

全市国有企业 警示教育大会召开

本报讯（记者李彤 通讯员施维）昨天，市纪委监委、市国资委党委召开全市国有企业警示教育大会，深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党、国企改革发展重要论述，深刻剖析反面典型案例，教育引导全市国有企业领导干部以案为鉴，坚定不移将国有企业全面从严治党向纵深推进。市委常委、市纪委书记、监委主任姜东出席会议并讲话。

会议指出，全市国资国企系统要深入学习习近平总书记“两个一以贯之”的重要论述，把加强党的领导和健全公司治理体系进一步统一起来。要深入学习习近平总书记“两个毫不动摇”的重要论述，坚定不移深化国企改革，加快做强做优做大国资国企的坚定步伐。要深入学习习近平总书记“六个如何始终”的重要论述，全面对照检查问题，深入剖析落实责任，进一步健全国资国企系统全面从严治党体系。

会议强调，全市国资国企系统要深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚定筑牢国有企业的“根”和“魂”，从压实全面从严治党政治责任，坚持一体推进“三不腐”。

会议播放了专题警示教育片，通报了国有企业典型腐败案件情况。各县（市、区）以视频形式参加会议。

崇川扎实攻项目抓创新 以“双月冲刺”决胜全年

（上接A1版）

崇川积极发挥主城区“载体全”“功能优”“生态好”三大优势，始终坚持先进制造业项目和现代服务业项目双轮驱动，“顶天立地”的重大产业项目和“铺天盖地”的科创人才楼宇项目两手齐抓，重大外资项目和央企总部项目并重招引，以高质量的项目之“源”支撑高质量发展之“进”。

今年1—10月，全区累计新签约注册市考重大项目38个，总投资290.5亿元，其中不乏欧莱雅等世界500强企业投资的重点项目，项目质量追新逐强。

“针对在手重点项目，明确从过会到领取施工许可证21个节点，挂图作战；同时，形成‘一个项目、一位领导、一套专班、一张作战图’工作模式，提供‘保姆式’全方位服务，即时解决项目推进中的堵点、难点问题；持续优化‘拿地即开工’‘带方案挂牌’流程，全面提高项目推进效率。”崇川区发改委主任黄剑波介绍。

招引快推进。前三季度，全区新开工5亿元以上重大工业项目12个，投资额39.8亿元；项目竣工12个，转化达产5个，竣工率、转化率均居全市首位。爱德旺斯项目成为全市首个“带条件供应”项目，24小时领齐“五证”，实现“交地即发证”。

促转型攻新兴，产业发展聚链成群

“今年以来，公司产销两旺，前三季度完成工业生产产值再创历史新高。”

走进江苏政田重工股份有限公司，生产车间一派繁忙的景象。公司总经理黄志峰介绍总投资2.5亿元的“江苏政田·三菱液压”项目今年6月成功量产，达产后年产量逾5000台，“解决了这一领域的卡脖子问题”。

创立18年来，江苏政田重工“专注”船用甲板机械。从2005年成立之初代加工零部件，到现在跻身世界甲板机械行业的一流方阵，政田重工不断加强技术创新。今年6月，该公司生产的锚绞机、起重机、舵机，入选中国船舶工业首批“强链品牌”。

江苏政田重工的创新发展之路，也是主城崇川产业强区的生动缩影。

产业兴则城市兴，产业强则城市强。近年来，崇川区始终坚持产业兴区战略，树立精明增长理念，瞄准高端产业，构建企业集聚、产业集群、要素集约、技术集成、服务集中的产业生态体系。

目前，崇川区逐步形成“2345”产业布局，即：船舶海工、高端纺织两大传统产业；信创、车联网、生命健康三大先导性产业；电子信息（集成电路）、智能装备、新材料、绿色建筑四大支撑性产业；高端商贸、现代金融、专业服务、生态康养、文化旅游五大功能性产业。

“崇川区围绕全省‘1650’产业体系，结合崇川产业基础，加快传统产业改造升级，加快战略性新兴产业发展壮大，积极部署未来产业。”崇川区工信局局长邵敏介绍。

今年以来，崇川产业发展量质齐升。以“生材智路”（生命健康、新材料、智能装备、集成电路）为代表的新兴产业，不断发展壮大，初步实现了链式集群发展。船舶海工、高端纺织两大传统产业实现转型升级。数字文化产业突围“出圈”，位于港闸经济开发区的南通首个数字文化产业园，落户链上企业14家。

