

企业与人才在这里“双向奔赴”

——南通开发区新春综合招聘会见闻



“你们的生产车间粉尘会不会多?”“我们都是3D打印,是清洁车间,没有粉尘的。”“从你简历看,还是符合我们需求的,能不能填个信息单?”……

25日上午,南通开发区能达大厦的大厅里,人头攒动,南通开发区2024年“春风行动”之新春综合招聘会正如火如荼举行。开发区人社部门组织区内企业200余家,提供近7000个岗位,供求职者选择。

近年来,南通开发区重大项目建设成效显著,诸多项目落地,也出现了用工紧张这样“甜蜜的烦恼”。为帮助企业“抢人”,开发区一方面组织企业赴外地开展招聘活动,另一方面也提供更多平台和政策,挖掘内部潜力,实现企业和求职者的“双向奔赴”。

“在开发区的大力支持下,我们企业已经接近满产,需要的一线工种和技术岗位也越来越多。”在百亿级项目星源材质招聘点,围着不少求职者。星源材质(南通)新材料科技有限公司人力资源主管郑光伟一边介绍着企业情况,一边翻看求职者的简历。2021年落地开发区的星源材质,抢抓住新能源发展风口,一直在扩大产能,对人员的要求也不断增加。这次招聘会,他们又提供了近300个岗位。“南通本土人才还是很对企业的‘胃口’,之前招聘的技术人员中,八成来自南通本地。”

36岁的湖北人范学辉在开发区工作。此次,他带着新婚妻子过来,希望为爱人在开发区找份工作。他说,这里企业众多,机会也多,已经和几家合适的企



企业招聘人员与求职者交流。

业深入洽谈过了。“我在开发区工作了近10年,这里环境特别好,无论是企业还是政府,都很关心我们外来者,收入也比老家高一倍,希望妻子也找份工作,在这里扎根。”除了线下招聘会,当天,南通开发区还在“就在江苏”智慧就业服务平台搭建直播间同步进行直播带岗,首次面向全省直播。通威太阳能、中天科技、力德电子等9家企业提供1688个优质岗位供求职者选择,其中多数面向高校毕业生,助力高校毕业生就业。

“我们以前也通过一些直播平台,开展线上招聘,效果还不错。”参加直播招聘的中天科技集团有限公司人力资源经理宋晓锐说,但是企业个体毕竟能力有限。而政府搭建的直播平台,可以更全面展现地区优势和政策优势,集合各方面的优质资源,从而吸引更多流量。“我们每年会招聘500多名应届毕业生,其中一半来自线上招聘,而借助政府平台,我相信这一比例今后还会更高。”

本报记者 陈可



线上直播带岗。

钱成华摄

苏锡通园区开展新春专场招聘会 40余家企业提供1200多个岗位

本报讯(通讯员朱媛媛 记者吴霄云)25日下午,由苏锡通园区政法和社会事业局主办的“‘就’在家乡,‘职’等你来”新春专场招聘会在张芝山镇德力新天地举行。据悉,2月5日至17日,苏锡通园区已在南通大学、永旺梦乐城开展系列招聘活动,本场是线下第三站。

“我年纪大了,但是有电工证,从事电工工作几十年,是个熟手老师傅,今天来碰碰运气。”家住张芝山镇八字桥村的秦师傅今年53岁,一技在手,老了也吃香,已经有好几家企业向他抛出橄榄枝。

为实现政企联动,让服务更优,招聘会将企业推荐岗位和部门政策宣传相结合,设置了职业指导区、政策咨询区、人才服务区。还根据园区的产业结构同步开展线上招聘会,充分发挥春风行动品牌效应,尽最大努力,为用人单位和求职朋友搭建暖心桥,满足线上线下不同身份不同就业意愿求职者的个性化需求。

据统计,此次招聘会共吸引40余家规上企业参与,提供岗位1200余个,进场求职1300余人,初步达成就业意向200余人。



开足马力

22日在上海振华重工南通分公司拍摄的正在进行总装调试的港机产品。复工复产后,振华重工南通分公司重装项目部生产现场一片繁忙,各个项目生产进程提起“加速度”。

记者 许从军摄

(上接A1版)“我们把装饰品拿回家手工上色,新手培训半天就能上岗,销量好的时候平均每人一年能挣到4万元。”村民田兴华开心地说。

据悉,扎根如皋的十多年来,聚鑫木制品经历了电脑雕花到如今的数智塑料成模的工艺改良,不仅市场越做越大,也带动越来越多的人共同致富。“目前洋港村有九成

村民加入了我们。”谈起企业吸纳的劳动力,工厂负责人吴鑫炎格外自豪。

专门种植草坪的省“一村一品一店”示范村钱长村、整个社区的居民家前屋后都会种植地理标志农产品——蓰荷的白李社区、党支部引领整个社区发展小微景景的

做优培强 奏响春之曲

夏庄社区……如皋不少村(社区)大力发展乡村特色产业,在做大做强产业的过程中,拓宽农民增收致富渠道,描绘更加和美的城乡画卷。

本报通讯员 许周欣 王玉玉
本报记者 陈嘉仪

创新引领 链上好起舞

(上接A1版)

