

厚植含绿量 提高质量发展含金量

□王孝誉

江海锐评

近日,全国生态环境保护大会在北京召开。习近平总书记出席会议并发表重要讲话强调,全面推进美丽中国建设,加快促进人与自然和谐共生的现代化。

保护生态环境就是保护生产力,改善生态环境就是发展生产力。近年来,我市以习近平生态文明思想为指导,始终坚持“绿水青山就是金山银山”发展理念,持续打响决战决胜污染防治攻坚战,美丽南通建设成效显著,群众获得感持续增强,书写了一份优异的绿色答卷。当前,我市生态文明建设正

处于攻坚期和窗口期,环境质量距离考核目标和群众对优美人居环境的期盼还有差距,需要我们补齐短板、久久为功,不断提高生态环境质量,打造含绿量更高的万亿GDP,充分展现江海大地自然生态之美、城乡宜居之美、人文特色之美、文明和谐之美。

加强宣传教育,形成整体合力。中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化。尊重自然、顺应自然、保护自然,是全面建设社会主义现代化国家的内在要求,美丽南通是全体南通人民共同参与共同建设共同享有的事业。要把抓好生态文明宣传教育作为推动实践工作的有效手段,通过开展丰富多彩的全民生态文明宣传教育,促进全体人民牢固树立生态文明价值观念和行为准则,激发做好

生态环境保护工作的强大动力,把建设美丽南通内化为市民的自觉行动,形成全社会共同参与、通力协作的整体合力。

提高政治站位,强化答卷意识。要全面贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,增强环境保护和污染防治的责任感、紧迫感,一着不让抓落实、抓推进、抓突破,不断推动环境保护和绿色发展取得新成效。面对突出问题,必须逐项制定方案、全力整改落实,同时开展“回头看”,确保同类问题不重复出现、老问题整改后不出现新问题。打造政府主导、企业主体、全社会共同参与的现代化生态环境治理体系,压紧压实各级环保职责。各级党委和政府要坚决扛起美丽南通建设的政治责任,建立覆盖全面、权责一致、奖惩分

明、环环相扣的责任体系。相关部门要落实好生态文明建设责任清单,强化分工负责,加强协调联动,形成齐抓共管的强大合力。

厚植绿色底色,建设美丽南通。环境就是民生,青山就是美丽,蓝天也是幸福。要坚持精准治污、科学治污、依法治污,持续深入打好污染防治攻坚战,深入推进蓝天、碧水、净土三大保卫战,持续改善生态环境质量。以经济社会发展全面绿色转型为引领,以能源绿色低碳发展为关键,深入推进美丽南通建设,坚持走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路。把实现减污降碳协同增效作为促进经济社会发展全面绿色转型的总抓手,在推进长效机制上下功夫、求实效、做文章,切实巩固治理成效。

人才强市的故事要常讲常新

□张斌

近日,我市隆重举办2023中国南海英才创业周活动,深入实施“江海英才集聚工程”,全面营造近悦远来的创新生态。城市发展,人才是根基。当前,在日趋激烈的区域竞争中,谁拥有了更多优秀人才,谁就掌握了发展的主动权。党的十八大以来,南通经济总量持续攀高、成功迈入“万亿俱乐部”,无论是科技创新能力大幅提升,还是基础教育声名远扬,无论是破除“化工围江”改善沿江地区环境质量,还是推进“厕所革命”改善农村生活环境,都离不开人才保障。

最新数据显示,截至目前,南通人才总量达到157万人,其中高层次人才13万人,高技能人才53万人,稳居全省第一方阵;累计培养引进省“双创”人才677人、团队50个,连续七年全省第二。当前,随着多重国家战略深入实施,南通迎来了新一轮跨越发展的黄金机遇期,必须充分激发各类人才创新活力,让人才强市的故事常讲常新,以高质量人才优势为南通走在前、做示范提供坚强支撑。

以“党管人才”聚合力。只有坚持党管人才原则,从体制机制上强化“人才是第一资源”社会共识,才能确保人才工作有力有序推进。为此,需要持续加强党对人才工作的全面领导,充分发挥党总

