

## 推动香港南通两地青年学生交流交往

林郑月娥会见南通市优秀中学生香港访问团

本报讯（通讯员王丹）5日，香港特别行政区前任行政长官林郑月娥会见了南通市优秀中学生香港访问团。市委常委、统战部部长王小红，香港南通同乡会会长方仁德、名誉会长杨耀忠及南通市青年企业家代表等参加活动。

南通崇文重教，被誉为“教育之乡”。南通香港两地在教育领域有着广泛交流，2007年至今，我市已组织14批优秀中学生团赴香港交流访问。

林郑月娥充分肯定了港通两地交流互访工作取得的成效，对南通市优秀中学生香港访问团表示欢迎，对南通近年来取得的成绩表示祝贺。她指出，港通两地的繁荣发展离不开以习近平同志为核心的党中央的领导决策，希望港通两地赓续传统友谊，发挥各自优势，不断深化经济、教育、科技等领域的合作交流。她希望同学们珍惜互访交流机会，开拓视野、增长见识、启迪思维，同时欢迎更多的南通优秀青年来港旅游、学习、工作和发展。

南通海外联谊会与香港南通同乡会签署了南通香港两地青年学生互访交流协议，系统推进两地青年学生交流交往。

## 压实主体责任 强化隐患排查

市领导带队开展安全生产检查

本报讯（记者沈佳颖）6日上午，市委常委、市政府党组副书记王晓斌带队前往主城区酒店、医院、老年公寓开展“四不两直”安全生产检查。

检查组随机来到濠河风景区南大街亚朵酒店，对其安全管理制度、应急处置预案、消防设施配备等情况进行检查。检查组表示，当前进入旅游旺季，酒店住客增加，一定要牢牢守住安全底线、压紧压实责任，遇有紧急情况能够做到快速反应、科学处置，确保安全。

在南通市中西医结合医院，检查组实地检查了消防控制室和消防应急预案落实情况。他强调，要在思想上高度重视消防安全，切实加强日常培训和拉练演练，不断完善内部管理机制和队伍建设，真正将安全生产的主体责任落到实处。

随后，检查组来到崇川区爱晚亭老年公寓，对设施设备、人员配备、风险隐患排查整改等落实情况进行检查。检查组指出，养老机构属于特殊场所，要始终绷紧安全生产这根弦，切实将规范性的技术操作流程和要求牢记于心，加强自我检查和外部督查，确保从源头上防范化解各类风险隐患。

我市对防汛工作再动员再部署

## 落实落细措施 确保安全度汛

本报讯（记者沈佳颖）6日下午，在收听收看全省防汛救灾工作专题调度会后，我市召开续会，要求贯彻落实国家防指和省防指工作要求，将防汛各项工作超前谋划执行到位。市委常委、政法委书记，市政府党组副书记王晓斌出席会议并讲话。

会议指出，进入夏季，雷暴、强对流等极端天气时有发生。当前我市仍处于梅雨季，各地各部门要进一步提高政治站位，强化底线思维，增强忧患意识、责任意识和担当意识，从最坏处着想，向最好处努力，牢牢把握防汛防台工作主动权，坚决守住防汛防台安全底线。

会议强调，各地各部门要进一步压实防汛责任，密切关注天气变化，加强监测预报预警，完善多部门协同会商机制，提高精准度，延长预见期。同时，聚焦防御重点，落实落细防御措施，前置抢险物资和队伍，遇突发险情灾情，要快速启动响应，果断采取措施，有力有序处置，全力保障人民群众生命财产安全。

## 为产业聚人才 为发展添动力

（上接A1版）

专班成员在如东访企拓岗时，有医药化工类企业提出了用人需求。市人才服务中心立刻落实，邀请南通职业大学药环学院主要领导、就业部门负责人和学生辅导员，赴如东举办专场校地对接座谈会，深入了解企业用人需求。经学校推荐，目前已有16名毕业生与嘉通能源签约。

中天科技急需机电类的技能人才，中心及时推送了常州机电职业技术学院的校招信息，并帮助企业与学校对接，“机电和检测岗位收了80多份简历，已经组织了面试。”中天科技人事经理康炜伟说。

“看起来不起眼，但在微信群里回答企业的政策咨询，也是一项重要工作。”市人才服务中心主任施晓球说，南通的人才政策十分优厚，企业可以充分利用这些政策，弥补薪资不足等问题，提升自身的引才、留才的能力，就业见习相关政策对于企业提前储备人才、减轻用人成本也十分有益，“截至6月底，我市已有见习基地519家，发布大专以上就业见习岗位8928个，组织3627名青年参加见习，这些对于大企业、大项目的推进也是重要的人才支撑和智力保障。”