厚植沃土,把优化营商环境落到实处

滋养实体经济“青山常在、峰峦如聚”,必须全力营造一流营商环境和产业生态,让做实业者看到奔头、使出劲头、尝到甜头,点燃“企业敢干”的火热激情。

近年来,通州始终坚持以效能最高、服务最优、体验最好为目标,出台实施60条硬举措,全力打造“万事好通、周到有解”营商服务品牌,入选中国最具投资潜力区域百强和中国营商环境百强区,2022年营商环境评价排名较前一年上升22位,位居全省第20位。在通州,营业执照手机端“半天拿证”成为常态,重大项目全天候代办办办,“拿地即开工”“准入即准营”与一证办理“施工许可”等新模式全面推开、实现常态。

当前,通州全区上下正深入开展“服务企业大走访”“挂钩联系”等活动,区四套班子成员全挂钩联系企业,走访企业千余家次,对任何涉企问题,推行过程化服务、全闭环管理,市场主体提供全方位服务,全面提振企业“进”的信心。

“‘链’上聚力、创新引领,从纺织之乡、建筑之乡到打造全市产业创新高地,再到培育新质生产力,通州这块洋溢着创造精神的热土,必将不断创造新型工业发展、制造强区建设的新业绩。”通州区委副书记、区长王少勇介绍。

本报记者 任溢斌 黄艳鸣
本报通讯员 张骥

夯实基础、从严管理、择优选拔,市人社局“育”“管”“用”相结合——

锻造一支高素质干部队伍

“通过窗口锻炼,让我更加熟悉业务,也更快适应了岗位的工作节奏。”作为社保中心新录用公务员,李逸秋入职就被安排到群众办事窗口进行锻炼。短短几个月,她已从业务“门外汉”变成了行家里手。

近年来,市人社局着眼人社事业发展需要,遵循干部成长规律,积极搭建生态网格型干部培养锻炼平台,通过夯实基础“育”、从严从实“管”、择优选拔“用”,努力锻造一支高素质的干部队伍,营造人尽其才、才尽其用的良好局面。

“育”字为先,涵养担当作为底气

“半年的挂职,要用很长时间消化。”江苏省南通工贸技师学院青年职工郭世阳,在市人社局行政服务处挂职半年期将满,不无感慨地说:“我在局里开阔了眼界,增长了见识,这是一笔宝贵的财富。”

这种通过单位系统内部轮岗挂职的“培养型交流”形式,是南通人社注重干部“精育”的生动展现。2023年7月,市人社局出台《关于进一步加强局系统青年干部培养的实施意见》,从提高政治素养、强化

一线多岗、开展实训实操等七个方面加强局系统青年干部培养,推动青年干部全方位一线实操、练兵比武。

一方面进行“家里练”,指派优秀青年干部独立承担各类考试考务的考点组长,加入全局性专项工作小组等;另一方面主动“出去比”,积极推荐干部参加各级专题培训班、竞赛活动以及上级各类临时专项工作等。

“干货多多、收获满满。”每每提及局系统组织开展的年轻干部培训班,局机关党委四级主任科员邢毅闻都忍不住点赞:“局领导们坐下来与我们年轻同志促膝长谈、分享交流,既入心又暖心。”为培养锻炼干部,南通人社系统还组团赴苏州实地参观见学,从“张家港精神”“昆山之路”“园区经验”中受启发、找差距、知奋进,形成调研报告、心得体会50余篇。

“去年我们局系统8名同志参加上级有关临时专项工作,均获得了表扬;6名同志在市级机关写作、演讲等比赛中获奖,取得了不俗成绩。”市人社局党组书记、局长王一鸣介绍,“通过这些工作,同志们得到了锻炼,我们发现了各领域潜在人才,既为干部成长搭建了互学互鉴的平台,也为组

织科学选人提供了有效依据。”

