

# “宝妈”重返职场需要更多支持

□唐彦云

“宝妈”全职妈妈担任着养育孩子的全职角色,几乎每件事都得亲力亲为,而且还面临产后生理、心理的巨大落差和调适,是非常艰辛不易的。韩国部电影《82年生的金智英》,得到很多女性的共鸣,正因深刻反映了这样的困境。女性在家带孩子,这本身就是一种职业劳动,在时间、精力、体力上辛苦付出,“宝妈”首先需要得到来自家庭最大限度的理解、尊重与支持。

如今身处知识信息快速更新的时代,加上就业环境的变化,全职妈妈如果脱离职场时间过久,未能及时学习工作所需的新知识、新技能,重返职场时,必然会遇到各种各样的新情况和新问题,过去的年龄、专业优势很可能变成劣势,必须要有应对各种不利因素冲击的准备。这时,除了需

要得到家庭的支持,更需要得到社会的帮助。不论是政府部门还是公益团体,要在全职妈妈重返职场时,提供更加精细化、人性化、个性化的培训和指导,包括精神上的支持和鼓励。

对于用人单位来说,发展离不开用工成本的降低,因此对于女性尤其是想再就业的全职妈妈的隐形就业歧视不可避免。单纯号召用人单位具备社会责任心,去承担女性员工因生产、哺育所增加的用工成本,显然不是治本之道。只有从顶层制度层面,采取根本性的激励举措,用人单位不仅不用担心招聘女性员工会增加用工成本,而且还能得到更多的福利优惠,才能创设真正公平合理、维护女性权益的就业环境。

面对不断走低的生育率,改善育儿环境正成为社会的共识。提供让妈妈无后顾之忧的普惠托育服务,可以使更多女性不必在个人职业理想与担任全职妈妈这二者之间,进行艰难抉择。近期在全国两会期间,全国政协委员、共青团河北省委副书记侯贵松就提出了“大力发展普惠托育服务”的建议,包括健全托育支撑政策体系,加强托育综合服务中心建设,大力鼓励和支持用人单位、社会力量兴办婴幼儿托育服务机构,规范产科中心、月子中心和保姆市场的价格范围、服务标准等等,就具有很强的现实针对性和建设性。可以说,用普惠托育服务助力全职妈妈再就业,既符合女性实现职业理想的个人意愿,也是构建生育友好型社会的大势所趋。

## 热点快评

最近,有个“硕士学历二胎宝妈投84份简历面试为0”的新闻上了微博热搜。这个故事折射的不仅是关于全职妈妈再就业的个体困境,也促使社会对当前的育儿环境、女性职场环境进行反思。

当前,我国在婴幼儿喂养、照护和教育方面的配套服务还不够完善,未能跟上育儿理念发展的步伐。过去单纯依靠老人帮忙的“隔代”养育,在新形势下发生了变化。很多女性在孩子低龄阶段,只得放弃两三年甚至更长时间的职业生涯,成为“全

## 在细微处涵养和厚植家国情怀

□朱洪海

《中华人民共和国爱国主义教育法》于1月1日正式颁布实施,在规定面向全体公民开展爱国主义教育的同时,突出学校和家庭对青少年的教育,并对公职人员等不同群体的爱国主义教育分别作出了规定。

在中国人的精神世界和传统文化中,个人与社会、家庭与国家,一直以来都是密不可分的整体。浓浓的家国情怀,是每一个中国人心底里自下而上的道德情感与自上而下的道德责任。这部法律的颁布实施,从法律层面明确了全社会各群体在爱国主义教育方面的责任和义务,对在全社会大力弘扬家国情怀起到了积极的推动作用。

家是最小国,国是千万家,家国两相依。弘扬家国情怀,对于个体成长、地方发展、国家繁荣都有着不可或缺的滋养、引领和推动作用。国家好,民族好,家庭才能好。全国4亿多家庭、13亿多人民,只有心往一处想,劲往一处使,才能汇聚起实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的磅礴力量。

