

市委党校中青班学员座谈会结束后，年轻干部们学以致用，以思想的力量激扬奋进的力量—— 争当敢为善为的时代“弄潮儿”

新时代 新征程 新伟业

年轻干部是党和国家事业发展的希望，是推动高质量发展的生力军。

一周前，市委党校中青班学员座谈会召开。会后，“江海观潮”记者跟进采访了部分年轻干部。带着嘱托回到各自岗位，他们正学以致用，进一步筑牢理想信念“压舱石”，砥砺过硬品格、锤炼过硬本领，以新气象、新担当、新作为，为南通高质量发展贡献力量。

全链条打造高素质专业化年轻干部队伍

回顾百年党史，年轻干部在革命、建设、发展中发挥了巨大的作用。党的一大代表平均年龄28岁，最小的19岁。红军长征时，红军将领平均年龄25岁。延安时期，党中央作出《关于青年工作的决定》《关于组织青年工作委员会的决定》，制定了一系列方针政策，一朵朵青年之花在血与火的淬炼中竞相绽放。

进入新时代，以习近平同志为核心的党中央从党和人民事业发展长远发展的战略高度，对广大干部特别是年轻干部提出一系列明确要求。尤其是党的十九大以来，习近平总书记先后6次出席中央党校中青年干部培训班开班式，亲自主讲“开学第一课”，围绕“加强理论修养”“发扬斗争精神”“提高解决实际问题能力”等方面，提出了一系列明确要求和殷切希望，为年轻干部干事创业、成长成才指明了努力方向。

在南通，全链条打造高素质专业化年轻干部队伍被置于重要位置，先后制定年轻干部“568”培养选拔计划、党外干部队伍建设五年规划，完善中青班政治辅导员制度，组建“江海砥柱”青训营，启动新录用公务员“青苗培优”计划，推进国企年轻干部“363”计划，年轻干部“蓄水池”相对充盈，一大批优秀年轻干部成长成才、脱颖而出。

建筑企业开拓市场、转型发展。此次中青班“充电”，南通建设交通集团有限公司副总经理王占吉收获满满、信心倍增，表示要迎难而上，突破破局，凝心聚力推动南通建筑业更高质量发展。

当前，南通正处在新一轮发展的黄金机遇期，站上了千载难逢的绝佳“风口”，对年轻干部的能力和水平提出了更高的要求。

“求真务实是成事之基，真抓实干方能善作善成。”对年轻干部成长而言，树立正确的政绩观、发展观和事业观，显得尤为重要。

“我们这代人的职业生涯和第二个百年奋斗目标高度契合，实现中华民族伟大复兴的中国梦，最重要的就是‘实干兴邦’。”中青班学员、如东县河口镇党委书记孙玉来在基层工作8年，尽管工作纷繁复杂，但他始终坚信一条：“为任一方，最关键的不仅是数据指标，更是群众的获得感和幸福感。”

“不敢有一丝懈怠，唯有努力向前。”中青班学员、海门区正余镇党委书记王思是从大学生村官岗位成长起来的。8年在农村、7年在镇，亲眼见证了这些年南通农村的巨大变化，她最大的感悟就是只有真抓实干才能把发展蓝图变成生动现实。今年，王思把新型乡村治理作为书记领办项目，探索党建引领、四治融合，新型集体经济充分发展的乡村治理体系。“我们一定要认真真干下去，力争把正余打造成有乡愁、有诗意图、有前景的乡村振兴样板。”

求真务实，要用好调查研究这个“传家宝”。中青班学员、崇川区天生港镇街道办事处副主任黄小秋表示，作为年轻干部，要拿出“再一次高考”的劲头，俯下身子、深入企业、深入群众，了解企业发展困境，发现问题症结所在。通过深入调研获得企业转型的真心拥护，因企施策制定企业发展的政策礼包，换位思考解决企业发展的瓶颈难题，以实干善为展现高质量发展新担当。

新征程呼唤年轻干部勇担发展新使命

“江山留胜迹，我辈复登临。”

