

发现考察在一线 选拔任用在一线 作风转变在一线

海安一线用人导向激励干部敢为

本报讯（通讯员海组宣）“这次职级晋升，是组织上对我前期工作的肯定，也激励我以更大的信心和勇气去迎接风险挑战，为‘人才强市’作出新的贡献。”2022年，海安市李堡镇副镇长郭龙抓住经济复苏的有利时机，多次拜访对接海外人才，成功招引2名高层次人才，其中1名入选国家级人才计划，实现李堡镇国家级人才项目入选零的突破。上月，郭龙被优先晋升为三级主任科员。

海安坚持以“干部敢为”示范带动“地方敢闯、企业敢干、群众敢首创”，通过导向引领、考评促进、关爱保障，着力建设一支敢担当善作为、挑重担扛重责的高素质干部队伍。落实新时代“好干部”标准，出台推动“干部敢为”16条措

施，建立干部发现考察在一线、选拔任用在一线、作风转变在一线的“三个一线”识别办法，开展无任用考察推荐，储备干部197人。落实政治表现全程纪实办法，一人一档同步记录144名科级干部敢为表现，作为选拔任用的重要依据。市级层面统筹调剂一定职级职数，向追赃挽损、双招双引、信访维稳等重点岗位倾斜。比如，海安市委政法委副书记周林因工作扎实、表现突出、群众认可，在办理海安开发区缪某案件中挽回国有资产损失2.16亿元，有效避免国有资产流失，被晋升为一级主任科员。今年初以来，37名干部被提拔重用、晋升职级。

“考核内容能不能准确反映工作实

际水平？”“还有哪些考核项目需要检查纸质台账？”“对上级机关考核方式有什么意见建议？”……近日，海安市委组织部调研围绕“优化综合考核体系助推高质量发展”这一课题开展专项调研，并根据上级要求，立足实际情况，实施市级机关分类考核和区镇杯赛分档考核，建立考核评价指标联审、考核下基层备案、双向测评等机制，深入排查指标违规设置、摊派业务性工作等问题17个。出台《关于加强考核结果运用的若干措施》，对27家扛旗夺杯优胜单位、5项重点突破性工作进行专项奖励。每年开展敢为善为“好班子”“好干部”评选，获评单位年度考核增加2个优秀名额；获评干部的年度考核直接定优，放大“优者奖”效应。

海安坚持用制度管人、用制度管事，先后出台《科级以下干部调动和借调管理办法》《“双招双引”人员鼓励激励操作口径》等管理规定和操作口径，为激励“干部敢为”提供有效抓手和制度依据。建立“部长接待日”机制，落实党员干部“家访”制度，设立100万关爱干部专项资金，累计找谈机关、区镇干部113人次，及时慰问身患重症、遭遇重大变故干部32人次，尽心尽力为基层、为干部解决问题困惑、做好后勤保障。与此同时，坚持“三个区分开来”，建立改革创新重大项目风险备案机制，对干部在上级重点改革、先行先试、突发事件中应急避险造成的失误错误进行跟踪评估，依规依纪依法给予免责、减责。目前，已为2名领导干部进行容错纠错。

海安文广旅局：

举办主题党日活动

本报讯（通讯员吴秋月 刘小娟）日前，海安市文广旅局党总支在魏建功纪念馆开展“传承大家精神·践行‘四敢’担当”为主题的党日活动。该局负责同志带领全体党员重温入党誓词，并为一季度过生日的党员赠送专属政治生日贺卡。

海安市韩国钧研究会会长，海安市新四军研究会副会长董玉龙作了《魏建功与新华字典》专题讲座。

活动中，还举行了“党建引领传帮带，青蓝结对共成长”结对仪式，结对师徒签订了“青蓝结对”协议书。

石港镇：

表彰一批先进典型

本报讯（通讯员夏凡 记者徐爱银）日前，通州区石港镇第一届“新时代文明实践典型”表彰活动在该镇新时代文明实践所举行，表彰“文明家庭”10户，“好儿媳、好婆媳、好夫妻、好邻居”8名（组），“新时代好少年”5名，“优秀志愿者”5名，“优秀志愿服务村（社区）”5个，优秀志愿服务项目10个。

石港镇曾先后涌现出中国好人吉斌，江苏好人李志强，南通好人邵伟、孙洪箭，南通市文明新风典型丁建等一大批典型。近年来，石港镇不断深化精神文明建设，推动志愿服务群众化、长效化、常态化开展。截至目前，已开展志愿服务超数千次。

