

投资商缘何越来越看好南通

□凌云

江海锐评

近段时间,我市各地项目签约、开工的消息扑面而来:通州湾示范区一季度8个新开工项目,总投资54.3亿元;7家行业“隐形冠军”落户中奥苏通生态园;长三角光电技术创新中心落户南通高新区;今年通州区新签约并注册5亿元及3000万美元以上项目18个;今年前4个月,南通新增51069个各类经营主体,同比增长30.57%……在招商引资激烈竞争的当下,投资商缘何越来越看好南通?去年和今年,我市先后出台的“万事好通”营商环境优化提升66条和新66条,给出了明确答案。

招商引资拼的是营商环境。习近平总书记曾指出,投资环境就像空气,空气清新才能吸引更多外资。近年特别是去年我市开展“营商环境提升年”活动以来,全市各级将优化营商环境作为“一号工程”“一把手工程”,谋定而后动,坚持高位推动,强化政策供给。去年出台了“万事好通66条”,今年又重磅推出了升级版的《2023“万事好通”南通营商环境优化提升举措新66条》,通过建机制、优政策、强督查、抓实效等举措,推动行政审批“简而又简”、扶持政策“实而又实”、服务企业“好上加好”、市场主体“活而更活”。在“万事好通66条”中,有三分之一以上是全省首创或率先实施,有的举措全国首创,其中“有诺必践”案例获评

全国优秀。拎衣要拎衣领子,牵牛要牵牛鼻子。“万事好通66条”,特别是新66条,从全局和长远角度,理性分析和解决招商引资中的问题,妥善处理好局部和全局、当前和长远、重点和非重点的关系,在权衡利弊中趋利避害,作出最有利的战略抉择,牵住了优化营商环境的“牛鼻子”。一是着力打造透明高效的政务环境。探索制定各级政府的权力清单和责任清单,规范权力运行流程、监督,推进马上办、就近办、一次办、“一网通办”等,打通审批服务的“肠梗阻”“断头路”,打破政策执行的“旋转门”“弹簧门”,让“办事不找关系,用权不图好处”成常态。二是着力打造公平公正的市场环境。逐利是资本的特性。千方百计降低制度成本、税费成本、要素成本。同时

做到对待国有、民营、大企业、小企业一视同仁。让市场主体感到“服务高于周边,负担低于周边”。三是着力打造开放包容的人文环境。积极推进“清风廉政”“惠企·舒心”建设,建立健全容错机制,落实“少捕慎诉慎押”司法政策,打造“无忧”全盾服务品牌等,为营商环境的持续优化、不断向好提供源头活水、肥沃土壤,践行“栽好梧桐树,引得凤来栖”的名言。

优化提升营商环境,是一场持久战,永远是进行时。随着形势任务的变化,面对新的发展考验,我们要不断完善“万事好通”营商品牌,始终把群众和市场主体的满意度作为“试金石”,竭力打造办事更方便、政策更惠企、服务更贴心、群众更满意的一流营商环境,促进我市经济社会高质量发展再上新台阶。

观点声音

在第十九届文博会上,全球各地文化产业的新技术、新创意和新成果精彩亮相。来自北京的“开放活力看朝阳”主题展,通过VR设备带领参观者“坐”上游船感受亮马河璀璨风光;数字藏经洞、元宇宙沉浸式体验空间、“超写实”虚拟人、数字文创“小水滴”……文化和科技交融,传承和创新并举,中华文化不断绽放出新的时代魅力。从科技看文化产业新引擎,从展会看文化强国新动能,本届文博会首次设立数字中国展区,“文化+科技”新业态让珍贵的历史文化资源活起来,也为文化产业的繁荣发展提供了更大市场空间。以科技创新促进文化繁荣,有助于更好满足人民群众文化需求,有助于为经济社会发展赋能,也有助于传承中华文明、促进交流互鉴。文化兴则国运兴。坚定文化自信,以守正创新的正气和锐气,激发全民族文化创新创造活力,我们就一定能在新征程上赓续历史文脉、谱写当代华章。

