

“资金+平台+编制+荣誉”打包支持 海安引才政策体系再加强

本报讯（通讯员缪啸岑）日前，海安正式对外发布“人才强市30条”，跟以往政策相比，新政策具有更加注重青年人才成长、更加注重产才融合发展、更加注重引才留才并举、更加注重人才生态营造、更加注重服务保障等特点，覆盖了从大专生到博士生等各层次人才，包含了项目支持、住房保障、生活津贴、公共服务等举措。

此外，在给予延长津贴期、事业编制支持、父母养老补贴、人才休养制度等方面进行了创新优化，对入选南通市“江海英才”计划的人才项目再给予70%叠加支持，真金白银支持各方英才创新创业，着力打造海纳百川、近悦远来的人才生态。

近年来，海安持续加大人才发展投入，基本建成“1+3”人才政策体系，即一个总体政策加高技能人才、乡土人才、公共服务人才等三个行业人才政策，人才事业得到长足发展，建成“长三角海归创新创业海安基地”，县域人才竞争力位居全省前列，被评为“江苏省人才工作先进地区”。

让乡土人才有面子也有里子 143人入列海安市培养对象

本报讯（通讯员王华璧）“获评海安市四星级乡土人才，不仅是对我个人工作的认可和褒奖，更是一份鞭策，我将尽自己所能带领周围人共同致富，实现乡村振兴。”上周，海安市大公馆乡土人才朱红梅获评后表示，她将自己10余年的蔬菜种植经验，引导帮助周围195户农户按标准生产蔬菜，实现优质优价可追溯。

近年来，海安深入推进乡村振兴战略，抓好农村实用人才队伍建设，打造了一支肯吃苦、能奉献、善经营、懂技术的乡土人才“三带”队伍。围绕特种水产、生态养殖、优质稻米等五大优势产业，建成26个市级乡土人才“三带”示范点。定期开展乡土人才技能大赛，组织星级乡土人才评选，中洋、鑫缘、天成、家惠油脂、季和米业等现代农业企业130人入选省市乡土人才培养对象，143名星级乡土人才列入海安市乡土人才培养对象，实现了培养一批乡土人才，搞活一片乡村经济，富裕一方乡村百姓的链式效应。

锤炼党性修养 端正入党动机 88名入党积极分子集中培训

本报讯（通讯员黄兰岚 丁明兰）“通过此次培训，更加坚定了我为共产主义事业奋斗终身的信念，我将登高远望之志，行脚踏实地之事，以饱满的热情投入工作中，争取早日成为一名合格的中国共产党党员。”海安市自然资源和规划局的青年干部张杰在参加2023年市级机关入党积极分子培训班后有感而发。

海安连续多年举办市级机关入党积极分子培训班，邀请理论功底深厚、党建经验丰富的领导专家，采取集中授课、实境模拟、随堂测试等形式，重点围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、党章解读学习、入党规定及程序等内容进行系统辅导，引导机关入党积极分子进一步锤炼党性修养，提升政治觉悟，端正入党动机，筑牢思想根基。结合单位评价、培训表现、测试成绩等，对此次参训的88名学员进行综合定级，择优推荐一部分学员参加海安市2024年党员发展对象“双学”培训班，向党组织输送更多高质量“新鲜血液”。

海安医保切实守好群众“救命钱” 今年已追回违规费用734万元

本报讯（通讯员周建莲）海安市医保局紧盯基金安全生命线，维护人民群众切身利益。今年1至11月，共处理定点医疗机构131家次、定点零售药店148家次、违规参保人员52人，追回违规费用734.4万元，处违约金202.11万元，曝光违规案例113例。

今年以来，按照定点医药机构性质，海安市医保局分类开展合法合规使用医保基金专题培训，让定点医药机构精准理解医保政策，提升自我管理能力和。依据下发的负面清单，结合专项检查中发现的违规问题，制定问题清单，印发至所有定点医药机构，定期组织自查自纠，进一步净化使用环境、规避运行风险。

