

一周新闻点评

人工智能不能成为学生偷懒的工具

新闻摘要:2023年年初,人工智能(AI)概念如同巨浪一般迅速冲顶,AI受到越来越多的关注。一些孩子已经在通过AI辅助学习、批改作业、寻找作业答案。表面上看起来这很美也很省事,但也有家长担心:AI辅导学习作业靠谱吗?会不会影响孩子独立思考的能力?(8月30日《江海晚报》)

点评:饭,你必须自己亲自吃,其他人不能代替,因为自己的身体需要营养,吃到别人肚子里的营养到不了你的肚子里。同理,学习知识,你得自己去思考、亲自做练习,如果都交给人工智能,肯定学不到知识,最多成为人工智能的熟练操作员。就像学算术,都交给计算器,不知道其中的“为什么”,光知道怎么按键,这样能学会算术吗?所以,学习必须有艰苦的付出,不能把人工智能当成偷懒的工具。

设置公共设施有两条原则不可逾越

新闻摘要:随着火车站多功能候车座椅(共享按摩椅)在城市中日益普及,旅客们可以借此获得短暂的身心放松。但近期“泰安火车站按摩椅过度挤占公共空间”“重庆西站一女子长发被卷进按摩椅”等负面新闻的出现引发了网友讨论,有关共享按摩椅治理问题引起了人们的关注。为此,记者走访了南通火车站、南通汽车东站、圆融商场等地,进行了相关调查。(8月28日《江海晚报》)

点评:公共场所设置公共设施,有两条原则不可逾越,一是以满足绝大部分公众需求为前提,二是公益性,不以营利为目的。近期成为热点的泰安火车站按摩椅过度挤占公共空间问题,就严重违背这两条原则。“为人民服务”不是一句空洞的口号,而是要体现在具体的一言一行中,绝不能让金钱扰乱了服务的焦点。

“濠滨夏夜”成功举办43届难能可贵

新闻摘要:作为南通市民夏季生活的固定节目,“濠滨夏夜”已成功举办43届。40多年来,它从小天地走上大舞台、从城市现象发展为全国典型,实现量与质的稳步提升;40多年来,它从群众来、到群众中去,坚持文化惠民民,成为百姓心中不可替代的群众活动品牌。(8月29日《南通日报》)

点评:创一个品牌难,更难的是保住它、发展它。“濠滨夏夜”,作为南通知名的群众品牌,延续了40多年,仍然受到群众的喜爱,难能可贵。其中有很多值得总结的地方。我以为,既有坚守和传承,也有创新和发展。这二者缺一不可。如果没有文化惠民理念的坚守,就不可能坚持这么久;如果没有传统艺术的传承,就会失去特色,失去老观众;如果没有创新和发展,就不能契合时代,就吸引不来年轻人。希望“濠滨夏夜”能一直办下去。

开学了,家长要帮助孩子收心

新闻摘要:眼下,开学季将至,很多孩子还是沉迷手机、电脑,注意力不集中,精神懈怠,甚至产生厌学情绪。昨天,南通四院儿少心理病区副主任丁雅琴提醒:家长应积极引导孩子科学作息、合理膳食、适当运动,以健康的心身状态迎接新学期的到来。(8月31日《江海晚报》)

点评:休息了两个月,又到了开学季,不少孩子还不能马上进入学习状态,出现了“开学综合征”。怎么办?首先家长不必紧张,积极应对;其次,让孩子的生活作息和饮食规律起来;第三,帮助孩子建立对新学期的学业和学校生活的信心和期待。如果孩子的症状严重到无法正常学习,或者发展为躯体障碍等,就要寻求专业医生的帮助。(点评人:周权)

热点快评

进入九月,迎来新学期的开学季。如何缓解学生的“开学焦虑”,帮助他们做好情绪管理和心理建设,成为社会尤其是家长们关注的话题。但需要正视的一个现实是,有“开学焦虑”的不只是孩子,换句话说,孩子的焦虑很大程度来自家长的焦虑传导。不正视家长的“开学焦虑”,片面孤立地给孩子下缓解焦虑的药方,只能是头痛医头,脚痛医脚。

有一句话叫“我妈不快乐,全家不快

乐”。这当然不光指母亲,而是表明家庭成员的情绪对整个家庭的影响有多大。如果父母能够调节好,管理好自身的情绪,营造愉悦和睦、有松弛感的家庭氛围,那么对于孩子来说,就能够以同样积极的精神状态投入到新学期的学习生活中。正如本地一位初中校长所言,在健康快乐成长的前提下,学生才愿意学,成绩才会好。换言之,如果家长的内心总是被各种焦虑不安以及“鸡娃”的亢奋所占据,处于“躁郁”的状态,那么如何能腾出精神空间再去给孩子?而孩子处于社会、学校、班级等学业压力传导链的最底层,他们无处可逃,家庭给予的呵护与爱,本应是守护他们最重要最温暖的精神港湾。