——人民日报《以科技创新促进文化繁荣》

5月31日,习近平总书记来到北京育英学校看望慰问师生时强调,“要加强革命传统教育”“赓续红色传统,传承红色基因”,对加强新时期青少年革命传统教育提出了新要求。革命传统是党领导中国人民在不同历史时期的斗争实践中形成的宝贵财富。因此,加强青少年革命传统教育必须重视历史观教育,引导青少年树立正确的历史观。我们要让青少年了解历史、承认历史、感悟历史。只有这样,他们才能更好地认识历史的重要意义,树立正确的历史观和民族观,为中华民族伟大复兴奋斗终身。青少年阶段是人生的“拔节孕穗期”,这一时期心智逐渐健全,思维进入最活跃状态,最需要精心引导和栽培。加强青少年正确历史观教育,就是引导和培养他们激发信仰、获得启发、汲取力量,逐渐成长为国家和民族的合格人才。应充分发挥好互联网和新媒体在青少年正确历史观教育中的重要作用,守好青少年正确历史观教育的阵地。

——光明日报《加强青少年正确历史观教育》

一段时间以来,新就业形态蓬勃兴起,更自由的工作时间、工作地点、劳动报酬吸引越来越多的人成为灵活就业人员。与此同时,维护劳动者劳动保障权益也面临诸多新情况新问题。人社部、最高法日前联合发布了一批劳动争议案件,梳理这些案件可以聚焦一个关键词——事实优先原则。也就是说,民事合同并不能作为判定劳动关系最终依据,而是要对不同的用工形态进行个案判断,再结合个案事实综合考量,根据劳动管理事实和从属性特征来明确劳动关系主体,用法律法规确定各方权利义务。如何让新就业形态持续健康发展,需要为日益向外伸展的用工模式搭建准确、严谨的法律内核,保证劳动者和相关企业都能从中受益。只有合理审视劳动用工事实,准确界定各自权利义务,才能让劳资双方都满意。以数字技术产生的新职业为例,当数据信息成为劳动者从业所必需的生产资料,平台企业会通过制定规则、设定算法,限制或影响劳动者的工作机会、劳动条件、劳动方式、劳动收入等情况,并从劳动者劳动成果中获益。在这种情况下,如果平台企业并非仅仅提供信息中介、交易撮合等服务,而是通过对劳动者进行组织和管理,按照一定模式和标准以平台名义对外提供劳动服务,那么用工主体或用人单位就须承担相应法律义务和责任,并有义务对劳动者权益进行保障。平台企业更应从自身发展考量,积极保障相关劳动者在公平就业、劳动报酬、休息休假等方面的合法权益。

——经济日报《坚持“事实优先”保护劳动者权益》

近日,深圳一女子当街飙脏话训斥环卫工人的视频引发关注。视频显示,穿白色衬衣的女子在烈日下冲着20多位环卫工人大声吼叫,其中还夹杂着粗口,而对面一群五六十岁的环卫工人低着头聆听。事件一出,气势汹汹的白衣女子遭到众多网友的谴责。这名女管理人员的态度和作为,让我们很难感受到环卫工作应有的光荣。环卫工人低眉顺目地挨训神情,也无法让我们感受到,他们对自己职业的认可,他们的尊严仿佛低到尘埃里。有话不能好好说吗?街上那么多人看着,就没有考虑一下影响,考虑一下市民的感受程度?哪怕是工作了,也可以用正常的方式方法沟通,更何况站在你面前的都是五六十岁的人,他们工作上是你的下属,生活中也是别人的长辈,尊重是最起码的要求。要让基层劳动者有尊严,让他们脸上有光,就要增加职业含金量,增加职业荣誉感。保障环卫工人的权益,无论是社会层面,还是行业内部,都要从尊重每一名环卫工人,尊重每一名城市环境的建设者开始,让他们低头工作,抬头向前,一同共享城市发展的红利。