习近平总书记强调，“要让干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创”，其中“干部敢为”是决定性因素。

新征程呼唤着年轻干部勇担发展新使命、练就担当铁肩膀。今年1月，南通专门出台了落实“四敢”要求意见，组织部门同步印发了《关于进一步发挥组织优势 树立“四敢”鲜明导向的实施意见》，引导全市广大干部特别是年轻干部激扬“四敢”精气神、砥砺奋进新征程。

“我们要永葆‘探路者’的姿态、‘挑大梁’的担当和‘抓落实’的自觉，拉高标杆争一流、撸起袖子加油干，不断创建在全国、全省领先率先，在地方为有为的发改品牌。”市管干部进修二班学员、市发改委总工程师朱琛凌表示，要在经济发展的主战场实干担当、敢想敢干、敢为善为，为持续推动南通高质量发展走稳、走实、走在前做出发改贡献。

“敢为就是勇于破局、善开新局，将不可能变为可能。善为就是危中见机、善借他山之石，与时俱进、创新而为。有为就是深入一线，积极尝试，勇于担当，久久为功。”中青班学员、市商务局市场运行和消费促进处处长金童对“敢为”“善为”“有为”有着深刻的理解。他表示，将激扬“敢为”的拼劲，优化“善为”的路径，强化“有为”担当，咬定全年目标任务不动摇，持续抓紧抓实消费促进工作，努力为南通高质量发展多做贡献。

敢作敢为，并非胡作非为。唯有严以律己、心怀敬畏方能行稳致远。稳得住心神、守得住规矩、抵得住诱惑，才能不负人民期待，才能走得更远。“作为一名年轻干部，要时刻牢记手中的权力是人民赋予的，在干事创业中坚守底线、不碰红线，用过硬的工作业绩回报组织的信任与培养。”中青班学员、市人大常委会研究室综合处处长许君璞表示。

新征程上，南通年轻干部们正以思想的力量激扬奋进力量，把学习的成果转化为了敢为善为新功，争当新时代“弄潮儿”，为全面推进中国式现代化南通新实践注入源源不断的强劲动能。

本报记者 张烨



引导青年人才购房安居扎根南通

市区企业高层次人才首批延长期生活津贴发放到位

本报讯（记者何家玉）7日，已经回乡工作第四年的张鹏飞，发现银行账户里多出一笔钱：半年的延长生活津贴12000元已于5月底到账，“因为之前拿过三年的生活补贴，再加上15万元的购房补贴记录，就自动延长了两年的生活补贴，都不需要我申请。”张鹏飞说，真金白银的政策补贴，直击青年人买房、养家的痛点，有助于大家更好地扎根南通。

我市的人才政策自2019年以来不断优化升级，今年初出台补充意见后，建立起一个从大专到博士、从高级工到高级技师、从每月500元到3000元不等的青年人才“3+2”津补贴体系，明确将在

通购房作为延长补贴期限的前置条件，最长可享受五年补贴期，引导青年人才购房安居、扎根南通。

一揽子的人才政策，引才聚才效应不断凸显，为推动经济社会发展提供了强有力支撑。“南通对于人才购房的政策，我们去高校招聘时也会告诉学生们，因为这对于想扎根的人来说是个利好，会减轻家庭的负担。”南通中远海运川崎人事部主管沈振威说，公司已有近两百位青年人才享受到政策红利。硕士毕业于武汉理工大学的河南人韩煦也是其中一位，“通过公司人事了解到人才政策后，感受到南通对于人才的渴求和重视”。韩煦也已经在南通买

房定居，因此也享受到了延长津贴。

万元，惠及4886人次。其中，已有40名硕博层次人才通过“免申即享”的方式领到了延长期生活津贴，本科人才的首笔延长期津补贴正在审核中，将于近期发放。

从统计数据看，已享受津补贴政策的人才留通率达90%以上，在通就业稳定性保持在较高水平，“在市区工作并且购房的人才，最高可以享受45万元的津补贴，硕博层次已经做到‘免申即享’，本科层次也实行线上办理，十分便捷。”市人社局人才开发处处长袁瑜佳说，从人才的发展规律和年龄结构来看，在通工作三年且已买房，长期扎根南通的可能性就更大了，“实施‘3+2’政策，对人才留通起到了很大的支撑作用。”

