

全力以赴打赢全年粮食生产第一仗

□徐杰

江海锐评

一年之计在于春。当前正值早春时节,农作物进入生长关键期,我市把保障粮食和农产品稳定安全供给作为头等大事,各地农户早早进入“农忙”状态,抢抓有利时机推进春耕备耕工作,持续加快提升粮食综合生产能力。

市委农村工作会议强调,南通要强、农业必须强。春耕备耕事关增收富民。我市是传统农业大市,以占全省8%的土地、产出了占全省9%的粮食,但农业

生产效率较低,粮食亩单产全省排名靠后依然制约我市农业强市建设,因此解决吃饭问题永远是“头等大事”。做好春耕备耕,必须大力实施藏粮于地、藏粮于技战略,确保牢牢守住饭碗,全力以赴打好粮食生产“第一仗”。

奏好春耕备耕“交响曲”。粮食问题是“民之生计”,也是“国之大计”。虽然我国粮食生产已实现“十九连丰”,粮食库存也处于历史高位,但粮食安全在任何时候都不可放松。2023年是贯彻落实党的二十大精神开局之年,做好春耕备耕工作对于做好“三农”工作,推进乡村振兴,加快农业强市建设具有深远

的意义。对此,全市各地各部门必须始终坚持底线思维,时刻坚守耕地“红线”,确保饭碗牢牢端在自己手中。一方面,各地要坚决压实党政同责,大力实施种业振兴行动,高质量开展种质资源保护,引导本地企业与科研院所合作,深入挖掘良种育繁空间,培育发展本地种业龙头企业,让更多“通字号”种源走向市场;另一方面,各有关部门要切实加强技术指导,提升农民“管护培育”能力,打通农技培训“最后一公里”。

注入春耕备耕“强心剂”。习近平总书记指出,建设农业强国,利器在科技。

当前制约我市农业农村发展的突出问题

就是动力不足、活力不强,必须向科技要动力、靠科技增活力。为此,要牢牢把握住科技这把“金钥匙”。近年来,从由“靠天收”到“慧”种田,以“互联网+”的模式彻底改变了我市传统农业耕作模式,有力推动我市粮食生产再创新高。做好今年春耕备耕,各地必须紧紧围绕科技助农“牛鼻子”,凝聚智慧之力,挑上科技“金扁担”。具体而言,就是要加大推广科技运用,升级改造技术装备,积极拓展信息技术在农业领域的应用空间,建立大农业数据库,提升全程机械化水平,推动人工智能、大数据赋能农业农村现代化,为春耕备耕持续提供“强心剂”。

热点快评

“头雁”带动“群雁” 激发乡村振兴新活力

□卢兆欣

乡村振兴,产业是基础,人才是关键。全面推进乡村振兴,加快建设农业强市,推进农业农村现代化,离不开一支懂农业、爱农村、爱农民的人才队伍。

2022年,农业农村部和财政部联合印发《乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目实施方案》,提出用5年时间培育一支乡村产业振兴带头人“头雁”队伍,带动全国新型农业经营主体形成“雁阵”,夯实乡村产业振兴人才基础。江苏省制定《江苏乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目实施方案》,突出全省重点打造农业全产业链的优质粮油、绿色果蔬、规模畜禽、特色水产等四个主导产业,用5年时间培育3000人规模的乡村产业振兴带头人“头雁”队伍。

火车跑得快,全靠车头带。头雁,是雁阵中那只带头飞行的大雁。“领头雁”本领强、飞得高,才能划破长空,战胜一切困难和阻力,带动更多人飞成一个“雁阵”。

乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目是贯彻落实中央一号文件和中央

人才工作会议精神的具体举措,是全面推进乡村振兴和建设农业强国的重要抓手,也是提升乡村产业振兴带头人干事创业本领的有效途径。

南通首批共有66人入选“头雁”项目。他们中,有长期扎根农村的带头人,有乡村振兴路上的优秀女性代表,还有懂技术、懂市场的90后……这些“头雁”长期生活在农村、创业在农村、奋斗在农村,敢想、敢干、敢闯、敢创新,他们对农村熟悉、对当地乡邻有感情,发挥了带领村民增收致富的作用。而乡邻们对他们信得过,对他们的成功经验和做法看得清、容易学、见效快。广袤的乡村沃土,是激发人才活力、展现人才潜能的“主战场”。“头雁”奋飞,不仅是一种砥砺前行的姿态,更是贯彻落实“四敢”重要要求,以实际行动扎实推进乡村振兴的生动实践。

