

共叙桑梓情深 共话发展新篇 共绘美好愿景

首届海门发展大会开幕

本报讯（记者黄天玲 通讯员俞新美）2日，以“情牵东洲故里 筑梦星辰大海”为主题的首届海门发展大会开幕，来自全球各地的海门籍、曾经在海门工作或投资创业的300余名新老海门人齐聚江海之畔，共话发展新篇。

中共中央纪律检查委员会原副书记张惠新，全国政协原常委、全国政协社会与法制委员会原副主任、张謇嫡孙张绪武参加活动，市委副书记、宣传部部长沈雷参加活动并讲话。

大会发布了海门人世界地图，向10位高质量发展顾问颁发聘书，正式启动“东洲驿家”平台，进行了《海门传》赠阅仪式，并授予中天钢铁集团副总裁、中天钢铁集团（南通）有限公司总经理董力源等“新海门人”荣誉称号。

江西省政协原副主席、党组副书记，景德镇市委原书记殷国光等四位与会代表分别从海门人文精神、区位交通优势、区域经济发展、产业发展等角度，为海门高质量发展建言献策。

与会代表共同参观了海门高质量发展回眸主题展、江海博物馆和青龙港1806文旅景区。

市领导陆卫东、刘洪、陈勇、杨曹明、顾国标参加活动。

从优秀企业的经验做法中汲取养分

40余名青年企业家赴沪研学

本报讯（记者严春花）3月28日，市青商会组织40余名青年企业家，赴沪开展研学之旅，开阔视野，创新理念，借鉴优秀企业工作、管理的方法和经验。

青年企业家走进字节跳动上海中心，了解企业文化与发展历程。企业组织管理实践分享交流结束后，南通天合包装有限公司总经理俞佳丽深有感触：“传承事业是一方面，紧跟时代潮流也非常重要。企业要朝着智能化和数字化方向发展，必须要开拓眼界，吸取前沿理念，从而迈向更高的台阶。”

在美团上海综合指挥中心，青年企业家认真参观，畅所欲言。南通华荣建设集团有限公司总经理陆峰表示，此次研学受益匪浅，面对百年未有之大变局，打破固化思维，不断学习跟上时代步伐至关重要。

“我们年轻的企业家需要多探访优秀的企业，打开视野，提升思维，从优秀企业的经验做法中汲取养分。”市青商会会长、江苏综艺股份有限公司总裁杨蒙表示。

去年全市发放尊老金3亿元

今年计划新增家庭养老服务床位600张

本报讯（见习记者范译）记者从3月30日召开的全市民政工作会议上获悉，2022年我市共发放各类民生保障资金16.68亿元，其中发放尊老金3亿元，高龄、经济困难的失能老年人服务保障覆盖率达100%。今年，我市将从加强养老服务规划政策引领、健全基本养老服务制度体系、提升居家社区养老服务品质、加快养老机构服务能力和服务人才队伍建设、提高养老服务综合监管效能等五个方面发力，持续推进养老服务快速高效发展。

2023年，我市民政府部门将以丰富内涵、满足需求为驱动，实施“颐养”工程，深化南通特色“链式养老”模式更加融通，有效满足群众多元养老需求。统筹推进24家城市街道综合性养老服务、40个社区助餐点、90个示范性乡村互助养老睦邻点的新建和改造提升工作，为全市3000户特殊老年人家庭实施居家适老化改造，新增家庭养老服务床位600张、培训护理人员600人次。加强顶层设计规划，推进《南通市区养老服务设施布局规划（2022—2035年）》编制工作，开展养老“十四五”规划评估监测。联合市纪委等部门开展农村敬老院重度失能（失智）特困供养人员长期照护问题专项整治，持续推进农村敬老院硬件建设和队伍建设，提升照护服务能力。规范开展养老机构等级评定、老年人能力评估，稳步推进养老服务人才队伍建设，优化孤寡老人服务。强化养老服务综合监管，围绕养老规划执行、养老服务提供、养老服务管理、安全生产等开展专项治理。

新景区新业态 新玩法新体验

（上接A1版）工作人员张冠告诉记者，其中包含不少周边城市游客。

漫步岛内，五颜六色的郁金香散布于道路两侧，梯田花海上五色争艳，如同走进了梦幻世界。而让众多游客神往的是樱花谷，此时正值早樱盛放期，整个岛屿被装扮成一片粉色海洋。

“我们岛内拥有五六千株樱花树，除了常见的山樱、染井吉野樱，还有日本八重樱、白玉樱等品种。”张冠介绍，为了让游客更好地欣赏樱花，洲际梦幻岛开设多个观赏点，包括山顶观景台、湖畔漫步道、樱花路道等。