今年1—9月，全区新增“四上”企业371家、国家级两化融合贯标企业2家、国家专精特新“小巨人”企业10家。易实精密、中集环科成功上市，进一步壮大了资本市场“南通板块”。集成电路产业集群获评江苏省中小企业特色产业集聚区。

挑大梁勇担当，双月冲刺决胜全年

在崇川区举办的三季度高质量发展大比武查评暨双月冲刺动员会上，《关于开展“双月冲刺决胜全年”竞赛活动的实施方案》正式印发。

距离年底仅剩两个月，该竞赛活动，激发了各板块各部门立足本职、履职担当的内生动力，也敲响了“强优补短、追赶超越”的战鼓。

“知责扛责、勇挑重担，我们将以更大力度推动双招双引、推进项目建设。”崇川区人民政府副区长、党组成员王文献表示，崇川将坚持项目为王，把大抓招商、猛攻项目作为奋战四季度、全力拼经济的关键举措。聚焦电子信息、智能装备、生命健康等战新产业，更大力度强链补链延链，用好特色产业园区、都市工业综合体等载体平台，发挥50亿元母基金撬动作用，确保全年招引重大产业项目60个、科创项目220个、楼宇项目420个。围绕项目落地，进一步加强流程管控，强化土地、能源等关键要素保障，深化全周期服务，全年确保开工亿元以上项目40个，竣工率、转化率保持全市前列。

以改革创新、转型发展激活活力，崇川同样步履不停：坚决打赢科创三年行动“收官战”，突出科技企业入库评价和在库培育，确保年内高企净增80家、保有量达到520家，科技型中小企业全年入库840家，高新技术产业产值占比保持全市第一。大力开展上市载体平台建设，加快南邮南通研究院二期建设，提升信创园、同济科技园等园区运营管理水平，加速建立全链条孵化体系，力争全年新增市级以上企业研发平台超10家、省级以上创新载体15个。

优质的营商环境是企业持续发展的强支撑。决胜全年，崇川还将充分发挥各类政策资金的撬动作用，持续优化“免申即享、简申快享”兑付流程，提高政策资金兑现速度，支持民营企业做大做强。纵深推进“互联网+政务服务”，加大“惠企通”平台与“兴企通”平台的推广运用，实现政策精准直达，不断提升企业获得感。持续深化首席服务员制度，切实帮助企业排忧解难。

我市三年新增高技能人才4万多人——

匠心培育为产业发展提供支撑

围绕产业发展需要，我市多层次立体化培养技能人才，构建“大培训”格局，技能人才成长环境不断优化，三年新增高技能人才4万多人。全市现有技能大师工作室132个，其中国家级4个，高技能人才数量和人才机构比例位居全省前列。

上周举行的紫琅人才沙龙高技能人才专场活动中，来自市人才学会、人社学会及技工院校、行业企业代表，与优秀高技能人才代表，分享经验、碰撞思维，进一步探索培养高技能人才的有效路径，推动高技能人才与产业发展同频共振。

知行合一，引领人才培养

技工教育是技能人才成长的摇篮，是培养高技能人才的主阵地。“围绕市场需求培养高技能人才，是技工院校职责所在。”南通工贸技师学院副院长南小梅介绍，学校已先后为社会输送了6万多名高素质技能型劳动人才，涌现出一大批杰出输出技能典型。

前不久结束的全国第二届职业技能大赛中，南通工贸技师学院学生周龙获得“网站技术”项目银牌，“学校对技能竞赛十分重视，这是我们的后盾，但这是一条特殊的赛道，打好技术基础更关键。”周龙的指导老师李湘说，学校有技能大赛集训队，会对照世界技能大赛的技术文件和考核要求，常态化开展训练，并通过各种比赛来磨炼学生的技术和心理，“我们希望通过典型个例带动更多学生走技能成才之路。”

在南通职业大学机械工程学院教授肖铁看来，专业设置需要对接产业发展，并按照专业群动态调整人才培养方案、重组课程体系，“这样可以给学生提供岗位融合课程、专业群拓展课程和职场过渡课程三次选择，实现基础知识、核心能力和迁移能力的三次递进，让学生们更好适应工作岗位。”

南通职业大学电子信息学院副教授黄勇华则是教学与实践结合的“实践者”。在

去年通过人才引进到学校任职前，他在船舶企业干了20多年，参与数百项船舶建造项目，也参与编写电气工程专业教材，并依托江苏工匠工作室，带动数十名职工成长为技术骨干；到学校后，他从行业企业人才需求视角，对电气自动化专业人才培养方案修订提出可行性建议，在课程改革中融入安全、环保、创新等内容，担任技能大赛指导老师，“我要把自己的实践经验与书本知识结合，教给学生们”。

