

我市一年新增退休人员逾5万人,退休再就业成社会新常态——

# 重返职场,“银发族”开启第二人生

“常青退休再就业”平台一经推出,就引发关注,供求交流超过预期。”

有感于退休人员再就业的迫切需求,从市人社局退休后,赵海东和几位志同道合的友人创办了南通市首家解决退休人员就业痛点的公益性社会组织——常青退休再就业服务社(以下简称“常青社”)。

前不久,成立仅一年多的常青社获评崇川区2023年度最具发展潜力的社会组织。

随着人口老龄化,“银发族”就业已成为“银发经济”的重要内容,成为社会新常态。

统计显示,2022年南通市退休人员再创历史新高,已逾5万。其中,不少60岁+的“年轻人”资源丰富、经验老到,退休后,或是创业或是重返职场,开启了退休后“第二人生”。

## 退休高峰来临 新老人渴望“老有所为”

“从年前到年后,一直想找一位经验丰富的退休医生,尽管开出了最高万元的月薪,可至今还是没有‘抢’到合适的人员。”市区陈桥爱心护理院院长朱义感叹,有经验的退休医生、护士,可谓“百家求”。

陈桥爱心护理院也曾招聘应届毕业生,但面对大医院更好的待遇和成长空间,年轻医生往往“留不住”。朱义表示,退休返聘的医生拥有丰富的临床经验,以及针对老年疾病治疗实践,不仅岗位适配性高,而且“更加稳定”。

陈桥爱心护理院对退休人员的“求贤若渴”,并非个例。去年10月,由市人社局主办,市人力资源服务中心、常青社承办,我市举办了首届退休人员再就业专场招聘会。“求职现场出人意料的火爆”,赵海东介绍,招聘会上,65家用人单位提供了上千个岗位,“原本预计应聘人数最多300人,没想到,当天来了近600人。”

老年人再就业并非新鲜事,但随着人口老龄化的加剧,这一话题越来越受到社会关注。招聘平台前程无忧2022年10月发布的《2022老龄群体退休再就业调研报告》显示,68%的中国退休人员有强烈的就业意愿。

同全国许多城市一样,南通从2022年起迎来退休高峰期。统计显示,2022年度,我市新增各类退休人员、享受城乡居民社会养老保险待遇人员达到13.9万人,其中各类退休人员5.4万人,享受城乡居民基本养老保险待遇人员8.5万人。

“新时代的老人,受教育程度、社会参与意愿都比过去高。”常青社创始人之一的孟德明指出,“如今的‘银发族’退而不休,与其说是‘再就业’,不如说是选

择一种新的晚年生活方式。”

早在退休前三年,孟德明就开始筹划“第二人生”的事业。2022年,常青社应运而生,短短一年多,已从当初3个发起人,发展成为拥有9人固定团队以及40多个志愿者社会公益组织。孟德明说,“大家不仅没有一分钱报酬,甚至还掏钱置办电脑等办公用品,为的就是找点有意义的事做,让生活更有价值。”

## 有效匹配供需 “常青社”应时而生

“很遗憾,退休以后一直没有找到合适的平台,几十年积累没有充分发挥。”祝女士于2015年退休,是当年为数不多的研究员级高级工程师。然而,根据当时相关政策,她55岁就离开了心爱的工作岗位。她说:“特别期待能有机会,让自己多一份人生选择。”

赵海东表示,纵观南通整个就业市场,各行各业都缺乏人才,“一些知识型行业以及技术型岗位,很多富有经验和知识的同志早早退休,人力资源严重浪费。”

针对南通企事业单位招聘退休人员情况,常青社进行了抽样分析。总体而言,南通“银发族”再就业人群主要分四类——有职称的医护人员,比如护士;能打开销路的销售人员,是香饽饽;有技术含量的工种,如中药熬制工、纺织服装检验工等,退休人员相当有竞争力;卫生保洁、餐馆帮厨等行业需求量大,年轻人不愿做,却为退休人员提供了大量再就业机会。

