

她们本该是花,为了群众甘当绿叶,将自己最好的年龄、最美的身影,留在基层——

# 海安“女支书现象”扮靓乡村振兴现实图景

日前,海安2023年面向全市优秀村(社区)党组织书记招聘镇街事业人员名单公示,拟聘任的3名优秀村党组织书记中,有两名为女性。乡村振兴,关键在人,村党组织书记是当之无愧的“领头雁”,而女性村书记则成为希望田野上的一道靓丽风景线。2021年换届以来,海安市210个行政村中,共有34名女性担任村党组织书记。2022年34个村的平均村营收入131万元,四星级以上党组织占比91%,获得国家级荣誉4项、省级荣誉25项、南通市级荣誉33项……在海安,越来越多的女支书以村为“家”、全力兴“家”、勤俭持“家”,用勤奋的双手撑起富民强村善治的一片天,成为带强党建、带好班子、带富一方的排头兵,形成了独特的“女支书现象”。连日来,我们走访了海安多位女支书,听她们讲述如何发挥女性独有的“半边天”优势,为乡村振兴持续助力。

## 现象一: 稳扎稳打,女支书当家“事无巨细”

“申书记,五保户核查在哪签字?”一大早,潘大爷走进海安市滨海新区海港村村委会,村党总支书记申云立马放下手中的活儿,忙着帮老人完成了复核。政策宣传、发“家”致富、纠纷调解、数据统计……这是申云的工作日常。扎根基层20载,2016年上任女支书,她对村务轻车熟路、得心应手。海港村去年实现村营收入206.94万元,获评五星级村,得益于申云始终“把村里的事当成自己家的事来干”。

申云说起话来既温柔又有力量。在她看来,村级经济就是村党组织的一根“钢筋”,村强才能民富。海港村区域面积并不大,工业园区面积就有1200亩,目前辖区内落户的大小企业80余家,涉及生物新材料、紫菜加工、渔网等产业。落户企业多,如何鼓起群众“钱袋子”?“我们积极动员村里想找工作的村民到园区企业去上班,在家门口实现就业,也可以更好地照顾家庭,这对村民来说是很好的选择。”申云平时在园区企业走访时都会留个心眼儿,了解企业的用工需求,既解决企业“招工难”,又解决村民务工难。在海港村,劳动力年龄段内的从业人员占比超70%。

55岁的张友建原先在工程队打工,随着年岁渐高,一心想在自家附近谋份差事,两个月前,在申云的点对点搭桥下,他在森玛特找到了满意的工作。据森玛特电机有限公司总经理张爱娟介绍,公司现在40余名工人几乎都是附近的村民。

像申云这样扎根基层数十载,几乎把自己“嫁”给农村的女支书还有不少。她们一步一个脚印,见证着村庄的美丽蝶变。

海安开发区壮志村党总支书记俞贵群回忆起1999年自己刚到村里担任民兵营长的情形,她坦言,很多事情都需要老支书帮忙,“并没有太多参与感”。25年过去了,她从民兵营长一步步成长为村支书,多年的基层经历以及本乡本土的优势,让俞贵群对壮志村36个组的村民知根知底,家家户户情况都熟记于心,为村民办起事儿来从不打马虎眼。

“土地流转不能急功近利,有可能破坏土地的项目一概拒绝。”在壮志村,超九成的土地得到流转,谈及如何管理,俞贵群思路清晰。2019年,俞贵群刚担任村党总支书记,村里还有300多万元的款项在外,涉及36户种植户。“我就一笔一笔地查,一户一户地问。”很多种植户反映存在农作物种植冲突的问题。俞贵群当机立断,召集村里大户开会,对种植户的田块重新规划,并明确管理制度,3个月内便将在外款项收回,让村民们看到了她想要带领村子发展的决心。

凭着事无巨细的笨功夫,俞贵群把村里工作打理得井井有条。如今的壮志村,田园风光与淳朴的生活气息融为一体,形成“一心一轴一带”的空间布局和“一个田园综合体、五个农业园、三级景观道路体系”的发展规划。谈及未来,俞贵群信心满满,豪情满怀。

“海安女支书一定是对市委市政府的各项政策领悟最彻底、执行最坚决的,成果也是最大化的。”海安市委组织部常务副部长、“两新”工委书记、党建办主任吴兰认为,“执行力是她们的宝贵特质。”

在海安市面积最大的行政村大公镇仲洋村,提起村党总支书记储呈梅,村民们无不竖起大拇指。作为村民心中的“满分书记”,2012年,储呈梅被推选为仲洋村党总支书记。“刚开始的半年间,我几乎没能睡一个安稳觉。”储呈梅坦言,起初自己是没有信心的,但是面对拆迁和分田等难题,她给出了自己的回答。

马上任后,为了解决63户拆迁问题,储呈梅带领村“两委”成员挨家挨户做工作,遭到不少人的反对,甚至有村民到储呈梅家门口堵人,希望讨个说法。面对这些人的“胡搅蛮缠”,储呈梅坚守原则底线,不肯退让一步。

有力度也要有温度。有拆迁户提出家中老人年岁已高,不宜搬迁,储呈梅主动帮忙找好就近的安身之所;拆迁户“抱团”不配合工作时,她又会细心目标、逐个攻破;家里人情复杂的,储呈梅会帮忙“分家产”。“办法总比困难多,拆迁户提出的合理要求我有题必解,遇到行为过激的群众,我会先安抚他们的情绪,有的人发泄完了甚至主动来找我。”储呈梅的“点子多、原则强”赢得了村民的信任支持,仲洋村也成为当时全镇第一个完成拆迁工作的村。

