



2023年,南通市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕中心、服务大局,聚焦主责、聚力创新,推动各项工作取得积极成效——

踔厉奋发 勇毅前行

书写新时代工会有为精彩答卷

南通市总工会获评“全国工会系统先进集体”,全省唯一;产业工人队伍建设改革、新就业形态劳动者工会工作、县级工会加强年等工作获全总领导以及市委主要领导等批示肯定;全国化工园区产改、全省非公企业产改、全省新就业形态劳动者工会工作以及全国城市主产业职工技能联赛、全省女职工示范性阅读等5个省级以上现场会(活动)在通举办;《新华日报》《工人日报》及学习强国、交汇点等主流媒体宣传报道市总工会工作400余篇次。

切实提高政治站位 在构建高标准生态上见行见效



南通市总工会坚持把讲政治、把方向、管全局作为首要任务,始终在坚定正确方向、营造良好生态上走在前、走在前。

聚焦市委决策部署 在服务高质量发展上有力有为

南通市总工会领导班子坚持把工会工作放在全市打造全省高质量发展重要增长极的大局中去思考、把握和推进,组织动员广大职工为南通高质量发展建功立业。

不断深化产业工人队伍建设改革。突出抓党建、聚资源、强链条、兴产业的目标导向,调整充实产改联席成员单位,加强联动协调,加大推动力度,解决实际问题。全面总结纺织、建筑行业和县(市、区)龙头产业的试点经验,进一步推广运用至六大千亿元级产业集群。积极探索产业工人培养新途径,先后成立产改研究院、“江海新才”学院、“江海工匠”学院,逐步构建“产学研用”为一体的全周期培养机制,持续壮大“工匠

型”技能人才队伍。

团结动员职工建功立业。围绕全市重大工程、重大项目、重点产业,开展“建功‘十四五’ 奋进新征程”主题劳动和技能竞赛,广泛组织企业创新升级竞赛、示范性职业技能竞赛等,持续推进职工创新创造。相关经验在中国职工技术工作经验交流会上推广。做好全国和省、市五一劳动奖和工人先锋号推荐评选命名工作。强化工会劳动保护职能,组织发动4500余家企业和近80万名职工参加“安康杯”竞赛活动,夏季走访慰问高温作业企业(工地)2000余家、职工20余万人次。

致力营造和谐稳定环境。强化劳动关

神文明建设活动,组织参加全国职工摄影展、职工曲艺小品征集、全省职工宣讲比赛、长三角职工城市定向赛、职工读书月等活动,引导各级工会打造“职工书屋示范点”“最美职工书屋”“服务大厅职工书屋”“书香企业”。南通市总工会获评全国职工“云宣讲”优秀组织单位。

责任落实更加有力。严格落实意识形态工作责任制,制定任务清单,逐项落实推进,“打造相亲交友活动中职工个人信息安全的‘金钟罩’”获评全市个人信息保护优秀实践案例。切实履行安委会成员单位职责,抓紧抓牢工会系统安全生产,不断增强“人人要安全、人人会应急”的意识与能力。



系风险监测、分析、预防和处置,切实维护劳动领域政治安全。市总工会连续两年获评全省工会维护劳动领域政治安全工作先进单位。

树立职工中心导向 在助力高品质生活上更精更优



坚持全心全意服务职工的工作生命线,最大力度推动职工共享发展成果,促进实现共同富裕。

和谐劳动关系精细构建。广泛开展《江苏省集体协商条例》宣传培训,举办全市集体协商技能竞赛,组织实施集体协商春(秋)季集中要约行动。加强行业性薪酬激励集体协商,推动更多企业、行业完