川姜镇姜灶社区：

协商规范停车秩序

本报讯（通讯员郁琳君 蔡颖 记者徐爱银）日前，通州区川姜镇姜灶社区“有事好商量”协商议事室以“规范划定停车位，绘就文明出行‘新画卷’”为议题，开展了协商议事活动。

此前，不少群众反映：部分路段没有规划停车位，车主随心停，道路堵成“肠梗阻”。经过前期调研，网格员们发现，部分群众在超市采购时，将车辆随意停放，占据了大部分路段，阻碍行人通行。

在协商议事会上，通州区政协委员秦霞表示：“应在重点路段上划停车位，规范停车秩序。”协商议事召集人、姜灶社区党总支书记曾晓焱表示：“后期要建立长效管理机制，引导车主自觉遵守停车规定。”

目前，姜灶社区正在着手将此次协商议事成果付诸实际。



2日，在海安市大公馆仲洋村向日葵种植基地，农民展示采制的向日葵花。仲洋村30亩向日葵进入采收期，农民正在采制向日葵花供应上海、连云港等市场。

平潮镇以党建为统领，网格员积极投身乡村治理——

“环境真是越来越好了”

“以前，村里的路上经常会看见垃圾，如今，生活垃圾都统一扔进垃圾箱，每天会有人来清理，环境真是越来越好了……”家住通州区平潮镇花坝村22组的朱阿姨说。今年以来，平潮镇以基层党建为统领，以网格化管理服务为依托，全镇网格员积极投身一线，配合村“两委”，推动农村人居环境整治向纵深发展。

“很多网格员都是由党员担任，在人居环境整治、乡村振兴等行动中，党员积极带头形成示范作用，引导群众参与到各项工作中，整个平西村显现出前所未有的干事热潮。”平潮镇平西村党支部书记李燕国说。

按照“支部引领、党员带头、群众参与”的思路，平潮镇把党支部和党小组建在网络上，把党组织活动纳入网格中，将党的建设与基层治理深度融合。各村（社区）多次召开专题部署会，并且成立村庄清洁领导小组。在网格化管理体系

上，村（社区）支书作为总网格长，带领村“两委”干部进村逐巷逐户查看环境卫生整治情况，上报和处理难题。每周定期召开网格化管理工作例会，交流人居环境整治工作心得，确保工作开展有章可循。

走进平潮镇的村庄，都会被生动的墙绘内容所吸引。作为宣传的窗口，一幅幅墙绘潜移默化地引导着文明乡风。在日常工作中，平潮镇网格员利用巡查走访、网格微信群分享等形式，同时各村借助“报、网、台、端、微”等宣传资源及电子屏、宣传栏等载体，掀起宣传热潮，加大人居环境整治的宣传力度。专职网格员带领微网格员深入辖区内，动员群众共同参与环境卫生整治；定期开展党员学习日、组织生活会，以党员训课为契机，发挥村级党组织战斗堡垒作用、党员干部模范带头作用，动员党员志愿队伍、社区团体加入人居环境整治工作，从而实现全民共同参与。

近日，在日常走访时，平潮镇颜港村网格第四网格长顾天宇发现，通如界河河道及岸上周边有很多积存的垃圾。他立即联系人员进行打捞，改善河道沿线“脏、乱、差”现象。

平潮镇专职网格员协助村“两委”加大巡查力度，对辖区内发现的乱扔垃圾、乱堆乱放、私搭乱建等问题进行劝导、整改，对卫生死角进行全面排查，建立网格化监管体系。他们发挥不怕脏和累的“铁脚板”精神，积极协助村干部、环卫工人，清理墙面、电线杆广告，收拾杂草，切实改善环境卫生质量。该镇班子成员定期到挂钩联系村进行常态化巡访督查，指导联系村（居）解决工作推进过程中的重点、难点问题。

“开展农村人居环境整治行动，只有逗号，没有句号。”平潮镇负责人表示，将进一步完善网格运行管理机制，健全群众参与机制，通过网格联动实现齐抓共管，助推人居环境长效治理，打造现代美丽乡村。

本报通讯员 夏香南 本报记者 黄艳鸣

海安市级机关部门携手驻海单位

党组织结对共建凝聚合力

本报讯（通讯员姜海峰）“希望结对共建单位思想上高度重视、行动上高效推进、责任上高位压实，携手共筑组织基础、共促队伍建设、共解群众急难。”日前，海安市召开市级机关部门和驻海单位党组织结对共建座谈会，海安市委组织部相关负责人在会上表示。

