

南通创新区在深圳与12个科技型项目签约——

下好产业布局“先手棋” 招商引资再迎新突破

走出去叩门招商,引进来共谋发展。近日,在深圳投资环境推介会上,南通创新区与12个科技型项目正式签约,园区光电产业结构布局再迎新突破。会上,创新区向在座企业代表发出诚挚邀请,“希望大家多多走进南通、走进创新区,携手成为未来的‘城市合伙人’。”

多个项目合作集中签约 完善产业布局

11月底的深圳,暑气已散、秋意正浓。深圳湾科技生态园内高楼林立,周围数字科技园、软件科技园、各大高校的产学研基地等陆续铺开,往来人群中,年轻且充满活力的面孔不在少数。在生态园会议厅内,南通创新区正举办投资环境推介会,近百名企业代表济济一堂,现场沟通洽谈氛围火热。

会上,创新区与览锐光电南通研发中心、中科棋备南通中心等12个科技型项目集中签约,与清华大学深圳国际研究生院签约人才联合培养合作仪式,并与广东省粤港澳大湾区战略性新兴产业发展促进会、深港科技合作促进会签下合作仪式,聘任多位高校学者、企业精英为产业合伙人,从项目、人才到战略开展全方位布局。

中科棋备是由中国科学院孵化,以数字建模、数字人技术为主要业务方向的企业。总裁陆志文非常看好本次签约,她表示,创新区环境优美,产业布局与公司科创

方向一致,对未来公司发展有极大利好。“我们已经制定了一个‘五年规划’,入驻创新区后,第一年完成产值千万的小目标,然后向高新技术、专精特新努力,最后借助资本力量实现上市。”

此次受聘的产业合伙人之一、清华大学深圳国际研究生院教授郑向远已经与创新区合作两年有余,既是亲历者,又是见证者。他由衷感慨:“园区的营商服务用心用情、落到实处。创新区是非常值得推介的!”

政策配套服务一个不落 增强园区引力

南通是当下长三角地区发展势头最强、投资潜力最足的城市之一,正处在发展的黄金机遇期。作为我市产业高端、人才密集、资本活跃、环境自由的“创新功能组团”,南通创新区瞄准“光电网材”产业定位,放大政策优势和激发内生动力双向发力,助推区域吸引力日新高涨。

签约之前,中科棋备总裁陆志文及企业相关负责人已实地走访创新区,她表示:“创新区的位置、交通、环境都很优越,招商服务尤其贴心,能设身处地站在企业的角度考虑,企业发展与园区规划紧密结合。”

近年来,创新区通过优化“5+X”全生命周期政策体系,打造“涵盖38支基金、注册总规模超140亿元”的基金集聚区,给予项目人才全维度、全流程的成长扶持,已吸引一批大院大所、科创企业落位区内。其中

一家科创企业——蜂巢科技2016年创办于硅谷,2019年在创新区建立中国首个研发基地,可以说与园区共同实现从0到有的成长。

“创新区对科创企业非常理解、包容,给予了很多政策配套支持,尤其是金融、投资等方面真金白银的支持。”蜂巢科技董事长田森分享,“这些支持吸引了我们几位硅谷创业博士,也就是研发团队带头人先后在创新区安家,继续高性能存储产品的产学研,填补国内相关领域空白。”

人才为链共谋产业发展 实现互利共赢

南山与秋色,气势两相高。总部位于深圳市南山区的英诺激光科技股份有限公司,是固体激光器的国内龙头企业,也是此次与创新区签约新项目的公司之一。公司副总裁袁海微深耕本土市场多年,他认为深圳光电产业起步早、发展快,产业氛围浓郁,在国内外均处于前列。“好氛围对企业创新发展帮助很大,方便企业获取资源、技术以及人才,并从中获益。”

创新是第一资源,人才是第一动力。

为更好实现人才团队近悦远来,南通及南通创新区纷纷推出多项人才新政及配套政策服务。郑向远表示,创新区营商环境的一大特色就是“把年轻人看得非常重”,人才计划的支持力度很足,帮助解决了创新创业道路上很多后顾之忧。

此次创新区与清华大学深圳国际研究生院签约人才联合培养,也是为务实推进双方在人才培养、资源导入、产业研究等方面合作,携手打造相互赋能、协同共生的产业生态圈。陆志文也提出,中科棋备与南通合作的一大重点就在人才。“项目发展需要不同层次的人才,除了引进高端人才,我们也走访了海门等地的专科学院,希望针对项目需求‘定制’人才。”

深圳与南通同为追逐逐电之城,借助本次推介会,两地在光电及高新技术产业的交流合作将更加密切。袁海微表示:“到深圳这一产业前沿来一定是最好的选择,为南通吸引高水平项目提供可能,也为高起点发展光电产业打下基础;同时,南通创新区也能向业界推广自身优势,助力企业赋能,实现互利共赢。”