此外，该局还深入开展以定点医药机构为对象的专项整治行动，通过边检查边宣讲的形式，加深对违法违规行为的认识程度。同时运用智能监管手段，开展数据筛查，最大限度减少违法违规使用医保基金的行为发生，切实把医保基金看牢、管好、用优。

海安市滨海新区开展党员干部廉政教育 6名干部交流廉洁从政体会

本报讯（通讯员康传广 崔世钰）9日，海安市滨海新区组织全体科级干部和村党组织书记分别来到角斜红旗民兵训练陈列馆和廉政文化园，聆听退休干部汤长林讲述红旗民兵“听党话，跟党走”的故事，开展“共倡反腐 不忘初心”廉政教育活动。

“海安给了我工作，给了我家庭，我唯有守好底线做好工作。”该区人武部部长张增强说。当天，6名干部结合自己分管工作交流了廉洁从政的体会。“下半年土地流转中，承包大户对种植小麦地块缴纳保险，村监委会主任邓慧敏带队深入到田间地头复核流转面积，利用信息技术与原始方法进行面积对比，核定田地面积，算出了明白账。就村干部而言，我们的每一项工作要经得起群众监督。”角斜村党总支书记徐华发言时说道。

海安开发区爱凌村提升治理精细度 邻里矛盾网格格里就能调解

本报讯（通讯员葛亚芳 崔平）日前，海安开发区爱凌村开展“村村到、户户进、人人访”走访活动。

该村党总支积极探索“党建+红枫+网格”融合治理模式，不断提升精细化治理效能。村老干部分支部充分发挥网格内红枫志愿者人熟、地熟、情况熟的优势，把老党员、能人、网格员等资源聚在一起，对就地解决的小矛盾实行随手调解，确保快速处置、当天化解。对较为复杂的矛盾纠纷，邀请人民调解、行政调解等力量参与，实行联合调解。

村民储某和吴某两户人家因为建房界址问题导致邻里矛盾尖锐，一直没能得到解决。今年国庆节，村党总支书记、红枫志愿者储瑞龙了解到两户人家子女都有返乡计划，便拟订调解方案。通过动员其子女主动参与调解，再以事理、情理多角度耐心开导，两户人家持续16年的矛盾纠纷终于化解了。

瑞海集团把“五强五红”党建工作法融入公司管理各环节

激发干事热情 提升服务质量

本报讯（通讯员王丽）日前，江苏瑞海投资控股集团有限公司党委书记、董事长郭玉祥一行来到下属物业公司调研，要求物业公司加强党建融合，激发全员干事创业热情，进一步提升服务质量。

今年年初以来，瑞海集团把党建引领融入公司管理各环节，把党组织内嵌到公司治理结构之中，把党员作用发挥贯穿到生产经营全过程，聚力红色瑞海、创新瑞海、开放瑞海、惠民瑞海、清廉瑞海“五大工程”，着力“五强五红”党建模式，不断深化“瑞泽城市 海润生活”党建品牌，实现党建工作与企业经营“双促进、双提升”，以高质量党建引领集团高质量发展。

聚焦强引领，打造全域党建红矩阵。通过改革，瑞海集团完善形成党委会、董事会、监事会和经理层“四位一体”领导体制，制订《瑞海集团“三重一大”决策制度实施办法》，落实党建工作责任制，构建“1+2+3”责任体系，即出台一份指导意见，签订两份责任书，推行月汇报、季检查、年述职工作机制，压实抓党建工作的责任主体、功能定位、职能职责。

聚焦强组织，打造标杆立业红堡垒。该集团对党支部设置进行调整，选强配优支部班子，二级公司总经理兼任支部书记，各二级公司党支部实现全覆盖。编制《支部党建工作手册》，开展“一支部一特色一品牌”争先创优活动，构建“1+5”党建品牌体系，即在集团党委“瑞泽城市 海润生活”党建主品牌的基础上，形成“瑞·先锋”“泽·万家”“城·匠筑”“海·聚能”“润·心安”等5个特色党建品牌文化。打造“瑞泽城市 海润生活”党建长廊，展现党建成效。创新党员教育