为进一步推动海安市级机关部门转变作风、提升效能、优化服务，引导驻海单位融入地方、服务发展、彰显担当，凝聚双方党组织同心同向、互联互动、共勉共进的强大合力。海安市按照“职能相近、影响相当、资源相融、发展相促”的原则，组织66家市级机关部门和驻海单位党组织以党的建设为纽带，强化“一对一”结对共建，围绕共同制定一份任务计划、共同举办一次主题活动、共同开展一轮攻坚行动、共同认领一项民生实事、共同培育一批先锋力量、共同打造一个党建品牌“六个一”工作任务，通过建立运转有序的共建机制，开展务实有为的共建活动，全力构建“六共六强”党建联盟新格局，不断提升结对共建整体质效。

推动党的二十大精神在通州落地生根

区级机关党建五大行动启动

本报讯（通讯员孙冬红 记者徐爱银）日前，通州区委组织部举行通州区区级机关党的建设五大行动启动仪式，党建联创区6家牵头单位递交了落实五大行动责任书，6家机关单位接受“机关青年新思想研学课堂”授牌，9家党建联盟成员单位进行了结对签约。

通州区区级机关党的建设将以“政治铸魂、固本强基、提质增效、融合共创、精准赋能”五大行动为统领，落实“四敢”要求，以“激情奋斗、创新争先、务实担当”的鲜明特质彰显新时代通州精神。

就落实好五大行动，通州区级机关将强化政治引领，夯实思想根基，推动党的二十大精神在通州落地生根，开花结果；强化大局意识，深化融合发展，探索实施一批机关党建服务现代化建设的创新项目。

海安财政管理获财政部表彰

获中央及省奖补资金800万元

本报讯（通讯员季辉 顾陈君）近日，海安市在全国县级财政管理绩效综合评价排名中位列第101名，获财政部表彰，成为我市唯一进入全国前200名的市（县），同时获得中央及省财政县级基本财力保障机制奖补资金800万元。

近年来，海安财政全面落实减税降费政策，持续做好经济运行动态分析，积极排查挖掘税源；加大一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算的统筹力度，加强上级、本级、部门和单位等各类资金、资产、资源的统筹使用，盘活存量资金超10亿元。牢固树立过“紧日子”要求，优化支出结构，2022年大力压缩非急需非刚性支出超10亿元，统筹用于教育、养老、医疗、乡村振兴等与群众利益密切相关的重点领域，民生支出占比逐年上升。结合经济形势，从严从紧编制预算，全面推进区镇财政纳入预算管理一体化系统；完善预算绩效管理体系，强化绩效目标前置审核，推进部门和单位整体绩效管理，全面提升预算管理水平。

金沙街道双拥示范街揭牌成立

首批57家双拥示范店签约

本报讯（记者徐爱银 通讯员葛宏亮）日前，通州区金沙街道双拥示范街揭牌成立，首批57家双拥示范店签订协议书。双拥示范店会积极滚动播放双拥相关宣传口号、海报，常态化给予现役军人、退役军人较大力度优惠服务，营造浓厚的双拥工作氛围。

近年来，金沙街道充分发挥城关镇金融商业集中优势，努力构建“拥军优属 拥政爱民”的社会氛围。聚焦“军民团结”主线，金沙街道将双拥工作融入基层治理，持续深化退役军人“红色先锋”志愿服务品牌，累计开展志愿服务1.6万小时，服务6000余人；积极培塑“沙场建功 淬炼成金”双拥工作服务品牌，做到“一村一特色，一社区一亮点”。此外，借助“通通优”拥军卡、全国退役军人优待证办理激活等时机，不断优化与社会商家沟通协调，努力做好双向优惠服务保障工作。

九华镇紧盯关键环节多措并举

推动安全生产责任落实到位

本报讯（通讯员李世芬）日前，如皋市九华镇召开一季度安委会（消委会）扩大会议暨警示教育会，观看警示教育片，督促镇政府与各村居、各部门、各单位签订安全生产责任书113份，倒逼各单位全面落实安全生产工作责任制，强化安全生产责任意识。

该镇纪委立足“监督的再监督”职责，严抓关键环节，筑牢安全屏障，全面防止重大安全事故再次发生。会同该镇安监局、经发局、建设局、派出所等部门，对危化品、建筑施工、城镇燃气、冶金工贸等方面进行了督查。同时，督促企业等主体加强对作业人员的培训和宣传教育，不断提升员工安全意识和能力素质。对在安全生产中未履职尽责、安全意识不牢、管理不严的党员干部，及时批评教育；对因责任落实不到位而导致严重安全生产事故的责任人进行立案查处，提高监督执纪问责的震慑力，达到“处理一人，警示一片”的效果。



