

海门将文明行为变为“积分+奖励”—— “小积分”兑出乡村新风“大文明”



“这次我用积分换了一块肥皂和一瓶洗洁精,这个积分换物真的太好了。”前不久,海门区临江新区稻香村居民张先生开心地说。临江新区稻香村巧用“积分制”,将积分与文明乡风相结合,不断“积”发移风易俗新风尚,兑出乡村新风“大文明”。

“独角戏”变身“全民戏”

“你们家现在积分多少?”走在稻香村,这样的对话屡见不鲜。为了进一步提高群众的参与热情,稻香村设置了积分兑换区,毛巾、肥皂、洗洁精等日用品被放置在台面上,所需积分高低不一,凡是达到积分兑换标准的,均可获得不同等级的物品兑换奖励。

“我们现在的积分规则是村民只要参与村里环境卫生整治、秸秆焚烧宣传等志

愿服务,满一小时就可积一分,通过积分带动村民积极参与村里的志愿服务和乡村建设。”稻香村党总支书记陆洪波说。

稻香村还组建了由退休党员、村民代表等组成的“稻香议事团”,结合村规民约,围绕人居环境、陈规陋习、乡村治理等方面,充分收集民意、反映民情,组织参与积分制管理细则的讨论与制定。每季度对积分情况进行汇总审核,并在村务公开栏公示,让全村人都成为监督者,促使大家自觉主动参与村里事务。

“积分+奖励”的机制,让移风易俗不再是喊“口号”、唱“独角戏”,而是变身为“全民戏”,人人都能在移风易俗大舞台上发光发热。

“旁观者”蜕变“主人翁”

悦来镇悦来村“文明银行”一有积分兑换活动,村民们便齐聚一堂,纷纷拿出积分存折兑换奖品。村民张阿姨高兴地说:“我们积极参与村里各项事务,攒下来的积分可以用来兑换一些生活用品,也有助于形

成良好的风气。接下来我和我的家人会继续参与,积攒更多的分。”

为了让村民更多参与村级事务,悦来镇悦来村结合实际制定了《悦来村“文明银行”积分制方案》《悦来村“文明银行”积分制管理细则》,用积分“量化”村民的文明行为,让好人好事、文明行为等有了具体分值。村民通过参加各类活动,获得的积分可以在新时代文明实践站兑换相应分值的日常用品,对积分排名靠前的,在“最美海门人”“文明家庭”“好婆媳”等评优评先活动中优先考虑,既有物质奖励又有精神奖励,越来越多的群众主动参与村级公共事务。

积分制管理新模式不仅激活了乡村治理的“一池活水”,调动了党员、群众的积极性,更培育了积极向上的社会文明新风尚,让村民由“旁观者”蜕变为“主人翁”,将“村村事”变成“家家事”。

“一时美”走向“时时美”

“通过积分制,村里越来越多人积极参

加志愿服务活动,村里的风气也越来越好了,我觉得这种治理方式很好。”四甲镇金跃村村民王大姐开心地说。

为进一步加强农村精神文明建设,培育文明乡风,四甲镇新时代文明实践所联合四甲镇金跃村新时代文明实践站举行“巧用积分制,深入移风易俗,破除陈规陋习”主题实践活动。宣讲员对四甲镇金跃村移风易俗积分制工作进行宣讲和解读,志愿者们走村入户,向群众发放宣传页、宣讲移风易俗小知

识,村里也通过大喇叭广播《移风易俗倡议书》,合力推动乡村文化振兴,夯实乡村基层治理基础。

四甲镇金跃村以“户”为单位,进行积分制管理,从产业发展、红白事办理、参加志愿服务活动、获得表彰、遵纪守法等方面,对村民进行打分评比,积分将作为星级文明户、最美家庭等推荐评比的依据。

小小“积分制”,兑出了村里的美丽面貌,汇聚起源源不断的向善力量,海门农村的整体面貌正从“一时美”走向“时时美”。

·施春晓 张玲玲 祝理琴·

弘扬工匠精神 劳动创造幸福

6月,市总工会积极开展“劳模工匠进校园”“对话劳模工匠谈奋斗”等主题宣传教育活动,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,鼓励广大师生和职工在新时代更好地建功立业,让“劳动创造幸福”的观念在江海大地蔚然成风。



6月8日下午,由崇川区总工会主办,和平桥街道工会承办的“劳模工匠进校园”主题宣讲活动来到跃龙桥小学,全国人大代表、江苏省劳动模范李楠楠与广大学子面对面互动,共话劳模精神、劳动精神、工匠精神,点亮学子的“匠心梦”。

精神文明创建活动宣传阐释

江苏省文明单位——南通市达欣工程股份有限公司 树文明“欣”风 为发展添彩

南通市达欣工程股份有限公司是一家房屋建筑工程施工总承包特级企业。多年来,达欣集团始终将物质文明、精神文明和政治文明一起抓,把文明单位建设作为企业高质量发展的助力,先后荣获全国“守合同重信用”企业、全国模范职工之家、江苏省文明单位、南通市文明单位等多项殊荣。

