



招引各族群众来通州就业,开拓成长空间,激励人尽其才——

“红石榴家园”暖心更连心

“五一”小长假期间,位于通州区五接镇的江苏恒科新材料有限公司“红石榴家园”举办了垂钓、烧烤等一系列活动。“红石榴家园”作为省民族团结进步品牌,涵盖了理论学习、交流联谊、文体活动、矛盾调解等综合性功能,是一个各族人民信息互动、人员互动、尊重差异、包容多样的平台。

通州是少数民族散居地区,截至2022年底,共有少数民族人口17412人,涉及40个族别。通州区统战部民宗局专职副局长顾斌介绍,为了让各族群众更好地融入辖区发展,加强各族人民之间的沟通交流,通州创建了多家省、市级“红石榴家园”,其中省级“红石榴家园”6家,全市最多。

搭建桥梁,吸引各族群众来通就业

作为制造业强区,用工大区,通州积极引导辖区企业加入“红石榴就业行动”,吸纳多民族群众来通经商务工,促进共同繁荣发展。

2022年,通州开展的各民族群众互嵌式发展计划暨“红石榴就业行动”工作被国家民委领导批示肯定,目前已培育出以江苏恒科新材料有限公司、雄邦压铸(南通)有限公司等企业为代表的“红石榴就业行动”示范典型。

今年4月中旬,通州“红石榴就业行动”走进甘肃省临夏回族自治州。辖区优质企业恒科新材料、康辉新材

料等走进校园宣讲,为即将走上就业岗位的200多名学生提供零距离了解企业的机会。

“我们积极搭建对口招聘平台,畅通信息共享渠道,到当地召开现场招聘会,鼓励各民族群众到企业就业。”恒科新材料人才资源部总监薄惠菲补充道,企业还针对不同地区员工文化水平、技能业务等方面存在的差异,积极搭建多个平台,多元化帮助员工进得来、留得住、能融入、过得好。恒科新材料对有困难的各族员工也会给予帮助,定期组织开展“送温暖、献爱心”活动。“公司每年会拨付20万元用于民族团结活动经费。”薄惠菲说。

目前恒科新材料在职少数民族员工1600余人,涉及25个省(自治区)、34个族别,人均工资达到6000元以上。

提供平台,开拓员工职业成长空间

曹海英是甘肃临夏人,2017年3月入职雄邦压铸(南通)有限公司,目前是公司机二后处理车间校型班组长,带领班组35个人负责公司后道工序的校型工作。

“公司有很好的升职通道,‘红石榴家园’也会组织各种活动。”曹海英介绍,因为有很多的老乡、同学在通州工作,各个民族的都有,自己也就抱着试一试的想法应聘到雄邦压铸。“进公

司最初做的是操作工,经过一年多工作学习升职为班组长。我还参加公司组织的自考,拿到了成人大专文凭,现在每月到手工资1万多元。”

公司办公室主任王素霞说,我们对所有员工都是同工同酬、一视同仁,提供相同的成长平台,让大家都能够开拓自己的职业发展空间。2020年,雄邦压铸被省政府表彰为“全省民族团结进步模范集体”。

“为让各族群众生产生活安定有序,我们以扶贫、扶智、扶技为重点,开设技能培训和岗前培训班,帮助各族群众掌握生产生活技能,实现就业致富。”顾斌说。

创优环境,激励人尽其才

4月27日,记者联系到蓝桂花时,她正在为一批即将交货的美国订单而忙碌着。

蓝桂花来自瑶族,是通州区政协委员、区民族团结进步促进会副会长,目前在通州经营着一家家纺外贸企业。“我老公是通州人,2008年结婚后

就一同回到了通州东社,2010年开始创业。”据蓝桂花介绍,公司去年的销售额收入近六百万元,目前在东社镇和金沙街道有两个厂区,共3000多平方米,已经带动了周边100多名员工就业,其中不少是少数民族妇女。