3日，民警开展《长江保护法》宣传。当天，长航南通公安会同农业农村部门开展长江刀鲚非法捕捞联合巡查行动。

张 亮文 葛嘉男撰

新店镇推行乡风文明积分制，引导村民比学赶超——

文明落地生根 幸福生活加分

“我用积分兑一瓶洗衣液，行不？”上周，如东县新店镇祝套村20组村民陈永民走进该村党群服务中心乡风文明积分兑换角，掏出积分卡询问。“你卡里有120分，20分就可以兑换一瓶洗衣液，还余100分。”兑换角的志愿者回答。陈永民乐呵呵地接过洗衣液：“我要再努力做更多志愿服务，多赚点积分！”

陈永民的积分来自乡风文明综合评选，根据他在祝套村的易俗堂志愿服务的时长累计所得。

祝套村建成600平方米易俗堂，引导村民文明办理宴请酒席。广大村民积极参与，成为移风易俗举措的制定者、执行者和监督者，有效遏制婚丧喜庆大操大办之风。村民志愿者积极利用春节、清明节等时间节点，分发倡议书，倡导村民移风易俗过大年、文明祭扫悼哀思。

小积分带来大动能。祝套村党支部书记周良说：“‘积分制’改革推行以来，村里

形成了‘积分珍贵，积分光荣’的良好氛围，大家重视积分、比学赶超、共同进步。”

文明创建，乡风文明是保障，以个人文明影响家庭文明，以家庭文明带动村庄文明，以村庄文明引领社会新风尚。每年家庭总积分排名前十名的家庭有资格入围“文明家庭”“星级文明户”“新店好人”“最美庭院”等评选活动，冬训期间进行表彰。如今，村民在生活习惯、环境卫生等方面从将就变得讲究，践美德、争积分、得实惠蔚然成风。

“小麦进入孕穗期，雨水天气增加，接到我的通知你就用药防治赤霉病。”3月29日下午，被村民称为“庄稼医生”的月池村7组农场主王海青来到岔河镇金发村向村民传授农作物病虫害防治知识。他从部队退伍回乡后，创立如东海青粮食种植家庭农场，实行粮食种植、农机作业、粮食加工销售一体化的产销模式，吸纳农机手和解决村民就业近500人。以农场为基地，低

价为村民提供服务，以高于市场5%的价格收购粮食。连续3年，他帮扶贫困户126户，316人摘掉贫困帽子。王海青当选“新店好人”和“南通好人”。

“积分制”让乡村文明既有分值，更有颜值。连日来，苏南、南通等地的游客和学生慕名直奔新店镇祝套村16组，参观一座名叫“烟云供养”的庭院。这座南通“最美庭院”的主人叫吴迪林，他运用筑山、理水、配植，使景物静观与动观交相辉映。吴迪林把自己对园林的热爱自觉倾注到公共志愿服务事业中，免费科普中国园林艺术知识，提升公众美学修养，去年3000多人前来“最美庭院”免费参观。他当选“新店好人”，他的家庭被评为“星级文明户”。

“我们镇的‘积分制’依托新时代文明实践站所，通过推进激励机制，激发广大村民自觉融入、全链参与。”新店镇党委书记程剑锋介绍，在“党风清正、村庄和谐、家庭和睦、邻里有爱、环境整治、庭院优美”的

文明创建基础上，结合实际，各村研究制定《幸福新店——村级乡风文明积分评定管理制度》，赋能长效。村级组织每年独立设置新时代文明实践站专项资金，作为积分奖池资金，按积分多少兑现。

在新店，“积分制”创新遍地开花：祝套村开展村民歌会、插秧节、丰收节、农民趣味运动会等实践活动，积分“攒”出乡村文明新风尚；月池村把积分延伸到发展产业、移风易俗、助力公益等领域，激发村民共建美丽家园、共创美好生活；胡港村把河道管护、绿化爱护、邻里互助融入“积分制”，不仅奖优，还通过村民评议鞭策后进。

村民既是乡风文明建设的主体，更是乡风文明建设的主角。“我们引导村民由评论员、裁判员变身运动员，幸福新店、‘积分制’等品牌越来越响，村民的获得感、幸福感、安全感也越来越强。”新店镇相关负责人表示。

本报通讯员 蔡葵 曹初初 季佳佳
本报记者 杨新明