头雁领飞,群雁齐追。期待涌现出更多“头雁”,以“头雁效应”激发“群雁活力”,为全面推进乡村振兴、加快建设农业强市、推进农业农村现代化提供坚强有力的人才支撑和智力保障。

有话直说

做好“增”的文章,推动“双减”走深走实

□刘曦

“双减”工作开展一年多以来,我市各地各校在确保教学质量的前提下,深挖内部潜力,引入外部资源,为学生的校园生活添光加彩。(2月20日《南通日报》)

时间是最忠实的记录者,也是最客观的见证者。自2021年7月“双减”正式实施以来,全市各校在作业管理、课后服务和课堂教学质量等方面改革工作取得明显成效。寒暑假,不少学校主动减少学科类假期作业,增加了学习厨艺、运动打卡等个性化作业;一些地方结合社会力量办起假期托管班,帮助家长解决后顾之忧……可以说,“双减”减去了实实在在的负担,也为家长的焦虑情绪打开了纾解窗口,更为孩子们的健康成长营造了良好环境。

党的二十大报告指出,办好人民满意的教育,要深化教育领域综合改革,加强教材建设和管理,完善学校管理制度和教育评价体系,健全学校家庭社会育人机制。“双减”是一次重大的教育改革,也是复杂系统的持久战。家长、学校和社会都是做好“双减”工作的重要责任主体,密切家校联系、营造良好的社会育人氛围,统筹学校、社会、家庭力量,真正形成相互理解、支持的“三位一体”育人格局,才能确保

治理效果最大化。

学校自然是“双减”的主阵地,但提升“双减”效果不能只在校园里寻找方案,发挥好政府、社会以及家庭的协同力量同样重要。无论是加强校外培训机构的日常监管,还是完善教师激励制度,解决好课后服务师资、场地、经费不足等问题,进一步满足学生多样化教育需求,都需要更精准的政策配套。尤其要高度警惕某些培训机构“打擦边”“挂羊头卖狗肉”等各种套路,长期保持对相关机构融资、准入、业务、营销等各方面的监管,决不让严重干扰教育公平的违规培训机构死灰复燃。与此同时,只有持续做好“增”的文章,才能不断提高“减”的效果。如何将“走出去”与“请进来”更好结合,统筹利用科普、文化、体育等方面的社会资源,为青少年提供更多元的教育养分,也需要在实践中继续探索。家长的作用更是不可忽视。比如,家长应引导帮助孩子养成良好学习生活习惯,激发学习的内生动力。落实“双减”工作不是某一方的事,相关各方形成合力、一起推动,政策成效才有可能更好显现。

“双减”是新时代、新格局下的“大课题”,我们应巩固好既得成果,继续把“双减”政策落实落细,带着“双减”给予的获得感和幸福感,全面答好教育的现实之问、时代之问、未来之问。



“知心奶奶”情暖少儿心

崇川区学田街道的一群“知心奶奶”,二十年如一日,用心呵护未成年人健康成长,与500多个孩子成了“忘年交”,用小爱凝聚人间大爱。他们的带头人蔡松英最近当选为“中国好人”。朱晋画

一周新闻点评

“园区无异味”很有意味

新闻摘要:15日上午,南通开发区召开全区生态环境大会,认定南通星辰合成材料有限公司等10家企业为区级第二批“无异味企业”。至此,南通开发区区级“无异味企业”达20家,并有67家企业正在积极申报市级“无异味企业”。(2月20日《南通日报》)

点评:印象中,工业园区企业集中,总有各种怪味道飘出来,人们习以为常。然而,异味就是异常,对环境、对人体总会带来伤害。随着生态环境意识的不断提高,不再容忍带污染的GDP了。这是执政为民理念的体现,这是对国之大者的尊崇。

起而行之是责任担当也彰显满满的诚意

新闻摘要:除了南通兴东机场,南通西站、南通站等交通枢纽、城市“窗口”,也都设有人才服务专柜,循环播放南通城市宣传片、人才新政动画视频,集中发布人才岗位需求,吸引了不少返通学子驻足观看。(2月20日《南通日报》)

点评:招贤纳士,我市出台各种优惠政策和举措。然而如何让尽可能多的人知晓,人才部门想出点子,到机场车站设立人才服务柜台,作充分推介。这些交通要道处,是人才必经之地,宣传效果一定明显。人才部门没有在办公室坐等人才上门,而是起而行之,积极筹划,彰显的是责任担当,也让人们体会到满满的诚意。