蓝桂花坦言,在创办企业的过程中,通州各级政府都很关心,遇到困难各级部门都会积极协调帮助解决。“现在事业做得还可以,也要尽己所能回馈社会。”蓝桂花作为东社镇“红石榴家园”技能平台的导师,定期会为有就业需求的群众提供家纺技能培训。2021年底,蓝桂花又向东社镇少数民族困难帮扶慈善基金捐赠1万元。

通州区重视少数民族人才队伍建设,鼓励少数民族优秀代表担当起社会责任。目前通州少数民族省、市人大代表1人、区政协委员7人,全市最多,19名少数民族职工走上中高层企业领导岗位。“我们鼓励支持少数民族人大代表、政协委员加强调查研究,积极参政议政,认真履职尽责。近年来递交的多篇提案、议案,均受到省市表彰。”顾斌说。

本报记者 黄艳鸣 任溢斌



田家炳中学通州湾分校

即将启用

本报讯 (记者吴霄云 通讯员潘源)记者从通州湾示范区获悉,目前,南通田家炳中学通州湾分校——通州湾实验中学项目已进入内部装修阶段,有望6月竣工验收,9月投入使用。

近年来,通州湾示范区全力推进“名校名院共建”。2021年3月,通州湾示范区与田家炳中学、紫琅一小、市级机关幼儿园签订合作办学协议,以全托管建分校模式开展融合共建。

(上接A1版)

会议强调,要激扬敢想敢闯敢为的精神,潜心学习先进地区的视野格局、气魄胆略、经验做法,学出“坐不住”“等不起”“慢不得”的紧迫感,更大力度比学赶超;创新思路办法,以一体化的思路和举措打破行政壁垒、促进政策协同,打造一批新的亮点和品牌;强化攻坚组织,求真务实、敢为善为,把一体化的事一件件办好办出成效。

会议听取了我市推动长三角一体化发展2022年工作情况和2023年工作安排,研究通过有关文件。市工信局、自然资源和规划局、交通局、商务局及启东市、海门区作交流发言。

市委、市政府相关领导参加会议。



昨天,南通供电公司输电运检中心工作人员在高空作业。5月4日至6日,南通供电公司输电运检中心利用华能苏通电厂停机检修的时间,对电厂到500千伏三官殿变电站之间的线路开展全线综合检修。 记者 许丛军摄

如皋市委书记何益军:

以诚信为创建立基 以机制为文明赋能



漫步如皋街头,道路干净整洁,老旧小区改造一新,志愿者身影随处可见,文明风尚正激发起这座古城的无限活力。近日,如皋市委书记何益军在接受本报记者采访时表示:“我们坚持将文明城市创建作为推动经济社会发展、改善城市形象面貌、提升群众幸福指数的重要抓手,实现物质文明和精神文明‘两手抓、两手都要硬’。”

传承弘扬“治沙”优良传统,在如皋人的身上展现得淋漓尽致。在南通市全国文明城市创建工作推进大会召开的当天下午,如皋便立即组织召开

市委常委会,第一时间传达会议精神,梳理形成4大类、24项行动、84个子项目的《2023年文明城市创建重点项目任务清单》。眼下在如皋,从机关到社区、从干部到群众、从城市到乡村,人人参与创建,一个奋勇争先,凝聚起全民创建的磅礴力量。

文明城市创建工作是一项常态化工作,必须久久为功。通过多年创建,如皋建立了每日巡访、每周巡查、月度骑行、季度模拟测评工作机制,形成了“项目清单、问题清单、整改清单”三项清单制度,为深入推进文明城市创建提

供了有力保障。何益军表示,接下来,如皋将着眼常态长效,把功夫下在平常、把创建抓在日常,全面落实对账销号、动态清零、点位包干工作机制,全面建立“点位具体负责、条线积极参与、属地全力保障”的崭新格局。同时借用大数据来提升创建工作效能,构建完善城市管理领导机制、城市环境投入机制、城市设施维护机制、城市管理监督机制,以数字化推动治理现代化。

