

环境监测体系建设明确“两步走”

以更高标准保证数据“真、准、全、快、新”

新华社北京3月16日电 生态环境部日前印发《关于加快建立现代化生态环境监测体系的实施意见》，提出了“两步走”的建设目标：未来五年，现代化生态环境监测体系建设取得重要进展；到2035年，现代化生态环境监测体系基本建成。

生态环境监测是生态环境保护的基础，是生态文明建设的重要支撑。生态环境部生态环境监测司有关负责人介绍，此次印发的意见以监测先行、监

测灵敏、监测准确为导向，以更高标准保证监测数据“真、准、全、快、新”为目标，以科学客观权威反映生态环境质量状况为宗旨，更好发挥生态环境监测对污染治理、生态保护、应对气候变化的支撑、引领和服务作用。

这位负责人介绍，意见明确了“两步走”目标：第一步，未来五年集中力量推进现代化监测体系建设取得重要进展，实施天空地海一体化监测网络建设工

程、监测科技创新工程、强基层补短板能力提升工程、监测人才培养工程等“四大工程”，加速生态环境监测数智化转型，提升生态环境监测整体能力。第二步，再用五年左右时间，到2035年，现代化生态环境监测体系基本建成，生态环境监测综合实力达到世界先进水平。

意见从监测网络、监测技术、业务支撑、数据质量、监测管理等方面提出了主要任务，强调抓好健全天空地海一

体化监测网络、塑造数智化监测技术新优势两个重点，推动监测数据高质量、监测管理高效能、监测支撑高水平。

据悉，为切实推动意见各项要求落实落地，生态环境部还研究制定了《现代化生态环境监测体系建设要点（省域）》，分领域明确细化具体建设要求，为地方推进监测现代化提供有力抓手，鼓励先进地区先行先试，引导落后地区补齐短板，系统、全面提升地方监测整体能力。

细分为田径、篮球和足球场地，三项国标7月起实施——

夯实中小学运动场“地基”

据新华社北京3月16日电 近年来随着学校体育蓬勃发展，广大中小学对塑胶跑道等体育场地的需求量猛增。为确保校园体育场地质量，保障青少年学生运动安全，有关中小学运动场地的三项国家标准（以下简称“国标”）日前出台，湖北省地方标准《合成材料面层运动场地质量管理和合格评定》（以下简称“湖北地标”）也将于近期发布。

据介绍，2018年教育部就牵头出台了强制性国家标准GB 36246-2018《中小学合成材料面层运动场地》，有力规范了运动地坪市场；而此次出台的三项推荐性国家标准《中小学合成材料面层田径场地》《中小学合成材料面层篮球场地》《中小学人造草

面层足球场地》，是2018年强制性国标的配套标准，对中小学相关运动场地提出更多新要求。此次三项国标由教育部提出、教育部教育技术与资源发展中心（中央电化教育馆）牵头制定，国家市场监督管理总局和国家标准化管理委员会于去年年底发布，将于今年7月1日实施。

国标的主要起草人表示，2018年出台的强制性国标为解决当时的“毒跑道”问题，主要聚焦于场地的安全环保和关键物理指标。而此次针对实际调研中发现的问题，重点补充了场地基础、铺装及耐磨性、色牢度等不宜强制要求、但对场地整体使用性能又至关重要的指标参数；同时提升了无机填料含量、高聚物、耐老化性能，加严了对短链

氯化石蜡和麾卡（MOCA）含量的要求；并将此前的运动场地细分为田径、篮球和足球场地，针对性更强。

“希望校园运动场地中的各种质量问题，都能在这三个国标中找到标准依据，从而对中小学运动场地的建设有更明确的指导意义。”该主要起草人称。

她举例说，在前些年涉及多个省区市的实地调研中，发现有些场地建成不到两年就出现开裂、破损，故此次提升了耐老化性能指标；预制型跑道卷材接缝本应沿跑道方向铺设，但有些厂家为省事或因技术材料问题，在弯道处横向铺设，导致横向接缝密集，影响跑道功效，新标准对此也提出相应要求。