今年58岁的樊珍退休前是一名钢丝绳厂女工,如今在南通开发区做物业保洁。门槛低、离家近、工作强度相对较小是她选择这份工作的理由。“赚点养老钱,不给儿女增负担。”樊珍介绍,自己工作的岗位有40多位保洁员,都是她的“同龄人”。

针对社会上有关“退休人员就业是与年轻人‘抢饭碗’”的说法,孟德明表示,从实际情况看,“这两个群体所选择的岗位是错位的。”

实际上,关于老年人就业,国家已有明确的政策导向。2021年11月,中共中央、国务院印发《关于加强新时代老龄工作的意见》明确提出,鼓励老年人继续发挥作用,探索适合老年人灵活就业的模式。

2022年9月,在市、区两级人社、民政部门支持下,常青社登记成立。目前,常青社同步提供“线上+线下”服务。线上,实现微信公众号、小程序24小时在线求职等;线下,以人力资源市场招聘窗口为基础,街道社区、行政服务窗口以及企业单位同步开展退休再就业公益服务。

## 银发重返职场 相应支持保障需跟进

“自己吃了苦头,心里还觉得不安。”70岁的沈锦坤(化名)在原单位倒闭后,

经朋友介绍在市区一家超市工作,卸货时不慎摔倒造成骨折。这一意外,不仅让老人退休再就业画上句号,还将面临一笔不菲的医疗费。而在赵海东看来,由于没有人签订劳动合同,“沈锦坤没有得到应有的保障。”

根据现行劳动法律法规,“银发族”再就业,与用工单位不再形成劳动关系,用工单位仅需支付报酬,并不涉及社会保险等。这意味着“银龄族”的劳动权益保障,其实一直处于空白地带。

“为更好保障自身权益,退休人员再就业务必注意与用人单位签订《劳务合同》。”常青社法律事务负责人罗栋祥表示,在签约时,双方要就提供劳务的类型、劳务报酬、工作时间、加班、人身安全和人身保障、意外事故、责任及赔偿等进行详细约定。市家庭服务业协会副会长储小梅补充介绍,正规家政用人单位还会购买意外伤害保险或者雇主责任险予以风险规避。

统计显示,截至2021年底,全市人均期望寿命达到83.16岁,其中,女性达到86.63岁,但平均退休年龄却不到55周岁,比世界主要发达国家早5—10年,“很多人在退休以后仍有30年左右的空档期。”孟德明表示,鼓励退休人员再就业、挖掘“银发人才”资源,需要政府、企业、社区、社会等多方形成工作合力。

有识之士指出,社会及政府相关部门要加大对社会组织为实现老有所为所做工作的资金投入和扶持力度,尤其是对活动开展过程中可能涉及的人员、费用给予帮扶。具体而言,相关部门要针对老年人的具体情况,为老年人提供形式多样的再就业职业技能培训,助力退休人员再就业;同时,要围绕工伤保险、权益保护等相关制度精准破题,激活老年人就业意愿,消除企业担忧,为开发利用老年人资源和维护老年人合法劳动权益提供切实保障。

本报记者 苗蓓 司占伟  
本报实习生 金湛 陶文



招聘会上,退休老人在岗位信息前频频驻足。



樊珍在打扫楼梯间。

## 紫琅快评 增强“银发族”就业适配性

当下,“银发族”再就业在通城趋势明显。按人群可大致分为三类,即以补贴生活费用不足为目的的“补偿型”就业需求、以灵活就业为主要特征的“调剂型”就业需求、以实现人生价值和发挥专业技能为取向的“价值型”就业需求。按数量看,大多数人从事物业保洁、保安、商超营业员等基础性工作,收入并不高,普遍存在技能知识不足、择业范围狭窄等问题。

对初老群体进行相应技能培训,增强其社会“适配性”,是拓宽该群体就业渠道、增加其收入的应有之义。属地政府可统筹搭建初老群体就业指导平台,链接相关市场教学服务,培养医院护工、保姆等社会紧缺人力资源;以兴趣培养为主的老年大学,可联合用人单位,开设技能提升相关课程,如高端家政、隔代养育、电商直播等,订单式培养进行人才输送,打破老年人求职市场的信息、技能壁垒,切实提高初老群体就业竞争力,实现人尽其才、才尽其用。