载体，实行“学习+调研”“学习+实操”“学习+志愿”等模式，增强党员教育吸引力感染力。设立党员先锋岗，实行挂牌制度，促进党员亮身份、树形象、显作用。

聚焦强队伍，打造铁军建功红先锋。瑞海集团实施专业人才引进、中层干部轮训、年轻干部培养、后备人才储备“四大工程”，在改善人才结构上添新苗。创新实行“2+1”实践教学模式，快速提高新进员工业务能力和实践水平。开设青年能力素质提升班，开设“瑞智青心·天天向上”学习小组读书班，帮助青年快速成长成才。常态化举办瑞海大讲堂，分层分类实施涵盖发展战略、管理技能、工作实务等三类培训，营造全员学习提升的氛围。注重在生产经营一线、青年职工和高知群体中发展党员，努力做到重要岗位有党员、主要骨干是党员、关键时刻见党员。

聚焦强动能，打造文化铸魂红飘带。该集团叫响“匠心瑞海 筑就精彩”企业口号，开展品牌焕新。开播“瑞海小广播”，传递瑞海之声。发布“小瑞”“大海”卡通形象代言人，彰显新瑞海新文化新气象。开设“小瑞大海课堂”，每周一、三分类进行科普宣传教育。大力弘扬志愿文化，“启爱”志愿服务队常态化开展结对帮扶、关爱困难儿童、便民服务等志愿活动，彰显国企担当。发挥群团组织作用，广泛开展主题鲜明、内容丰富、形式多样的群众性文化活动。扎实实施岗位练兵、技能比武活动，职工业务技能进一步提升、职工力量进一步凝聚。

聚焦强治理，打造清廉守责红盾牌。集团聚焦“清新365”廉洁文化品牌建设，形成“红色物业廉万家”“清风廉旅”“创投廉聚力”等具有较强辨识度的子文化，全面打造“清廉瑞海”工程。



瑞海集团领导班子在海安市国有企业廉洁教育馆参观。

王丽摄

瑞海集团多点发力 加强干部职工廉洁教育

本报讯（通讯员王俊 戴文玺）日前，江苏瑞海投资控股集团有限公司组织部分党员干部参观炜赋集团廉洁文化建设阵地和“清风地铁·一站一厅一车”廉洁文化主题项目，结合内外宣传教育资源，将廉洁文化建设纳入集团总体建设布局，多方联动、多点发力、多措并举弘扬清正廉洁价值观。

自7月以来，瑞海集团秉持理性、务实、创新理念，精心打造“瑞海清新365”

廉洁文化品牌，寓意一年365天，在集团营造“脑清风清每一天、干净干事每一人”的良好氛围；督促各部门主动分析、研判业务运营中面临的问题及存在的廉洁风险隐患，以高精准的廉洁文化表现形式提醒、预防，创建了“清风来·廉筑巢”“红色物业廉万家”“清风廉旅”“创投廉聚力”等廉洁文化品牌，助推全体党员干部廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家的思想自觉和行动自觉。

海安商贸物流产业园： “枢纽学堂”开讲

本报讯（通讯员姜飞燕 吴晓华）8日，海安商贸物流产业园“枢纽学堂”第二期开讲，园区邀请海安市监察委员会委员陈宇春做专题讲座。

讲座中，陈宇春以《大智治制 凝心铸魂——以纪法绳墨为高质量发展保驾护航》为题，从新时代全面从严治党新常态、新动向，近期查处的一些典型案例及分析，廉洁从政的一些建议等三个方面，对中央、省市关于全面从严治党的部署和要求进行了解读。

海安大公馆： 检查环境整治质效

本报讯（通讯员崔海波 刘梅梅）日前，海安市大公馆联手江苏楹环海安楹坤公司，利用2架无人机对全镇范围内188.2公里的管护道路、8条一二级河道以及173条三四级河道进行全面检查。

与此同时，大公馆以“全民清洁日”活动、人居环境提升和“清洁文明户”评比等活动为契机，组织开展村庄清洁活动，切实提升人居环境质量。

海安大公馆噶口村： 美化河道两岸环境

本报讯（通讯员王小敏）连日来，海安市大公馆噶口村党总支多措并举，扎实推进人居环境改善工作，为建设和美丽乡村打好基础。

该村党总支筹集资金，在红星河沿河道路边安装防护栏1700多米，河坡栽植垂柳和红叶石楠球400多棵，种植草皮一万多平方米，大大提升了红星河沿河两岸的颜值，改善了全村人居环境。

