

不用刻意去网红地打卡,漫无目的地穿梭街头,路上可能会遇到没有名字但很好吃的小店,或者和街边的猫猫狗狗来一场“邂逅”……

citywalk,与城市的浪漫约会

Citywalk

一种城市微旅行方式,意为“城市漫游”。既可按照规划好的路线和主题,游走城市街区;也泛指以行走、骑行的方式在城市中漫步。

Citywalk
就像删去一切多余选项,专注于过程的减法。在某种程度上,将生活惯性融入文化路径,已经超越了“旅行”的范畴。

养老院路
黄哲摄

漫无目的地穿梭街头,在街巷深处发现一家老字号小吃,偶然探访一处故居,和路边的猫猫狗狗来一场“邂逅”……继日行三万步的“特种兵旅行”,“citywalk”近来成为年轻人的新宠,在各个社交媒体上悄然走红。

用双脚丈量城市浪漫

在小红书发布的《2022年十大生活趋势》中,“Citywalk”位列第五。截至目前,小红书平台上关于“Citywalk”的笔记高达61万篇。DT财经和DT研究院联合发布的《2023旅游调研报告》中显示,在几种新型旅游方式中,82%的人想尝试“Citywalk”,远远超过了其他的旅游方式。

事实上,“citywalk”不是一个新概念,它起源于半个多世纪以前的“London Walks”,是一种城市微旅行方式,意为“城市行走”“城市漫游”。它既可以是一项专门的活动,几个人在专业领队的带领下,按照规划好的路线和主题,步行游走城市街区;也泛指以行走、骑行的方式在城市中漫步。

不管是哪种形式,“citywalk”都不同于走马观花拍照打卡式的旅游,它强调与城市深度交流。如果说“特种兵旅行”是极致追求效率和性价比的加法,“citywalk”就像是删去一切多余选项,专注于过程的减法。在某种程度上,“citywalk”将生活惯性融入文化路径,已经超越了“旅行”的范畴。

记者在小红书上搜索“南通citywalk”关键词,发现热心的网友早已给出了令人眼花缭乱的答案,不少人纷纷感叹:“南通虽不是传统意义上的旅游城市,但十分适合citywalk。”近日,南通举行啤酒嘉年华活动,一位南通本地网友开启了“紫琅湖逛吃版citywalk”,他留言道:“啤酒嘉年华开启了南通的另一种感官。”

在快节奏下“喘口气”

“遇到绿灯就直行,遇到红灯就拐弯,路口不知往哪走就随机猜拳……”听起来和“压马路”“遛弯儿”并没有什么区别的“citywalk”,为何能获得人们的青睐?

“如果非要给citywalk一个意义的话,那就是让人学着不被周围的节奏带跑。”一位网友给出了答案,人们企图在“快节奏”的日常中寻

求一种平衡。

“这三年,有多少次拿起相机,寻找身边的小确幸?这三年,有多少次和朋友走在老街上感受最传统的南通过年味道?”29岁的周女士在社交媒体上留下了这么一段话,对她来说,“citywalk”不是简单的漫步,而是一种有趣的生活方式。“citywalk”是有烟火气、有温度、有记忆的。通过这种形式,我能够脱离繁忙的工作,重新拥抱生活,自由呼吸。”

一名IP地为上海的网友也在社交媒体上分享了她的所见所闻:“不用刻意去网红地打卡,用脚步和镜头记录这座城市,路上可能会遇到没有名字但很好吃的小店……”在她分享的照片中,她和家人朋友在大生众创街区买逛逛,在蝉鸣的夏日午后来一杯冰凉的咖啡,一起品尝南通本地特色美食,如此随心所欲又充满惊喜。

与通城来场深度对话

提起南通,你最先会想到什么?是濠河、狼山、滨江,还是唐闸古镇、医校巷、养老院路,抑或是咖啡、海鲜、“草鞋底”?

一次偶然的工作机会,周女士和工作伙伴们在濠河边组织了一场中外活动,发现许多外国人对于南通的人文历史以及具有南通特色的旅游路线颇感兴趣。周女士心中萌生一个想法:南通的年轻一代有多少人真正了解这座城市?