以赛促训，赋能企业发展

企业高质量发展，离不开高技能人才的坚实支撑；高技能人才成长，同样离不开企业的支持和培养。对于如何培养高技能人才，南通中远内训师沈建军说：“一定要在理论实操题库编制、内训导师培养和选拔、基础设施设备保障等方面把好关，打下坚实基础。”

分别来自启东中远海工和南通中远船务的邵峰和沈建军，有着十分相似的经历：都是内训师，都曾在一线岗位上工作多年，都曾代表企业参加集团系统技能大赛并获奖，之后转向管理岗位，并参与技能人才培养。邵峰带领工作室技术骨干参与项目科研、技术攻关工作，全面提升工作室整体创新能力，近十年来为公司培养起重专业应用型高技能人才百余人，发掘培养地市级以上岗位尖兵39名，成为海工产品建造、修船生产中技能操作队伍的核心骨干；沈建军为企业和社会培养了300多名焊接高技能人才，遍布南通中远、启东海工及周边企业，其中不乏全国技术能手、江苏省首席技师等。

更偏向传统技艺的亚振家居，也十分重视内部人才培养工作，投资400多万元建设了高技能人才培训基地，下设家具制作、木工雕刻、沙发包饰等5个专业，都紧密贴合企业发展需求。现任培训基地主教练的傅泽勋，是在各种大赛中成长起来的，也是因为在赛场上遇到的年轻人越来越少，才决心投身到培养青年木工的工作中，“我们已经培养出8

名入围世界技能大赛国家集训队的选手，先后有5名选手在国家一类技能比赛中拿牌并获得‘全国技术能手’称号。”傅泽勋说，很感谢各级政府举办技能比赛，弘扬工匠精神，才会让手艺人、技能人更好地展示自己，从而看到自身的价值。

政策激励，优化成才生态

针对企业技能人才培养，我市出台了一系列文件，规范首席技师、技能大师工作室的选拔和管理等工作，“对于出了‘大师’的企业，我们都会给予一定数额的一次性奖励。”

市人社局党组成员、副局长朱为民介绍说，企业开展现代学徒制、新型学徒制培训，在普通高校、职业院校、技工院校开设全日制订单班，也会按人头发放培训补贴，鼓励企业引育技能人才。

为更大力度集聚高技能人才特别是青年技能人才，我市还在人才招引方面出台了一系列政策，包括青年人才见习（实习）期生活

补贴，青年人才就业期综合补贴、生活津贴、安居保障等。

截至去年末，全市技能劳动者达138.81万人，每万名劳动力中高技能人才数为1097人。“南通技能人才总量增长较好，但高级工以上高技能人才增长与先进制造业发达的地区相比，还有较大差距。”朱为民说，目前，我市取证数占比较多的是生活服务类职业，与产业有关的电工、钳工等职业的发证数虽然在逐年增长，但新能源、新材料等新兴产业相关的发证数仍然较少，“全市高技能人才的比例和结构还有待进一步优化”。

对此，市人社局党组书记、局长王一鸣表示，将聚焦产业人才培养，着力完善高技能人才培养、评价、使用、激励制度，畅通人才成长渠道，“我们人社学会也将和人才学会等专业委员会一道，发挥好‘智库’作用，为广大技能人才打造更优良的成才生态，搭建有盼头、有奔头、有劲头的事业发展平台。”

本报记者 何家玉 沈雪梅

短评

让更多能工巧匠脱颖而出

支持、培训指导等方式帮助企业培训职工的职业知识。

人才评价是人才工作的“指挥棒”，用好人才是发挥人才效能的关键。要健全技能人才评价体系，不断完善技能导向的使用机制。人社部门要着力打通技能提升的难点堵点，打破职业发展的“天花板”。企业要建立健全体现技能价值激励导向的薪酬分配制度，推行技能水平、创新创造、劳动贡献与薪酬等级相挂钩，着力提高技能收益率和技能溢价，不断增强技能人才的获得感和幸福感。

另外，还要建立人才表彰激励机制，全方位推介技能人才在技术攻关、技术创新上的先进事迹，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，进一步在全社会营造崇尚技能、尊重技能、成就技能的浓厚氛围，让技能人才站上“C位”，凭借技能成就出彩人生。 ·沈雪梅·

