

用法治和文明牵牢“毛孩子”

□寒塘

热点快评

在老龄化和单身潮的社会大环境下,宠物陪伴的需求不断加强。像猫狗作为伴侣动物,正成为越来越多的社会成员的精神寄托,被亲切视为“毛孩子”。但“毛孩子”尤其是犬类,总要进入公共空间,由此可能引发一系列纷扰甚至公共安全问题。因此对于饲养毛孩子特别是犬类的法律监管和文明自律,就显得非常重要且必要。不能总等到发生了极端事件如恶犬伤害之后,才进行运动式整治,那显然是短视的。

对于遛狗要牵绳,很多人存在认识

上的误区。比如有的认为小型犬危害小,有的认为自家狗子性情温顺,有的认为在小区内小范围活动、接触人少,都可以不必牵绳。对于这些认识误区、侥幸心理,加上一些文明素质欠缺的自私行为,光靠强调文明自律是远远不够的,只有建立完备的法律法规加上行之有效的监管手段,就像严查酒驾和佩戴头盔一样,相关执法部门严守法律底线,对违反国家《动物防疫法》和地方养狗条例的,该补证的补证,该罚款的罚款,该捕捉的捕捉,做到长期有效监管和治理,才能倒逼养犬者文明习惯的真正养成。

但是话说回来,在严格监管和治理的同时,也要具体问题具体对待。比如要加大对养犬条例的宣传力度,给养犬者尤其

是老年养犬者以学习和补办证的时间;对于不符合规范的养犬行为,可以一次警告、二次处理,避免“一刀切”激化矛盾;在对流浪猫狗的管制中,要避免以简单粗暴的扑杀代替管理,体现透明、合理,才能最大程度凝聚文明养犬的社会共识。另外,相关犬类管理的法规条文要尽量完备周详。比如我市市区对禁养的烈性犬有明确名录,但对于禁养的大型犬,只对成年犬的体高、体长作了界定。那么问题就来了,像阿拉斯加、哈士奇等犬种,在成年时的体高、体长基本会达到禁养标准,但是幼年时又是符合养犬标准的。如果默认了这些犬种幼年时可以养,到成年时达到禁养标准又不允许养了,显然不太合情理。所以需要根据现实情况,及时修订完

善相关条文,以消除公众疑虑,也能避免执法上的困境。

不可否认,对个体而言,养“毛孩子”在缓解压力、抚慰情感等方面,起着独特的作用,这种情感应该受到尊重,这本身也是社会文明的体现。同时,社会个体也需要有另一种“共情”,那就是:我家的“毛孩子”可能是别人眼中的猛兽;或者,我讨厌的狗,可能是别人的“家庭成员”。所以,养“毛孩子”必须以不影响他人、不影响公共生活和安全作为文明的底线,这是一个基本原则。否则,“毛孩子”不仅不能抚慰主人,还会因各种意想不到的惊吓或者其他伤害事件,给主人造成财产损失和精神创伤。只有用法律监管与文明自律牢牢“毛孩子”,才能让宠物陪伴更长久。

“银发一族”再就业 支持保障需跟进

□戴卫民 陈命荣

20日上午,我市首场退休再就业专场招聘会在南通人力资源市场举行,企业退休人员杨霞和姐妹一起从文峰街道赶来,打算再找个工作,最好是和之前从事的销售、管理相关,“薪水倒是没有过高要求,不能和社会脱节”。(10月21日《南通日报》)

这场首次冠以“退休再就业”名称的招聘会,共有65家用人单位提供了228个岗位,都是适合退休人员 and 年龄偏大的就业困难人员的岗位。“银发一族”再就业,实现老有所为,给社会进步增添了活力。