如皋在文明城市创建方面的有益探索,除了常态有效的机制管理,还有一张“诚信”王牌。数据显示,今年1至2月份,如皋在全国383个县级市的城市信用监测动态排名中,位列全国第3名、江苏省第1名。

在何益军看来,诚实守信已然成为如皋最为鲜明的城市底色。这座文明之城,将诚信建设作为“牵一发而动

全身”的关键之举,融入经济社会发展全过程,守正创新推进文化立信、政府公信、改革护信、全民守信,以全周期管理方式打造“诚信如皋”金字招牌,将诚信品格融入文明创建、城市发展,为治理赋能、为城市发展铸魂,涌现出“信义母亲”从慧玉、“信义小伙”陈伟等一批诚信楷模,“微笑之城、大爱如皋”等品牌影响持续扩大。

如何推动文明城市长效管理工作落地落小落实?何益军坚信“干部带头是最有力的动员”。他表示,将以身作则、以上率下,采取“四不两直”方式走下去、沉下去,围绕群众利益的关切点,办好小区充电桩、充电桩配置等民生实事,培育“文明深一度”、“城市小美”、文明楼道评比等特色项目,引导更多群众参与创建工作,真正实现文明创建这个“一把手”工程与人民对美好生活的向往同频共振。 本报记者 陈嘉仪

全市长江及内河禁止采砂联席会议召开

持续保持禁采工作高压严管态势

本报讯 (记者唐佳美)5日,我市召开全市长江及内河禁止采砂联席会议,总结盘点去年工作,研究部署下阶段任务。副市长刘洪出席会议并讲话。

过去一年,我市紧紧围绕长江大保护战略要求,以推进全省长江河道采砂管理综合整治“强化年”行动为抓手,着力在法治轨道上推进长江大保护,全年长江南通段非法采砂“零”发生,全市长江及内河禁采工作成效进一步巩固提升,得到部省表扬肯定。

会议要求,各地、各成员单位要

聚焦责任落实,强化属地责任和部门责任,做到禁采工作全覆盖;要聚

焦能力提升,坚持部门查和跨区域查相结合、日常巡查和集中整治相结合、“人防”和“技防”相结合,做到监管执法全天候;要聚焦高压严打,对非法采、运、销、用砂等环节全过打击,打击范围向上游改装船厂和下游销售市场深挖,彻底铲除非法采砂生存的土壤;要聚焦综合利,积极探索疏浚砂综合利用,着力规范组织经营,守好安全生产底线,全力维护长江及内河禁采秩序平稳可控。

会议要求,各地、各成员单位要

健全农村集体资产监管服务体系

崇川“苏智农经”平台本月中旬启用

本报讯 (记者江姝颖)5日,两场“江苏省农村集体资产智慧监管服务平台”培训会在崇川区举办,全区12个涉农街道从事农经工作的相关人员,现场统一实操培训。据悉,“苏智农经”平台预计将于本月月中旬在全区正式启用,力争月底实现全覆盖。

早在2011年,崇川区已启动数字平台工作。此次“苏智农经”平台的启用,将进一步整合“三资”监管平台功能,实现全省数据的互联互通。

各单位职责更加明晰、数据统

计分析更加便捷、层级监管更加到位。同时,平台还可连接至手机端,随时随地都可操作。”区委农办专职副主任杨玉玲介绍,“苏智农经”平台有助于建立健全农村集体资产监管服务体系,形成村集体经济组织监督闭环管理。

“区别于其他县市区,崇川区实施村账村记,更加细化。在此次全区统一培训后,各街道将再分级逐批培训,同时安排软件公司技术人员手把手逐一指导,力争本月实现‘苏智农经’平台使用全覆盖。”杨玉玲说。

“五一”假期南通法院“网拍市集”火了

各类资产累计成交 2638.6万元

本报讯 (通讯员刘晓健 记者王伟丽)房子、车子、珠宝首饰……今年“五一”,你逛了南通法院“网拍市集”没?南通法院开展的“五一网上看样”系列网拍活动,共吸引23.3万人次围观参与,4086人订阅,335人报名参拍,各类资产累计成交总金额26386257元。