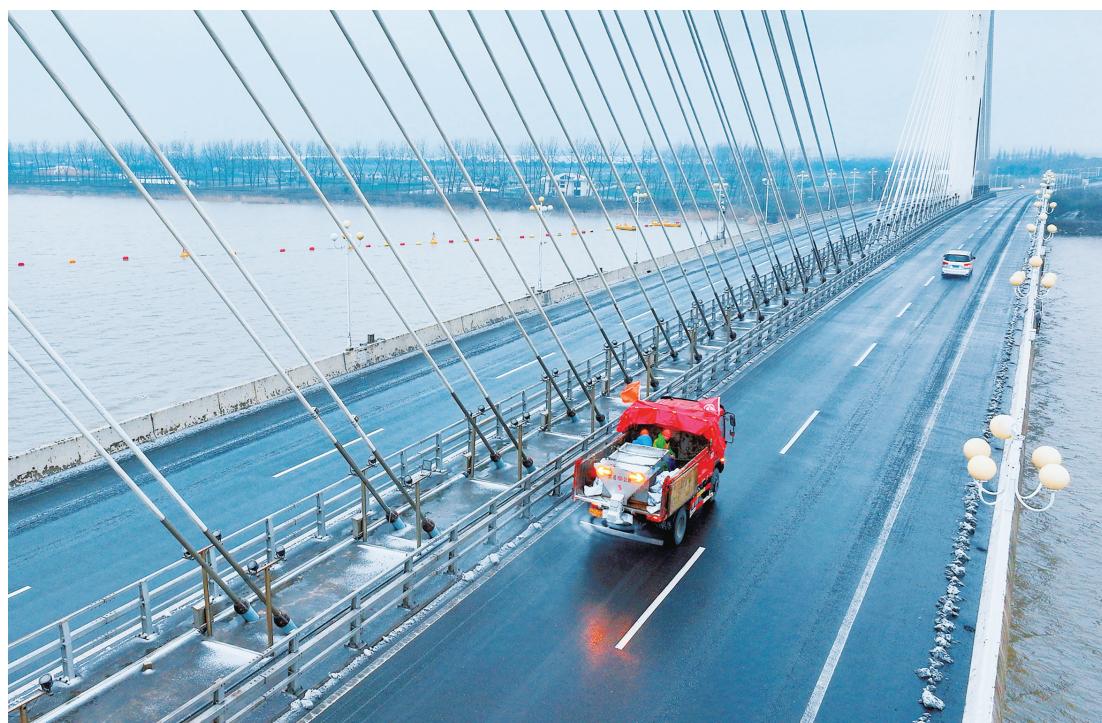
·司占伟·

## 好天气限时回归 本周中期又有明显降水

本报讯(记者俞慧娟)过去一周,我市出现雷阵雨、大风和雨雪冰冻天气。好在,本轮雨雪天气终于告一段落。昨天上午,市气象台解除了道路结冰黄色预警。

新的一周天气如何?根据最新气象资料分析,预计2月28—29日有降雨和大风过程,其余时段以云系变化为主,具体预报:2月26日多云到阴,2月27日多云转阴,2月28日阴有中雨,2月29日阴有小到中雨,3月1日雨止转多云,3月2日多云到晴,3月3日多云转阴。昨天,“流浪太阳”终于回归,一扫多日的“阴霾”。不过,本周中期还将有一次较为明显的降水过程,大家可抓紧时间洗晒。

新的一年,气温虽然缓慢回升,但平均气温5—6℃,相对来说偏低。其中,最高气温13℃,出现在3月3日白天;最低气温-1℃到-2℃,出现在3月2日早晨。风力方面,一般为陆上4级左右,沿江江面4—6级,沿岸海区5—7级。