本报记者 沈佳颖



链接“最强大脑” 赋能“科创之城”

(上接A1版)

人才蔚起,城市方兴。在市优秀青年人才选展展位前,短短半小时线下收到近40份简历。主办方准备好《就业协议书》,有达成意向者可现场签约。“南通市优势产业和清华大学学科设置匹配度高,不少学生前来咨询洽谈,即便是非毕业年级的学生,我们也都留下联系方式,纳入储备人才库。”工作人员的细致态度吸引学子欣然而来。

清华大学专项招聘现场的火热,是南通聚力招才引智的一个缩影。江海门户,以惜才爱才、求贤若渴的满满诚意,邀请八方英才追江赶海。今年以来,人社部门根据我市产业能级要求与高校专业设置匹配情况,搭建广阔引才平台。科学规划设计校园招聘“南通日”活动,共举办86场招聘会,参会企业数2999家次,招聘人数136729人,收到简历历数33790份,初步达成意向人数6481人;牵头组织“百日千万招聘专项行动”,全市举办各类线下招聘会230场,服务用人单位3520家次,发布岗位73669个。通过“城市发展环境展厅”“高校生源信息查询系统”

“精准就业平台”等线上平台,打破传统引才模式的时空限制,累计汇集全市2601家企业3.45万条岗位信息,赋予16798名青年人才个性化求职标识,采集万余名2023届通籍离校未就业毕业生就业意向,实现企业和人才一键对接、实时交互、精准匹配。

打造人才“向往的生活”

功以才成,业由才广,“万亿之城”是南通打造的新名片,下一个“万亿”看创新。“校地企”三向奔赴的美好局面,不仅让创新的种子落在实业之城的土壤里生根开花,也让清华学子感受着这座城的暖心和诚意。从奔着工作来,到带着项目、团队来,越来越多的清华学子爱上南通,并最终选择南通。谈及这一点,先行者们总是充满感慨。

飞昂通讯科技南通有限公司是由清华电子工程系的三位校友于2014年底在南通开发区创办,专注于为超大规模数据中心、5G通信等领域提供高速光互连集成电路产

品。推介会现场,公司首席运营官、清华微电子专业1996级校友王祚栋回忆起初到南通开发区时的情景,用亲身经历向学弟学妹阐述自己选择南通的原因和在南通创业的感受。

“在上下游产业配套、科技人才政策、企业注册开办等各个方面,我们全方位体验到‘万事好通·能达无忧’的优质营商环境。市、区两级领导亲自为我们量身定制了涵盖早期办公场地、员工宿舍、资金需求等‘一事一议’的配套政策。”王祚栋最难忘,面临紧缺测试厂房用地时,是开发区的大力支持使得企业顺利建成全自动晶圆级高速芯片测试生产线。

城市与人才相互成就的故事,在南通不断演绎。令清华学子怦然心动的不只是情怀和暖意,还有广阔的发展前景。南通是畅联全国、通达世界的枢纽之城,是机遇叠加、资源集聚的潜力之城,是江海奔涌、竞速崛起的活力之城,是爱才惜才、近悦远来的青年发展型城市。创新土壤肥沃,产业“蓝海”广阔,处在高质量发展的快车道上,南通比

历史上任何时期都需要人才。

以科技赋能创新,以人才引领发展,南通已连续13年实施“江海英才计划”。据了解,当下南通推出的人才新政已升级至4.0版本,从生活津贴、安居保障、配套奖励等多个层面提供真金白银的支持;在不断优化升级江海英才“一卡通”和“一站式”服务体系的基础上,又发布启用“才遇江海”人才综合服务平台和“江海青年卡”,为青年人才提供多元化的全链条服务。今年,我市还在全省地级市中率先通过人大行权设立“南通人才日”,以专属节日形式礼敬人才,引领全社会营造尊重人才、吸引人才、用好人才的浓厚氛围,切实增强人才的认同感、归属感。

这些不仅是南通人才观的浓缩,也是南通对人才的承诺。其背后的深意,更是这座城市的发展观、价值观。来南通,各类人才都能找到“最好的自己”,遇见“向往的生活”,城市与人才同频共振、共享机遇、共谋发展,共同拥抱未来的无限可能。

本报记者 朱蓓宁 司占伟 王玮丽 何家玉 严春花

市生态环境局:

前11月优良天数 比例达84.4%

本报讯(记者张园)昨日上午,市生态环境局副局长张军走进“政风行风热线·一把手上线”直播间,介绍我市今年生态环境治理成果。

今年1—11月,全市PM_{2.5}浓度24.9微克/立方米、优良天数比例84.4%,两项指标均列全省第一。1—10月,省考及以上断面优Ⅲ比例94.5%,长江南通段水质稳定达Ⅱ类。土壤质量总体保持稳定,重点建设用地安全利用率达100%。建成生物多样性综合观测站,观测物种记录达3789种。

