

一线实训 一线拉练 一线培优——

通州“伙伴计划”助年轻干部成长

“用时1个月，顺利完成北沿江高铁项目83户民居、15户非居的征迁任务。”“实施农机合作、冷库租赁等增收项目24个，全年村集体经济平均收入大幅提升。”近期，通州区兴仁镇“村营经济”“创文创卫”“征地搬迁”“信访维稳”四支年轻干部攻坚突击队先后登台交出成绩单，分享一年来攻坚成效。“我们把基层一线作为年轻干部比拼的舞台，通过同台竞技、互学互促，持续提振年轻干部干事创业精气神。”兴仁镇党委副书记徐钰介绍。

今年以来，通州落实“江海砥柱锻造工程”要求，实施年轻干部“伙伴计划”，打破单位壁垒、区域限制，持续营造年轻干部比学赶超火热氛围，推动年轻干部一线实训、一线拉练、一线成长。

拓宽“朋友圈”，共同充电赋能

“这次活动让我们受益匪浅，特别是几条文旅精品路线的推介，让我们领略到兄弟乡镇在乡村振兴工作中取得的丰硕成果，为我们下阶段工作打开了思路。”参加完东部片区“乡村振兴”专场活动后，金新街道党工委委员吴佐表示，“作为本次‘城市建设’专场活动的承办单位，我们将把街道在文明城市长效管理工作中的经验向大家展示。”

今年以来，通州持续创新年轻干部教

育培养工作载体，按照地缘相近、产业相似原则，将14个镇街划分为4个片区联盟，各联盟内成员单位建立年轻干部联席会议机制，活动联办、资源共享，先后打造悦享研学“示范阵地”15个，开展分组研讨、专家讲座、研学沙龙等各类活动21场，在“南通州组工”视频号开设“研习会通学”理论导读专题，分享年轻干部理论视频120期，线上点击播放量超20万人次，营造了浓厚的研学氛围。

为了拓宽年轻干部的工作视野，到更多岗位接受历练，通州持续开展“百名干部百日实训”，统筹选派年轻干部跨层级、跨部门、跨条线挂职交流，仅在乡村振兴一线，就优选派18名村书记到苏南跟班学习，64名年轻干部担任村营收入全区后30%的村“第一书记”。被选派到苏州吴江同里镇九里湖村挂职的王锐是一名“95后”，作为首批赴外跟班学习的村书记代表，他主动学习先进地区优化基层治理、推动富民强村等方面的经验，带动任职的软弱涣散村在考核中争先进位、实现摘帽。今年6月，王锐被提拔为副科级干部。

搭建“竞技台”，相互切磋比拼

“同科室同志一道，创新升级区‘510英才一卡通’服务，集成22家职能部门、梳理七大类33条服务事项，为人才提供优质

服务保障。”近期，通州举办优秀青年人才“菁彩工程”系列活动，区高层次人才服务中心主任宗丹丹结合岗位工作和个人经历，讲述“在通州这几年”的故事。活动中，17名年轻干部通过上台讲思路、授经验、亮答卷，集中展示了优秀青年人才融入通州、扎根通州、奉献通州的生动实践。

为了给年轻干部提供更多展示自我的舞台，通州把“擂台比选、沙场砺能”贯穿年轻干部培养选拔全链条，细分招商引资、项目建设、乡村振兴、基层治理等多条主赛道，统筹各领域各层级年轻干部同台切磋、增长才干。调选35名专业年轻干部组建四支招商小分队，到招商引资主战场竞争比选、“一线赛马”，对接企业714家，获取有效项目信息398条。组织378名年轻公务员参与“雏鹰赋能、励学敦行”岗位练兵比武，16家机关部门发布23项竞赛项目，锤炼年轻干部“敢为”真本领。今年以来，20多名年轻干部在全市公务员技能竞赛、外语风采大赛、公文写作大赛等多项比赛中获奖。

“我们坚持以赛促学、以赛促练、以赛提能，分层次分类别建立完善优秀年轻干部基本信息库，目前已动态储备125名年轻干部跟踪培养。”通州区委组织部相关科室负责人表示。

亮晒“成绩单”，推动比学赶超

“一季度摸排企业四板挂牌名单；二季度建立重点企业‘白名单’制度……”“围绕农村生活污水治理项目建设，全方位提高全镇污水治理水平……”青训营学员骨干拿着厚厚一沓《攻坚行动计划书》，对346名年轻干部的攻坚目标完成情况逐一梳理。