火车跑得快,全靠车头带。景梅2021年当选墩头镇墩头村党总支书记以来,一有新政出来,总是首先“吃透”,成为“政策通”,再通过宣讲会、走村入户、现场考察等措施,让群众明晰政策。2021年创建乡风文明先进村,2022年创建南通市乡村振兴示范村,2023年创建南通市人居环境示范点。在景梅的带领下,墩头村合理利用上级扶持资金及自筹资金,针对村级道路老化破损问题,近三年完成了近40公里村级道路硬化、维修、新建,基本实现水泥路面全覆盖。

“在村里,老百姓的支持是最重要的。”提及如何做好群众工作,景梅说,“农村的工作具体细微、琐碎复杂,就是要通过一件件小事,把工作做到群众心坎上。”为了看到、听到、了解到真正需求,景梅能上门尽量上门,凭借女性特有的柔性力量,景梅总是与群众打成一片。在“拉家常”中,景梅默默记下了百姓的声音,倾力打造邻里广场、健身小游园、百姓大舞台,带来了“看得见”的影响力。

走访发现,每一位女支书都把“群众推选你当书记,就是希望你带领他们过上好日子”当作头等大事,她们心中装的点点滴滴都是民生,在辛勤付出造福乡亲中成就最美的自己:申云被评为南通市“千名领先”村(社区)书记;陈亚冬获2022年度南通市“强富美高”先进个人;俞贵群今年被评为海安市优秀共产党员;于春燕带领古贲村先后获得江苏省文明村、南通市文明村等荣誉;2021年储呈梅获省“百名示范”村书记称号;景梅2021年度获评南通市勇当全省“争当表率、争做示范、走在前列”排头兵先进个人……她们本该是花,为了群众甘当绿叶,将自己最好的年龄、最美的身影,留在基层,绘出了一幅幅乡村振兴的美丽画卷。

·瞿陈伟 张海伦 李仁霞·

## 现象二: 攻坚克难,女支书敢接“烫手山芋”

农村工作难不难做?有人说基层一线承担着大量复杂繁重的工作任务,然而海安女支书却有着迎难而上、克难攻坚的过硬作风。

海安开发区石庄村多年来是一个纯农业村,落户在村里的大马士革玫瑰园原是北京一家上市公司投资的农旅项目,然而2020年,因管理不善,投资效益不明显,投资人打了退堂鼓。女支书陈亚冬顶住压力,毅然接手了这个“烂摊子”。“没技术就出去学,没市场就想方设法打开销路,既然是纯农业村,就围绕农业做文章。”陈亚冬带领村两委深入调研,发现玫瑰经济效益和市场前景很好。于是带队外出学习专业技术,并聘请专业技术人员指导,弃莠存良,重新移栽了一批玫瑰新苗。现在,新苗长势良好,产品不仅通过电商平台销售取得了较高的效益,还成为当地的“拳头”产品。

目前石庄村积极构建“葡萄+玫瑰+稻麦”三位一体特色农产品休闲旅游路线,通过深加工提炼玫瑰纯露,新增电子商务、新媒体带货等农产品销售渠道用来销售玫瑰、大米等农产品,有效解决了农产品滞销问题。村集体经济和村民收入节节攀升,村民幸福指数逐年上升。“一年到头,我们在村里就可以就业!”村民顾建凤说,自从村里创立永润合作社,自己一年可以赚到3万多元,“和在外务工的收入差不多。”

和陈亚冬一样,大公镇古贲村女支书于春燕面对难题丝毫不退让。2019年,于春燕成为古贲村党总支书记时,这个曾经的老集镇区,人

员复杂、工作烦琐,村里的账面上仅有20余万元的流动资金。刚上任,于春燕就跑遍全村,询问村民意见,决定“腾笼换鸟”,先将村里几处危房建筑拆除。

拆迁难,于春燕没想到拆危房也难。“很多村民因为对政策了解不透彻,容易产生误会。”闲置的危房敬老院拆除前,她带领村干部一家一户去做工作,把道理讲到他们心里,得到全组28户人家的理解和支持后再动手。“那时老电影院已经被附近的村民占用养蚕、堆杂物,要拆谈何容易。”于春燕“动之以情,晓之以理”,愿意想办法、不怕做工作,她用“以心换心”的真诚沟通,让村民逐渐认可了她的魄力和实力。

解决了这一难题,于春燕还千方百计壮大村级集体经济。她带领班子成员大力探索二、三产项目招引途径,深入企业车间,走访乡贤能人,定期举办“乡贤会”主题活动,动员乡贤返乡创业,借助能人脉介绍建筑公司和贸易公司注册落户,2019至今共招引项目36个,税收返还从原来一年几万元增加至去年超40万元。

“要让我们村集体富裕,让村民们口袋里富裕,不能让大家对村里的第一个女支书失望。”这是于春燕的庄重承诺。她还持续推进土地流转工作,2021年新增土地流转1700多亩,2023年争取到了高标准农田项目,村基础设施面貌将焕然一新。

## 现象三: 有勇有谋,女支书办事“不打折扣”