招商引资念好“拼”字诀

6日正式签约，仅用了3个月。

项目的快速落地，得益于市、区两级部门的高效联动。

2022年底，经崇川区汇智谷相关负责人推荐，以商引商，崇开与中冀尼慕项目进行对接。为此，崇开迅速成立专班。

项目专班经研判后发现，中冀尼慕项目的产业链与船舶行业关联密切，与中远船务和中远海运川崎有战略合作。鉴于丹麦总部工厂已经满负荷运转，项目专班研判对方

后续会因扩大产能需要更多地块。基于此，项目专班为项目优选地块。

“第一天对接，第二天就去拜访尼慕的上海合资方。”崇开招商团队相关负责人介绍，果真，对方当场提出后续增地的需要。

由于方案准备充分，双方相谈甚欢。第三天，投资协议和补充协议就即时反馈给丹麦尼慕和中国合资公司。

然而，好事多磨。尼慕挑中的地块已经“名花有主”，被一家市属集团提前相中。关

键时刻，市、区联动发挥关键作用。该市属集团得知有重大项目落地，爽快“让出”，确保中冀尼慕项目落户崇川。

除了智慧高端装备制造项目，丹麦尼慕后续还将建设中冀零碳产业园，同步转移相关配套产业。此举对崇川装备制造等相关产业发展意义深远。

“我们注重硬件，但对软件的需求和感受更重要，崇川区产业链有着深入的了解，从客户、供应商、工厂选址、项目进度等方面都给予了关心。”泰科电子对崇川区营商环境的充分肯定，道出了众多外资企业的决心。

本报记者 陈静 苗蓓

南通33个项目获“扬子杯”

其中1项获城市更新专项奖

本报讯（记者李慧）7日，记者从市住建局获悉，江苏省住建厅近日公布了2022年度“扬子杯”获奖项目名单，我市33个项目上榜，其中五山地区生态修复保护工程荣获城市更新专项奖。

据介绍，江苏省优质工程奖“扬子杯”是省建设工程质量最高荣誉奖，代表着省内当前工程建设质量的最高水平，今年共评选出486个项目。“扬子杯”的评选范围为全省行政区域内完成竣工验收并交付使用一年以上的房屋、交通、水利、电力、通信、市政、园林、城市轨道交通，以及装饰、安装、钢结构等工程项目，今年新增智能制造和城市更新专项，我市五山地区生态修复保护工程为全省7个城市更新获奖项目之一。

五山地区生态修复保护工程是我市城市更新的优质工程典范。该工程推进沿江地区产业退、港口移、城市进、生态保，有效促进了长江岸线水土保持和水源涵养，实现了从“临江”到“滨江”，从城市“后巷”到城市“绿肺”的历史性蜕变。

“i创杯”互联网创新创业大赛开始报名

截止时间为7月30日

本报讯（记者刘璐）近日，第八届“i创杯”互联网创新创业大赛启动报名。记者7日从市工信局了解到，本届大赛主题为“数实互促互融 产业共克共赢”，参赛项目为运用互联网、云计算、大数据、人工智能、物联网、区块链、5G、元宇宙、先进计算、工业软件等新一代信息技术赋能消费升级和产业升级的创新项目，符合条件的创业团队、企业可自主报名，截止时间为7月30日。

今年的“i创杯”互联网创新创业大赛旨在以大赛为纽带，整合互联网创新创业资源，增进互联网创新创业文化，培育新一代信息技术产业，发现基于互联网的新技术、新产品、新业态和新模式。

