

通州

点燃“智慧风暴”，激活创新创业引擎

科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。近年来，通州区以打造长三角北翼具有区域影响力的人才高地为目标，以政策赋能、产业赋能、服务赋能为主线，深入实施新时代人才强区战略，拓宽引才渠道，激发人才潜能，以人才链的“强”，托举产业链的“优”，着力构建产业发展与人才发展同向发力、同频共振的新格局。

~ 政策升级，诚意满满聚英才



举办“江海英才”暨上市后备企业融资路演活动



研究生博士团实践活动

项目进入专家评审环节，涉及新一代信息技术、智能制造、新能源、新材料等产业领域。

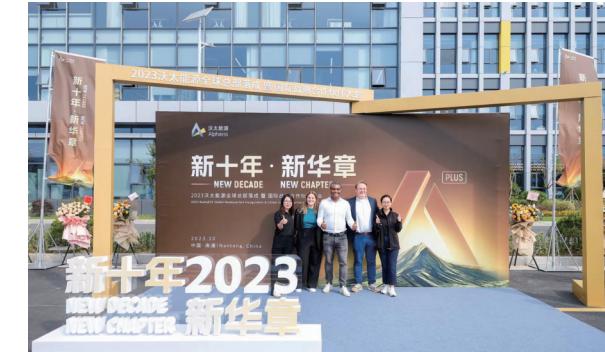
2012年以来，通州区以实施“510英才计划”为牵引，大力引进带项目、带技术、带资金，具有自主创新能力的领军型人才和团队来通创新创业，建立了专家评审、绩效评估、动态培养等工作机制。截至目前，全区累计资助人才项目347个，资助额近4亿元。

人才金融保障。7月13日，通州举办“江海英才”暨上市后备企业融资路演活动，来自招银国际、创享投资等投资机构的45位投资达人，江苏银行、南京银行等25家银行支行负责人以及26家人才上市后备企业，就人才企业与资本高效融合，谈合作话发展。

为解决人才企业融资难、融资贵等问题，通州创新打造“拨、投、保、贷、贴”金融扶持链，同时大力开展人才企业上市计划，对区“510英才计划”创业企业首次在上海证券交易所、深圳证券交易所、北京证券交易所公开发行股票成功上市的，将给予750万元奖励，切实推动一批种子选手破土而出，进军资本市场。目前，全区26家人才企业已成长为高新技术企业，5家成长为专精特新“小巨人”企业，4家进入上市轨道。

人才引育激励。今年，通州出台《企业人才专员星级评定办法及实施细则》，将根据人才引进、培育、服务中的实绩，分别给予五星级、四星级、三星级奖励，激励人才专员工作热情。

企业是引进、使用人才的主体，如何助力企业更好地吸纳优秀人才，增强人才吸引力，通州人才新政3.0版明确，企业如全职引进博士人才，税前年薪30万元（含）以上、50万元（含）以上、100万元（含）以上的，3年内每年可享受5万元、20万元和50万元薪酬补贴。此外，通州还推动中科院、度亘光电、江海电容器等重点企业建立人才工作站，搭建政府、高校院所、企业合作交流的平台，持续扩大“双招双引”工作成效。



沃太能源全球总部在通州区落成启用

人才的引留、产业的发展，除了政策、平台等重要因素，对人才的关心关爱、企业引才的跟进指导都不可或缺。做好引才留才的“后半篇”文章，才能真正激发人才创新创业效能。

构筑“有为”的创业环境。10月10日，沃太能源全球总部在通州区落成启用，这既是企业做大做强的新起点，也是通州培育本土国际化企业的成功案例。项目落户以来，屡次斩获国家专精特新“小巨人”企业、国家知识产权优势企业等荣誉奖项。

为铺设从孵化到产业化的创业之路，通州遵循人才企业发展规律，给予全过程全周期支持。在人才企业孵化期，给予省、市、区人才引进计划叠加支持；在人才企业成长期，对获市“江海英才”立项后6年内首次连续两年应税营业收入增长20%以上，且最近一个会计年度实现营业收入首次超过5000万元的，还将给予二次资助，为加速人才企业产业化进程扶上马，送一程。

打造“有力”的成长环境。近日，第四届江苏技能大奖推荐候选人公示，市“江海英才”市级培养专项第二层次人才、南通亚振东方家具有限公司傅泽勋成为“江苏大工匠”推荐候选人，全市仅两位。