本报记者 何家玉

## 南通高端装备

## 又一力作“破土而出”

（上接A1版）作为中铁十四局集团聚力打造“十大产业链”的重要板块，中铁十四局集团装备有限公司于2022年5月落户通州湾示范区。筹备组建一年多时间以来，已实施盾构机机组拆3项、维保2项，不断延伸产业链上下游，成为新增长极。

首台盾构机下线也为通州湾加快壮大临港先进制造业、提升产业能级、早日形成千亿级高端装备产业集群注入新动能。今年以来，示范区以项目招大引优、产业倍增攻坚为抓手，加快推动要素集聚，项目建设和人口导入，福莱特光伏玻璃、华能百万煤机等重大项目成功落地，中石油新材料基地、全国大宗商品储运基地等战略项目加快推进，工业经济多项指标增幅领跑全市，港产城融合发展成效逐步显现。

我市深入推进机关融合党建，优化社会评议，激发机关党员干部干事创业热情——

# 提升党建质量 奏响“敢为”强音

持续推进机关作风建设提升年

好作风开新局 好形象聚民心

“这块项目用地对我们很重要，希望能及时办理手续。”

“我们计划明年扩大投资，希望政府部门继续给予支持”……

6月29日，南通市级机关“我与群众面对面”自然资源和规划专场活动如期举行，与会的40多名企业代表就发展中遇到的问题和建议畅所欲言。市自然资源和规划局各分局、处室负责人认真听、仔细记，当场回应、探讨。会议室内，气氛热烈。

作风建设直接关系到营商环境，抓作风建设就是抓营商环境。强作风、优环境，今年，我市持续推进“机关作风建设提升年”，市委市级机关工委紧扣市委市政府部署要求，找准机关党建和高质量发展的结合点，培树机关先锋，为“七虎”竞南通的火热实践奏响“敢为”强音。

践行“四敢”要求 激发干部投身发展激情

市委市级机关工委深入落实“四敢”重要要求，围绕纾困政策、审批权限、执法事项、服务企业、政商关系开展“五整治五提升”行动，锤炼“真抓实干、马上就办”的过硬作风。

源起于党史学习教育的“我与群众面

对面”活动，是市委市级机关工委推动市级机关各部门改进作风、更好为基层办实事办好事的重要平台，2021年以来已常态化举办民生、执法、经济、企业、大项目等多个专场活动。今年，市委市级机关工委在活动策划之初，就提出要把重点聚焦在优化营商环境、服务市场主体上，推动企业反映突出的热点难点问题有效落实解决。

“活动拉近了企业与政府部门之间的距离，这些部门的优质服务，让企业更加切实享受到南通良好营商环境带来的利好。”参加过今年“面对面”活动的企业负责人对此感受深刻。

这两天持续高温，南通中集特种运输设备制造有限公司内生产更是热火朝天，白色的储能集装箱有序地堆放，工人忙着安装能源配件。公司总经理办主任邱琴介绍，企业正向着“国家制造业单项冠军”的目标努力迈进。

“国家制造业单项冠军代表着细分行业的最高发展水平，获得这项认定不仅可以提升品牌知名度、扩大行业影响力，还可以获得一系列的政策支持。”在前不久举行“我与群众面对面”服务市场主体工信专场上，对中集公司的申报需求，市工信局相关处室详细解读政策，主动服务、指导申报。对此，邱琴称赞为“帮助企业顺利迈上了

## 高温下的坚守

——记海太长江隧道项目工地一线作业工人

眼下正值高温酷暑天气，连日来，在海太长江隧道项目工地上，有这么一群一线作业人员，头顶烈日、忍受炙烤，始终坚守在各自的工作岗位上，他们以钢铁般的中铁建人意志，战高温、斗酷暑、保安全、促生产，全力以赴推进项目建设进度。

走进工作井项目施工现场，机器的轰鸣声、金属的撞击声不绝于耳，工人们忙碌的身影穿梭在工地的各个角落。工地一角，施工班组正在聚精会神地作业。“露天受烤的机器设备经过一天的暴晒，即使戴着手套，依然会被烫得甩手。有时汗水滴在滚烫的机器设备上，一下就蒸发消失了。”有工人反映说。即使天气十分炎热，工人们却显得十分乐观。“项目部给我们配备好了防暑降温药品和饮品，午休也避开了大部分高温施工。”班组负责人吴工说道。



