

崇川区纪委监委:

激励敢为敢闯敢干敢首创 积极营造干事创业好氛围

习近平总书记在2022年12月6日召开的中共中央政治局会议上强调:“要坚持真抓实干,激发全社会干事创业活力,让干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创。”崇川区纪委监委坚决贯彻落实“四敢”要求,聚焦“四个年”,强化政治监督,坚持严管厚爱,既严肃追责问责,又精准容错纠错;制定“五防止”规定,严查应付之风、拖拉之风、推诿之风、毛躁之风、吃喝之风;开展专项行动,整治顽症痼疾,优化营商环境;强化政策保障,推动解决群众急难愁盼,积极营造干事创业的好氛围。今年3月,崇川区纪律检查委员会被市委市政府表彰为“强富美高”新南通现代化建设先进集体。

既厚爱又严管,激励干部敢为

“只想着尽快消除安全隐患,防范安全事故发生,保护群众安全,没有按照规定履行相关程序,的确不对。”日前,崇川区幸福街道吕某得知组织对自己进行容错后,充满感激。

此前,崇川区纪委监委发现在幸福街道经九路加装监控时,吕某未按照《幸福街道公共资源交易管理



崇川区纪委监委“特邀监督员”开展公务接待专项检查

办法(试行)》中“施工单项合同估算价在5万元以上的新建、改建、扩建的房屋建筑,市政基础设施等工程项目必须进入街道交易平台”的规定履行相关程序,将项目变通为“监控系统”和“监控电源”两个项目,费用分别控制在2.6万元报街道申请立项,分别进行询价比价,违反程序规定。

经了解,该路段地处城市道路末端,道路两侧设有加油站及众多物流企业,大货车占道停放维修及非法流动加油等情况时有发生,导致道路通行不畅,环境卫生脏乱差、安全隐患大等问题突出,严重影响周边群众出行安全和企业生产经营。考虑到这一举措是为了加快推进春节前夕安全生产重大隐患整改事项的落实,保护群众安全,维护群众利益,整改期限紧,且过程中未发现其存在谋取不正当利益的行为,未造成不良后果,经崇川区纪委常委会监委会研究,决定对吕某予以容错免责。

适时启动容错纠错机制,保护干部干事创业的积极性,激励党员干部敢为善为、务实落实。这是崇川区纪委监委落实“三个区分开来”要求的生动实践。

自崇川区出台《进一步健全容错纠错机制实施办法》以来,区纪委监委已先后对12名党员干部予以容错纠错,严格区分故意和过失、失误和失职、担当和解

怠、敢为与乱为、为公与为私的界限,既给敢于改革创新者容错,也对失误错误及时采取补救措施。此外,该区纪委监委还出台《崇川区纪委关于受到不实错告干部澄清正名实施办法(试行)》,为实干者撑腰。

既厚爱,又严管。自全市“机关作风建设提升年”工作部署后,崇川区制定出台《崇川区干部作风建设“五防止”规定》,要求全区干部大力弘扬新风正气,自觉抵制不良风气,防止应付之风、拖拉之风、推诿之风、毛躁之风、吃喝之风。对违反规定的单位和个人,根据情节轻重和造成的影响,采取不同方式惩戒,对积极主动作为、得到群众认可的,予以评先评优。奖罚分明的政策为干事者鼓劲,让“躺平者”脸红。

“老旧小区改造是事关百姓切身利益的重点民生工程,也是城市面貌焕新的重要市政工程。2023年老旧小区改造工程已经开始,还有6个街道2022年老旧小区改造项目违建未清零。”今年年初,崇川区召开全区警示教育大会,在全区范围公开点名道姓通报《关于干部作风建设“五防止”规定正反面典型》,强化正面引领和反面警示,督促各级党员干部时刻绷紧纪律作风之弦。自“五防止”规定出台以来,该区干部的思想作风、工作态度和工作方法得到明显改善。



崇川区印发的
相关文件

让群众敢首创,既要强化政策保障,也要以监督执纪推动解决群众急难愁盼。崇川区纪委监委牢固树立执纪为民理念,将增进民生福祉与整治民生领域“微腐败”有机结合,紧盯教育卫生、城市建设管理、农村集体“三资”、行政执法等领域群众反映强烈的突出问题,以监督执纪推动解决群众急难愁盼。在老旧小区改造突出问题专项行动中,设立民情监测点,开展“室组地”协作、“监审”融合、“市区”联动督查,收集群众反映问题66件,印发督办单13份,运用“第一种形态”处理2人次;在行政执法服务违规外包问题专项行动中,联合崇川区司法局成立督查组,围绕职能部门是否依法全面正确履行行政执法职责、违规外包现象清理整顿是否达标等问题开展督查,查处问题线索1件,运用“第一种形态”诫勉谈话3人;在村级集体资产出租问题专项整治行动中,全区各村(社区)梳理自查问题138个,查处问题8件,党纪政务处分3人,运用“第一种形态”处理7人;在师德师风突出问题专项整治行动中,对教育系统违规经商办企业、学前教育资金管理等问题开展监督,制发监察建议1份;在城市管理领域突出问题专项整治行动中,聚焦市区停车难、管理不规范问题开展监督,查处问题1件,党纪政务处分1人。