11月1日全市进出港快件超585万件，记者探访快递企业——

开足马力迎战“双11”高峰



我在现场

随着10月31日晚“双11”促销首轮尾款支付，快递业务高峰也正式开启。11月1日晚，位于通州区川姜镇的中通南通分拨中心内，一辆接一辆的货车在场地工作人员的指挥下进门开到卸货区。

“这些都是今天收上来的货品，通州和海门的家纺货品占70%左右。”中通南通中心网络管理部负责人占炜鑫在手机上查看系统中的订单，“目前已经收件140万件，预计今天出港的单量会达到170万件。”

中通南通分拨中心今年9月整体搬迁至川姜，规划总建筑面积15.7万平方米。

当晚，场地上灯火通明。爬梯登上二层楼

高的人行道，穿梭在全新的分拣场地上，一条条自动化分拣流水线如同四通八达的城市高架，高低错落。大大小小的快递包裹从车厢中卸下后直接上了传送带，在面单被智能化设备扫描识别后，便“各行其道”，分流至对应的车位，整个过程秩序井然（上图 王伟丽摄）。小件分拣线只在末端看到了几名工作人员，他们正在将装满小件包裹的袋子进行束口打包。

根据预测，“双11”期间中通南通分拨中心的业务量将增长120%，日均处理量140—180万件。订单激增的情况下，新场地投入的两套自动化设备帮了大忙。占炜鑫介绍，新设备自动化程度高，日处理能力可达250万件，一小时能够处理3万票左右的小件。加上公司加投的人力、干线班车，基本能够保证平稳应对“双11”高峰。

记者在新场地外围看到一圈绿色的醒目标线，这是“人车分离”的区隔线。“一定要严格做好操作安全、行车安全管理。”市

邮管局在分拨中心监督检查时，再三提醒企业落实好安全生产主体责任。

11月1日当天，全市快递进出港总量为585.65万件。市邮管局预测，今年的快递业务旺季将从11月1日开始，延续到16日前后。11月1日和11月11日的揽收量将达到全年单日峰值，约为平时的2.1倍；投递量在11月4日和11月14日左右达到峰值，约为平时的1.6倍。

“前期全市各主要品牌快递企业在人员、场地、设备、运力方面都提前进行了储备。在配送层面，‘双11’期间全市将投入使用临时末端50家，通过对站点门禁系统改造和店内设备改造，实现用户自助扫码开门。”市邮管局市场监管处副处长尤彬介绍，旺季期间，邮管部门将对分拨中心和营业网点运行数据进行监测分析和视频巡查，发现快递积压情况，立即启动应急预案及时进行处置。

本报记者 王伟丽

政银担三方合力共助农业经营主体渡难关 我市首笔应急转贷“零费率”项目落地

持续推进营商环境提升年—— 万事飞通

本报讯（记者张水兰 通讯员卢涛）11月1日，随着海门农商银行40万元政策性农担贷款的到账，海门鸿卉家庭农场因临时资金周转紧张面临的还款难题迎刃而解。这也是我市成功落地的首笔应急转贷“零费率”项目。

为深入实施乡村振兴战略，加快培育

资金周转金额177万元，单笔项目应急周转成本仅为450元。

降低融资成本是解决新型农业经营主体融资、周转问题的有效措施。农担应急转贷资金设立以来，江苏农担南通分公司与南通农商行、海门农商行等多家银行金融机构积极联动，共同探讨农业贷款融资、周转的有效解决途径和方法，其中，对于使用农担应急转贷资金的农担用户，探索由合作签约银行承担应急转贷资金占用费，让经营主体“轻装上阵”。

面临还款即到期、资金周转困难的海门鸿卉家庭农场，在农担应急转贷资金“护航”下，40万元政策担保贷款仅一天时间就到

位，为农场解了燃眉之急。同时，该笔转贷服务项目由海门农商行承担应急转贷资金占用费，通过政银担三方通力合作，在原本“低费率”的基础上进一步实现转贷“零费率”。

应急转贷“零费率”项目的落地，不仅有效降低农户综合融资成本，也通过政银担三方密切合作进一步优化财政支农方式，财政金融支农的乘数效应得到进一步释放。江苏农担南通分公司表示，接下来将不断创新政银担合作产品，寻求发展新模式，扩大农担农扶政银担合作朋友圈，切实为广大新型农业经营主体解决农业融资难题，为支持乡村振兴贡献农担力量。



扫描二维码
进行投票