

南通警方精准把脉风险隐患,重拳打击假冒伪劣,一年破获侵犯知识产权等案件 90 起—— 刑事保护为企业创新撑腰

不起眼的出租房里,假冒我市知名品牌的电动工具悄然组装,产品通过电商平台销往全国各地,涉案金额高达2000余万元。近日,省公安厅公布加强知识产权刑事保护支持全面创新10起典型案例,我市警方破获的“9·19”假冒品牌电动工具案成功入选。该案一举摧毁3个作案团伙、14个制假售假窝点,成功斩断了侵害我市高新技术企业合法权益的犯罪“黑链”。

刑事保护为企业创新撑腰。全市公安机关一年来累计破获各类侵犯知识产权和制售伪劣商品犯罪案件90起,抓获犯罪嫌疑人178名。围绕聚力共建长江口产业创新协同区、加快建设制造强市,市公安局创新实施知识产权刑事保护“灌溉计划”,重拳打击假冒伪劣、精准把脉风险隐患、聚合调配力量资源,为我市企业创新创造提供全生命周期服务保障。

常态灌溉,呵护新质生产力

“五一”前夕,市公安局食药环侦支队民警来到江苏神马电力股份有限公司,与企业签订知识产权保护警企联络协议,设立驻企联勤工作站,建立起企业诉求反映、权益保护、风险化解等常态机制。“我们将从法律层面、实践做法等多个维度,帮助企业健全知识产权风险防范体系,助推企业不断登高攀新。”市公安局食药环侦支队支队长朱永志说。

服务下沉,布局护航“支撑点”。当前,市公安局正联合市场监管(知识产权)、工信、科技等部门和检法机关,按照“1+10+N”架构,在市、县(市、区)和重点行(企)业三个层面大力推进知识产权保护联勤工作站(点)设立。

“我们将每月26日设为知识产权刑事保护集中服务日,安排专业民警进驻站企,开展普法宣传、风险体检、案件受理和情况反馈等工作,开辟涉企案件‘快受理、快侦办、快挽回’绿色通道。”朱永志说,为提供更加专业、周到的服务,市、县两级食药环侦部门抽调精兵强将,建立起30人规模的“知识产权警官”战队,履行企业求助警情处置、涉嫌犯罪线索经营研判等12个方面的职能。战队民警除具备过硬的侦查办案本领,不乏机械、计算机、智能制造等专业的复合型人才。

精准滴灌,把脉问诊除隐患

今年4月,市公安局食药环侦支队民警再次走



进如皋某重工企业,结合前期调研情况,指导企业采取有效措施,做好核心技术的收集、整理和保护。商业秘密是企业宝贵的知识产权和创新成果,对企业的生存发展至关重要。现实生活中,企业员工跳槽引发的侵犯商业秘密情况时有发生,待企业觉察时,往往证据早已灭失,损失已经产生。

事后亡羊补牢,不如事前筑牢篱笆。我市警方围绕代表本地新质生产力的3家独角兽、9家潜在独角兽、23家瞪羚企业、453家专精特新“小巨人”和25家制造业单项冠军企业,建立知识产权易受侵害企业名录,逐个明确挂钩知产警官;会同市场监管局开展南通市商业秘密保护综合服务平台,推行企业商业秘密风险“网上全天自主自检、线下联勤精准检”,帮助企业打补丁、堵漏洞。

面对面交流宣传,一对一把脉问诊。民警送法入企、送教上门,现场讲解法律法规、传授专业知识,提升企业主体意识和保护能力,通过以案释法、以法示警,既防范内部员工违规携带知识产权另起“炉灶”,又震慑外部同行窃取商业秘密恶性竞争。

“‘小病小痛’,现场解惑,开方给药。‘疑难杂症’,与知识产权局、法院、检察院共同‘会诊’,对症下药。”市公安局食药环侦支队政委孙海林说,通过对企业开展知识产权保护全面“体检”,精准把脉风险隐患,督促企业完善涉密岗位权责设定,健全日常管理制度,筑起高质量发展“防火墙”。

大水漫灌,打造保护共同体

今年1月,国内医美行业龙头企业爱美客与我市签约,将区域总部项目落户南通。爱美客法务总监、南通项目法人代表朱岩直言不讳,南通公安主动服务的工作热情和务实高效的工作作风给爱美客留下了深刻印象,坚定了公司落户南通的信心和决心。此前,市公安局成功侦破“4·24”特大生产销售假冒医美药品案,向假冒爱美客等公司医美产品的违法犯罪发起凌厉攻势,有力维护了企业品牌权益。鲜为人知的是,这起案件的缘起与群众积极举报不法分子犯罪线索密不可分。

大水漫灌,打造知识产权保护共同体。近年来,我市警方借助主流媒体、警方公众号、新闻发布会以及社区宣传,持续开展形式多样的日常宣传和主题活动,构建起知识产权保护群防群治全民防线。去年以来,根据群众举报线索,我市警方先后破获25起侵犯知识产权和制售伪劣商品犯罪案件,涉案金额达4000余万元,为企业挽回损失2000余万元。为进一步拓展案件线索来源,民警还定期与知名公司法务、专业打假人士、鉴定机构从业者 and 高校、智库的专家学者等沟通联系,精准制导侵犯知识产权犯罪。

“全民动员、行刑衔接、警务协作综合发力,推动‘打防治’一体化落实。”市公安局党委副书记、副局长郭玉家介绍,目前,南通公安已与市场监管、知识产权、新闻出版等部门组建“融党建、融业务、融服务”的联合战队,研发一体化联动作战平台,建立线索通报、问题会商、数据共享、案件移送、联合督办、信息发布等工作机制。公安机关定期与检法机关就发案态势等进行会商探讨,形成保护企业知识产权工作合力。“‘零容忍’打假维权,‘零缝隙’行刑衔接,‘零距离’服务发展,全力守护企业新质生产力。”