让群众敢首创,必须及时纠治群众身边的不正之风和腐败问题,坚决扫除各种影响群众探索和开拓的障碍,才能不断营造有利于创新创造的良好环境。去年以来,崇川区纪委监委在民生领域腐败和不正当之风专项整治中,推动本地区各相关部门自查自纠问题355个,督促整改落实276个,查处群众身边腐败和作风问题12起,党纪政务处分14人,运用“四种形态”处置23人次。

·叶灵·

推动解决急难愁盼,保障群众敢首创

推进政策落实,护航地方敢闯

2023年,是全面推进中国式现代化崇川新实践的关键一年。崇川区纪委监委聚焦全区经济社会高质量发展的中心任务,围绕作风效能、营商环境、资源资产、城市更新、生态环境、社会保障、文明长效、安全生产等8个方面制定年度重点工作督查方案,以精准监督打通区委区政府重要决策和重点工作落实的“最后一公里”,为全区聚力“四个年”行动持续赋能加速。

聚焦中央和上级决策部署,始终坚持把落实中

央八项规定精神作为坚决做到“两个维护”的政治检验。严格落实中央纪委以及省委、省纪委等上级的工作部署,组织开展基层攀比建设“门墙亭廊”问题专项清理、各类展示中心(馆)情况调查摸底等专项工作,围绕部署要求跟进监督、精准监督、全程监督,确保上级决策部署精准落实。紧盯节假日假期、关键环节、重点场所以及“四风”隐形变异问题,以小切口开展违规收受礼品礼金问题专项监督“回头看”、

违规吃喝隐形变异问题、党员干部和公职人员酒驾醉驾等专项整治,同时对查办的典型案例进行通报,将以案促改、以案促治贯通查、改、治整篇文章,严防“四风”问题反弹回潮,进一步巩固拓展和深化作风建设成果。

2022年以来,该区纪委监委共组织开展各类专项督查1000余次,形成督查专报170余期,提出工作建议和处置建议500余条。



崇川区纪委监委派驻第八纪检监察组深入老旧小区改造现场,督查前期问题整改情况,并与工作人员现场交流。



崇川区纪委监委第三监督检查室深入老旧小区改造一线,督查为民办实事项目。

硬监督提升软实力,助力企业敢干

今年年初,崇川区召开首席服务员培训会,组织全区400余名首席服务员进行业务知识考试。“在优化营商环境、推动经济好转的这场赛跑中,我们既要做好赛场的监督员,更要当好推动赛程的领跑员。只有熟练掌握各项政策,夯实基本功,才能有效提升监督的针对性和精准性。”崇川区组织首席服务员培训后,区纪委监委54名首席服务员深入挂钩企业开展一对一服务。作为其中的一员,崇川区纪委监委案件审理室主任丁允娟在了解企业诉求时不由感慨。

首席服务员工作机制是崇川区优化营商环境的

关键抓手,既是对持续推进“营商环境提升年”行动的有力响应,也是在新形势下落实“四敢”要求,助力干部敢为、企业敢干的全新实践。今年以来,崇川区纪委监委坚持把优化营商环境作为强化政治监督的重要内容,全区纪检监察干部深入挂钩企业,将监督推动优化营商环境专项纳入2023年度区委区政府重点工作督查方案,构建以督查调度平台为牵引,4个专项督查组包干负责,66名特邀监督员灵活机动参与的大督查体系。聚焦省市区助企纾困政策落地情况,重点关注企业发展中的难点堵点,收集反映强烈的问

题,对优化经济发展环境各项决策部署落实情况加强监督,重点查纠服务企业、落实政策中的不正之风,为稳经济、促发展提供坚强作风保障,不断推动全区营造真抓实干的浓厚氛围。

此外,为进一步构建亲清新型政商关系,由该区纪委监委牵头制定崇川区《关于构建亲清新型政商关系促进民营经济高质量发展的意见》,建立健全公职人员与民营经济人士互动机制,引导全区上下主动热情服务企业,着力营造交往有道、风清气正、和谐高效的政商好环境。



崇川区纪委监委派驻第五纪检监察组走访企业了解诉求。



许丛军/摄