

开局谱新篇 起步即冲刺

招引大项目 注重拼细节

海安绘制产业链图谱精准招商

合力抓党建 创新促发展

如皋“三大机制”护航37个重点项目

本报讯（记者赵勇进 通讯员蔡诚）年初以来，海安持续发力招商引资，加快项目签约落地，不断扩大有效投资，项目建设重在拼“细节”。一季度，新签项目17个，其中新签约并注册项目16个，其中5亿元以上内资项目9个，3000万美元以上外资项目7个。

海安今年相继召开开放型经济、招商引资、项目建设、招才引智工作会议，重点提出围绕产业前沿、行业先进，锚定产业龙头型、新兴服务业类、外资外贸型、科技创新类、人才集聚型等五个领域开展项目招引，并明确具体牵头部门，精准发力、全力攻坚。

海安创新以本地资源优势为核心的项目招引新模式，梳理出10条优势产业链和10条培育产业链，优化细化产业链条，全面摸排龙头企业、中下游企业以及关键配套企业，绘制产业链招商图谱，列出招引清单，紧盯关键环节按图索骥，联合企业开展精准招商。大公镇围绕装备制造、电气电气、智能家居、高端服务业等领域开展项目招引。2月6日，南通久盟建筑一体化及装配式光伏、创能电气科技（南通）股份有限公司二期等9个重大项目签约。3月10日，曲塘镇围绕该镇环保设备、新型流体装备、精密机械、汽车零部件4大优势产业集群招商的镇14个项目签约。

加大考核激励力度，海安实施分类差别化考核，让各区镇、各部门各展所长、各施其能，进一步打通专业招商人员晋升渠道，让实干者实惠、优秀者优先，充分调动各方面招大商、招好商的积极性。以往杯赛考核是开发区、高新区的二人转，特别是对于发展水平靠后的区镇来说，得铜杯都是奢望。今年，海安将10个区镇按照发展水平分为三类进行差别考核，让各区镇都有可能扛旗夺杯，引导各板块发挥各自优势、争作最大贡献，在“比、学、赶、超”中凝聚项目发展合力。李堡镇紧紧围绕全力打造东部现代新型小城市目标定位，以敢于争先的勇气、敢为人先的锐气抓项目、强产业、谋发展。华中成套冶金设备项目由该镇引进，总投资5亿元，计划2024年下半年投产运营，建成后可年产冶金整套设备200台、高精度冷弯设备400台、工业不锈钢管1万吨，填补了海安冶金专用设备制造行业的空白。

一手抓新项目的落地推进，一手抓优质项目的繁衍再生。海安构建“一个重大项目、一套工作专班、一抓到底”的项目建设推进体系，

（下转A2版）



省五一劳动奖章获得者季世平：
拥有奇思妙想的
“磨球达人”

2日，在江苏力星通用钢球股份有限公司磨球车间内，季世平正拿着一颗小球仔细端详。身边的磨球机隆隆作响，一颗颗圆滚滚的小钢球从加工磨具中有序地进入导板内，又缓缓滚入料盘中，重复循环，等这台磨球机正常运转以后，又对另一台磨球机进行调试……

51岁的季世平，是磨球车间一名优秀的带班长。“干一行，爱一行，钻一行，精一行”。这句话用在他身上再合适不过。一有空闲，别人忙着休息，他却忙着钻研工作中的难点和解决窍门。

钢球的生产加工需要经历冲球、光球、热处理、磨球、初研、精研等多个工序。早年间在冲球车间工作时，季世平发现，冲球工序使用的切刀只有一面开口，刀片磨损就要换新的，季世平便开始茶饭不思地琢磨这个问题，“如果把一面开口改成两面开口，不就能够提高工作效率了吗？”说干就干，季世平着手改进切刀设备，没想到一举成功。

有了第一次的成功尝试，季世平在工作中便开始处处留心，处处创新。作为承上启下的关键工序，磨球工序起着至关重要的作用，对钢球表面精度、几何精度要求颇高。转到磨球车间岗位后，季世平又开始琢磨着怎样调校机器的精密性。

“在生产过程中，金刚石修整器使用时间长了，两个接触面磨损出现凹坑，会影响钢球的精度。”面对这一行业难题，季世平突发奇想，“如果把修整器拆下来，用磨床磨平两个接触面，旧的修整器不就又可以继续使用了吗？”凭借自身丰富的机械基础经验和一个个小小的想法，不仅使产品精度、生产效率有所提高，而且让磨球机配件的使用和后期的维护成本也大幅度降低。