撒盐融雪保畅通

24日,如皋长青沙大桥养护单位组织工作人员在桥面上撒盐消融积冰,确保大桥畅通和市民安全出行。

薛冯 吴树建摄

## 如东创新开展党员冬训工作——

# 既要产业强 也让思想富

幕,正大食品(南通)有限公司党支部书记杨晓军分享的金句,引起在场企业党员代表们强烈共鸣。

活动中,南通市理论名师、如东县委党校常务副校长吴金明从把握食品安全工作四大属性、做到食品安全工作四个最严等方面为食品产业链党员上理论思想课;如东县市场监管局分享十大典型案例,以案示警;“理润扶海”宣讲员就“工匠”精神、“诚信”主题进行微宣讲……“菜品”多样、“口味”众多的党员冬训大餐,让龙年第一课“回味儿”更甘。

今年党员冬训工作开展以来,如东聚焦产业发展实际,以“链”为题,积极探索

党建引领产业链发展有效路径,创新将冬训工作落在产业链上,不断延伸党组织“工作手臂”,扩大党员受训覆盖面,在为产业建设大军“补钙强身”“充电续航”的同时,也“炼”出产业高质量发展新格局。

“民以食为天,食以安为先,食品安全大于天。如东县市场监督管理局组织开展产业链党员冬训活动,为我们食品企业党员上党课、讲案例、作宣讲,还让我们和同行分享体会,既接地气又有温度。”南通罗盖特生物科技有限公司副总经理于峰表示,将积极推动食品安全管理“四个最严”的深化实践,不断加强自身的食品安全管理,建立完善食品安全体系,确保食

品生产和销售的各个环节都符合食品安全要求。

如东食品产业链党建工作由食品产业链专班牵头,以链主企业党组织为引领,推动链上企业党组织“以强带弱、以老带新”。目前食品产业链上共有29家企业成立党支部,发展党员276人。“我们希望以此次活动为契机,积极探索党建引领产业链发展有效路径,让党员冬训活动‘接地气’‘聚人气’‘冒热气’,推动党的创新理论深入人心。”如东县市场监督管理局党组成员、副局长,食品产业链党委专职副书记郁翠梅说,将坚持把党员冬训与产业发展相融合,既做到产业强,也让企业思想富。

本报记者 徐书影

## 冬训在身边

“党的十八大以来,党中央将食品安全上升到国家战略高度。作为一家全产业链食品企业,我们公司秉持‘做世界的厨房、人类能源的供应者’的企业愿景,致力守好从农田到餐桌的每一道防线。”室外寒风凛冽,室内激情澎湃。

21日下午,如东食品产业链“红链赋能守食安,益企蓄力稳发展”党员冬训活动在中共如东第一支部纪念馆二楼拉开帷



## 学校停调课问题受关注 警示桩安装设置需统筹

### 受理情况

2月16日至23日,市12345在线平台共收到企业和群众诉求26593件。尚贤人才热线受理人才诉求42件,在线解答率92.86%;“一企来办”企业服务专线受理企业诉求677件,在线解答率83.16%。

### 诉求热点

公众反映较多的诉求是:社会保险7584件,占比28.52%;消费维权2401件,占比9.03%;劳动纠纷1674件,占比6.29%;住房保障1442件,占比5.42%;教育政策710件,占比2.67%;交通管理568件,占比2.14%;户政管理419件,占比1.58%;车辆管理363件,占比1.37%;市容管理335件,占比1.26%;道路设施281件,占比1.06%。周环比有所上升的诉求类别有交通管理、教育政策;周环比有所下降的诉求类别有噪声管理、旅游服务等。

集中热点诉求具体如下:

社会保险方面。社会保险诉求主要涉及职工医疗保险和城乡居民医疗保险等领域。主要集中在医保报销比例、关系转移接续、异地就医备案、门诊统筹等事项。

消费维权方面。消费维权诉求主要涉及商品质量纠纷和服务质量纠纷等方面。商品质量纠纷主要涉及食品安全、网购商品质量问题;服务质量纠纷主要涉及美容美发、餐饮住宿等领域。

市容管理方面。市容管理诉求主要集中在无照经营游商和垃圾清运等方面。无照经营游商涉及崇川区怡园新邸西门通生路、开发区星月花园南门、苏锡通园区香樟路69号宝湾物流东侧;垃圾清运主要涉及作业噪声、清运不及时为主。