服务企业有必要但勿越界成干扰

新闻摘要:2020年,崇川区创新制定“首席服务员”制度,用贴心服务助力企业安心发展。去年,全区首席服务员实地走访企业900余家次,解决问题522个,牵线产学研项目185个,书记、区长与企业家之间搭建起“高位互动、在线呼应”的沟通桥梁。“首席服务员”制度入选全市2022“营商环境提升年”十佳案例。(2月20日《南通日报》)

点评:“经商经商,经常受伤”,这是经商者常常挂在嘴边的一句话,也是经营境遇的一种真实描述。如今,企业越来越被重视,经营环境越来越好,这种抱怨的话语听不到了,至少在南通、在崇川是这样的。崇川区所有领导干部对全区企业而言有一个统一的名称:首席服务员。他们主动走访企业,为企业排忧解难的同时,还给企业牵线搭桥,促进企业不断创新提高。但要提醒一句:谨守服务边界,切勿让服务变成干预、干扰。

免费职业技能培训帮在了根子上

新闻摘要:今年,崇川区将开办100期不同类型的技能培训班,全年计划对4000人进行免费职业技能培训,城乡失业人员、未就业高校毕业生、创业人员、企业新入职人员、在岗职工等各类群体均可报名参训。(2月21日《南通日报》)

点评:就业难,难在两头,一是就业岗位少,二是就业者技能缺。崇川区的免费职业技能培训,帮在了根子上。一技在身,对从业者而言,既能提高就业机会,也可以受益终身。希望这样的培训可以多点再多点,且能长期坚持。

(点评人:周权)

有温度的观点 有思想的声音

本版欢迎广大读者赐稿

投稿邮箱:ntrbfocus@163.com

央视点赞的爱心粥铺何以能持续升级?

□寒塘

近日,央视《朝闻天下》以《榜样的力量 雷锋精神熠熠生辉》为题报道了我市开发区爱心粥铺,为转退老兵、军人家属、低收入群体等免费提供早餐的事迹。而记者在探访之后发现,爱心粥铺并不局限于一个粥铺,提供一碗免费粥,而是持续不断地“升级”中。

“爱心粥铺”由退伍老兵张志光在开发区新开街道通盛社区发起,最早设在社区文明实践站门口,厨案支在楼梯底下;后来粥铺搬到了帐篷下,这样阴天下雨、冬季也能开张;再后来粥铺全部转移到了室内,面积120平方米,最多可满足150人用餐。一个人想

做点好事,难免会“心有余而力不足”,不仅受限于自身经济条件,还包括场地、资源等条件限制。而在“爱心粥铺”硬件升级换代过程中,我们不仅看到发起人的坚守,同时也看到包括市民政局、市慈善会、开发区慈善会、开发区文明办、新开街道、苏垦南通公司、社区物业公司等机构和社会力量的大力支持,这些物质层面的帮助带来精神层面的正向激励,不仅温暖救助者的心,也让更多志愿者看到信心和动力,积极加入爱心行动中来。

“爱心粥铺”的志愿者队伍也在持续扩容中。“在开发区文明办

的指导下,开发区莫文隋志愿者服务总站提供方案策划和志愿者培训,帅煜物业公司提供场地和志愿者,开发区慈善会提供爱心定向捐款和规范管理,相关爱心企业积极参与,很快成立起一支40多人的志愿者队伍,项目运营下来,每天能满足近百名老人的用餐志愿服务事宜。”从一个人到一群人,从志愿者零散服务到志愿团队专业化服务,能让我们看到,志愿团队的扩容,对于提升志愿服务品质、扩大受众影响力,起到巨大的推动和促进作用。

“一碗爱心粥,温暖一座城”,

凝聚向上向善的力量并没有止步于餐桌。以爱心粥铺为原点,四年时间,随着志愿团队扩容,更多的志愿服务业态被集聚,从提供一碗免费粥,到涉及义诊、义剪、心理引导、精神慰藉、法律咨询等志愿服务项目链,带来更丰富、更细致入微、更贴近老年人需求的助老服务,让南通这座素以新时代雷锋“莫文隋”而闻名的城市,更加可亲可感,更有人情味。换句话说,正因为江海大地有着“莫文隋”精神闪耀的精神文明土壤,才使得“爱心粥铺”能持续不断地下升级”,使“爱心早餐”成为汇聚凡人善举爱心暖流、彰显城市文明高度的“精神大餐”。

江海孕育南通 文明温暖你我