年初，通州组织开展“激情践‘四敢’后浪争先锋”年轻干部攻坚行动，以青训营的学员为重点，指导结合岗位职责和工作实际，自我加压确定“跳一跳够得到”的年度攻坚目标。通过项目化管理，节点化推进，定期亮晒成绩、相互比拼，持续跟踪问效。

西亭镇年轻干部吴家欢在镇经济发展局工作，今年，他把企业招引过程中的服务质量作为攻坚目标，通过全程跟踪、全链代办的“保姆式服务”，帮助企业节约报批成本，招引的南通中泰纸品项目3个工作日内完成全部审批流程，目前主体厂房已基本竣工、设备准备进场调试，预计12月底前投产。

为了提升攻坚成效，组织部门选聘分管领导、业务骨干担任年轻干部攻坚导师，定期讲经验、授本领、解困惑，推动攻坚更有成效。区医保中心医疗服务管理科科长胡月在医保中心主任李静的“手把手”指导下，根据省级“15分钟医保服务圈”建设要求，积极推动基层医保服务示范点建设，开展医保政策业务培训50场，成功申报2个省级示范点，医保公共服务全域覆盖体系进一步优化升级。

深入推进行“伙伴计划”，压实“一线实训、一线拉练、一线培优”年轻干部培养路径，通州聚焦基层一线和急难险重岗位，加大年轻干部发现、培养和使用力度。今年以来，择优提拔重用11名“90后”科级干部，其中3人为正科级；结合培养需要，对4名“90后”副科级干部、30名“95后”年轻干部进行培养型交流，为推动高质量发展持续储备工作力量。

本报记者 任溢斌 徐爱银



南通市饭店与餐饮业商会发布倡议书

争做垃圾分类践行者

本报讯（记者吴霄云）15日，南通市饭店与餐饮业商会发出倡议书，倡议全市餐饮及住宿行业进一步树立法治意识、环保意识，增强做好绿色、可持续发展的责任感，积极主动参与垃圾分类工作，让垃圾分类成为行业习惯，共建共享生态环境生活。

为减少环境污染、提高资源回收利用率，倡议书倡议，包括废纸、塑料瓶、玻璃瓶等可回收垃圾，将其分类投放到相应的回收桶内，以便进行再次加工利用；废弃电池、废灯管等有害物质应该被单独收集，以免对环境和人体健康造成损害；将无法归类到以上的垃圾投放到普通垃圾桶内，确保分类准确。

倡议书提到，住宿餐饮业法定代表人（总经理）是垃圾分类的第一负责人。企业要制定相关制度，明确工作责任，加大宣传力度，争做垃圾分类的宣传者和监督者，积极参与生活垃圾分类宣传、科普、推广，传播垃圾分类、源头减量、勤俭节约、物尽其用的绿色环保生活理念，推动垃圾分类成为时尚。

此外，市饭店与餐饮业商会还大力倡导“光盘行动”，形成“文明用餐”新风尚。节约资源、降低消耗，不主动提供一次性用品，实行精细化管理。规范设置垃圾分类设施，强化设施维护管理，实现垃圾全覆盖、全流程分类。

姚港闸站迁建工程通过验收

预计12月底投入运行

本报讯（记者陆薇）15日，市水利局召开姚港闸站迁建及近闸段整治工程二标段机组启动验收会议。

当天，验收委员会查看了机组运行现场，听取了参建各方工作报告、第三方检测报告，查阅了相关工程资料。经过认真研究讨论后，验收委员会一致同意姚港闸站迁建及近闸段整治工程二标段通过机组启动验收。

迁建后的姚港闸站位于崇川区姚港河与长江连通处，距离姚港河入江口约165米。该工程于2022年11月8日开始施工，于2023年5月26日通过水下工程阶段验收，将于12月底前完工投入运行。工程的主要功能为防洪、排涝、水资源调度及改善水环境。设计规模为水闸净宽10m，采用直升式平面钢闸门，设计排涝流量84m³/s；泵站为单向排涝流量8m³/s的泵站，采用4台单机流量2m³/s的潜水轴流泵。