爱国主义是具体的、现实的。弘扬家国情怀,并不是一个空泛的口号,而是需要落实到实实在在的行动中。作为社会大众,要坚持家风建设,夯实涵养家国情怀的起点。家庭是个体精

神成长的沃土,良好家风的涵养、家教的养成,将为人生打下最重要的生命底色。我们要高度重视教育子女的方式方法,为他们当好人生“第一任老师”,上好“人生第一课”。

作为党员,要强化奋斗意识,找准家国情怀的支点。身处基层一线,从事平凡的工作,只要能立足本职岗位,干一行、爱一行、钻一行,在各自行业内把平凡的事情做好,就是践行家国情怀的具体表现。要强化学习意识,将学习贯穿在人生成长的每一个阶段;要追求品行高度,在困境中锤炼对党忠诚的政治品格;要保持精神面貌,用最佳状态为党和人民事业拼搏奉献。以积极的奋斗姿态,在新时代新征程上留下无悔的青春足迹。

作为领导干部,要端正政绩观念,明确家国情怀的落脚点。往大处说,必须“守护好、建设好我们伟大的国家”,往小处说,必须始终秉持正确政绩观,做到为官一任,造福一方。坚持实事求是的思想方法、工作方法、领导方法,以过硬的党性觉悟和工作智慧,“不唯上,不唯书,只唯实”。要秉承为人民服务的宗旨,时刻将人民放在心中,牢记民生情怀的实质内涵,用最接地气的行动为群众谋福祉。

## 营造老有所为的友好环境

□李佳佳

在老龄化的大背景下,老年人再就业或将成为社会常态。调查显示,随着人均寿命和健康状况的提高,超过六成老年人退休后有再就业意愿。如何为银发群体打造友好的就业环境,让老年人“老有所为”“老有所可为”,成为摆在我们面前的一个新课题。

探索老年人就业模式。关于老年人就业,国家已有明确的政策导向。2021年11月,中共中央、国务院印发《关于加强新时代老龄工作的意见》明确提出,鼓励老年人继续发挥作用,把老有所为同老有所养结合起来,完善就业、志愿服务、社区治理等政策措施,充分发挥低龄老年人作用。在学

校、医院等单位和社区家政服务、公共场所服务管理等行业,探索适合老年人灵活就业的模式。全社会要以更开放、更包容的心态看待老年人再就业问题,敞开胸怀吸纳“银发族”就业,提供全方位服务、全周期保障。根据老年人的特点,设计和开发适合老年人的就业岗位,促进老年人尤其是高技能的老年人更好地发挥余热、实现个体价值、创造社会价值,让老年人真正实现“老有所为”。

保障老年人就业权益。根据现行劳动法律法规,“银发族”再就业,与用工单位不再形成劳动关系,用工单位仅需支付报酬,双方不涉及社会保险。探索老年人就业培训。有些老年人虽然渴望重返职场,但苦于缺乏职业技能,或原有的知识技能已无法适应市场需求。因此,必须以需求为导向,精准推进形式多样的老年人职业技能培训,助力退休人员再就业。要建立健全分级分类的老年职业培训体系,大力开拓以专业技能为支撑的技能型工作岗位培训,例如健康管理、文化传播、乡村旅游、家庭照护、心理疏导等,用好智慧数据教育平台,持续优化线上线下融合的老年职业教育体系。鼓励有条件的我市高校、职业院校开设老年职业培训相关专业和课程,提升老年人就业能力。



## 南通魔术“洋”“明”四海

近日,文化和旅游部艺术司公布了新时代魔术领军人才名单,南通市少年杂技团青年魔术师丁洋、朱明珠双双上榜。全国共10人获此殊荣。

朱晋画

## 锚定“高质量”,打造现代服务业新高地

□王梓宁

### 江海锐评

近日,我市召开了全市现代服务业高质量发展大会,会议强调要推动服务业提质增效、繁荣发展,加快建设具有重要影响力的长三角现代服务业高地,为打造全省高质量发展重要增长极提供坚实支撑。

服务业的繁荣发展是现代化的重要标志。大力发展现代服务业是推动产业结构升级、价值链攀升的“助推器”,对于改善经济结构、扩大就业市场、扩大服务消费具有重要意义。

提升“生产”和“生活”两大核心。

现代服务业的核心包括生产性服务业

和生活服务业。生产性服务业方面,要加新兴服务业领域的发展,鼓励金融机构创新产品、升级服务,为实体经济提供灵活多样的金融活水,为企业提供更加有力的金融支撑。我市具有良好的区位优势,可以支持物流行业加强设施建设和技术创新,提高运输能力、运输效率。软件信息领域,鼓励企业加强研发创新,推动数字化转型,为制造业提供全流程智能化解决方案,提供高效便捷的技术服务支持,促进企业平稳运行和产业优化升级。生活性服务业方面,要加大对重点领域基本公共服务的支持力度,充分释放政府基础性、兜底性服务功能,鼓励更多社会资本进入供需矛盾突出的领域,推动生活性服务业社会化发展。