“五一”期间,全市法院累计上拍不动产、车辆等大资产24件,成交13件,成交率54%,成交金额2638514元,溢价率71%。

不动产拍卖方面,南通中院上拍的一处位于南通崇川区的下沉式广场,6人报名,经过64次激烈竞买,以6050000元成交。通州法院在拍卖一套不动产过程中,对该不动产现实情况进行详细披露,吸引7942次围观,275人设置提醒,最终经过18次出价,以2308300元成交。

活动期间,如皋法院等对查封的一批珠宝首饰进行拍卖,共计成交37件,成交金额27743元。

司法拍卖是实现债权人利益的重要途径之一,也是破解执行难的一项重要措施。2021年以来,南通法院开启“假日不打烊”司法网拍系列活动,利用春节、“五一”、国庆等假期共举办网拍专场9次,成交2.49亿元,加快兑现胜诉当事人的权益。

“5·23南通企业家日”全媒体新闻行动

南通企业家践行“四敢”风采

南通市委统战部 南通市工商联 南通日报社 主办

梦之蓝 MG 特约刊登

更好的时代 值得更好的你

江苏瑞恩电气有限公司董事长王良明:

把“敢”字烙进企业基因

江苏瑞恩电气有限公司位于海安高新技术产业开发区,这里拥有20多家变压器厂,是海安输变电企业集群高质量发展的缩影。瑞恩电气董事长王良明以“敢为、敢闯、敢干、敢首创”的奋斗姿态,在输电和变电设备行业闯出了一方崭新的天地。

爱拼敢闯,为企业发展注入强大精气神

成立于2007年的江苏瑞恩电气有限公司,是专业从事输变电设备制造的高新技术企业,主导产品有环氧树脂干式系列变压器、油浸式变压器、箱式系列变电站等20多个系列产品,产品性能先进、结构新颖、美观大方,具有低损耗、低温升、低噪音、耐冲击、抗短路等特点。

公司创始人兼董事长王良明的骨子里,刻着一个大大的“敢”字。“敢”字,内涵丰富,其中既有逢山开路遇水搭桥的担当,又有越是艰险越向前的勇气,更有守正创新的智慧。从年轻时经营个体食品批发到46岁转战变压器领域,王良明说:

“可能是海安这块土地上浓厚的‘电气氛围’,让我坚定选择了走电气这条路。”靠着一股子敢拼敢闯不怕输的精气神,王良明带领瑞恩电气在一个完全陌生的行业里生根发芽茁壮成长。“虽然我没有从事这方面的经验,但是在现在这个时代,一方面自己肯学,一方面引进成熟人才,敢于担当,敢想敢干,敢于吃苦、敢于奉献,就没有什么好怕的!”

从成立之初的20多人、10多亩地到现在的300多人、70多亩地,从海安一家普通民营电气企业,到南通市名牌产品,再到江苏省著名商标,十几年来,正是一次次的敢拼敢闯,推动着瑞恩电气的快速发展。

王良明还十分重视科研和人才,在他的带领下,瑞恩电气先后

过去,输变电行业非常依赖进口,如今,像瑞恩电气这类优质企业的产品已领先于行业,烟台机场、青岛奥体中心、南通大剧院等全国各大场所都有瑞恩电气的身影。不仅如此,日渐壮大的瑞恩电气,正在实现从“引进来”到“走出去”的转变,与世界500强企业之一、全球中低压电气行业四大跨国公司之一的美国伊顿联合成立合资公司,对于提升瑞恩电气的科技创新能力和国际化发展水平,更快地开拓国际市场,走绿色、清洁、低碳、循环发展道路都将产生重要而深远的影响。

在即将迎来花甲之年的同时,王良明希望瑞恩电气能乘风破浪,为国产变压器品牌奋勇开拓出一片崭新而光明的天地,辐射国际市场,在变变压器领域植入一颗强有力“中国芯”。 本报记者 倪丽斯