“银发一族”再就业,是应对老龄化的重要举措。《中共中央、国务院关于加强新时代老龄工作的意见》中明确了“把积极老龄观、健康老龄化理念融入经济社会发展全过程”,“鼓励老年人继续发挥作用,把老有所为同老有所养结合起来,完善就业、志愿服务、社区治理等政策措施,充分发挥低龄老年人作用”。有专家认为,退休不再是社会参与的终点,支持老年人再就业,是应对老龄化的现实选择。特别是技术人才、专家、医生、教师和“笔杆子”等脑力劳动者,他们经验丰富,返聘后立马能为社会进步发挥余热。

“银发一族”再就业,有利于优化人力资源配置。支持老年人重返社会岗位,这是增加社会劳动力供给的方式,有专长的退休人员再就业,将成为挖掘高素质老年劳动力潜能的新方向。在劳动年龄人口总量减少的情况下,一些行业遭遇“招工难”,老年人重新就业可以填补用人空缺。从用人单位来说,接受老年人再就业,既有成本考虑也有岗位考量。从老年群体中看,他们中间不乏老当益壮的人才志士,适当参与就业,可以发挥自身优势。

“银发一族”再就业,有益老年人身心健康。老年人积极参与社会活动,保持良好的心态,在获得他人认同的同时,提高自身的价值认同感,可以延缓失能失智的发生。数据显示,退休后有强烈再就业意愿的老人中,“收入驱动”的占比为34.3%,更多的退休求职者是“兴趣驱动”,寻求自身价值,找回年轻时的热情,精神归属感强烈。

除了打造具有专业性、权威性、可信赖的“银发一族”再就业服务平台外,还应积极为银发经济发展创造积极向上的舆论环境,丰富老年人人力资源开发渠道,开展面向老年员工的职业技能培训,提高老年人社会参与的意愿,推动我国银发经济高质量健康发展。

赋能中小企业发展 科技创新是关键

□张斌

20日,2023年江苏省“J-TOP创新挑战季”新一代信息技术产业专场活动在启东举行。来自江苏捷捷微电子股份有限公司提出的“氮化镓集成元件与高功率密度技术开发”等5项技术需求进行了现场发榜,中国科学院微电子研究所等单位现场揭榜并成功签约,达成合作项目成交额1600余万元。(10月22日《南通日报》)

科技是第一生产力,创新是第一动力。当前,随着全球一体化进程的不断加快,社会分工的不断细化,科技与企业的发展日趋紧密,已经成为企业加快发展的高效助推器。对于中小企业而言,它们既是市场经济的主体,也是科技创新的主体,更是创新成果的共享者,以科技赋能企业高质量发展已成为全社会的共识。此次举办的新一代信息技术产业“揭榜挂帅”活动,对于加快科研院所的科技成果转化,推动科技赋能中小企业,不断增强南通本土企业核心竞争力有着较为重要的意义。

习近平总书记指出:“网络信息技术是全球研发投入最集中、创新最活跃、应用最广泛、辐射带动作用最大的技术创新领域,是全球技术创新的竞争高地。”中小企业联系千家万户,是推动创新、促进就业、改善民生的重要力量。近年来,互联网、大数据、云计算、人工智能、区块链等技术加速创新,日益融入经济社会发展各领域全过程,当今世界正在进入以信息产业为主导、以数据作为生产要素的数据经济新时期,科技自立自强已成为国

家发展的战略支撑,创新发展已成为全社会的共同行动。今年7月,省工信厅发布《关于江苏省第五批专精特新“小巨人”企业和第二批专精特新“小巨人”复核通过企业名单的公示》,南通64家企业上榜,超过前四批国家级专精特新“小巨人”企业总和(61家),创下历史新高。数据显示,全市已获评国家级专精特新“小巨人”企业61家、省级专精特新中小企业461家,这些“小巨人”“独角兽”企业正日益成为南通高质量发展的强劲动能。