“管”字为要,锤炼忠诚干净担当

好干部是选出来的,更是管出来的。市人社局坚持在“管”字上下功夫,知事识人,重在考核。

为推动考人与考事相结合、政治素质考察与工作实绩考核相印证,市人社局出台了《市人社系统科职干部现实表现纪实试点工作方案》,从日常工作中的突出表现、处理急难险重任务时的现实表现等方面进行记录。

“我们坚持在急难险重任务中考察识别干部,比如通过选派干部到信访维稳一线、处置突发事件和重大群体性事件等,及时掌握干部在关键事、关键时的担当表现。”王一鸣表示,局里专门统筹一定数量的职务职级和高级专技岗位名额,用于鼓励激励干部担当作为。

市人社局还修订了《党的建设成效评价考核实施方案》,把各项目标分解为思想、作风、廉洁履职等6大项17个指标,并将结果与党支部评先、优秀共产党员评选以及

处室、局属单位考核挂钩,以动真碰硬的务实举措推动机关作风大提升。

“用”字为重,激发干事创业活力

建设标准化“家门口”就业服务站、打造“省市就业协同应用平台”、率先编制博士后载体建设管理地方规范标准……近年来,南通人社走在全国全省前列的大部分工作,都有青年干部参与,甚至担当主力。

市人社局坚持“任人唯贤”原则,把发展潜力大、成长进步快、综合素质高的干部大胆放到重要岗位、关键岗位上,为干部提供了施展才华的广阔舞台。近三年来,为业绩突出干部搭建“直通车”,让实干者得实惠、受激励,共完成干部职务职级晋升152名,交流轮岗44名,专业技术岗位晋升124人次,形成“用好一个人,激励一大片”的良好效果。

王一鸣表示,新的一年,南通人社将乘势奋进,以高素质人社干部队伍、高质量发展人社事业,为推进中国式现代化南通新实践作出新的更大贡献。

本报通讯员 朱晓晔 张昊男
本报记者 何家玉

市领导带队开展安全督查

本报讯(记者顾凌)25日上午,副市长刘洪带队前往崇川区部分养老机构开展安全督查。

在阳光老年公寓,督查组走进电动车棚、地下车库、机构食堂和老人居住区,察看消防器材、疏散通道、厨房安全等情况。在美德护理院,督查组重点对消防设施器材是否完整好用、消防控制室操作人员是否在岗在位、消防设施是否正常运行、安全出口是否畅通等进行详细检查。在千禾护理院,督查组通过现场演练的方式检验在岗工作人员的应急处置能力。

督查组强调,养老服务机构作为老年人集中生活的人员密集场所,消防安全工作尤为重要。各养老机构要加强自查自纠,依照标准配置消防设施和器材,保障疏散通道畅通,强化电动自行车充电和停放管理。同时,要落实消防安全责任,增强安全防范意识,通过培训和演练提高全体工作人员的快速应对能力。针对养老机构设置避难间的难点,市民政局、住建局、消防支队等相关单位将进行集中会商,协力推动问题解决。

海门“奔竞不息”立潮头

(上接A1版)

如今,海门已成为上海和苏南客商投资的热土,千亿级中天绿色精品钢项目、总投资50亿元的海上风电设备制造项目、总投资50亿元的上海电气异质结电池组件项目……一个个重特大项目从上海、苏南等地跨江而来,在海门落地生根、开花结果。记者了解到,近年来,落户海门的产业项目七成以上来自长三角地区。

“我们将把‘长江口产业创新协同区’率先破题作为重要任务。”郭晓敏介绍,海门以跨江共建为引领,积极对接上海“五个中心”建设,强化区域协同、产业协同、科技协同,努力创造一批标志性成果。在区域协同方面,紧扣25项合作清单,全力融入“嘉昆太协同创新核心圈”;在产业协同方面,以开发区、海门港新区为主阵地,加快推进与上海临港集团合作,通过“共建专业园区、共引龙头项目、共享专用品牌”等方式,打造跨江共建的“新典范”;在科技协同方面,积极探索“基地+拓展区”“总部+协同中心”等路径,通过招商引资、招才引智、招研引院等方式,全力打造“长三角科技成果转化首选地”。

同时,海门区将积极发挥产业基础、联运条件、发展空间的叠加优势,加快构建以海门港新区为主体、以正余和悦来为两翼拓展区的发展布局,持续完善港产城深度融合的功能配套,聚力壮大先进金属材料、新能源“两大集群”和海洋工程装备制造、海洋船舶工业、海洋药物和生物制品业、现代海洋服务业“四大产业”,全力打造海门高质量发展的“蓝色引擎”。