达欣集团坚持以社会主义核心价值观凝心聚力,实施“职业精神塑造”行动,充分发挥党组织的政治核心作用,把党组织的“创先争优活动”与企业的“达标争先活动”相结合,在项目一线设立“党员示范岗”,成立“劳模创新工作室”党支部,培养党员技术能手,组建党员技术攻关小组。以党员榜样引路,“全国五一劳动奖章”获得者马和军、“江苏省企业首席技师”刘

厚纯带来了“头马效应”。

达欣集团历来重视企业文化建设,形成了“修德立业”的品牌文化、“凝心聚力”的团队文化、“诚实守信”的市场文化、“链式管理”的制度文化和“强企富民”的共享文化,潜移默化影响职工。集团不断浓厚企业“家”文化,让职工接受思想熏陶的过程中感受家一般的温暖,自觉投身到企业的发展改革中。一方面,推行股权流转,打破股东终身制,创造公平竞争的环境,让更多有为青年进入到领导层;另一方面,开展大病救助,为困难职工发放生活补助费,为患病职工和家属解决后顾之忧,增强职工的归属感、获得感和幸福感。

企业快速发展壮大的同时,达欣集团不忘履行社会责任,成立了达欣集团·鲁班传人志愿服务队,在总公司、各工程公司、项目部建立了1个实践所、16个实践站和32个实践点,形成了文明实践三级全覆盖网络,积极开展爱心献血、修路造桥、助力疫情防控等志愿活动。“幸福改造家”与“梦想改造+”是达欣结合专业所长实施的特色项目,先后投入1000多万元,组织“幸(欣)福铁军”为220多个困难家庭实施了厨卫革命、房屋改造,修护老旧小区近20万平方米,为事实孤儿建造梦想小屋,受益人数超2000户。“幸福改造家”志愿服务项目于2020年获得江苏省第五届志交会金奖。“梦想改造+”志愿服务项目先后被评为“海安市爱心奉献奖”“江苏省突出贡献奖”。

南通市文明校园——海安中专 建设校园文明高地 培养合格时代新人

海安中专高度重视文明校园创建工作,围绕立德树人根本任务,坚持依法治校,培育和践行社会主义核心价值观,狠抓制度建设和队伍建设,注重学生文明礼仪、文明行为习惯养成教育,不断丰富校园文明建设内涵,着力打造环境育人、管理育人、服务育人的校园文化。

学校坚持和完善党委领导下的校长负责制,加强党对学校各项工作的全面领导,先后修订70多项管理制度并汇编成册,构建“制度管人 流程管事”的管理体系。深入开展“二十大精神”主题教育活动,推进全面从严治校,发挥领导班子“头雁效应”。深化“三全育人”改革创新,实施全员育人

方案,主动对接政府、企业、社会和家庭,形成政行校企社联动制度,汇聚多方育人合力。稳步开展“文化品质提升年”“作风效能攻坚年”“特色品牌创建年”系列活动,大力推进“修师德 铸师魂 正师风”专题活动,努力打造忠诚、干净、担当的师资队伍。

学校以“德行天下 技赢未来”为校训,以筑牢信仰根基、弘扬工匠精神、涵养家国情怀为重点,在师生中开展广泛、深入、持久的思想道德教育活动,精心打造“红旗教育”德育品牌。“青春心向党 筑梦向未来”“青春献礼二十大 强国有我新征程”“团心向党志愿行 爱在三月学雷锋”等依托团支部、学生社团、学生会开展的文明实践

活动,通过校园融媒体中心、校园电台、公众号、宣传橱窗等活动阵地的宣传,在广大师生中产生深远影响。学校获“第十三届江苏省中等职业学校文明风采活动优秀组织奖”,心灵驿站工作室被表彰为南通市“巾帼文明岗”。

校园文化是学校发展的灵魂。海安中专全面实施校园文化提升工程,建设春、夏、秋、冬四个主题板块,打造以“红旗教育”品牌为特色的文化长廊和校园景观带,不断凝练校园基础设施的文化内涵。绿色教育社融生态文明教育与劳动实践教育于一体,建设校园生态农场,入选海安市首批生态文明教育实践基地。

·章淼·



海门李冠仁家庭:

传承传统美德 弘扬现代家风

李冠仁是海门开发区中学的一名退休教师,自费创办了海门区首家外来民工子女家庭辅导站,历时四年编写《大桥镇李氏家谱》。在优良家庭氛围的熏陶下,祖孙四代同抗疫,李冠仁全家努力践行社会主义核心价值观,重视家庭建设和社会公益事业。2022年,李冠仁家庭被评为南通市文明家庭。