此次大赛分为初创组和成长组，尚未在工商注册的创业团队或在2022年1月1日（含）以后登记注册的初创企业报名初创组；工商注册成立时间在2013年1月1日（含）以后，2021年12月31日之前的非上市企业报名成长组。创业团队指的是在报名阶段尚未注册成立企业的海内外团队，包括在校学生组建的创业团队、社会创业团队以及个人形式的创业团队；由大型企业内部孵化且未成立公司的项目可以团队方式参赛，但参赛项目必须为原公司主营业务之外的创新业务，且比赛中不能借用原公司财务数据作为项目有效证明数据。

万事“e”通

营商环境大家谈

坚持“案案都是营商环境”理念 不断优化法治化营商环境

南通市中级人民法院党组书记、院长 刘坤

去年以来，全市法院在市委的坚强领导下，认真贯彻落实“营商环境提升年”部署要求，相关工作取得了新成效新进展。2022年度营商环境考评位居全省法院前列，“办理破产”指标排名全省第一。今年，南通法院将按照“新66条”要求，完善司法举措，更好服务保障法治化营商环境优化。

强化善意文明理念机制。强化“人人都是营商环境”“案案都是营商环境”理念，持续推广“涉诉双免”机制，制定保全工作指引，解决随意保全、超标查封、封控不及时等问题。建立财产保全容错机制，对纳入优质企业名单库的市场主体免于采取实质保全措施。持续开展“优化法治化营商环境执行年”1+4专项行动，引导和支持退出失信名单的企业和个人“应退尽退”，鼓励失信企业和个人消除不良影响，恢复市场活力。

完善市场主体救治和退出机制。完善破产企业识别机制，对于暂时陷入困境但具有挽救价值的企业，坚持市场化导向，积极引导当事人通过营业整合、资产重组等预重整方式实现庭外和解。对于虽然丧失清偿能力，但仍能适应市场需要、具有营运价值的企业，综合运用破产重整、和解制度手段进行拯救，优化资源配置，实现企业再生。推进“执破融合”改革，确保涉企案件“应转必转、当破必破”。深化“类个人破产”改革，推动“诚实而不幸”的债务人依法有序退出民事执行程序。

健全便捷高效低成本的市场主体纠纷化解机制。完善“商会调解+司法确认”等机制，打造新型涉企纠纷多元化解平台。推进金融纠纷在线诉调对接，建立小额纠纷快速解决机制，实现金融矛盾纠纷一站式解决。构建“集中管辖+巡回审判+专业调处”的知识产权纠纷化解新格局，促进矛盾纠纷及时有效化解。

优化一站式高品质诉讼服务体系建设。强化在线诉讼服务，在“南通e通”App上线诉讼服务模块，打造“一案一号一空间”，让当事人足不出户就享受高效便捷诉讼服务。在全市102个乡级法庭建设“支云e站”，实现“家门口式”的诉讼服务全覆盖。优化“法官进网格”系统，促进矛盾纠纷化解在基层，解决在当地。

监督和促进依法行政。深化行政案件集中管辖改革，强化简易程序适用，破解案件审理周期长等难题。加强行政行为自我纠正制度推广应用，建立容错纠错等配套机制，促进行政争议实质性化解。优化行政诉讼“e法援”平台，实现“援接尽援”。

南通法院将进一步加强营商环境宣传工作的精准性，以商会组织等民营市场主体为宣传重点，选取一批具有典型性的案例，广泛宣传全市法院纵深推进“营商环境优化工程”的生动实践。

启东13家规上船企 组成“联合舰队”

（上接A1版）公司工人接受启东中远培训考试，启东中远派生产、质量、安全5名管理人员现场驻守指导。经过一段时间合作的检验，提高了专业技术水平，历练了海工管理团队，为后续参与竞争增添了实力。

在启东海工园的牵线下，目前园区13家规上企业抱团发展、同舟共济。截至目前，共建省级研发创新平台14个，形成4个检验检测平台，为企业提供焊接技术、理化检测、无损检测等服务，启东中远培训中心每年为园区企业培训超1000余人次。今年1—5月，启东海工及重装备产业完成产值111亿元，同比增长22%。