国标起草人之一、中国国检测试

控股集团的郭中宝教授表示，“毒跑道”事件之后，校方对体育场的有毒化学物质都比较敏感，但由于信息不对称、缺乏专业知识等原因，对场地的物理性能和质量问题缺乏了解，导致一些“烂跑道”等校园劣质场地的出现，因此此次出台的国标也强化了质量相关的内容。

湖北地标目前已上报湖北省市场监督管理局，将于近期发布。其主要起草人之一、湖北省体育设施建设协会会长陈伟介绍，鉴于学校运动场地质量问题的主要症结在于信息不对称、校方缺乏专业知识等，他们在此次地方标准制定中，提出了引入独立第三方，代替学校进行“合格评定”的方法。

英媒称日企加速海外并购

前两个并购目标国是美、澳

据新华社北京3月16日电 随着日本中央银行超宽松货币政策可能在近期转向，日本企业正加速海外并购。

亚司特律师事务所位于澳大利亚的合伙人文川夏子（音译）15日告诉路透社记者，日本央行如果加息，将有利日元汇率走强，“方便那些目前更专注于国内市场的日企进行海外交易”。

路透社报道提供的数据显示，日元对美元汇率本月迄今上涨约1%，这意味着对日本企业而言，海外并购目标变得更便宜。不过，专攻日本跨境交易的小川说，那些跨国运营占比高的

日本企业，其并购交易不太受日本央行加息影响。

英国伦敦证券交易所集团数据显示，今年以来，日本企业宣布的海外并购规模已接近170亿美元，为2019年以来日企同期海外并购数据最高纪录。

据报道，美国现在是日企最大并购目标国，其次是澳大利亚。最近数月较重大的并购计划之一是日本制铁公司对美国钢铁公司的收购。日本制铁去年12月18日宣布，计划收购有122年历史的美国钢铁，将其变成全资子公司。路透社当时报道，这项交易为现金收购，价格为每股55美元。

国乒女队优化巴黎奥运选拔办法 重点考核对外协会战绩

据新华社北京3月16日电 记者16日从中国乒乓球队获悉，队伍教练组研究决定对女队巴黎奥运会参赛选拔办法进行优化，重点考核运动员对外协会战绩。

其中包括将5月1日开始的世界乒乓球职业大联盟（WTT）沙特大满贯赛成绩纳入考核范围，综合评估奥运选拔办法执行期间运动员对外协会战绩，并将在后续重要赛事中增加对运动员与其他协会选手交手

成绩的考量。队伍决定在今年的WTT新加坡大满贯赛、WTT仁川冠军赛、国际乒联世界杯、WTT沙特大满贯赛几项重要赛事中，提升对队伍参赛运动员与其他协会选手交手成绩的考核程度。女队的奥运参赛选拔截止时间调整为WTT沙特大满贯赛结束后的5月14日，延长考核时间有利于进一步考察运动员对其他协会比赛的竞技状态。

选举中，他不会支持前总统特朗普。彭斯解释道，他同特朗普在国债、堕胎权等一系列问题上存在深刻分歧。

■克罗地亚总统米拉诺维奇15日在社交媒体上宣布，他将参加4月17日举行的克罗地亚议会选举并将竞选总理职位。这一宣布使克罗地亚举国震惊，因为总统竞选总理在克罗地亚历史上还未有过先例。

■美国私营企业“直觉机器”公司15日表示，其研发的月球着陆器“奥德修斯”2月29日已结束任务。不过，任务团队仍在等待本月底之前太阳再次照到其所在位置，看能否“唤醒”它。

均据新华社电

海安：强党建引领人社事业高质量发展

2023年以来，海安市人力资源和社会保障局始终把坚持和加强党的领导作为推动人社事业高质量发展的根本保证，把旗帜鲜明讲政治融入人社事业各项工作，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，党建工作与人社业务深度融合、互为促进、齐步同行，形成“以党建促业务、以业务强党建”的良好局面。