在海门街道建南村,有个远近闻名的外来民工子女辅导站,创办人是开发区中学退休教师李冠仁。每周末,李冠仁的儿子、儿媳妇就在这里教导孩子们学习。

建南村位于城郊接合部,村里租住着不少外来务工人员,由于工作繁忙加上文化水平较低,他们大部分没有时间和精力照顾孩子学习。特别是双休日和节假日,这群孩子要么自己待在家,要么跟随家长去工地,不仅没有学习的地方,安全也得不到保障。李冠仁看在眼里,急在心里。2016年7月,他自费创办海门区首家外来民工子女家庭辅导站。辅导站秉承“全年开放、全额免费”的教育理念,由李冠仁担任总辅导员,儿子担任书法、乐器、学习方法等辅导老师,儿媳妇担任国学教学指导老师,为周边农民工子女辅导培训。李冠仁则定期与社会志愿团体合作,组织“亲子农耕”“蓝天保卫战”等一系列社会实践活动,深受学生和家长的喜爱。

为响应习近平总书记传承好家风的号召,李冠仁花了四年时间,走访调查家族502人,耗资上万元,编印了《大桥镇李氏家谱》并每年举办一次家族年会。年会上,他邀请老长辈回顾先辈的传统美德,介绍优良家风,讲家风传承故事。第一届年会上,还成立了李氏家族基金会,李冠仁带头捐资,目前已募集资金58000元,善款用于帮助家族及社会贫困家庭。

2020年春节,新冠疫情在全国蔓延。得知疫情发生后,李冠仁动员儿子李锦、孙子李成蹊到村里帮忙,全家成为村里第一批疫情防控志愿者。老母亲朱启贤在儿子的影响下也捐出200元,为抗疫献出爱心。

家风是代代相传的风尚,是家庭当中的风气,是家庭的面貌和灵魂。在李冠仁奉献精神的鼓舞下,家族优良家风发扬光大,代代相传。



“南通好人”蔡红:

“爱心妈妈”助力困境学生圆梦

蔡红是南通经济技术开发区一名爱心女企业家,她是商业上的成功人士,却不忘生活在困境中的人们。在“爱心妈妈”志愿服务队成立之初,她就跟随着南通开发区竹行街道党工委的步伐,来到陕西省城固县双溪镇,这一来,便结下了五年的牵挂。

五年来,她每年都要跟随“爱心妈妈”一同去双溪镇探望她资助的学生和家庭,亲耳听一听孩子们的学习有没有进步,看一看孩子们的生活环境有没有改善。在为当地学校捐助餐具、衣物、助学金等物资,送去物质与精神上的“双重帮扶”外,她也在“扶志”和“扶智”上努力,让当地真正摆脱贫困。她发动身边的朋友加入这支“志智双扶”的志愿者队伍中来。如今,已有60名志愿者与60名困难儿童一对一帮扶,其中已有四名贫困学生走出大山,迈进了高等学府的大门。

2021年及2022年,她多次积极参与“爱心妈妈”群体在竹行街道组织的公益活动,共同组织竹行小学学生来到印象竹行展馆,在土火炕、老木车之间,在钢丝绳机械、灵芝展品之下,感悟竹行悠久历史文化、忆中国共产党百年风华,聆听发展的唯美故事,追忆辉煌的峥嵘岁月。在参观学习后,蔡红和小朋友搬起小板凳,架起小方桌,围坐一堂,精心地制作自己喜欢的甜品,在甜品制作过程中,孩子们打开心扉,乐成一团。

蔡红还加入了南通市爱心组织“积木公社”,多年来陆陆续续帮助了十多名特困生,资助金额达10万元。同时,作为一名南通的企业家,蔡红心中深刻张謇企业家精神——“父教育母实业”。2018年,她代表公司出资230万元在南通大学设立南通大学“云天国际交流奖学金、云天奖教金”,用于奖励理学院品学兼优、积极参加国际合作与交流的学生,以及理学院工作在教学或管理一线的优秀教师或管理工作

者,激励广大学生走出校门,拓展国际视野,激励广大教师潜心教书育人。

2018年11月,在南通卫生高职校,一场“芸·爱助学金”签约仪式隆重举行,爱心企业家蔡红再次现身签约仪式,她的公司向南通卫生高职校捐资人民币50万元,作为学校“芸·爱助学金”的资助基金,用于资助该校家庭经济困难的学生。

这些年来,蔡红的慈善道路从未停止过,她以社会为己任,尽自己的最大的努力帮助有需要的人,并积极投身于服务青少年发展、维护青少年权益的公益事业中。



为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,市委宣传部牵头组织各界理论名嘴深入基层开展宣讲,切实推动党的创新理论和党的二十大大精神在基层落地生根、开花结果。图为6月20日,海门街道宣讲团成员顾静在濠滨网作学习宣传贯彻习近平总书记关