通州大力支持人才技术技能提升，推行以“招工即招生、入企即入校、校企双师联合培养”为主要内容的企业新型学徒制，依托通州中专，成立“通州工匠学院”，构建“工会+企业+学校”三位一体职业教育培训体系，2020年以来，通州共为技能人才发放培训补贴5548万元。同时，通州还分层次、分行业、分领域推出重点人才培养专项，对入选省“333工程”、市“江海英才”市级培养专项的，还将给予100%配套补助。

厚植“有情”的生活环境。今年，省“双创人才”、南通鑫凯锐新材料科技有限公司总经理谭明强的孩子到了上小学的年龄，在区人才办、教体局对接下，孩子顺利入读南山湖小学。

为确保人才在通州安居安业，通州为创新创业人才提供“510英才一卡通”服务，包括创业支持、医疗保健、子女入学、生活休闲、交通出行等七大类31条服务事项。创业在园区，生活在园区。位于金沙湾新区的江海智汇园，A、B、C、D四个人才孵化功能区已分布新一代信息技术、智能制造等新兴产业领域人才企业近200家，E区人才公寓入住创新创业人才500多人，实现了“科创空间+社交空间+生活空间”有机融合。园区周边的金沙湾综合体、文体中心体育馆、金乐公园和金沙湾学校等项目正按照时序进度全力推进，这些将共同构成通州的“城市新客厅”，形成园区人才“15分钟生活圈”。

惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜。通州将积极把握上海“1+8”大都市圈和沿江科创带重要承载地的发展机遇，立足产业基础优势，秉承“人才是第一资源”理念，加速集聚急需紧缺高端人才，不断开创以产聚才、以才兴产、产才互融新格局，为争当全市高质量发展排头兵提供智力支撑和人才保证。

·吴思远 徐爱银·
本版图片由通州区委组织部提供

厚植沃土，才聚通州创未来

~ “1+3+N”，产才融合促发展



国家级众创空间——江海智汇园

10月5日，在通州高级中学百年校庆之际，通州区举办了通高英才看通州活动，推介通州产业人才政策，发布重点产业链“双创”人才需求。近年来，通州区不断优化资源配置，以南通高新区+二级载体+工业集聚区的“1+3+N”协同发展格局为基础，立足产业要素、创新要素、平台要素引才聚才，推动产才融合高质量发展。

立足产业要素引才。7月21日，通州区“十链百校千企”招才引智活动走进杭州，这是由川姜镇承办的一场引才活动。川姜镇是全球最大的家纺生产基地和全国最大的家纺产业集聚区，为吸引集聚一批高端纺织人才，纤意

坊直播生态中心也加入了当天的活动中，并与路演人才进行深度洽谈。

产业强则人才聚，人才聚则产业兴。通州紧盯产业需求侧，深入开展重点产业链急需紧缺高端人才集聚工作调研，大力实施“十链百校千企”招才引智工程。通过区镇联动，今年以来已赴西安、沈阳、上海、成都、杭州、武汉、深圳、苏州等8个重点区域开展招才引智活动，形成了区、镇、企、高校互为一体的招才引智工作网络。

立足创新要素引才。11月15日，通州首届“科技镇长团杯”项目路演活动成功举办，来自上海交通大学、吉

林大学、南开大学等高校的8个项目参加了路演。这是我区组建南通市新一代信息技术科技镇长团后，充分借力团员后方高校资源优势，抱团发力，举办的一场综合性项目路演。

创新资源集聚是吸引人才的关键举措。为此，通州一头链接高校科研院所，与高校合作建立人才驿站，一头抓实企业研发，持续建强纺织丝绸、船舶海工、现代建筑三大产业技术研究院。目前区内企业与300多家高校院所建立了产学研合作关系，年度产学研合作金额超5000万元。

立足平台要素引才。栽下梧桐树，引得凤凰来。今年，通州大力推进一镇一载体建设，兴仁的迎创、友途，兴东的权正检测，石港的标龙蓝色智谷等众创空间相继开园，南通慧宁能源科技等一批人才企业已陆续入驻园区。

为鼓励镇（区、街道）加快人才载体建设力度，通州对认定为区级科技企业孵化器（含加速器）、众创空间等创新创业载体的，分别给予30万元、20万元奖励。对建成人才公寓社区并经验收合格的，给予最高20万元奖励。同时不断建强江海智汇园、江海圆梦谷、聚恒科技园等孵化器、加速器，江海智汇园获批国家级众创空间，江海圆梦谷获评国家级科技企业孵化器。



举办“通高英才看通州”活动