作为南通新打造的旅游度假胜地，洲际梦幻岛一年四季都有不同花海布景。除了早樱，现在也正值桃花、芝樱花、海棠、郁金香等40多种花类盛放期，4月中旬至月底，晚樱、鸢尾、紫藤也将大批开放。据悉，梦幻岛二期项目也在积极推进中，儿童无动力乐园、马场、烧烤区等配套项目预计上半年全部完工，民宿、餐饮等计划年底开放，届时，将给游客带来更全面的游玩体验。

家门口就能玩冰雪项目

“我们正全力抓工期、赶进度，确保五一前让游客休闲娱乐添一新去处。”3月29日下午，南通森林野生动物园门前人流攒动，毗邻的森迪冰雪乐园在有条不紊施工中，蓝白色外观初显。森迪文旅集团董事长助理王飞介绍：“该项目的建成将填补南通旅游业大型冰雪主题项目的空白。”

森迪冰雪乐园隶属森迪文旅二期投资项目，总建筑面积4万平方米，建成后设有冰雪娱乐区和游乐休闲区两大区域。冰雪娱乐区均由真冰真雪打造，室内温度常年保持零下8℃左右，设有极地小镇、飞跃雪川、滑雪场、冰川秘境、童梦雪堡和魔幻雪山等六大特色项目。“作为南通首家室内滑雪场，我们将全年开放，同时配备专业的教练团队提供技术指导与技能培训。”此外，游乐休闲区还设有大型真冰冰面，配备亲子互动乐园、主题餐厅、主题扮装商店及精彩的冰上演艺等特色项目。王飞说：“我们希望为游客打造一个四季都可度假的特色室内乐园。”

值得期待的是，与森迪冰雪乐园相毗邻的森迪酒店也正如火如荼建设，计划国庆开店迎客。届时，酒店客人打开窗户即能看到长颈鹿、斑马、鸵鸟、非洲狮等数十种非洲动物。“这是华东地区首家非洲主题的野奢酒店，建成后与动物园、冰雪乐园形成的森迪大型旅游度假区，将成为南通文旅一张靓丽的名片，吸引全国游客的到来。”王飞说。

本报记者 朱芸

坐在办公室里摸不着头绪，到了田间地头办法油然而生——

一位驻村第一书记的履职感悟

洪俊有个习惯，就是每天早上醒来，打开手机看新闻。3月31日，他在笔记本上郑重写下“学思想、强党性、重实践、建新功”。

“这12个字太重要了。”洪俊说，“从机关到村里，通过10个月的实践，深深体会到，坐在办公室里想办法往往摸不着头绪，到了田间地头很多办法就会油然而生。”

洪俊，海安开发区科创园副主任，2022年6月，由区党工委选派担任热港村第一书记。

热港村，海安开发区唯一的省级薄弱涣散村。上任之初，洪俊挨家挨户串门，熟悉情况。没走几户，问题就搜集了一大堆。“我帮村里做义务工，拖了两年还没拿到钱。”“我家门口的路说了10年还没建好。”

不到两个月，洪俊走遍了全村27个村民小组，走访老党员、老干部、村民代表、困难家庭，帮助群众消除顾虑，了解真实想法，收集群众身边的金点子。

从群众意见最大的修路开始。由于经

费问题，村里集聚户数少的区域路还没修到家门口，群众抱怨“出脚”不方便。洪俊将这事放在心上。先筹集资金，然后上门做群众工作。

“做路我们支持，不过动用了我们的责任田怎么算？”“我家树好多年了，能不能赔偿。”

“政府出钱帮助你们修路，得益的是你们，难道不能做点奉献。你们4户人家商议一下，这条路修还是不修。”于是，洪俊不再找他们，忙其他路段的建设。

一个月后，这4户人家坐不住了，找到村里小组长，请他告诉洪俊，他们商议过了，这路肯定要修，不谈条件。

解决问题过程中，洪俊善于让群众参与。“施工中的矛盾由群众自己协商解决，这个办法好。”海安市农业农村局石文智说，在洪俊的倡导下，村里成立道路施工监督小组，由村干部、村民小组长、受益家庭每户出一名代表组成，公示施工标准，实现共商共建共享，保障了顺利施工。

11组的储明正在家门口打理他的农用车，他指着一片绿油油的麦苗说：“没有洪书记帮我们修这条路，我这车就开不到田头，4亩地的收割要费多少劲啊。”