揽全局、协调各方的领导核心作用,从全市发展大局出发加快推进人才强市战略。持续厚植“重才爱才惜才”的浓厚氛围。以“人才新政4.0”“新科创30条”发布为契机,探索建立“一人一策”“一事一议”精准引才机制,落实落细江海英才计划,建强人才发展平台,提升人才服务水平,加快构建“如鱼得水、如鸟归林”一流创新生态。

以“内外兼修”强动力。人才是稀缺资源,珍惜眼前人才,如同宝藏难得。为此,需要坚持做好自主培育人才与走出去招引人才“两手抓”,以海纳百川的胸襟、包容会通的气度,持续点燃人才强市的激情与热情。一方面,加大自主培育力度,充分发挥南通大学等地方高校主力军作用,科学设置人才培养专业和计划,探索与地方优势产业相结合推动产学研合作,持续提高教学水平和教育质量。另一方面,加大人才招引力度,拿出十二分的诚意广招天下英才,从体制机制上为人才“减负”前行,从待遇、住房、医疗、教育等各方面给予照顾、开通“绿色通道”,让更多优秀人才选择南通、扎根南通、施展才华。

以“泰山不让土壤,故能成其深。”只有坚持走前、做示范,把人才放在更加重要的位置,不断拓展全球化视野,充分挖掘人才潜力、释放人才活力,合力做好人才工作,才能为南通高质量发展提供人才坚实支撑。

公益夏令营是教育公平的题中之义

□政青

近日,海安市新业态新就业群体子女暑期公益夏令营成功举办,暑期公益夏令营为外卖送餐员、快递员、网约车司机等新业态新就业群体解决子女暑期看护难的问题。(7月19日《南通日报》)

对新业态新就业群体来说,每天在城市里走街串巷、奔波忙碌,无暇抽出太多时间陪伴暑期的孩子,而孩子的成长,不光需要学校里的“阳光普照”,也需要生活中、课外活动的“雨露滋润”。教育公平和社会公平不应只体现在义务教育的课堂上,也包括在课堂之外。孩子对夏令营无疑有着强烈的期盼和渴望。因此这样的公益夏令营,很有现实意义。从日益火爆的公益夏令营中,可以看到社会各界在行动。其中,既有爱心企业与个人对公益夏令营活动的资助,也有不少公共游乐场所为孩子们提供了免费参观。慈善机构、爱心企业、公益组织……越来越多的人加入这场暖心行动中。

公益夏令营给这些孩子打开了另一扇窗户,为他们提供了接触社会、融

入集体、感受温暖的机会。童年的成长转瞬即逝,生活中的一点一滴,都会在他们生命中留下痕迹,有的只是一个美好的记忆片段,有的也可能触发改变自身命运轨迹的一个梦想和目标。从这个意义上讲,公益夏令营的“雨露”正当其时,不仅让一双双充满期待的眼睛得到满足,而且让孩子们结识了朋友,增加了快乐的人生体验,实现了“在课堂之外,也不让一个孩子掉队”的目的。

公益夏令营活动能行稳致远,需要组织者付出很多心血。而把公益夏令营作为一种制度性安排,成为政府购买的公共产品的一部分,这种支撑将使公益夏令营发挥公平普惠作用时更多一份底气。有了政府的有效引导,公益夏令营将具备更强大的生命力和可持续性,不仅可以为家长排忧解难,还可以在一定程度上遏制一些商业机构借夏令营肆意敛财的不良风气,又能让更多困难群体的孩子不会输在课堂之外的“另一条起跑线”上,进而让公益夏令营成为学校综合素质教育的有益补充,为爱好各类运动、艺术的孩子搭建平台,促进他们健康成长和全面发展。