姚港闸站作为主城区重要的节点性工程，迁建后不仅有利于崇川区西片防洪排涝，使该区域流域防洪达到100年一遇，区域防洪达到50年一遇、区域排涝达到20年一遇标准，还将对主城区水环境调度起到至关重要的作用。

设施齐全环境优美

“馨路湾驿站”入选省级公路驿站品牌

本报讯（记者彭军君 通讯员朱赤）全省15个普通国省道公路服务设施省级“公路驿站”品牌称号日前揭晓，我市S28国道通州湾服务区“馨路湾驿站”成功入选。这是我市继G204如皋服务区“如皋驿站”、S603磨头服务区“如皋驿站”之后，创成的第三个省级普通国省道“公路驿站”品牌。

S28国道通州湾服务区坐落于通州湾示范区，占地14.7亩，停车位38个，依托“突出宾至如归、建设温馨港湾”的设计理念，打造现代化、重服务、有特色的“馨路湾”公路驿站品牌。服务区功能设施齐全、环境优美，除停车、休息、餐饮、路况查询等基本功能外，考虑到人性化和高品质服务，不仅在室内提供免费WIFI、便捷充电、便民急救包和自动售货机，室外还专门增设残疾人停车位、大车加水机和彩色人行横道标线，同时设置了第三卫生间。

此外，南通市公路事业发展中心与通州湾管委会共建“司机之家”，内部为休息区、阅读区、观影区等多个区域，更好地为328国道沿线司乘人员和户外工作人员服务。

以“羊”为媒促发展

海安曲塘举办第九届羊肉美食文化节

本报讯（见习记者王建波 通讯员余澄）“通过‘曲塘羊肉美食文化节’这个朋友圈，探寻合作共赢的结合点。”在15日举行的海安市曲塘镇第九届羊肉美食文化节暨招商恳谈会上，该镇党委书记吉祖荣表示。

近年来，曲塘镇深入挖掘古典红学文化、羊肉美食文化，围绕“曲塘羊肉”特色美食做文章，充分展示曲塘独特的人文魅力和良好的发展环境，打造出曲塘文旅经济融合发展的靓丽名片。

以美食为连接点，以美食节为展示城镇发展的窗口，今年以来，曲塘镇紧盯“打造海安西部副中心、经济发展第一镇”“建设现代化新型小城市”目标定位，成功签约优质产业项目16个，完成外资到账963万美元，累计完成工业开票123亿元，同比增长近8%，完成工业产值112亿元，完成科创项目招引10个，高新技术产业产值占比44.5%。在海安杯赛考核中，连续三个季度获得综合优胜杯铜杯。



14日，崇川区“汲取榜样力量 争做时代先锋”红色故事宣讲会在天生港镇街道爱国村“小院课堂”举行，街道理论宣讲青骑兵和区道德典型先进事迹宣讲团成员等通过红色故事来赞、红色故事青年说、红色故事童声颂和红色故事石刻展等环节，分别讲述“磨刀老人”吴锦泉、国家级非物质文化遗产传承人吴元新等典型人物故事，营造浓厚的红色文化氛围。
记者 许丛军摄

关心关爱残疾人母亲

7.3万元慰问金发放到位

本报讯（记者范译）“您好，请问是陆女士吗？我是南通市慈善总会工作人员小朱，最近有一笔1000元慈善慰问金打到您卡上了，请您查收一下……”近日，市慈善总会工作人员拨通崇川区残疾人母亲陆女士的电话。

残疾人的母亲比一般家庭的母亲付出更多，也更需要社会的关心和帮助。为让这部分特殊困难群体感受到社会的温暖，今年，市慈善总会联合市残联共同开展了关爱残疾人母亲活动，向崇川区低保、低保边缘户家庭中，50周岁及以上持一、二级残疾人证的残疾人，且母亲健在对象发放慰

问金，每户1000元，总慰问金7.3万元，已于12月3日“第32个国际残疾人日”前全部发放到位。

“收到了，社区残联的人跟我说这是慈善总会给残疾人母亲的慰问金，这笔钱太暖了……”今年50多岁的陆女士在电话中连连道谢。陆女士的女儿4岁时因发高热且错过最佳诊疗时间导致智力受损，并患有癫痫，生活完全不能自理，这么多年来一直是陆女士悉心照顾着。2021年，陆女士爱人做了胸椎手术后，只能靠轮椅生活。同时照顾两个人，自己又患有慢性病需长期服药，陆女士一家生活压力很大。