教育政策方面。随着寒假接近尾声,各地学校陆续开学,本周开学时间、转学政策等咨询量有所上升;同时受冷空气影响,学校停课调休问题受到公众关注。

冰冻天气方面。2月22日下午,受雨雪及低温天气影响,我市部分地区路段出现结冰情况,影响途经车辆、行人通行,相关诉求量增长明显,南通12345在线平台第一时间与市公安、城管、市政及属地政府对接,各部门快速响应、及时处置,全力保障恶劣天气交通安全畅通。

企业主要关注职工社会保险、(省政务服务网)办事指南、企业设立、综合审批等诉求事项。

### 一周有话说

警示桩安装设置是提升人居环境质量的重要环节,建议属地政府和有关部门要加强统筹,对警示桩工程进行质量监管,不定期调研摸底;主动靠前,针对警示桩设置需求,从规划、设计、施工、改造等方面着手,建立健全配套便民政策;强化住建主管指导,对警示桩热点、难点问题,加大沟通协调力度,实现管理服务一盘棋,提升市民幸福感。

## 凝聚合力打击拒执犯罪 如皋公检法联合出台实施意见

本报讯(通讯员朱丹丹 慕凯 记者王玮丽)23日,如皋公检法联合出台《关于完善打击拒执犯罪长效机制的实施意见》,扎实开展集中打击拒不执行判决、裁定等犯罪行为专项行动。

《意见》建立公检法联席会议制度,按照分工负责、相互配合、相互制约的原则,依法高效办理拒执犯罪案件,严防打击拒执犯罪行为。《意见》列明“有能力执行而拒不执行,情节严重”的十二种情形,并就公检法衔接过程中移交证据材料的范围和形式,以及公安机关立案和侦查、人民检察院批捕和提起公诉、人民法院审理相关公诉和刑事自诉案件的期限、流程等进一步细化,凝聚联动打击拒执犯罪的强大合力。

打击拒执犯罪是保障当事人合法权益、维护司法权益的重要抓手,也是助推诚信社会建设和持续优化法治营商环境的现实需要。如皋法院将认真落实《实施意见》,不断健全“公诉+自诉”诉讼模式,加强与公安、检察机关的协调配合,依法严厉打击拒不执行判决、裁定等犯罪行为,弘扬诚实守信的社会风尚,不断优化法治营商环境。

## 提升轻微事故快处能力

海门飞鹤公交开展实景演练

本报讯(记者严春花 通讯员潘文博)近日,海门区公安局交警大队联合海门飞鹤公交开展了“运输企业轻微事故快处快撤”实景演练,旨在进一步加强海门飞鹤公交对轻微事故的快速处理与撤离能力,确保道路交通安全与畅通。

演练模拟了一起轻微碰撞事故,在对事故车辆进行了初步检查,确认无人员受伤后,立即启动了“轻微事故快处快撤”程序。海门区公安局交警大队在海门飞鹤公交协助下,对事故进行了快速处置定责,事故现场很快得到了清理,交通也迅速恢复了正常。

此次实景演练的成功举行,增强了海门区公安局交警大队与海门飞鹤公交之间的沟通与协作,提高了海门飞鹤公交对轻微事故的快速处理与撤离能力,为进一步提升海门区道路交通安全水平奠定坚实基础。

## 保障乘客安全便捷出行

通州畅行公交开展上路上线检查

本报讯(记者严春花 通讯员徐高阳)上周,通州畅行公交886车队组织人员对下辖平潮“村村通”线路重点部位开展上路上线检查,全力保障市民乘客安全、便捷出行。

此次上路上线针对车辆发动机、制动、轮胎、车载灭火器等进行全面细致的检查。对于检查中发现的问题,车队要求及时整改到位,防止“病车”上路。同时与驾驶员们面对面交流,叮嘱他们要注意防范雷暴、大风、强降雨等恶劣天气,途中要多留意岔路口的行人及非机动车争道抢行的现象,杜绝疲劳驾驶。

该车队负责人表示,此次检查进一步提高了驾驶员的安全责任意识和服务意识,对持续抓好春运期间安全生产工作具有重要意义。