『暑』有所托助解忧

进入暑期,我市一些企事业单位为缓解职工子女看护难题问题,纷纷办起托管班,让职工安心工作,儿童顺利快乐度过假期。

刘雨静画

提振壮大民营经济的信心和底气

□王梓宁

化南通新实践的重要保障。

近一段时间,随着国内外形势的变化,民营经济面临着新的困难和挑战,既影响了民营企业的生存和发展,也影响质量和效益。面对新问题、迎接新挑战、拿出新举措,在加大金融支持力度、优化营商环境、保护产权与合法权益、弘扬创新精神等方面还需要注入动能、增信心,加大对民营经济的重视和支持,为民营经济的发展提供有利条件和有效保障。

为民营经济提供金融活水。向民营经济提供有效、稳定、合理的资金支持,着力解决融资难和融资贵问题,增强对民营企业的金融服务和保障能力。发展多元化的金融市场和产品,支持多种形式的金融创新,满足民营企业不同阶段和不同领域的资金需求,促进民营企业与金融机构的良性互动,不断降低民营企业的融资成本,提高民营企业的融资效率。

为民营经济提供优良土壤。提升政府服务效能,着力营造市场化、法治化、国际化的营商环境。深化“放管服”改革,营造公平竞争的市场环

一周新闻点评

经济加快回升给人以信心

新闻摘要:根据地区生产总值核算结果,上半年全市实现生产总值6032.4亿元,同比增长7.0%,比一季度加快2.7个百分点。其中,第一产业增加值207.5亿元,增长4.3%;第二产业增加值2956.8亿元,增长8.0%;第三产业增加值2868.1亿元,增长6.2%。(7月23日《南通日报》)

点评:统计部门发布了我市上半年经济运行情况,一二三产业全面回暖,给人以信心。这份亮眼的成绩单,来之不易,是全市上下共同努力的结果;同时,也让大家对未来有了更好和更多的预期。有了这样的预期和信心,我们才能加大投入,才敢于消费。经济是一切的基础。让我们齐心协力,再接再厉,使南通下半年的经济形势持续向上向好。

努力让博物馆藏品生动起来

新闻摘要:今年暑期,随着全省第二季“博物知旅”主题系列活动的深入推进,“博物馆热”持续升温,我市各博物馆陆续推出百项特色活动,带领市民游客开启“博物之夏”。(7月19日《江海晚报》)

点评:博物馆是民众的大学,在这里可以学到知识、了解历史,得到文化滋养。暑期里,学生们有了时间,博物馆是他们很好的去处,那里有许多书本上没有的知识。我市各博物馆积极应对“文博热”的升温,推出各具特色的活动,让藏品活起来动起来,发挥好博物馆的文化效能,这是很值得肯定的。

乱停车背后凸显停车难问题

新闻摘要:记者从崇川城管局了解到,城管执法人员在各条背街后巷针对不规范停车行为进行管理和违法取证,目前共开出119张罚单。(7月19日《江海晚报》)

点评:车辆的乱停乱放,是顽症,城管配合交警进行查处是必须的。但乱象背后也凸显出停车难问题。近年来,政府部门把停车难作为一项民生工程来系统治理,增加了不少停车位停车场,一定程度缓解了停车难,但仍需进一步地化解决。外地一些做法值得借鉴,比如居住小区附近的单位夜间开放给居民停车,就是一个很好的做法。

单位帮职工“暑假看娃”是高明之举

新闻摘要:昨天上午,首届“南通卫健系统职工子女暑期公益夏令营”在市青少年活动中心开营,旨在提高全市医疗卫生系统职工及子女生活幸福感和归属感,切实解决“双医”职工暑期“看娃难”的实际问题。(7月19日《江海晚报》)

点评:有一种幸福,叫“暑假有人看娃”。这句话反映出有子女家庭的共同的后顾之忧和期盼。今年,市卫健系统的职工就拥有了这样的幸福。单位想职工之所想,积极为职工排忧解难,会赢得职工的深情回报,也是企业管理的高明之举。再说,孩子是家庭的未来,也是国家的未来,单位也有责任为他们的健康成长保驾护航。

(点评人:周权)

“志愿服务”主题公益广告