抓住“业态”和“场景”两个关键。现代服务业离不开业态和场景的有力支撑,应密切关注新兴业态和消费趋势,通过融合互联网、人工智能等新技术,推动服务业的数字化和智能化发展,植入新业态、培育新场景,提供个性化、便捷化的服务体验,满足消费者多元化的消费需求。引导传统服务业开展技术创新、业态创新、模式创新、管理创新,推动重点企业向专业化、高端化、品牌化升级。创建智慧商圈,整合线上线下资源,打造集购物、娱乐、文化体验于一体的综合性消费场所,满足消费者多样化的购物需求。

完善“平台”和“载体”两项指标。建设一流高效的平台载体是现代服务业发展的重要支撑,要积极构建现代化的服

务业园区和产业集聚区,提供优质的营商环境和支持政策,吸引服务业企业集聚和创新发展。同时,加强数字化建设,建立在线服务平台,为服务业企业和消费者搭建便捷的交流和合作平台,建立服务业创新创业孵化同盟,提供初创企业孵化、培训和资金支持,促进新业态的发展;建设服务业综合信息平台,整合各类服务信息,提供便捷的查询和交流渠道,促进服务业企业间的合作和共享资源。打造现代化服务业园区和商业街区,提供创业场所和基础设施,吸引服务业企业入驻。同时,还要加强服务业人才培养和引进工作,建立健全的人才培养体系,提供多样化的人才培训和培养机制,鼓励优秀人才向服务业领域流动,提供良好的待遇和发展机会。

## 范晓林:扎根基层守初心,助力振兴显担当

进入角色,深入各条线的最前端。她带领支行员工们,深入农村,积极开展走访千户工作,挨家挨户宣传邮储银行贷款政策、各项理财产品等,全力支持乡村振兴建设。同时,她带头帮扶孤寡老人,开展捐赠书籍等公益活动,并与辖区内村委开展党建共建活动。

作为农村支行的一名网点负责人,范晓林扎根基层,积极与乡镇各单位对接,组织客户经理与辖内村委会、种养大户以及个体工商户保持密切联系,经常上门给他们讲解邮储银行最新的信贷品种和优惠政策。

通过她的努力,邮储银行各项产品被更多

客户熟知。为了能够给客户提供更为便捷的服务,她还安排支行经验丰富的信贷团队负责人驻点服务,确保每周提供至少2次驻点服务。截至2024年2月末,江安镇支行小额贷款结存超260户近2亿元,其中,邮储E贷结存超百户共2830万元,“一县一品”特色行业超2700万元,产业扶贫结存近2300万元。

在范晓林眼中,客户再小的事也是大事,无论客户办理什么业务,无论客户的距离远近,她都一样热情平等地对待。2023年8月,江安支行来了一位步履蹒跚的老大爷,办理老伴的存折挂失业务。交流中,范晓林得知老大爷唯一的儿

子出车祸去世,老伴儿瘫痪在家,自己年老体衰,腿脚不便,回来一次非常困难。“老人家,您先坐下喝口水,我给您想办法。”结合相关制度要求,范晓林立即带领支行工作人员,提供金融服务延伸,上门为老人办理挂失业务。

多年来,范晓林始终以饱满的精神、昂扬的斗志,坚守用真心、苦心和恒心,把工作做好做实。“急客户所急,想客户所想,坚持为客户服务”是她始终如一的职业操守,未来,她也将始终践行助力乡村振兴的责任与担当,在平凡的岗位上谱写着不平凡,在周而复始的点滴工作中力争精益求精,用心服务好每一位客户。

·蔡成芬·



范晓林是邮储银行如皋市江安镇支行的支行长,她始终坚持奋斗在一线,走千家,访万户,坚持以邮储E贷为抓手,扎实开展整村授信,将人生最青春的年华献给了挚爱的邮储事业,曾被评为邮储银行南通市分行“先进个人”,南通市分行“优秀共产党员”,江苏省分行“先进个人”和江苏省分行“服务乡村振兴优秀共产党员”。

2022年8月,范晓林转岗至邮储银行如皋市江安镇支行,面对新的环境、新的挑战,她迅速