“要坚持党建引领筑根基，巩固主题教育成果，推进党风廉政建设，擦亮党建引领品牌，把严和实的要求落实到党的建设各方面、贯穿到人社工作全过程”，在刚刚召开的2024年全市人社工作暨党风廉政建设会议上，海安市委常委、常务副市长王巧荣要求。

坚持党建引领

推动高质量人社走在前列

习近平总书记指出：“要紧紧抓住人民群众急难愁盼问题，采取更多惠民生、暖民心举措，健全基本公共服务体系，着力做好重点群体就业帮扶、收入分配调节、健全社会保障体系、强化‘一老一幼’服务等工作。”

海安市人社局把深入学习贯彻习近平总书记关于人社工作重要指示精神作为首要政治任务，及时组织学习，深刻领会精神，全面、准确、创造性地落到实处。始终把党的建设摆在首要位置，局党组领头示范，局机关党委牵头组织，6个基层党支部积极落实。2023年累计组织“三会一课”260余次，落实专题党课15次，撰写心得体会600余篇、个人党性分析材料200余份，党建工作在南通市级以上媒体报道15次。

坚持教育更“实”一步，活动更“亮”一步。立足“党员活动日”，持续开展红色研学活动，先后组织党员干部赴杨根思纪念馆、海军诞生地、角斜“红旗民兵团”等20余处红色基地开展现场学习，把党性锤炼、党员教育延伸到红色基地，以沉浸式教育赓续红色基因，汲取奋进力量。以结对共建拓宽党建思路，与建行海安支行、人寿财险海安支公司围绕“六共六强”开展理论研讨、知识竞赛等党群共建活动10余次，

共同探索基层党组织之间“资源共享、优势互补、共同提高”的党建新模式。

构建“党建+”机制，推进党建、业务全面融合，聚焦就业创业、社会保障、人才人事、劳动关系等领域，攻坚克难，真抓实干，以高质量党建引领赋能海安人社事业高质量发展。

2023年，海安市城镇居民人均可支配收入60012元，增长5.2%，增幅南通市第一；全体居民人均可支配收入47842元，增长6%，增幅南通市第一。城镇新增就业10151人，3504名就业困难人员实现再就业，578名重点群体人员得到托底安置。发放就业助民补贴资金1.35亿元，发放企业职工养老金30.64亿元，机关事业单位养老金11.85亿元。城乡居民基本养老保险保障水平南通市第一。

强党建交出高分“答卷”。2023年，海安市人社局连续两年被评为全省人社重点工作成效明显的先进集体，局党组被评为海安市“求真务实敢为善为好班子”；局机关党委被海安市委表彰为先进基层党组织；“暖心就业360 人社服务我帮您”入选市级示范书记项目；在海安市级机关年度综合考核中位列第五，连续14年获评市级机关目标绩效考核先进单位。

强化主题教育

破解难题创新举措争一流

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来，海安市人社局牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，紧紧围绕目标任务，紧密结合工作实际，深入调查研究，注重破立并举，补足短板弱项，将开展主题教育的过程转化为解决痛点难点问题、创先争优走在前列的生动实践。

开展“大走访、大调研”活动，局党组组成5个调研工作组，先后3次到各区镇、街道（办事处）调研走访、了解情况、解决困难、推进工作。实施“211青年苗”培育工程，组织56名新老同志“青蓝结对”，带动一批新同志学本领、强业

务。加强学习型机关建设，开展人社知识竞赛，组队参加南通市人社系统练兵比武大赛，获评南通市最佳组织奖。加强和优化干部队伍建设，调整23名中层干部，中层干部平均年龄从47.9岁降至42.3岁。

准确定位人社部门在服务大局、服务发展、服务民生中的重要位置，在服务大局中挑大梁，在服务发展中勇立潮头，在服务民生中勇担重任，实现了重点工作“实”、难点工作“破”、创新工作“亮”、整体水平“进”。