海太长江隧道施工现场。  
戈德旺摄

走进明挖敞开段建设项目施工现场，机声隆隆，运输车辆往来穿梭，挖掘机和工人们正各司其职，有条不紊地进行施工。在敞开段施工区域，十几名施工作业人员正在烈日下绑扎钢筋，由于作业区没有可遮挡的地方，只能头顶着烈日干活。热浪中，他们身上的衣服通常都是湿了又干、干了又湿。头上的汗珠顺着脸颊滑落，隔几分钟就得擦。每隔半小时左右就得补充水分。

据了解，为保证项目安全生产及进度计划同时兼顾，项目部科学制定了各项防暑降温措施，并采取“干两头、歇中间”错时施工的方式，在缓解高温作业压力的同时，也为项目正常推进创造了有利条件。此外，项目部及各参建单位领导班子带头深入一线，为奋战在一线的建筑工人、员工送去清凉、送去关爱。

本报记者 严春花 本报通讯员 戈德旺

“创优争先”高速路”。

探索“融合”新路 推动党建业务互促共进

“党建联盟组建后，市资规局四支部及时从规划业务角度给我们开展专题授课，详细解读规划核实过程中的工作任务、核实重点以及容易出现的问题，让我们项目规划核实少走了不少弯路。”近日，中铁置业上海公司南通指挥部取得了建设工程规划核实合格证，相关负责人感激不已。

近年来，市委市级机关工委积极探索“融合党建”新路径，创新推行“四融四强”工作法，引导市级机关部门坚持党建和业务“一盘棋”，以党建联盟为重要抓手，与企业党组织开展结对共建，在发展主战场深化品牌建设，到攻坚最前沿实施书记项目。

市水利局与省内沿江水行政队伍联合成立“沿江党建带·水韵江苏护江党建联盟”、与6家水上执法单位联合成立“安澜”全市水域执法部门党建联盟，整合水上执法各单位职能优势，加大监管力度，全力维护南通水事安澜。

金融系统“融金惠通”金融机构党建联盟则凝聚了76家金融机构、数百家党支部。党建联盟联动开展“融金惠通”帮企行动、助民行动、清风行动、情暖江海等活动，全力服务南通经济发展，保护人民群众“钱袋子”，为经济发展营造良好氛围。

“党建链串起了创新链、产业链、服务链，进一步凝聚起推动高质量发展的强大合力。”市级机关工委常务副书记成小红说。

优化评议方式 擦亮“好通”服务品牌

一张二维码，张贴在政务中心服务大厅醒目位置，前来办事的市民扫一下，不到两分钟就可以完成一次对各个部门的满意度评议。

今年6月，我市面向社会开展市级机关作风建设评议月活动，重点对86家部门单位进行满意度评议调查，加强日常评议、促进边评边改，推动机关作风建设迈向常态化和长效化。

近年来，我市不断构建完善日常评议、专项评议、年终评议“三位一体”机关作风建设社会评议机制。其中2022年，共收到服务对象意见建议417条，涉及57个部门、5个县（市、区），年内共交办日常评议和专项评议困难诉求意见建议343条，落实办结336条。

今年，我市继续优化机关作风建设社会评议机制，增加企业代表、项目建设代表，开通“万事好通·惠企通”专项评议渠道，围绕惠企政策落地、涉企诉求办理、助企发展成效等情况开展作风监测，把社会评议贯穿全年。

评议工作从群众中来，到群众中去。通过社会化评议，直观反映各个部门在群众中的满意度，既“红红脸”“出出汗”，又“加加油”“鼓鼓劲”，有利于增强党员干部的事业心、责任心。

讲担当，提效能，凝聚起干事创业的不竭动力。下一步，我市将持续推动市级机关党员干部真正走到经济一线、民生一线，基层一线去调查研究，激荡不息，奏响出新征程上广大奋进者的生动乐章。 本报记者 丁威程



海门临江新区探索“政产学研资”五位一体模式——

## 定制培养实现人才与产业相互成就

“通过在长高院三年的学习和实践，我决定留下来工作。”昨天，江西中医药大学药学专业硕士研究生郑少秋告诉记者，他已经与益诺思生物技术海门有限公司签订了就业合同。上月初，长三角药物高等研究院规模化培养的第一届85名硕士研究生毕业了，令人欣喜的是，像郑少秋一样、决定留下来的毕业生有20位。