在洪俊的推动下，热港村已经修了6条1.4公里长的“出脚路”，30多户受益。

今年春节，在热港村流动党员和乡贤座谈会上，外打拼20多年的赵仁鹏紧紧握住洪俊的手说：“多少年了，这条水泥路终于修好了，我会常回家看看。回乡创业的事我也要考虑。”

乡村振兴从组织振兴开始，先把班子强起来。洪俊召开专题组织生活会，带队前往先进村考察学习，对青年干部“传帮带”，制订考核办法、划定原则底线。

精气神提振上来了，党员干部的战斗力提升了，一个个问题也迎刃而解。拖欠保洁员的工钱结了，积压多年的垃圾清运干净了；青年干部周山峰、仲丹丹参加理论宣讲赛获得名次了。去年底，在海安开发区的考核中，热港村的党建、环境整治等工作考核由排名

倒数跻身前列。

洪俊为每个村干部配备了电动车。他与村干部每天都要到自己的联系片转上一圈，被群众称之为红色网格的“骑手”，解决问题的“快手”。

热港村村民委员会副主任储晓斌说：“洪书记来了，累计化解矛盾问题100多件，其中亲自化解‘陈年旧账’10多件。村里面貌大变。”

解决问题的根本是谋发展。上任时，洪俊立下军令状，三年内实现村营收入翻番，力争突破100万元。

获得2023年农业综合开发项目的信息，立即组织村干部加班，花了一个星期时间，摸排、规划、勘察。整合招商资源，招引二三产项目约40个；开展租金清收整顿，规范土地流转交易，加强微空间治理，计划今年新增村“三资”管理收入10万元。

洪俊说，建新功就是要把握机遇变成规划，把规划变成项目，把项目变为热港村老百姓的实惠。

本报记者 赵勇进 本报通讯员 储开银

新星跨境电商产业园开园

7家企业签约入驻

本报讯（记者卢铖卉）3月29日，新星跨境电商产业园区开园仪式暨XTransfer服务中心开业仪式在港闸经济开发区天安数码城举行，7家企业现场签约入驻，3所院校签约合作。

崇川区作为南通跨境电商发展的排头兵，以港闸经济开发区为主阵地，积极探索跨境电商与产业链联动的发展新路径。目前已创成省级公共海外仓3个，数量全市第一、全省前列，初步形成了以外贸中心为核心，以天安数码城、南通新星跨境电商产业园区、Cocospace南通创新空间为拓展区的跨境电商集聚发展格局，成为推动开放型经济高质量发展的新引擎。

当天，南通新星跨境电商产业园与杭州跨海购、南通奥西斯、上海掠食龙、上海夺畅、南通祥盟国际贸易、上海领国际贸易、上汽汽后科技7家企业及南通理工学院、南通开放大学、南通科技职业学院3所院校签约。

面对面聊发展问需求解难题

（上接A1版）

正在建设的京沪重工特大跨径桥梁生产基地项目，达产后可形成年产25万吨桥梁钢结构生产能力，年应税销售有望达20亿元。为推进项目快速投用，启东市住建、规划、行政审批局等部门，变“企业多头跑”为“部门并排跑”，采取提前介入、过程服务、并联推进、分阶段验收、告知承诺、融合监管等举措，项目竣工验收周期从3—5个月提速至5天，成为南通首个“竣工即交付”项目。

领导带头 助企疏堵解困

今年1月，合作镇党委书记陆琛杰在走访启东市华悦纺织有限公司过程中，了解到该企业需增加技改投入，新增设备投资500万元，但资金周转方面存在一定困难，陆琛杰立即与启东农商银行沟通协调，帮助落实贷款700多万元，为企业设备升级改造提供了资金支持。

开展“千人千企”挂钩服务企业大走访活动，启东要求领导干部带头示范，靠前服务，率先开展了领导班子“一对一”结对重点企业活动，领导要做结对企业动态了解的“调研员”、政策传达使用的“快递员”、难题疏通协调的“联络员”，打好稳链纾困一系列组合拳。

说起启东市人社局“千人千企”挂钩服务，江苏省润滑液压科技有限公司负责人张爱东深有感触。了解到企业急需35名技术人员，启东人社局主要领导立即邀请企业参加系列招聘活动，特设专属展位，20多名与岗位相契合的求职人员达成了就业意向。同时，还帮助搭建技校毕业生就业绿色通道，推荐启东科信技工学校与企业建立校企合作。

