公司举办优秀微改革分享会，三车间压装班组的张锦杰被评为“五星改善能手”。去年11月底，张锦杰提议在传动带终点处安装一个自制托盘，防止产品掉落、产生不良品。“虽然是小小的改变，但每月可为公司减少经济损失约4.4万元。”通达矽钢副总经理、总工程师王岳说。

通达矽钢对一线员工的“首创精神”论功行赏，表现优秀者可以获得优先外训和晋升的机会。（下转A2版）

苏锡通加大境外招商引资力度

开年首团
满载而归

本报讯（记者吴雷云）本周，苏锡通园区5名招商人员，带着近10亿日元意向增资项目，结束为期8天的境外招商，踏上回程。这是苏锡通园区开年境外招商的首个团组，行程覆盖中国香港、日本东京和广岛等地。

带着寻合作、找项目的任务，招商团行程满满，先后接洽了16家企业和项目。拜访广岛铝、小森、音户平田、平谦国际等已落户园区企业总部，推进项目进度，促进企业增资扩股计划；考察半导体、电子信息等多个意向项目，主动介绍园区投资环境，相关政策、产业配套等，争取开展合作；挖掘现代服务业、高端住宅等多个项目商机，主动开展“敲门”招商。

“通过出访释放诚意，有助于把项目引进来，目前已有4—5家企业拟定3月、4月回访园区，实地考察投资环境并加强合作。”招商团成员张梁表示，回通后，招商成员将继续和企业做好有效沟通对接，跟进企业服务，为企业赴园区调研做好准备和保障。此外，招商团3月将前往德语系国家，全力以赴找资源、抢客商、拓增量，助推园区外资高质量发展。

记者了解到，今年苏锡通园区将进一步深入推进跨国合作，持续放大中新、中奥国际合作平台效应，在品牌打造、产业合作、软件转移等领域全方位合作，全力招引更多外资项目，力争新签约并注册总投资超3000万美元外资项目9个，其中超1亿美元项目3个；确保全年实际使用外资不少于2.6亿美元，力争达到2.755亿美元。



24日，在如皋港苏中国际集装箱码头，大型龙门吊正在对停靠在泊位上的货船进行装卸作业，港区一派繁忙景象。今年开春以来，随着企业所需原料大幅度增加和出口订单持续增长，该码头开足马力忙生产，工人轮班作业，确保物流通畅，助力企业生产。

薛冯 吴树建摄

中天绿色精品钢分布式光伏发电项目并网发电
一期年发电量超7700万千瓦时

本报讯（记者春春花 通讯员黄俊楠）24日，中天绿色精品钢分布式光伏发电项目正式并网发电，该项目为全省一次性投入建设最大的一个屋顶光伏项目，也是中天钢铁进一步推动企业向高端化、智能化、绿色化升级发展的重要举措。

项目采用“自发自用、余电上网”的并网模式，一期利用一步炼钢

连铸、轧钢、综合成品库等13栋厂房70多万平方米屋顶，建设72.5兆瓦光伏电站。并网成功后，预计年发电量超7700万千瓦时，每年可节约标准煤3万吨，减排的二氧化碳、二氧化硫和氮氧化物等指标，相当于植树150万棵的环保效应，在促进当地能源绿色发展同时，为中天钢铁“双碳”布局起到引领示范作用。

近年来，中天钢铁围绕“花园式工厂”目标，不断创新技术手段，大力推进节能减排、清洁生产，走好低碳绿色发展之路。目前，已累计投入近200亿元，实施190余项节能减排、循环利用工程。据了解，中天钢铁南通公司后期还会进行光伏架设，生产更多“绿电”，在绿色低碳发展道路上行稳致远。

本报讯（记者陈静）昨日，崇川区近700名首席服务员在全区三个会场接受首席服务员培训考试。此举，是崇川区提升服务企业基本功、打造优化营商环境的重要举措。举办如此大规模的首席服务员培训考试，这在崇川还是第一次。

拼经济，服务不能掉链子。2020年，崇川区创新制定“首席服务员”制度，用贴心服务助力企业安心发展。去年，全区首席服务员实地走访企业900余家次，解决问题522个，牵线产学研项目185个，书记、区长与企业之间搭建起“高位互动、在线呼应”的沟通桥梁。“首席服务员”制度入选全市2022“营商环境提升年”十佳案例。

今年，该区结合发展实际，对“首席服务员”制度从服务名单、服务体系、服务事项三方面进行进一步优化升级。崇川区发改委主任黄剑波介绍，首先是服务名单方面，人数更多，原来的首席服务员主要是区四套班子领导和区级机关副科及以上干部，今年扩容至园区、街道副科及以上干部，由原先的432人变为700人左右；其次是服务体系，覆盖的企业更广，除了原来的504家重点工业、服务业和建筑业企业，还新增加了创新型中小微企业，共计1027家；此外，服务事项更加聚焦，原来是“送政策、促创新、解难题”三项，今年要以“促创新”为重点。