“几十年都这么过来了，作为母亲，我会尽最大努力照顾好孩子，不管她是什么模样。”陆女士乐观且坚定，“作为残疾人母亲，收到慰问金还是第一次，我心里很感动。”

市慈善总会（捐助中心）党支部书记夏丽梅表示，作为社会中的特殊群体，残疾人面临着许多挑战和困难。而残疾人母亲，是这个特殊群体的第一守护者，她们用坚强、勇敢和无私的母爱守护着自己的孩子，为他们撑起全世界，她们值得全社会尊重。希望社会各界都能更多地关心残疾人、关爱残疾人母亲，汇聚更多的社会力量参与到善心助残的公益事业中来。

社会保险诉求量增长明显 工地周边生活环境须提升

建设413件，占比1.2%；噪声管理349件，占比1.01%。周环比有所上升的诉求类别有社会保险、住房保障；周环比有所下降的诉求类别有市容管理、违法建设等。集中热点诉求具体如下：

社会保险方面。社会保险诉求量增长明显，主要涉及职工医疗保险和城乡居民医疗保险等领域。主要集中在2024年度城乡居民医保缴费标准、医保报销政策、医保关系转移接续、异地就医备案等事项。

消费维权方面。消费维权诉求主要涉及商品质量纠纷和服务质量纠纷等方面。商品质量纠纷主要涉及食品安全、家具质量等问题；服务质量纠纷主要涉及网购商品售后、快递配送服务等方面。

住房保障方面。住房保障诉求主要集

中在物业管理、房屋交付等领域。物业管理主要集中在公共设施建设维护、小区物业选聘等方面；房屋交付主要涉及开发商逾期交房、产权证办理、房屋质量问题等问题。

市容管理方面。市容管理诉求主要集中在无照经营游商和暴露垃圾等方面。无照经营游商涉及崇川区宝隆花园、北门、北园路、海门区江海都会北门、开发区安富路与朝阳路交叉口等区域，暴露垃圾主要以垃圾清运不及时、异味扰民为主。

劳动纠纷方面。劳动纠纷诉求主要集中在薪资拖欠和工伤认定等方面。近期，欠薪问题进入易发多发期，主要涉及工程建设、加工制造、居民服务等行业的劳资纠纷；工伤认定主要涉及认定标准及申请流程等内容。

企业主要关注职工社会保险、（省政务服

务网）办事指南、综合审批等诉求事项。

一周有话说

工地周边人流量大，各类生活需求多，流动摊贩的存在可以满足城市建设者日常需求，为摊贩增加就业和收入；但与此同时，食品安全、环境污染等方面产生的问题也不容忽视。对此，建议相关主管部门和属地政府：一是做好科学规划，根据工地选址实际情况，合理规划经营、生活场所，防止对周边交通造成影响；二是制定科学有效的管理制度，明确经营范围、经营时间、经营方式等；三是强化日常监管，加强对工地管理、流动摊贩宣传和引导，对食品安全、环境卫生等工作进行抽检巡查，多管齐下提高工地周边生活环境。

16日，如皋北门大桥新桥建设工程施工现场，施工人员正在抓紧扫尾施工，做好2024年元旦通行前的准备工作。如皋北门大桥始建于上世纪七十年代，横跨如泰运河，承载了如皋人的思念和回忆，被称为“乡愁老桥”。该桥年久运行失修，新桥建设被当地政府列为重点民生工程，新桥建成后将进一步改善区域交通环境，方便群众出行。

吴树建摄



受理情况

12月8日至12月15日，市12345在线平台共受理企业和公众诉求64775件。尚贤人才热线受理人才诉求26件，在线解答率100.00%；“一企来办”企业服务专线受理企业诉求871件，在线解答率93.19%。

诉求热点

公众反映较多的诉求是：社会保险12494件，占比36.21%；消费维权3100件，占比8.98%；住房保障2840件，占比8.23%；劳动纠纷1296件，占比3.76%；市容管理957件，占比2.77%；交通管理749件，占比2.17%；税务管理476件，占比1.38%；道路设施438件，占比1.27%；违法