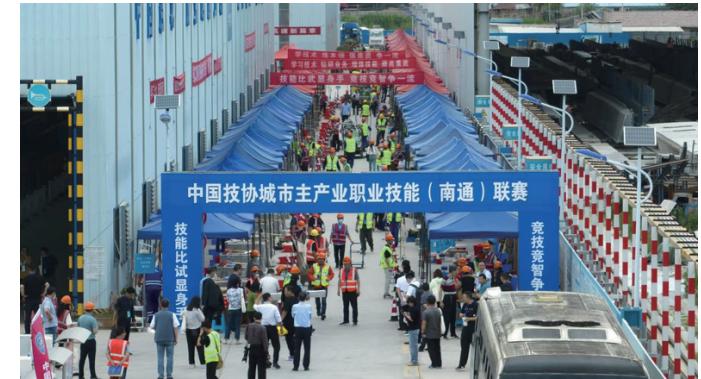
善产业工人薪酬激励制度,提高技能人才待遇。组织开展职代会提案、民主管理论文等征集活动,切实加强以职代会为基本形式的企业事业单位民主管理制度建设。开展新就业形态“职代会建设指导服务月”活动,组织厂务公开民主管理工作先进单位结对帮建,推动新就业形态企业签订集体合同。

职工合法权益精心维护。在开展线上劳动用工法律体检、线下企业劳动用工监督评估的同时,创新开展新就业形态用工“法治体检”专项行动,全市共为1000余家企业送去法律体检服务。联合开展农民工工资支付、女职工特殊权益维护、超时加班加点等专项监督检查,发出工会劳动法律监督意见书,劳动法律监督建议书,帮助职工追回工资、补交社保。实施工会法律援助阵地亮牌子、人员亮身份、服务亮流程、工作亮成效的“四亮”行动,“通工惠”荣获互联网+普惠性服务优秀项目。

《多部门协同发力维护海外农民工权益》获评全省工会法律援助十大典型案例。

工会普惠服务精准实施。扎实推进职工服务中心赋能创优和幸福企业建设试点,推进“互联网+”普惠服务城市建设。联合开展14个项目(工种)就业创业培训,联动上线就业创业岗位1.5万余个,开展帮扶和送温暖近2万人次。“通工惠”服务平台广泛应用,建成户外劳动者爱心服务站381家、女职工康乃馨服务站220家、劳动保护监督检查员片区服务站94家,组织近5000名一线职工疗休养、近9000人免费春秋游,开展各类公益培训350余课次、“濠滨夏夜”“天乐之夏”广场演出34场次,组织送电影进基层100场次。市职工服务中心被命名为“全省职工服务中心赋能创优试点示范单位”,列入全国提升职工生活品质试点单位。“通工惠”荣获互联网+普惠性服务优秀项目。

加强工会自身建设 在促进高水平治理上从严从实



南通市总工会坚持把抓好党建作为最大政绩,推动全面从严治党向纵深发展,推动工会创新向基层延伸。

坚定不移从严管党治党。以“先锋工程”为重要抓手,牵头成立“工会在身边·红心铸匠”产改党建联盟,联合开展“我与群众面对面”服务经营主体专场活动,推进党建和业务全方位融合。规范落实“三会一课”、主题党日、领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话、党费收缴等组织生活制度,严肃开展机关离退休干部等党支部换届选举。南通市总工会获评“全市基层党建工作示范点”。

驰而不息深化改革创新。深化非公企业“党建带工建 工建促产改”“三亮三比”示范单位建设,进一步向民办非企业等社会组织、新就业形态平台企业拓展。开展新一轮工会改革十项重点工作机制项目建设,推动形成一批适宜推

广的改革经验,固化一批探索创新的制度机制。以“赋能开新”行动为载体,有效激发县级工会规范化建设的动力活力。聚力打造县域工会“一地一品”特色工作,衍生至“一地一品牌、一镇(街)一创新、一企一特色”120余项。

锲而不舍推进自身建设。认真组织中国工会十八大、省工会十五大的代表选举和参会工作,做好市工会十五大的各项筹备工作。深入开展“作风建设提升年”活动,常态化开展工会系统机关干部走基层蹲点活动,助力营商环境持续优化。持之以恒抓好党风廉政建设,加强财务管理、资产监督管理、经费审查审计监督,工会工作效能不断提升。关心支持老干部工作,走访慰问高龄、生病和有特殊困难离退休老干部,“银耀工惠”党建品牌得到深化发展。

·通工宣·