当前,我市正处于全面推进中国式现代化南通新实践开好局起好步的关键期,在这个重要时期,聚焦产业发展、推动科技创新的广大中小企业发挥着重要作用。此次的新一代信息技术产业专场活动把科研成果赋能中小企业作为主题主线,通过聚焦关键技术、广发“英雄帖”、搭好“联姻桥”、用好“政策包”等四个方面,探索出构建技术转移服务的新路径,其根本目的就是精准化促进各类创新要素向企业集聚,进一步畅通产学研合作的新渠道,不断扩大科技成果转移转化的朋友圈,共同谱写高质量发展的崭新篇章。

科技是国之利器,国家赖以力强,企业赖以以赢,人民生活赖以以好。迈上新征程,南通加快打造全省高质量发展重要增长极,为江苏“走在前、做示范”勇挑重担,必须要有强大的科技支撑,需要紧紧牵住科技创新这个“牛鼻子”,加大科研成果转化和应用力度,提升中小企业发展含金量,为助力南通高质量发展走在前列作出应有贡献。

中国味
南通情

九九重阳,一些在南通生活、工作的外国友人“沉浸式”体验了我国传统佳节的民俗活动,共同感受中华传统文化的魅力。

朱晋画

如何写好“微调研”大文章

□刘曦

有话直说

近日,海安市委党校2023年秋季学期培训学员开展了为期半个月的“微调研”活动。今年以来,海安市坚持将微调研作为教育培训的必备环节,按照“切口小、问题准、举措实、质量高”的要求,全面加强干部服务群众、推动发展本领。(10月23日《南通日报》)

“路多歧而树多枝,有所不为才有所大作为。”“微调研”没有“大阵势”,立足于小,着眼于微,主打一个简约而不简单,关键就在于细微处见功效。领导干部这种“微调研”是一种接地气、察实情、问政于民、细致入微的工作方法,也是践行党的群众路线的生动体现,可谓多多益善。

“微调研”不打招呼、直面问题,可以更直观地了解被调研对象的真实情况。没有经过“乔装打

扮”,问题和短板就会显露出来,有利于客观准确地掌握真实情况,为科学决策、推进工作提供第一手资料。“微调研”便捷自由、灵活多变,想要应对好这样的调研,唯一的办法就是常抓不懈,平时把各项工作做得扎扎实实。这对于那些爱临时抱佛脚的单位,无疑是一种有效监督和鞭策。“微调研”轻车简从、基层欢迎,这种悄然而至、说走即离的调研,基层无须煞费苦心地迎来送往,免除了繁重的接待之苦,也拉近了干群距离。

“求木之长者,必固其根本。”任何调研工作都是一点一滴、一枝一叶做起来的。“微调研”同样可以做出“大文章”。要壮大问计于民的根系。调查研究的根就在基层。基层有着最鲜活的情况,群众有着最雪亮的眼睛,这些都是开展调查研究工作的源头活水。和群众走得越近,就越能掌握第一手的数据资料,从而透过现象直击本质,抓住基层发展现实中存在的顽瘴痼疾、短板弱项。要修剪困难清单的枝叶。基层情况复杂,矛盾多、难点多,调研

观点声音

近期,一些地市相继发生校园食品安全事件,国务院食安办公开约谈当地人民政府主要负责人,提醒加强校园食品安全工作。在校园食品安全责任链条上,我们可以看到很多相关主体:学校、教育部门、食堂承包者、食品供应商、市场监管部门等。必须对其分清职责,环环相扣,压实责任,才能把“四个最严”要求落实落细落实到位。此次约谈有这样几个关键词体现了国务院食安办加强校园食品安全的决心。首先,约谈对象是市级人民政府主要负责人,更能引起地方政府高度重视,落实“地方政府负总责”,统筹各种资源,指导、督促和帮助学校做好食品安全工作。其次,采用约谈的形式,双向沟通交流,既督促履责,又了解困难,给予靶向指导。最后,强调公开约谈,而不是闭门约谈,引入新闻监督和社会监督,营造社会共治氛围,发挥警示作用。