——钱江晚报《居高临下 何来尊严》

有话直说

文明城市长效管理 贵在落实落地

□董连治

为贯彻落实全市全国文明城市创建工作推进大会精神,深化文明城市长效管理的工作举措,《南通日报》近期开设“一把手”谈文明城市长效管理”栏目,采访各地各部门主要负责同志,谈一谈如何把文明创建作为“一把手”工程,推动长效管理工作落地落实。

“一把手”谈文明城市长效管理,意味着“一把手”要亲自来抓。习近平总书记强调,在新的起点上继续推动文化繁荣,建设文化强国,建设中华民族现代文明,是我们在新时期的文化使命,要坚定文化自信,担当使命,奋发有为,共同创造属于我们这个时代的新文化,建设中华民族现代文明。我市把创建全国文明城市六连冠作为“一把手工程”,正是贯彻落实建设中华民族现代文明、建设文化强国在新时代新的文化使命。促进中华民族现代文明,是建设中国式现代化的必由之路。中国式现代化,不仅要有高度的物质文明,还要有高度的精神文明,两个文明的有机结合,才能构成现代文明。创建全国文明城市,是全市工作大局,也是招商引资的吸引力,投资环境的影响力,营商环境的凝

聚力。我市近年来经济社会持续健康发展,2020年经济总量突破了万亿大关,成为江苏新的增长极。而我市连续获评全国文明城市的桂冠,成为吸引一大批海内外投资商落户南通的重要原因之一。

文明城市长效管理,不仅要“一把手”亲自抓,还要全社会齐抓共管。创建全国文明城市要求和标准很高,对照标准要做的事情太多,是一项细致复杂的系统工程,因此要拿出绣花功夫,各地各部门全社会形成合力,把“一把手”谈文明城市长效管理表态中所列举的实干硬招和创新举措落地实现。我们不能局限于纸上谈兵,不能搞一阵风式突击,不能只做表面文章,既要有文明光鲜的面子,更要有经得起查的文明内涵,做到制度化、常态化、长效化,全面启动,全员参与,人民城市人民建,文明城市文明管,从我做起,人人都是创建文明城市的建设者、监督者,从小事做起,从细节做起,从身边做起,久久为功,功到自然成。

说文明话,干文明事,做文明人,推动文明创建往深里做、往实里做、往群众心里做,才能奋力夺取更高水平全国文明城市创建的新胜利。

办好“小食堂” 体现“大民生”

□曾仲 命荣

近日,崇川区新城桥街道易家桥社区有事好商量协商议事室围绕社区食堂建设开展协商议事活动,挂钩联系社区的区政协委员、社区食堂负责人、社区干部、老年代表等围坐一起,集思广益,展开了热烈讨论。(6月14日《南通日报》)

“十三五”以来,我市加快推进中央厨房和老年助餐点建设,在镇(街道)层面,配备日间照料中心,中心按标准配备中央厨房;在村(社区)层面,设立标准化居家养老服务站,开办老年助餐点,构建“一厨多点”助餐服务网络体系。“小食堂”体现了“大民生”,可避免老年人在厨房操作的安全隐患,缓解过度劳累和孤独感,有利于提升老年人的生活质量。

政府部门应在办好“小食堂”、完善为老助餐服务网络中唱主角。聚焦老年群体日益增长的助餐服务需求,要把为老助餐服务纳入融合党建服务品牌建设和政府民生实事项目。制定相应的政策,将中央厨房、老年助餐点整合到社区居家养老服务中(站)建设中,给予街道、社区一定额度的建设补贴和年度运营补贴。强化考核机制,建立“互联网+明厨

亮灶”监管平台,实行统一监管。

不断在服务模式上实现创新。通过招募服务能力有保障、运营模式可复制、持续发展有支撑、政府监管有抓手的第三方专业养老机构,负责中央厨房、老年助餐点的日常运营和管理,探索形成以专业养老机构为核心的“中央厨房+统一配送+多点服务”三级为老助餐服务新模式。发挥社会力量的优势,推进“爱心助餐”工程,优先在“家门口”就近布点,努力形成15分钟助餐服务圈,呵护老年人“一碗汤的温度”。同时,要发挥社区组织和江海志愿者队伍的作用,通过开展志愿服务,解决送餐和精神陪伴服务的问题,让“小老人”帮助“老老人”成为社会风气,使“链式养老”取得良好的社会效果。

易家桥社区围绕暖民心行动,以“社区食堂建设”为主题开展协商议事活动,使民生实事工程实施更具针对性,这一做法值得借鉴和推广。发挥社区协商议事平台在服务民生中的桥梁纽带作用,做到党委政府工作推进到哪里,协商议事工作就跟到哪里,解决老年人在生活中遇到的各种难题,开展“老年助餐”方面的民主监督,能有效提升社区治理水平。



画中有话

外卖小哥,好样的!