当然,家长出现“开学焦虑”,也很正常。可怜天下父母心,经历了一个漫长的暑假,自己孩子的学业排名如何?体能跟上了吗?还有心理健康、人身安全、人际交往等等,有如庞大精微的系统工程,总有操不完的心。但作为理智的成年人,需要意识到,与其寝食难安做无用功,不如通过学习和自我提升找到科学的化解之道,所谓“鸡娃不如鸡自己”。

作为家长,当问孩子怎么老想着玩手机,先问自己手机离手了吗;当问孩子咋就不能捧起书,先问自己最近读了多少书;当问孩子咋不在学习上多钻研,先问自己花了多少时间精力在提升业务上;当问孩子咋就没有一项特长呢,先问自己有几个拿得出手的业余

爱好……身为父母,不需要准入的资格证,但成为合格的家长,却需要漫长而主动的修为。

当家长产生焦虑而要给孩子传递焦虑时,不妨像教育作家蔡朝阳老师说的那样,立刻“管住嘴,迈开腿”,去做好自己的事情,去做更好的自己。站在更高角度来说,中小学生的家长大多处于年富力强的中青年时期,正是推动社会发展的中坚力量,把过度关注孩子的眼光和精力从孩子身上转移开来,化焦虑为动力,投入到提升自我中来,不仅能为社会创造更多的活力和财富,而且反而能一举多赢,既缓解自身焦虑,也能缓解孩子的焦虑。毕竟,家长相对平和与稳定、积极健康的精神状态,才是孩子情绪管理的定海神针。

有话直说

高标准打造高素质党务干部队伍

□顾鸿赟

事业兴衰,关键在人。抓好党建工作,着力点在“事”,立足点在“人”,基层党组织要想发挥出应有的战斗堡垒作用,必须打造一支信念坚定、党性坚强、本领过硬、业务精通、作风务实、敢于担当的党务干部队伍。

严把准入程序,强化队伍配备。要把好入口关,把党务干部队伍建设摆在重要位置,严格按照规定的程序选拔任用党务干部,切实把政治强、作风硬、素质高的优秀干部放到党务岗位培养锻炼。要把好数量关,党务干部要配齐配足。还要把好使用关,党务干部不是挂牌干部,党组织工作不是书记一个人的事,副书记和委员要协助配合好书记抓党的建设工作。

严格队伍培训,强化能力提升。在开展党务干部培训中,注重分级分类,对基层党组织负责人、党支部委员等专兼职党务干部开展全覆盖轮训和专题培训,实现党务干部教育培训全覆盖。要学赛结合提实效,增加党务干部能力提升、领导艺术、实务操作等方面的内容,提升教育培训内容的针对性。定期组织党务干部开展知识竞赛、党建问答、业务比武,以赛促学、以学促干,引导党务干部更全面、更准确地把握党建工作的规律与特点,熟悉相关业务和流程,提升工作技巧和工作质量。还要坚持党务干部懂党务、精业务的培养理念,紧扣经济社会发展的各项目标要求,有针对性地地增加推动经济社会发展的相关课程,日常工作中多鼓励引导党务干部学习了解本单位职能工作,找准党建工作服务保障中心大局的着力点和切入点。

严肃考核问责,强化激励关爱。要加强专职党务干部与业务干部、综合部门干部之间的轮岗交流,把党务岗位作为年轻干部锻炼、后备干部培育的平台,着力帮助解决好“天花板”问题,提升党务干部的职业发展前景和预期。要注重发挥典型引领,按照要求组织开展“两优一先”评选,加大优秀党务干部的典型选树,将党务工作经历作为评优评奖的重要依据和提拔任用的重要参考,推动形成学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围。要持续抓实考核评定,把党建工作纳入中心任务和业务工作总体布局,将党建工作纳入对部门考核评定,推动基层党建工作与中心工作同研究、同部署、同推进、同考核的生动局面,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

深耕培育技能人才的沃土

□郭青

据《南通日报》报道,一直以来,海安高度重视技能人才培养,2022年底在全省率先出台了海安名匠培养20条举措,涵盖高技能人才培养、使用、评价、激励全链条,护航高技能人才成长。

技能人才是高质量发展的中坚力量,也是人才队伍的核心骨干,技能人才的“优势”便是高质量发展的动能所在。以法定形式创新设立“南通人才日”、举办“江海英才创业周”活动、出台“人才新政4.0”……在江海大地上,一支敬业奉献、技艺精湛、素质优良、规模宏大、结构合理的高技能人才队伍正不断壮大,在各行各业的舞台上发光发热。

面对愈加激烈的人才竞争环境,需要不断优化技能人才的培养,破好土、施好肥、育好苗,让技能人才的精彩人生,绽放在焊花飞舞、十年磨剑、淬火成钢的岗位上。

转变思维,打破传统观念“疆域土”。要纠偏技能人才低人一等的观念,让更多的技能型人才在人才评选表彰、职称评定等方面占据更多一席之地。一方面要破除盲目崇拜文凭、片面轻视技能的传统教育观念和唯身份、唯职称、唯学历、唯奖项的不良倾向,让有技者为才;另一方面,要扭转对技能职业人员脏、累、差的刻板印象,使其变为职场香饽饽,提高社会认可度和自身价值认同感,让人才愿种