“你可能听说过张謇,但是你知道他的故居在哪里吗?你可能吃过长沙臭豆腐、南京臭豆腐,那你知道寺街臭豆腐承载了多少通城人的童年记忆吗?”作为一名资深的摄影爱好者和社交达人,她决定发起南通城市漫步计划。第一次活动,就吸引了8名小伙伴。他们从寺街出发,在老街小巷中穿梭,途经掌印巷、天宁寺、通中校区,再沿着北濠桥一路走走逛逛。“我们在电视塔这样的地标下面合影留念,许多本地人还翻出了小时候在这附近拍的相片。”周女士说。

“作为近代第一城,探寻南通工业化印记也是一个不错的漫游主题,可以在唐闸古镇溜达溜达,再沿着运河走走停停,坐在大生码头吹吹风。除此之外,北濠桥到城隍庙那一圈也很不错,是完完全全的居民区,可以感受南通市井文化。”等到9月,天气不那么热的时候,周女士打算再组织一次城市漫步,这次她已经想好了几条新路线。

本报记者 范泽

链接 >

南通Citywalk路线指南

养老院路-文峰路-启秀路-医校巷
漫步这条线路,静谧低调,身心怡然。西至南大街,东至文峰路,不到两千米的线路,藏着老崇川醇厚的市井民情。

沿着绿荫匝地的两侧道路,你会发现,一片绿意,将南通市中心的繁忙隔离在外,只听见树丛间的鸟叫和悠悠的脚步声。

沿街的奶茶、服装、餐饮等店铺的热闹营业,带来不少活力。沿着巷子走,在古朴坑洼的石路上漫步,看看左右的店面,看看墙上的涂鸦,看看那些或步行或骑车穿梭在巷子里的人,感受到那温馨且富有艺术气息的通城文艺。

文化宫-环城西路-寺街-天宁寺-钟楼
环城西路,南起文化宫桥,向北过人民中路,一直延伸到濠河边。一路上文化宫、寺街、天宁寺、钟楼,自顾自上演着上个世纪的故事,在高速运转的城市里面,独自开辟一片缓慢的时空,静静流淌。

随着年代更迭,环城西路的面貌不断翻新、新旧交融,带着崇川的精气神儿。这条路上不断进驻南通小店,颇具年代感的文化宫影院也有了新的外观。

现在的环城西路,既是年轻人的约会胜地,也有中年人的烟火人间。

教育路-学田南路-五一路-荷兰街
学田南路穿过五一路,携着温馨的生活场景。这里集餐饮、服饰、宾馆、休闲娱乐为一体,是南通大学生公寓商圈的核心。

凡与美食相关,皆是灵魂所在。凉风混着烧烤味,展现出最质朴的美食江湖。一家家小店依次排开,浓缩着酸甜苦辣,围绕着夏夜展开……烧烤摊、龙虾馆总是热闹的,在那充满诱惑的烤、熏、炸、烧面前,没有人能说不。

不光是学生们喜欢来,附近的居民也爱来这儿溜食、散步。这一站逛完,你永远不会空着肚子回家。

·吕雪琦·



医校巷
黄哲摄



启秀路边一咖啡店内,店员正在制作拿铁。
吕雪琦摄

南通开发区竹行街道启动的“青苗助长”五年计划,拉开了街道新一轮年轻干部培养的序幕

吹响“动员号”,搭建青年人建功立业的舞台

“从能达栋梁到青苗助长再到‘1+6’年轻干部实训基地建设,从青年之家到能力提升室再到谈心室的硬件加持,竹行年轻干部培养体系已然跃出理论基础,成为奋力推动高质量发展的中坚力量。”8月1日,青年志愿者在南通开发区竹行街道“青苗助长”实训基地内讲解道。

当前,南通开发区全面启动“能达栋梁”培养工程,着力实施“星湖后浪”“星湖扬帆”“星湖灯塔”三大计划,聚力打造一支政治过硬、本领高强、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。

“我们积极响应开发区的举措,推出‘青苗助长’五年计划。”竹行街道党委书记盛晓奕介绍说,这一计划重点围绕为什么要教育培养年轻干部、教育培养什么样的年轻干部、怎样教育培养年轻干部的时代命题,实施“3+3”培养模式,通过5年的努力,建立一支与全街道高质量发展相匹配、与干部队伍建设要求相适应的优秀年轻干部队伍,确保街道干部队伍使用上有梯队、选择上有空间。

“育苗”强本领,筑牢“劲竹”向上的基石

助苗成长,肥沃的土壤是基础。为此,竹行街道搭建三大平台,让青年干部有更好的成长环境。

搭建政治导向明确的“集训平台”。聚焦



长实训
竹
基地
揭牌
青苗助

年轻干部在繁杂的基层工作中遇到的新情况、新问题,注重突出政治引领,按照“开门四件事”要求,以一篇调研报告、一次交流活动,一件为民实事、一项文明实践活动为抓手,切实提高年轻干部解决实际问题和急难险重问题等方面的能力。

今年上半年,街道以“四敢”要求为指引,围绕“信仰赋能”“知识赋能”“心理赋能”三个主题,开展“四敢”筑梦、“劲竹”拔节”理论培训班,努力锻造敢担当、敢作为、敢尝试、敢付出的青年干部队伍,54名年轻干部立足岗位分别形成调研报告并进行了现场交流,扑下身子、走进基层、走进群众,切实把调研成果转化成推动发展的强大力量。“参加培训,不但开阔视野,也让我在今后的工作中有了更多理论武器和工作方法。”党办年轻干部胡婷甜深有感触地说。