猛攻项目 铸发展引擎

重大项目是经济发展的“生命线”,海门区根据“重大项目攻坚突破年”相关要求,不断优化招商体系,聚焦主导产业,绘制招商图谱,开展项目比拼,全力以赴抓招商、攻项目、优服务,全面掀起招商引资、项目建设的热潮。

近年来,海门引进千亿级中天绿色精品钢项目、百亿级招商邮轮项目等一批大项目,推动制造业高质量发展,形成先进金属材料、生命健康、高端装备制造、新一代信息技术、新能源“3+2”产业体系。

一流营商环境已成为海门区制胜未来的关键法宝。“在建设成品药项目之前,我们到上海、山东、四川等多地考察过,但还是决定扎根海门,踏踏实实发展。”江苏慧聚药业股份有限公司董事长邹平告诉记者。今年,位于临江新区的慧聚泡沫制剂、散剂、膜剂技术平台项目已正式启动,预计将在年底前投产。“在这里,政府真正把企业的事放在心上,真正做到无事不扰、有求必应。”

慧聚药业是一家致力于国内药物“卡脖子”技术攻坚的企业。依托强大的研发能力,慧聚药业让生物医药实现国产化、低成本化。去年,慧聚作为江苏唯一一家企业成功亮相央视《国货品牌》栏目。目前,企业已成为主板预上市企业,先后获评国家高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业、国家知识产权优势企业、江苏省创新型领军企业。

慧聚药业二期项目位于临江新区,标志着企业正式由原料药生产向制剂生产延伸。未来,慧聚药业将建成60条制剂生产线、90条原料药生产线,形成研发、转化、生产的完整体系,到2030年前后,慧聚药业将有望实现销售过百亿的目标。

“紧扣‘重大项目攻坚突破年’主题,聚焦项目建设全生命周期,全流程跟踪服务,全方位保驾护航,确保省市重大项目数量、质量持续领跑南通。”海门区发改委主任郁逸介绍,海门区将力争全年工业开票销售增幅20%以上,规模以上工业企业突破1000家,新增国家专精特新“小巨人”企业、制造业单项冠军10家以上。同时,深入开展“服务业发展攻坚年”活动,全年确保服务业开票销售增幅突破30%,新增服务业重点行业规上企业突破200家。

奋勇争先 实干开新局

一年春作首,万象始更新。走进海门各区镇,处处是铆足干劲、赶超奋进的干事场面。

人头攒动、车来车往、机器轰鸣……初春的天气还带有阵阵寒意,但在海门港新区的振江股份大兆瓦海上风电项目现场却是一派火热场景。

日前,总投资50亿元的振江新能源项目开工建设,新能源产业链上的又一个“大块头”企业即将诞生。振江新能源项目被列为省级重大产业项目,一期投资7亿元,建成后年组装400套发电机组,竣工达产后有望实现销售收入38亿元、入库税金1亿元。

海门港新区是海门布局风电装备制造产业集聚地,艾郎风电的风电叶片生产基地,通光集团的海底光缆、电缆生产基地均落户于此,并已形成生产规模。随着振江落户,风电装备产业链补齐关键一环,由此,海门港新区将形成较为完备的风电装备制造产业。

十多年前的冬天,海门策应沿海开发,建设海门港新区。近年来,海门港新区布局产业、发展经济,一个产业特色明显、“港产城人”融合发展的沿海新城加速崛起。去年,该区实现工业开票销售551亿元,对海门贡献度超过三分之一。

实干者,不会让时光偷偷溜走。“工业经济方面,我们要继续发挥海门顶梁柱作用。”海门港新区党工委副书记黄国说,今年,该区力争全年签约重大项目8个,其中100亿元以上项目1个、50亿元项目1个,规上工业销售力争突破800亿元。

乡镇和园区是海门经济发展的主力军。去年12月30日,海门区第十五届委员会第七次全体会议召开,会上一次性印发了13个文件,把全年的重点工作、目标任务逐一量化到节点、压实到区镇,推动全区上下以“提前起跑、奋力奔跑”的劲头投身新一年的工作。

海门各区镇部门迅速响应,全面掀起招商引资新攻势,把节假日变成招商日,拜访接待客商,推介投资环境,跟踪洽谈成熟项目,广泛收集信息,从头从紧抓起,奋力实现“开门红”。春节假期期间,海门各区镇及驻外局共接待客商108次,外出拜访企业30次,获取项目信息33条,签约项目2个。