针对促创新，今年崇川专门出台“四优四提促创新”专项工作方案，围绕企业提质增效、产品转型升级、产业加速发展总目标，首席服务员着眼创新发展所需的技术、人才、资金、政策等资源要素，加强企业需求征集，加大资源对接服务，通过开展优化产学研服务、人力资源服务、知识产权服务、金融对接服务，实现企业创新能力、企业发展后劲、产品竞争能力、资本助力效能的提升，从而加快创新发展步伐。

“平时为企业服务也在宣传这些政策，但真正参加考试，还有点小紧张。”崇川经济开发区经发局局长江超今年首次成为首席服务员。他说，就惠企政策而言，从省里到市、区，数量有整百条，区里把相关文件精简提炼，同时进行解读、培训，有效督促大家去学习、掌握。崇川经济开发区是崇川的经济发展三大主阵地之一，企业数量多，服务任务重，会后他将对所有政策文件进行“回炉”深度学习，以优质的服务为企业送暖、为创新加油。

对外劳务市场回暖明显

去年全市新派各类劳务5991人

本报讯（记者刘璐）去年开始，我市对外劳务市场回暖明显，出国前培训考试人数增多。市外经协会昨天发布数据显示，2022年，全市共举办外派劳务培训考试102期，培训考试合格人数7265人，同比增长13.68%。全市新派各类劳务5991人，同比增长11.5%，出国前培训考试率100%。

数据显示，2022年南通外派劳务培训考试合格人员，分别前往26个国家，外派人数排名前四位的分别是印度尼西亚、以色列、新加坡、日本。从从事工种看，全市外派普通操作工3009人，占比41.4%，主要派往印度尼西亚、新加坡等国家；外派建筑工2487人，占比34.2%，主要派往以色列、俄罗斯、阿尔及利亚等国家；外派缝纫工287人，占比3.4%，主要派往日本。

受百年变局与疫情交织叠加影响，近三年南通对外劳务合作面临前所未有的压力和挑战。2020年，全市外派劳务培训考试合格人数仅有2004人，呈历史最低。2021—2022年，市外经协会根据实际情况创新考培模式，采用线上线下相结合的方式开展出国前培训考试工作，考培人数明显增多，企业满意度、获得感显著增强。

江苏发布2022年老龄文明蓝皮书

树积极老龄观
护“苏适”夕阳红持续优化金融业务
做好提前还款服务

——银保监会谈市场热点问题

■A3观天下



净流入规模不断扩大 集聚效应更加凸显 城市吸引力持续提升

2022年末南通常住人口774.35万人

本报讯（记者唐佳美 卢兆欣）人口净流入规模不断扩大，市区人口集聚效应进一步凸显，南通城市吸引力持续提升。昨日，记者从市统计局获悉，2022年末，南通市常住人口774.35万人，比上年末增加1.05万人，常住人口规模居全省第4位。

人口是经济社会发展的基础，是创新创业的活力源泉，人口规模是城市能级的重要标志。近年来，南通大力实施“人口集聚工程”，市委、市政府出台了《南通市人口集聚工程实施方

案（2022—2025年）》。《方案》明确，我市通过实施“就在南通”就业促进行动、“才来江海”青年人才集聚行动、“职引未来”职业技能人才引育行动等“三项行动”和产业能级提升工程、人力资源服务提质工程、青年人才招引工程、技能人才培养工程、住房安居筑巢工程、配套保障暖心工程“六大工程”，推出12条具体举措，促进南通市人力资源总量与经济同步增长、结构逐步改善、素质明显提高，为全市高质量发展提供内生动力。力争2022年

起，全市年新增就业参保人数不少于12万人，“十四五”期间年均增速保持10%以上，到2025年末全市新增就业参保人数超过65万人。

统计数据显示，我市人口发展呈现“净流入规模进一步扩大”“市区人口集聚效应进一步显现”“城镇化率稳步提高”三个特征。2022年末，全市户籍人口746.69万人，较上年末减少4.97万人。与常住人口相比，人口净流入27.66万人，净流入规模比2021年末增加6.02万人。从常住人口来

看，2022年末，市区常住人口381.94万人，占全市比重49.32%，比上年末提升0.24个百分点；从户籍人口来看，2022年末，市区户籍人口311.95万人，占全市比重41.78%，比上年末提升0.08个百分点。近年来，南通着力推进以人为核心的新型城镇化建设，城镇人口持续增加。2022年末，我市常住人口中城镇人口555.90万人，比上年末增加5.31万人。常住人口城镇化率达71.79%，比上年末提高0.59个百分点。