构建多层次形式多元的“学习平台”。建好“网格+网络”“线上+线下”互动模式,一方面依托网络载体平台,打造网上青年课堂。另一方面,利用好全街道“一居一品”青年干部实训基地,围绕楹联书画馆、科普馆、印象竹行展馆、红色文化陈列馆、网格党支部之家、国防教育体验馆,开展情景教育和体验教学,充分坚定理想信念。

打造多类型全覆盖的“激励平台”。竹行街道坚持实践和公认相结合的原则,制定年轻干部动态跟踪考核管理制度,对连续三年考核评定为“优秀”等次的机关干部优先选拔进入街道中层、社区干部优先晋升职务与职级。

“墩苗”长才干,铸就“劲竹”担当的锐气

助苗成长,把根基打好是关键。“墩苗”就是要让幼苗把根系扎向更深的地里,从而有着更为扎实的根基。

英雄起于阡陌,壮士拔于行伍。竹行街道既注重墩苗的方式,又注重墩苗的效果,坚持有计划、有重点地安排年轻干部前往改革发展最前沿、新时代未来产业园建设工作第一线等工作任务最艰巨的吃劲岗位历练,坚持“让优秀者优先、为优秀者赋能”的鲜明导向。

同时,举办知识竞答、宣讲比武、青年党史、征文比赛、素质拓展、才艺展示、智力趣味文体等活动,形成具有区域特色的年轻干部培养“竹行品牌”。组织开展竹行街道年轻干部“墩苗”系列活动之“学习达人”挑战赛。来自机关各部门、社区的青年干部迅速响应号召,齐参与、争先锋,将理论学习融入日常,深入经

常、做在平常。每日学习打卡,晒成绩、比收获,让新思想、新理论、新知识“活”起来、“沉”下去,营造浓郁学习氛围,掀起比学赶超热潮。最终18名青年干部进入决赛,通过现场答题的方式以赛促学,为推动竹行街道高质量发展注入不竭动力。

此外,设立导师制,建立竹行街道青年干部师徒结对“传帮带”机制。去年街道刚入职的2名选调生和1名优秀青年也正得益于“青苗助长”工程,在成长和业务“双导师”的言传身教下,完成从大学生到基层工作人员的身份转变,提高办事效率,实现从“新手小白”到“行业里手”的蜕变。

“护苗”助成长,呵护“劲竹”发展的后盾

幼苗成长,还需要精心呵护,才能栉风沐雨,茁壮成长。

竹行街道围绕年轻干部成长有迹可循的管理目标,针对街道每一名年轻干部建立专门的成长纪实档案。“今年上半年,在90分的基础上年轻干部分别获得了3到40分不等的正面赋分。”竹韵社区“成长导师”袁辉介绍说。“我们建立日常积分考核制度,定期对所有年轻干部进行量化打分、排名,定期分析研判适岗情况和能力水平,实现动态管理。”竹行街道组宣委员沈朔望认为这一积分考核制度更有助于年轻干部的成长。

谈心谈话是“护苗”重要的“营养液”,竹行街道建立入职谈话、帮扶谈话、集中谈话、季度交流、年度座谈的五级谈心谈话体系,及时动

态了解掌握思想状态和工作表现,做到政治上关怀,思想上关切、工作上关爱、生活上关照,使年轻干部政治上有使命感,发展上有优先感,工作上有责任感,生活上有幸福感,始终秉持年轻干部的“一池活水”。

全覆盖“监督机制”是“护苗”不可或缺的因素。今年5月份,街道举办“青”廉同行 奋进竹行”年轻干部廉政教育系列活动,通过廉洁课、构建竹行“清风课堂”以及清风化雨、廉洁竹行“比武擂台”等主题活动,督促年轻干部永葆清正廉洁的政治本色。

“早用而不盲用,放手而不撒手。”在年轻干部的培养选拔上既要关心爱护,也要严格要求。竹行街道将廉政纪律始终贯穿年轻干部培养始终,结合街道每年度开展的“5·10”思廉日和廉政政纪月等警示教育活动,通过廉政风险点排查、观看警示教育片、举办机关作风提升年“系列活动,时刻督促年轻干部在成长过程中不放纵、不跑偏、不越轨、不逾矩、不踩红线、不碰高压线,始终把政治纪律和政治规矩挺在前面。

盛晓奕表示,年轻干部的培养工作是一项战略性工作,要从全局的高度进一步提高认识,完善常态化、长效化工作机制,推动广大年轻干部自觉肩负起历史和时代赋予的重任,为街道乃至全区事业高质量发展培育栋梁之材,为南通开发区实现“四主一最中心”目标定位提供坚强有力的组织保证和人才支撑。

·沈朔望 陈可·

图片由南通开发区竹行街道提供



年轻干部“学习达人”挑战赛决赛