



党的二十大报告指出,人才是第一资源。南通正处于各种国家战略叠加的黄金机遇期,发展势头迅猛,更需要各类人才建功立业,因此也积极更新人才政策,以“真心白银”广邀天下英才。

今年7月12日,2023中国南通江海英才创业周开幕式上,我市发布了《关于更大力度推动人才高质量发展的若干政策》,对现有人才政策进行集成优化、提档升级,含金量更高、引才力度更大、激励措施更细、集成范围更广,推动我市创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。这就是引起新一轮关注和热议的人才新政4.0。

### 爱才理念根植南通基因

崇文重教、爱才惜才,是根植在南通基因里的理念。早在百年前,张謇先生就开始在南通办教育、兴实业,力邀国学大师王国维、话剧大师欧阳予倩等国内名家来通任教,引进特莱克等数十名国外专家来通指导,创造了“中国近代第一城”的辉煌。

位于交通线的末端加上长江天堑的阻隔,南通在很长时间内都处于“难通”的状态,拦住了一些人才的抵达,再加上上海、苏州等周边城市对人才的虹吸作用,有着“教育之乡”之称的南通,常常面临“高考出去一火车,毕业回来一卡车”的尴尬。

为此,南通坚持把人才作为创新发展的强引擎,连续13年实施“江海英才计划”,在2019年推出人才新政,并不断迭代升级至4.0版本,从招引急需紧缺高端人才、集聚青年人才和打造一流人才生态三个方面创新突破,力求集聚一批前沿领域重点产业链领军型高端人才,吸引一批优秀青年人才和高校毕业生在通创新创业,优先引进一批高层次和高技能人才,为南通高质量发展提供强大的人才支撑。

南通引才成效初显:南通实现了从人口净流出城市到净流入的“华丽转身”,人口净流入达27.7万。今年高校毕业生在通就业的数字已经破万,变成了“出去一火车,回来两火车”,绘就南通与人才双向奔赴、彼此成就的动人画卷。



### 政策加码集聚高端人才



得益于人才赋能助力,南通城市能级不断提升,2020年昂首迈入“万亿俱乐部”。同年11月,习近平总书记视察江苏第一站就来到南通,点赞南通“好通”,沧桑巨变、生活幸福。

处于新一轮发展黄金机遇期的南通,建有船舶海工、高端装备、新一代信息技术等6大千亿级产业集群和生物医药、集成电路、新能源等16条优势产业链,正高水平打造沿江科创带,创新土壤肥沃,产业“蓝海”广阔。

高精尖缺顶级人才是为产业高质量发展赋能的关键。人才新政4.0中,积极策应省“登峰计划”,新增“江海英才”计划攀峰人才(团队),从资金资助、优先举荐、事业编制调配、安家补贴等方面给予大力支持。如被列为“江海英才”计划攀峰人才(团队)支持对象,原则上给予1000万元资金资助,用于“卡脖子”技术的攻关突破。对于符合条件的创业类人才(团队)项目,可采取股权投资方式给予支持。重大顶尖人才项目,可一事一议,不设上限。支持对象为我市事业单位引进或调配的核心成员,单位无空编的,可使用高层次人才周转事业编制,三年周转期内享受事业身份待遇。在市区购房的,给予个人(或团队排名前三的核心成员)100万元安家补贴。

针对人才在创新创业过程中可能遇到的资金问题,新政强化政策牵引,加码金融资金扶持,提供有力支撑。关于高层次创业人才(团队),新

# 才聚南通,共赴未来新「通」途

我市出台人才新政4.0,推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合

青年是城市发展中最富生机的力量。我市从2016年就提出建设青年和人才友好型城市的目标,在全国较早把促进青年发展融入城市发展,努力为青年人才发展创造更好机遇和优厚条件。