技能田。

完善机制,施好队伍建设“政策肥”。梧高凤必至,花香蝶自来。建设技能人才队伍是一项宏大的系统工程。近年来,我们坚持人才强市战略不动摇,形成了“才涌江海竞未来”的生动局面,应乘势而上,大力推进技能人才改革,为建成技能人才强市按下快进键。政府职能部门要为引进技能型人才出台新政,加大政策扶持,完善人才制度,为健全技能人才职业发展贯通机制,打造技能人才队伍蓄水池。

涵养能力,育好技能人才“培训苗”。一技之长,能动天下。加强能力培训,补齐人才短板,永远没有休止符。要加快推进职业技术教育改革,构建以实训基地、职业院校和行业企业为载体的多元培训矩阵。通过技能大赛指向标,采取以工代训、以赛促学等形式,绘好引才路线图,激活人才源头活水,通过更多的培训,让更多技能人才脱颖而出,让三百六十行人才荟萃、繁星璀璨,让各行高手轮番登场。

无论是建设制造强市、加强科技创新,还是破解用工结构性难题、满足企业发展需要,都需要更多技能人才。唯有深耕尊重技能、崇尚技能的沃土,才能让更多技能人才筑梦前行,竞相出彩。

让新一代信息技术产业“串珠成链”

□王梓宁

具有十分关键的作用。人类社会正加速进入数字经济时代,迫切需要电子信息产业释放生产力、创造新生态。近年来,我市通过招商引资、本土孵化,实现信息技术产业链“从无到有、从小到大、从弱到强”的裂变式发展,与此同时也面临着链主企业与龙头企业偏少、战略科技力量支撑不够、人才链跟不上创新链需求的困境。要着力解决“拦路虎”,提升新一代信息技术产业的核心竞争力和创新能力。

创新是引领发展的第一动力,也是提升产业竞争力的关键因素。加大科技投入,支持企业开展关键核心技术攻关和产品研发,推进科技成果转移转化。设立科技创新奖励基金,对在新一代信息技术领域取得重大突破和贡献的企业和个人给予奖励和补贴。加强科技平台建设,建立产学研合作机制,推动高校、科研院所、企业

之间的深度合作,共建共享科技创新平台,共同开展重大项目和课题的研究,为企业提供公共服务和技术支持。建立知识产权激励机制,对在新一代信息技术领域拥有自主知识产权的企业和个人给予税收优惠、财政补贴、金融支持等政策扶持。

协同是促进发展的重要手段,也是构建产业链生态的有效途径。加强信息技术产业链上下游的协作和配套,建立产业链协作平台,促进上下游企业之间的信息交流、资源共享、订单对接、风险分担等合作方式,提高产业链的高效率和稳定性,形成优势互补和共赢发展的局面。加强产业链内外的联动和融合,推动新一代信息技术与其他领域的深度融合,如智能制造、智慧城市、智能医疗等,打造跨界融合和创新发展的新模式。推动产业链本身积极“破圈”,强化与市场的对接和服务

务,拓展国内外市场和应用领域,提高生产性服务业的比重,如品牌推广、渠道拓展、售后支持等,支持拓展国内外市场和应用领域。

人才是支撑发展的重要资源,也是提升产业水平的关键要素。要加强信息产业领域人才政策的制定和落实,制定人才分类管理、评价激励、流动服务等相关政策,为人才提供优惠的户籍、住房、教育、医疗等待遇和环境。要加强专业技术领域人才的培养和引进,加强与高校、科研院所等人才培养基地的合作,开展校企联合培养、订单培养、定向培养等方式,为企业提供高层次和高技能的信息技术人才队伍。还要切实加强人才激励和保障,高新技术产业内部鼓励实施人才项目资助、人才创新创业奖励、人才股权激励等措施,为人才创造良好的发展空间和干事机会。

江海锐评

近日,2023南通新一代信息技术博览会暨中国电子元件产业峰会在南通国际会议中心开幕,千余名业内知名企业家代表以及科研院所、行业协会、联盟的专家学者齐聚一堂,共享新一代信息技术发展成果,共商新一代信息技术发展大计。这是展示南通在电子信息领域的创新实力和发展愿景的重要平台,也是推动新一代信息技术产业高质量发展的重要举措。

新一代信息技术产业是当今世界科技创新的前沿领域,也是数字经济发展的重要支撑。在科技革命和产业变革的驱动下,电子信息技术开始向各个领域渗透融合,对加速传统产业转型升级,赋能新产业、新业态、新模式的形成

画中有话

人来鸟不惊

为保护野生动物,维护生物多样性,我国在自然保护地布设了上万个红外相机和远程摄像头,观测珍贵的野生动物,实现了不打扰动物的“相逢”。

朱晋画



画中有话

溺水警钟时常鸣

安全时刻记心中

南通日报 公益广告