不久前,如东一家店铺突发意外,老板与员工晕倒在店内,看到这个情况后,美团外卖骑手顾建没有丝毫犹豫,放下手中的订单,救出两名女子。高楠 高昊悠画

呵护老师健康形象需全社会共同发力

□朱洪海

热点快评

日前,《人民日报》刊发评论文章,强调决不能任由不实言论中伤老师。文中指出,近年来涉及老师的不实举报、污名化、刻意炒作内容增加趋势,让一些老师无辜陷入舆论漩涡。

从全社会层面来看,老师这个群体具有一定的特殊性。他们担负着教书育人的重任,承载着为社会培养人才的光荣使命,和国家与民族的未来紧密关联。据教育部通报,2022年全国专任教师数量达1880.36万人。这些涉及老师不实言论的出现,一方面贬低了老师的身份,抹黑了老师群体形象,形成了不良的社会风气。另一方面,间接影响到学校教育工作的正常开展,不少老

师开始变得缩手缩脚、如履薄冰,对孩子正常的批评教育都不敢进行。长此以往,最终受害的还是孩子的成长和教育事业的发展。

涉及老师的言论常常成为社会关注的焦点,其中的原因是多方面的。教育与每个家庭的切身利益相关,孩子是家庭的重心和未来,哪怕是一件很小的事情也能左右家长的情绪。如此庞大的老师群体中难免有极少数害群之马,有些特殊案例一旦出现就会被高度关注,让负面影响得到扩散和放大。

央媒发声,高层关注,可见老师群体的形象重塑,教育事业的健康发展,在当前全面建设社会主义现代化国家的新征程上,具有极其重要的现实意义。如何营造更加良好的氛围,为老师的教学行为松绑,为教育的事

业发展助力,需要全社会高度重视,共同发力。

老师自身的成长尤为重要。俗话说,打铁还需自身硬。决定老师形象的根本,在于老师自身素质的提升,自身言行的规范。每一个老师都要对所在岗位心怀敬畏之心,抱有活到老学到老的心态,用持续不断的学习来充实自己、塑造自己,把自己打造成“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”符合新时代标准的好老师。

教育部门的引导不可或缺。要将“成为大先生,做学生为学、为事、为人的示范”作为师德师风建设的方向。大力培养像南通李吉林、李广南这样当之无愧的教育领域标杆人物,不仅在才情学识上追求一流,更在人品风范上引领方向。培养出更多淡泊名利、志存高远、甘为人梯、乐于奉献的

名师,真正做到“静下心来教书,潜下心来育人”。

社会各界的助力必不可少。深入挖掘和颂扬“燃灯校长”张桂梅、“化缘校长”莫振高等优秀教师代表,积极塑造老师群体的正面形象。减少对学校各种行政性干预,控制各种检查的数量,减少事务性工作的干扰,让老师有更多时间和空间去做自己“专业”的事情。引导孩子发自内心尊重老师的劳动,遵从老师的教导,形成“亲其师、信其道”的良好社会风尚。

教育是民族振兴、社会进步的重要基石,老师在其中扮演着极其重要的角色。让我们一起行动起来,弘扬尊师重教社会风尚,共同抵御涉及老师不实言论的泛滥,为了孩子的成长,为了教育的明天,共同呵护老师群体健康形象。

手拉手关爱未成年人 心连心呵护祖国花朵

关爱未成年人 共创美好未来

中共南通市委宣传部 南通市文明办 宣

设计: 张源