人才新政4.0里,从青年人才孵化期、见习(实习)期,到就业期、创业期,拿出了一系列配套政策,全链条提供人才服务。

在见习(实习)期,用人单位可以给予符合我市就业见习(实习)政策的高校毕业生不低于当地最低工资标准的生活补贴,用人单位向所在县(市、区)人社部门申请最低工资标准75%的补助。在就业期或创业期,首次到我市企业就业或创业,参加企业职工养老保险且缴费满6个月的,按全日制普通高校大专(或技工院校高级工班)毕业生500元/月、全日制普通高校本科(或技工院校预备技师、技师班)毕业生1000元/月标准发放综合补贴,最长不超过三年。此外,享受补贴政策期间(或享受期满后两年内仍在通创业的)购买市区普通商品房的,可延长补贴期,最长不超过两年。

选择一座城市,要有乐业的土壤,也要有安居的生活。在我市,应届或毕业两年内来通回通求职创业的高校毕业生可申请免费入住青年驿站,并享受驿站配套的政策咨询、就业指导、岗位推介等一系列服务;正式入职后,可以同步申请青年人才公寓,公寓价格优惠,很受青年人才的喜爱;在通购房自住的,参加企业职

工养老保险具有硕士(或副高级职称、高级技师职业资格)、博士(或正高级职称、特级技师职业资格)的,分别给予15万元、30万元购房补贴,南通各地各职能部门通过“免费住、低价租、补贴买”解决青年基本住房需求。

与人才新政4.0同时,南通人才发展集团建设运营的“才遇江海”人才综合服务云平台正式上线,聚焦全市青年人才求职就业、政策申报、学历提升、安居乐业等核心需求,打造“关于南通”“活动发布”“招聘需求”“人才新政”“江海青年卡”“青年加油站”“人才港”“金融服务”等八大板块。南通旅游优惠券、“谷雨英才”就业面试指导培训,无论是工作学习、生活娱乐,青年人需要的各类资讯、福利应有尽有,满足青年多元化生活需求。

### 全链赋能营造一流生态



人才竞争,说到底是创新创业生态的竞争。新政4.0着力建设“如鱼得水、如鸟归林”一流创新生态,让南通成为天下英才汇聚的热土。

早在2018年,我市就在全省率先出台了《人才发展促进条例》,将人才各项生活和政治待遇以地方性法规的形式固定下来。此后,我市不断优化升级江海英才“一卡通”和“一站式”服务体系,集成提供项目落户、公寓入住、医疗保障、购房购车、子女入学、出入境等一百多项服务内容。今年又发布启用“才遇江海”人才综合服务云平台和“江海青年卡”,为青年人才提供多元化的全链条服务,切实增强人才的认同感、归属感。

建设人才高地,既要招才引才,更要自主育才。新政明确,根据我市重点产业发展需求,鼓励驻通高校出台优先发展目录,开设战略性新兴产业相关专业。推动产教融合,推进校地共建微电子、大数据等战略性新兴产业学院,推动高校人才培养供给侧与产业需求侧紧密对接。深化校企合作,吸纳行业龙头企业参与高校日常教学,开展

订单式培养、岗位实训和带薪实习等项目,每年选派200名企业骨干到驻通高校研修学习、攻读学位,畅通校企合作渠道。鼓励驻通高校老师到企事业单位担任技术带头人,聘请有创新实践经验的企业科技专家担任驻通高校兼职教师,打造“互惠共享、校地共赢”的高层次人才发展新生态。

为激发各类主体引才用才的积极性,新政还对企业引才、院校留才、机构引才提供奖励,对企业设立博士后工作站的,给予20—50万元不等的一次性建站补助,每招收1名博士后研究人员,给予一次性科研经费补助20万元;对市属院校,毕业生留通就业率、通籍毕业生留通就业率达到后,根据实际留通就业学生人数,按照2000元/人标准给予奖励补助。

“零门槛”落户、优先购房、优先培养……新政还明确了对人才实行优先关爱、落户、培养、购房等优惠政策,以更大力度打造一流生态,着力营造尊重人才、爱惜人才、优待人才的浓厚氛围,吸引更多青年才俊到江海大地追逐梦想、成就人生。

本报记者 何家玉