“毕业生找不到合适的工作、单位招不到满意的人才，其实说明在求职市场存在‘供需’的不对称。”海门临江新区工会副主席、长高院副院长袁卫卫说。在长高院，无论是硕士研究生还是现代医药产业学院的专科生，毕业后基本不愁找不到合适的工作。这得益于“政产学研资”五位一体的专业学位人才培养模式，也就是政府、企业、学校、基金、研究机构等通过联动合作、产教结合的教学模式，让学生在完成半年基础课程后即可进入企业开展科研实践。这种“人才定制”的模式，不仅为企业培养了入职即可“上手”的人才，也为学生提供了一流的科研平台，实现产业和人才的互相成就。

十年前，海门区重点谋划，推动临江新区由化工园向科技园转型，在长江边打造重点科创载体平台。如今，临江新区已逐渐形成生物医药、电子信息和新材料、文化

创意三大产业格局，而专业的人才团队是这三大产业发展的强大后盾，其中生物医药产业对人才需求尤其旺盛。随着来落户的生物医药企业越来越多，专业人才无疑成为小镇最渴求的资源。

2019年，上海药物所与南通市海门区政府在海门临江新区合作共建具有独立法人资质的生物医药创新基地、药学和中药学专业学位人才培养产业实践基地，长高院就此成立。近三年来，长高院已与园区内36家企业成立企业合作联盟、聘请了79名企业导师。分别与安徽中医药大学、江西中医药大学、沈阳药科大学、上海药物研究所、南通大学、安徽科技学院、苏州大学等7家单位开展联动合作，共同培养专业硕士研究生；与江西中医药大学、沈阳药科大学、澳门科技大学等联合培养博士研究生。

三年前，浙江小伙伴郑少秋考取长三角药学高等工程学院与江西中医药大学等高校联合培养的药学专业硕士。“当时在学校网站上看到了长高院的介绍，觉得虽然不在本部上课，但却能到行业里比较知名的企业去进行科研实践，这点很吸引我。”与传统的在校授课模式不同，每位研究生配备了“双导师”，除高校导师外，学院从中科院上

海药物所创业团队及园区企业中遴选优秀科研人员作为学生的第二导师。郑少秋从研究生一年级下学期便进入益诺思实践，毕业后经过双选决定留下来工作。而对中药学硕士朱文华而言，更吸引他的是作为安徽中医药大学的学生，却能听到清华大学、复旦大学的业内大咖的课，可以学到业内最前沿的技术，这种学习资源是“在本部学习没有的”。

“去年我们接收了18名现代医药产业学院的学生来实习，今年有12个，计划明年招10个。预计有三成人愿意留下来。”沈化测评是国内唯一一家同时获得理化测试、毒性试验、遗传试验等六大领域OECD GLP认证的试验单位。市场总监汤保华告诉记者，2020年正式落户临江新区后，最让他们头疼的就是“人”的问题，有的新员工入职后连简单的设备都不会使用。“对一线研发人员而言，我们希望他具备相应的技术能力，比如使用设备和软件进行实际操作的能力。”他表示，人才定制的培养模式在一定程度上缓解了企业的揽才难题。

“企业招人难，并不是毕业生太少了，而是找到合适的人比较难。”位于临江新区的百极弘烨（南通）医药科技有限公司是一家专注于血液肿瘤领域创新药物研发的企业，运营负责人周丹告诉记者，这种“人才定制”培养

模式的优点在于，通过产业化的学习和实习，学生会更适应企业需要，企业也能减少相应的人员成本，形成一种良性循环。目前，百极弘烨已完成了天使轮和pre-A轮融资，融资金额达数千万元，两个创新药进入临床试验阶段，两个新药推进至IND阶段。

人才因产而聚，产业因才而兴。十多年来，临江新区闯出了“产业+资本+平台”的发展模式，成功引进200余家生物医药相关企业。通过“政产学研资”五位一体的专业学位人才培养模式，临江新区为人才与产业建立了良性互动机制。如今，在这里长期生活、工作的科学家有近50人、博士200多人、各类创新人才5000多人，产教结合共同培养了硕士200余名、大专生50人。长高院先后被评为省重大创新载体研发平台、省级专业型众创空间等。

“本部的同学问我，在长高院的学习怎么样，我特别喜欢这里的科研平台和环境。”望着波光粼粼的玲珑湖，湖上吹来的阵阵凉风驱散了夏日的暑热，满目苍翠更让人心旷神怡。安徽中医药大学药学专业研二学生赵祥宇说，这两年，新区的配套设施越来越齐全，健身房、酒吧、餐厅、小剧场等年轻人喜欢的休闲场所一个不少。“明年，我希望可以像师哥师姐们一样留下来工作。”

本报记者 袁晓婕 黄天玲