海安市上湖创新区着眼常态化制度化 多措并举推动廉洁文化建设

本报讯（通讯员周春霞）我们要以良好家风涵养优良作风，在工作中坚守底线，常修从政之德，常怀律己之心，常思贪欲之害……15日，海安市上湖创新区党工委委员、管委会副主任于昌权与青年干部代表分享廉政教育学习感悟。

上湖创新区通过理论学习，加强廉洁文化教育，制订“周六学习日”制度，常

态化、制度化组织全体党员干部开展理论学习、警示教育、交流研讨等活动。今年已组织“周六学习日”活动近50次，全体人员撰写心得体会60篇左右。

同时，上湖创新区将廉文化巧妙植入湖区景点，建设“日出东方 红色领航”党建文化广场和中国共产党人精神谱系长廊，实现廉文化与上湖景观相融相生，在

潜移默化中倡导思廉崇廉的良好风尚。

此外，上湖创新区还开展“清风润万家”廉洁家风建设系列活动，组织全体工作人员参观廉政基地、观看家风故事及警示教育片、手写廉政家书、制作廉洁文化作品、拍摄家风故事短视频等，引导党员干部坚定理想信念，自觉抵制各种诱惑，做到以德立家、以廉守家、以俭持家。

海安推进全程电子化施工许可“一证办理” 不到一天手续就办好了

本报讯（通讯员丁飞飞 张碧龙）日前，海安中等专业学校学生宿舍楼新建工程项目作为南通首个应用施工许可“一证办理”模块项目正式开工。“真没想到，不到一个工作日就办好了施工许可证等手续，而且集成了装修、智能化施工许可证材料，为我们项目建设赢得了宝贵时间。”该项目相关负责人拿到《建筑工程施工许可证施工内容扩展记录》后说。

施工许可“一证办理”是落实工程项目审批制度改革惠企利企的又一有力举措。建设单位可凭用地批准手续、建设工程规划许可证、施工图审查合格书、总承包合同及其他规定要件，申请施工许可“一证办理”。施工许可证核发后，分项工程施工图审查合格后，自动扩展“一张证”工程建设范围，该项举措切实给企业减负省时间、省精力，让企业心无旁骛谋发展，一心一意抓建设。

海安始终坚持以企业需求为导向，以营商环境再优化为重点，高标准推进工程建设审批制度改革，以工改系统“一网通办”为基础，数据互联互通为关键，全面梳理申请材料、合理精减重复要件、厘清部门权责边界，推动工程建设审批标准化、规范化、便利化，实现工程建设领域效能大提升，项目建设大提速。

海安墩头镇开办经发周课堂

锤炼本领更好服务企业

本报讯（通讯员周伟）近日，海安市墩头镇经发周课堂，以“学好土知识，下好盘活棋”为主题开展活动，进一步提升经济条线干部业务能力和服务水平，营造更好的营商环境。经发周课堂聚焦新增用地项目、企业再开发、企业整体转让、不动产历史遗留问题处理，旨在贴近墩头镇工业用地实际，以新眼光看待老问题，以新思路突破老办法，助力企业高质量发展。

自海安市开展“产业焕新 空间再造”工作以来，墩头镇高度重视并扎实推进，成立由党政负责人牵头，抽调税务、国土、市监、经发、招商、项目、安监、城管、建设、环保等部门人员共计40人，成立4服务小队，通过各部门协同发力，服务专班每周一走访、半月一会商，现阶段共摸排出62个项目，其中盘活闲置土地项目8个101.84亩，盘活闲置厂房项目9个57800平方米，兼并重组项目1个，产业补链强链项目1个，重大技改项目5个，C/D类企业提质增效项目28个，以产业焕新引领发展质量，以空间再造破题制约瓶颈，走出一条提档升级的突围之路。

持续推进营商环境提升年

万事好通