纵深推进污染防治攻坚。推进4129个污染防治重点工程项目,目前完工率96.1%。聚焦PM_{2.5}和臭氧“双控双减”,出台奖补方案,增强企业减排主动性。强化汛期水质保障,完成16个农田排灌系统、144家池塘养殖场生态化改造项目。

不断拓宽服务发展路径。出台服务高质量发展十六条举措,在项目审批、执法监管、助企纾困等方面打好组合拳。开展规划环评与项目环评联动国家级试点,压缩审批时间至现有流程的一半。大力发展“环保贷”,排污权抵押贷款等绿色金融产品,为800余家企业申报奖补资金1846万元。

大力夯实环保能力保障。深化制度改革创新,全国率先出台《关于贯彻落实生态环境损害赔偿管理规定的实施方案》,全省率先开展生态环境损害赔偿条例立法调研。推行园区排污许可“一张证”管理模式,深化生态环境监测系统一体化建设。推进江苏省生态文明学院建设,累计参训2000余人次。开展“千人进千企”生态普法活动,组建300个志愿者小组,服务企业1362家,持续扩大生态文明宣传覆盖面。

全面检验特种设备 隐患排查能力

我市举办相关安全监察人员技能竞赛

本报讯(记者王玮丽)询问操作人员是否有操作资质,查看产品合格证与机器上张贴的内容是否一致,检查起重机警铃能否正常使用……5日—6日,南通市第五届特种设备安全监察人员技能竞赛在海门区举行,来自全市市场监管系统的56名选手在实操环节展开一次隐患排查能力的检验与比拼。

特种设备安全作为涉及生命安全、危险性较大的设备,其直接关系到人民群众生命财产安全,关系着国民经健康安全运行。2015年以来,我市在用特种设备累计增长约103.76%。目前,全市共有在用特种设备24.39万台(套),其中,压力容器7.1万余台、起重机械4.3万余台,涉及使用主体1.1万余家。

自2019年开始,我市每年组织特种设备安全监察技能竞赛,五年来,大赛不断推陈出新,在竞赛模式上寻求突破、在竞赛成果上取得实效,比赛项目基本涵盖所有特种设备类型,为基层特种设备监察人员提供了展示能力的舞台,形成了可复制可推广的人员培训竞赛新模式。

本次竞赛继续将业务培训和技能竞赛相结合,竞赛所包含的快开压力容器和门座式起重机竞赛内容紧紧围绕监管重点和难点,邀请专家结合实际设置题目,有效检验基层监察人员发现隐患、解决隐患的能力。竞赛采用直接在线填写检查记录的方式,进一步检验了一线监察人员对信息化监管的熟悉程度,对完善我市特种设备“云平台”、做好“云服务”有实际意义。

首次来通就业可以 免费乘坐地铁

“江海臻情·好通卡”正式发行

本报讯(记者蒋娇娇)记者5日从轨道集团获悉,面向来通新就业人员的“江海臻情·好通卡”正式发行,该卡由轨道集团联合市人力资源和社会保障局、劳动就业管理中心共同推出,旨在服务外来就业人员出行,让更多人选择南通、扎根南通。

“江海臻情·好通卡”申请时间为2023年12月10日起,2023年度首次在市企业就业且参保缴费满1个月的人员可通过南通地铁App申请,自领取之日起6个月内,可免费乘坐地铁30次(不限车站、不限里程)。

近年来,我市高度重视外来务工人员权益保障工作,致力于为外来务工人员提供更优质、更舒心的生活和工作环境。好通卡不仅代表着政府对外来务工人员的一份关怀,更是连接外来务工人员与南通的情感纽带。

关注“一老一小” 汇集民情民意

(上接A1版)他要求,市人大各专工委切实担负法定职责,加强立法、监督工作和执法检查,督好民生实事、助力改善民生,广泛凝聚建设老年和儿童友好城市的共识与合力,助力织密织牢“一老一小”民生保障网。各级人大代表要切实履行代表使命,把握大局,在推动发展上有新作为,聚焦重大问题、热点问题、关键难题,积极发挥参加决策、监督推动、桥梁纽带、模范带头的作用,推动高质量发展取得新成效;要勇当表率,在联系群众上有新突破,积极调查研究、深入了解民意、提出意见建议,为“幼有所育”“老有所养”提供便利,让总书记关于“人民城市”的重要理念在江海大地得到生动的展现。



昨天,如皋城街道大明社区蝴蝶兰种植基地温室大棚内,工人在打理蝴蝶兰。大雪将至,温室大棚内却暖意融融。40多个品种、8万株蝴蝶兰长势良好,正次第进入盛花期,工人们正忙着做好冬季管理工作,集中供应元旦和春节市场。

通讯员 吴树建摄