——人民日报《环环相扣压实校园食品安全责任》

据民政部网站消息,近日,《居家养老上门服务基本规范》国家标准(GB/T 43153—2023)发布实施,这将为居家养老上门服务内容、服务组织条件及相关流程要求等提供基本指引,新规是我国针对居家养老上门服务的首个国家标准。无论是国家卫健委公布的相关数据,还是多地开展的专题调研都显示,绝大多数受访老年人倾向于居家养老。所以,上述国家标准的出台其实顺应了老年群体对养老服务进家庭的殷殷诉求,有助于推动居家养老服务的标准化、规范化和专业化,其长远和现实意义值得关注。上述国家标准是在全面总结各地实践经验和准确释义国家相关政策法规的基础上形成的行业遵循,各养老服务组织和相关家政服务人员应以新规为指引,秉持诚信经营理念,坚持以标为尺、以规为范,认真强化岗位培训和业务技能提升,努力培养适应趋势、符合国标的居家服务行家里手,建立具备过硬资质和践行国家标准的专业服务队伍。有关部门也有必要持续细化完善规章制度,积极与以街道、社区为基点的就近养老服务供给资源对接,做好新规与既有养老服务保障工作的衔接,让居家养老上门服务惠及更多老年群体和家庭。

——工人日报《上门服务有了“国标”,居家养老更安心》

据报道,江苏省人力资源和社会保障厅于近日发布“关于实施重点群体创业推进行动”的通知,提出到2025年底,力争实现每年支持成功自主创业20万人。其中,对于事业单位专业技术人员离岗创业者,可在3年内保留人事关系,不影响其社保、工龄及晋升。这类停薪留职,在适用人群和范围上有明显不同。众所周知,20世纪两次比较明显的体制内人员“下海潮”,具有一定的普遍性,既包括事业单位人员,也包括公务员编制。而这次江苏的探索,主要是偏重事业单位的专业技术人员,实际影响范围要小得多,针对性也更强。此次停薪留职,主要还是为了鼓励技术领域的创新、创业,并且是建立在科研技术人员数量达到一定规模的基础之上的。当前鼓励在编人员“下海”创业,绝非简单的“停薪留职”就能够最大程度调动积极性,还可以有更完善的激励机制,社会也不妨多一些包容。

——新京报《鼓励在编人员“下海”创业并非简单“停薪留职”》

你见过摇晃尾巴、撒娇打滚求投喂的野狼吗?近日,有网友发视频称青海可可西里的一头野狼,因经常被过往游客和司机投喂,已经由毛发凌乱、骨瘦嶙峋变得被毛光泽、体型滚圆,可谓“判若两狼”。出于好心“喂”狼,就对吗?先贤孟子有曰,“恻隐之心,仁之端也。”在浩茫的无人区偶遇孤单的孤狼乞食,相信不少人的第一反应是“能帮则帮”,于是顺手将随身携带的吃食分一部分给它。随着过往游客的增多、投喂次数的加大,本应在戈壁滩求生存的狼或许会多一份依赖、少一份野性,进而严重影响其自然觅食能力的养成。更进一步,正如有专家所指出的,出于好心的投喂亦是对动物生存法则的破坏。由此看,缺乏理性支撑的善良有时并不如想象中的美好。值得格外关注的一点是,目前网络上对此类现象存在娱乐化解读倾向,这显然不利于正确认知观念的传播。相信观念引导与强力保障相结合的有力条件下,社会公众必将会尊重客观的实际、讲究科学的规律、注意行为的分寸,从而避免再次出现“好心办坏事”。“喂”狼不是“为”狼好。有报道称可可西里网红狼已开始带同伴来蹭吃,随意投喂的潜在风险已开始显露。生态平衡不容被打破,是时候行动起来还野生动物以野性,还规则以恒定了!

——南方日报《“喂”狼不是“为”狼好》

手拉手关爱未成年人 心连心呵护祖国花朵

关爱未成年人 共创美好未来

中共南通市委宣传部 南通市文明办 宣

设计: 张源