截至目前，启东市“千人千企”挂钩服务四套班子领导累计收集问题297个，协调解决问题288个，剩余问题正在协调推进中。“千人千企”工作领导小组办公室累计收集各类诉求、问题、建议1194个，挂钩领导自行协调解决988个，协调小组办公室交办解决56个，其余诉求、问题、建议正在协调推进中。

本报记者 黄海 本报通讯员 钱爱仁

全市财政系统业务技能竞赛决赛举行

24名好手展开角逐

本报讯（见习记者范译）“下列哪一原理不适用于解释‘盲盒经济’现象？请选手作答。”2日下午，市委党校会议中心内，由市委组织部、市财政局、市总工

会主办的全市财政系统业务技能竞赛决赛拉开序幕。来自全市的24名参赛选手同台竞技，最终13名年轻财政干部脱颖而出，分获一至三等奖。

本次竞赛历时2个多月，分海选、笔试、决赛三轮进行。当天比赛分为必答题、抢答题及风险题三个环节，选手围绕国家政策理论、财政领域专业知识进行作答，以考察财政系统青年干部对基础知识和岗位技能的掌握程度。

市公安局、市教育局等15家市直机关代表、2022年新进公务员代表到场观摩。

服务有求必应 招商全力拼抢

电子信息产业园、新材料产业园加快起势，示范区目前在建产业项目89个、计划总投资560亿元。

3月，通州湾示范区一季度8个产业项目集体开工，总投资额达54.3亿元，涵盖智能制造、海工装备、服务业等领域。

“企业落户通州湾以来，发展成为全球粉末冶金行业优质稳定的原材料知名供应商，预计今年销售额3.8亿元。”江苏南通新材料科技有限公司内，各条生产线正全力生产各系列金属粉末，产品广泛应用于硬质合金、粉末冶金、磁性材料、金刚石工具、摩擦材料、新能源汽车等行业。负责人张艳平说，在示范区“有求必应”的营商环境下，企业发展更有底气，成长为

南通市技术中心企业、江苏省民营科技企业。“眼下，我们正计划在示范区投资5.1亿元开发二期项目。”

“我们每天都要去一线，开展调查研究，掌握真实情况，把省市区推动经济率先整体好转的一系列政策措施送到企业，及时纾困解难。”通州湾示范区经济发展局局长杨美娟说。

用项目激活发展，用项目点燃全局。通州湾示范区党委书记丁锋表示，示范区上下要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、全国两会精神和各级部署要求，牢牢把握高质量发展这一首要任务，大抓当前，狠抓落实，努力以一个个增长点来支撑形成区域发展增长极。

本报记者 吴霄云

南通爱才 通通都来

助查询设备、岗位信息大屏及带岗直播间，开启劳务协作新纪元。

搭建平台，双向奔赴共创未来

一手抓抢人，一手抓留人。策应“创响江苏”春风行动，也为给返乡群体提供就近就业机会，为企业提供节后用工支持，市人社部门联动在正月十五之前，密集推出11场大型招聘会，并结合直播带岗、政策宣传等，畅通人力资源对接渠道，全力搭建用工求职双向奔赴的对接平台。

今年1—3月，市本级人力资源市场累计组织举办春风行动系列专场招聘会26场，560家企业共提供有效就业岗位28136个。为精准帮扶农民工、高校毕业生、就业困难人员等重点群体安稳就业，人社部门还联合相关部门举办多场出国劳务、残疾人、女性就业等专场招聘会，提供“一对一”求职登记和岗位推荐匹配，传递公共就业服务的温度。

2月6日，我市邀请140多名在外求学的南通籍高校学生、人才补贴享受人员和优秀青年人才代表，一起走进中远川崎、五山片区、中央商务区、南通创新区，搭乘轨交一号线，感受家乡变化，了解人才政策，同时向12万在外的南通籍优秀学子隔空喊话：“诚邀你们情系桑梓、雁归江海，与家乡南通共创美好未来！”

嵌入夜经济、嵌入高校网、嵌入考试点……去年开始，市人社局将人才招聘和政策宣传嵌入各类年轻人聚集的场景，抓住一切机会宣传南通发展环境和人才政策。2月中下旬在高校学子集中返校的10多天里，人社部门还将人才服务专员搬到了机场和火车站，“年轻人到哪里，人才服务就跟进到哪里”的理念，得以充分体现。

3月30日，市人大常委会决定，将每年的“谷雨”即阳历4月20日左右，确定为“南通人才日”，把“雨生百谷、生机勃发”的美好寓意和人才的专属节日相结合，是温暖人心，也是热情相约。本报记者 沈雪梅 何家玉