在一次又一次的奇思妙想中，季世平挑战了很多不可能。每次公司技改，他都积极参与，带头接受挑战。他的想法在生产实践中得到成功的证实，为公司无异音钢球的生产提供了重要的技术参数。结合各类现场故障处理的方式和经验，季世平还总结和指导下磨球问题解决手册，供同事们查阅和学习。

“有这样一个人带着你，你会不断向上、不断努力，根本停不下脚步。”30出头的王军是季世平的徒弟，他眼里的师父是个极具感染力的人。近些年，只要磨球车间来新人，基本都是季世平手把手指导。

（下转A2版）



南通的省级公共海外仓总数全省第一，崇川位居全市前列——
海外仓，助力南通产品“卖全球”

“海外仓不仅仅是一个物理意义上的‘仓库’，而是为跨境电商提供法律咨询、版权注册、展会等诸多业务的综合服务平台。”南通小生信息科技有限公司的海外仓位于美国得克萨斯州的达拉斯，今年初，国内疫情刚一稳定，总经理施红华就赶赴美国，着手升级发货数据系统，解决找货繁琐、丢件等问题。

前不久，省商务厅发布2022年度省级公共海外仓认定和综合评估结果，崇川区南通小生信息科技有限公司成功入选，成为本次南通市唯一入选者。

海外仓是由物流企业、跨境电商平台或大型跨境电商卖家等专业化主体，在境外通过自建或租用，运营的数字化智能化仓储设施。

截至目前，江苏认定并经综合评估合格的省级公共海外仓共38家，分布在全球20个国家和地区。南通企业累计建成省级公共海外仓8家、总数全省第一；其中，崇川区3家，全市第一。

连日来，记者走访了出海建仓的崇川企业家，听他们讲述拓展外贸“新基建”，助力南通产品“卖全球”的故事。

发力新外贸，抢滩海外仓

作为南通最早一批建立海外仓的企业，位于崇川区的南通百安福家用纺织品有限公司2013年就在美国设置了海外仓。

2001年，大学毕业的王斌创建了一家出口家用纺织品的外贸企业——百安福。2010年互联网兴起，外贸市场竞争逐渐激烈，王斌外出闯荡，并于2013年着手建立海外仓，业务也从B2B转向B2C。

“做传统外贸，一般是通过交易会结识客户、接订下货，到货周期要一个月左右。”王斌介绍，设置海外仓可以让出口企业将货物批量发送至国外仓库，实现该国本地销售，本地配送。

百安福主营美国市场，海外仓建在加利福尼亚州安大略市。

随着跨境电商兴起，海外仓优势日益凸显。

2020年，因疫情原因，百安福的不少客户取消订单，面对不断囤积的货物，百安福的海外仓被迫扩容，“从2300平方米左右扩展到了4800平方米。”意想不到的，市场很快反转，美国电商迅速发展，在百安福海外仓，不仅原有的货物被一抢而空，后期订单持续保持高位。

（下转A2版）

企业吸纳重点群体就业有优惠
如皋发出我市首张认定证明

本报讯（通讯员陈境 记者何家玉）日前，如皋市劳动就业管理处发出了南通首张《企业吸纳重点群体就业认定证明》，认定就业困难对象131人，预计企业可享受税收优惠数万元。

据了解，企业吸纳脱贫劳动力或持《就业创业证》人员就业的，由人社部门出具《企业吸纳重点群体就业认定证明》，可按规定享受税收优惠政策，税收扣减额从企业当年实际应缴纳的增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税税额中依次扣减，这也是支持和促进重点群体创业就业的一项举措。

自接到企业申请后，如皋市劳动就业管理处从“如意”营商环境打造出发，积极向上级主管部门沟通汇报，取得省人社一体化平台脱贫劳动力查询接口。工作人员第一时间完成了《企业吸纳重点群体就业认定证明》的出具，获得了企业高度认可。

近年来，如皋市完善社保补贴、留工培训补贴和扩岗补贴等惠企政策实施细则，推动省市各项稳就业、促就业政策落地，累计发放各类惠企补贴超2亿元。

乡镇信访联席会议制度在全国推广
多部门联动
让群众“最多访一次”

■A2看南通·要闻

一批新规影响你我生活
失信行为纠正后
可修复信用信息

■A4观天下

85118888

身边新闻 扫码爆料

投稿信箱：ntrbgj@163.com