一批重点、难点工作取得积极进展。出台了事业单位岗位设置管理实施意见中有关问题的处理意见，及时规

范事业单位人员编制管理，形成全市统一的事业单位人员职称聘用和晋升规范。

海安高新区以“1+7”的形式获批国家级博士后科研工作站总站，获批数量南通市第一；至此，海安拥有博士后科研工作站28家，总量南通市第一，也是长江以北唯一设有2个国家级博士后科研工作站的县级市。海安市人事考试标准化考区通过省级复查验收、揭牌设立，实现了南通市考区下辖县（市、区）“零的突破”。打造“1+4+N”人才工作站服务体系，建立4家离岸引才工作站，与23所高校签订校地校企人才培养合作协议，建立人才服务点。在全市在建工程项目推广应用社保卡发放农民工工资，监察大队被南通市人社局表彰为春节期间全市最美“护薪人”。设立劳动人事争议律师调解工作室，遴选18名律师组成特邀调解团队，增加调解服务供给，跑出劳动者维权“加速度”。

前，全市50家农商行网点均可提供社保缴费查询、社保证明打印、社保卡等常规性社保高频业务服务，覆盖率100%。

持续加强“数字人社”建设。电子社保卡申领覆盖率81.5%、12333电话咨询综合满意度91.5%，均列南通各县市第一。省人社一体化信息平台数据共享率100%。充分发挥“就在江苏”智慧就业服务平台，“苏心聘”支付宝、微信小程序，“海安就业直通车”微信公众号等载体作用，实现线上线下人力资源市场互联互通。优化退休人员待遇资格领取

一批创新、重点工作走在全省前列。牵头制定《博士后科研工作站建设管理标准》，全省首创，填补了江苏博士后科研工作站建设地方标准空白。“海安茧丝绸巧工匠”代言人、鑫缘集团董事长储呈平入选全国“第二届劳务品牌形象代言人”，江苏唯一；“海安中洋鱼天下技师”获评省级劳务品牌。全力推广应用“就在江苏”智慧就业服务平台，海安人社局作为县级唯一代表，在全省就业专题业务会上作经验交流。组织青年人才参加“创响江苏”创新创业大赛，获省级优胜奖。两家银行网点社保业务“就办”作为全省、南通市首批社银合作网点通过省级验收挂牌。整合人民调解、劳动仲裁、劳动监察、法院审判、法律援助、检察监督等职能，在全省率先成立劳动人事争议联合调处中心，形成“六方联动”争议多元化解工作机制；海安市劳动人事争议联合调处中心被评为“江苏省金牌劳动人事争议调解组织”。

认证方式，全面推广“江苏智慧人社”手机App认证，下沉认证业务到各合作银行网点，方便广大退休人员。

“2024年，我们将在海安市委、市政府的坚强领导下，心中有责、胸中有策，手中有招，敢担当，善作为，用更加坚定的政治自觉、更加开放的思想观念、更加执着的创新精神，唱响人社好声音，汇聚发展正能量，努力开创海安人社工作新局面，为推进中国式现代化海安新实践作出新的更大贡献！”海安市人社局党组书记、提名局长人选王晨表示。

·谢志军 徐庆华 钱飞 赵亚芳·

提优服务质量

增强人民群众幸福感获得感

公共服务关乎民生、连接民心。海安市人社局坚持人民至上，牢记初心使命，升级打造“高质量人社”“智慧人社”“平安人社”2.0版，扎实推进人社基本公共服务标准化、信息化建设，加快推进人社数字化转型，为人民群众提供方便快捷、高效优质的人社基本公共服务。

推进公共服务向基层延伸。建成1家“零工市场”、8家“零工驿站”、8个“家门口”就业服务站，打通公共就业服务“最后一米”。充分发挥海安农商行网点广点多、贴近一线的服务优势，全力打造海安社保业务“就近办”金字招牌，构建“社保业务15分钟服务圈”。目