本报记者 张亮 沈雪梅

南通“中关村”迸发强大磁吸力

(上接A1版)雷艳丽介绍,为吸引品质餐饮入驻,减免三年房租,让他们安心提供食堂服务。

看似不起眼的食堂,让人得以窥见园区的诚意。

“让适宜的种子在适宜的地方生根发芽,我们在积极引进龙头企业的同时,也全力帮助中小科创企业加速成长。”雷艳丽表示。

值享法生物科技属于互联网型初创企业,此前寻找入驻园区时,多次遭遇进驻“门槛”。南通·中关村信息谷看中企业发展潜力,提供便利,为其减免房租。“我们在抖音上有260个账号,前不久还在园区与一家客户联合打造1500平方米的电商公司,对未来发展越来越有信心。”仲引说。

背靠中关村的创新资源,南通·中关村信息谷还为企业提供政策、人才、金融、市场、文化、技术“六位一体”全生命周期的产业服务。比如金融方面,园区会定期安排专人上门了解企业发展情况与需求,主动链接资源提供融资服务。

南通爆发力网络科技有限公司专注于三维二维动画的开发,定制软件设计开发以及人工智能研发等,今年在人工智能业务研发中遭遇资金困难,4月初,经过园区的牵线搭桥,公司成功签署投资协议。“这里有着创新发展的土壤,园区通过资源整合、全链条服务,给予我们发展强支撑,像我们这样的‘小苗’,才能茁壮成长。”公司创始人谈永刚竖起了大拇指。

构建生态,培育浇灌“创新雨林”

“企业间无意的闲聊,促成了一桩合作。”南通科宣知识产权服务有限公司总经理陈杰表示,园区独特的创新生态,为公司发展提供更多商业机会。

南通科宣是一家专门从事专利、商标、著作权等知识产权服务的专业咨询机构。“单纯从税收贡献来看,我们这样的服务型企并不占优势,但园区却给我们创造了良好的发展空间。”2023年,

陈杰带领团队“拎包入驻”园区。落户以来,公司不仅自身发展如鱼得水,还用自已的专业服务,助力园区其他企业科技创新。

陈杰口中的“闲聊”,源于园区常态化的企业座谈交流会。一年来,园区通过举办创新创业大赛、企业家年会、企业家沙龙等方式,加强企业沟通交流,为企业发展链接创新资源。

沟通交流中,通过园区企业牵线搭桥,南通科宣楼上的“邻居”——迈鼎科技邀请公司为其代理申请发明专利。“通常需要近2年时间才能走完流程,我们仅用三四个月就为其申请到了国家发明专利。”目前,南通科宣拥有专业技术团队成员25人,服务企业超过230家,覆盖38个城市。

南京信息工程大学南通研究院、国家技术转移东部中心南通分中心、人工智能算力中心……培育浇灌“创新雨林”,南通·中关村信息谷不断搭建各类创新平台。

人工智能算力中心由园区的长三角数字技能人才公共实训基地投建,通过与华为合作,引入使用华为昇腾系列AI芯片的服务器,助推人工智能落地应用。“一方面为技能人才培养提供更好的实训环境,另一方面,通过算力支持为工业生产提供强大的数据处理和分析能力,加快企业科研创新步伐。”长三角数字技能人才公共实训基地相关负责人透露,目前该中心正加速搭建人工智能模型,即将投入使用。

园区持续向“新”而行,目前共有规模以上企业11家、高新技术企业6家,获得工信部根技术联合创新人才培养基地、江苏省海智国际研发社区等十余项荣誉和资质。

“起步园区,不止于园区。”雷艳丽说,未来将依托园区的多元创新生态,为崇川区乃至整个南通市的新一代信息技术产业提供相关服务,赋能城市转型升级。

本报记者 苗蓓 陈静

立实干风向标 聚担当新动能

(上接A1版)

悦来镇年轻干部张庆鹏在区金融监管局进行实践锻炼期间,所在的工作团队成功推动2家企业创业板过会、6家企业上签约,培育挖掘30家重点后备企业。谈起这段工作经历,他感到受益良多。

聚焦培养具有现代化建设能力的实干担当干部,海门区委连续三年把“能力作风建设提升年”作为全局工作来抓,围绕“3+2+2”产业集群、数字经济等每月“月学月训”、每季“智汇讲堂”,选派300余名干部到国家部委、项目一线等压担锻炼,八大学习社精准培养年轻干部,行政执法类公务员“砺兵强盾”行动炼强执法队伍,各领域干部担当作为基本功全面夯实。

选准用好,树牢“实干实绩论英雄”的鲜明导向

选好人、用对人,是最有效、最直接的激励。用好一个人就能激励一大片,担当作为就会厚积成势、蔚然成风。

为精准选用担当实干的干部,海门区全覆盖研判区管领导班子、区分不同领域、不同职务、不同类型开展招商干部、“90”后中层干部、年轻干部等专项研判,开展无任用推荐,刚性择优推差,帮助区委委直接、精准、全面掌握干部担当表现。

“再次捧回这座沉甸甸的奖杯,是组织对我工作最大的认可!”连续三年获评“五强主管”的海门经济技术开发区党工委委员、管委会副主任、海门街道党工委书记陈忠十分激动。

评优评先要用“实绩”说话,以干成之事评价干事之人,以鲜明导向引领干事方向。海门区每年通报表扬一批“五好班子”“五强主管”“五优副手”,激励领导干部带头担当,带动全区干部奋勇争先。连续三年开设“东洲尖兵讲习堂”,对在区委区政府中心工作中作出突出贡献的2个集体、3名个人给予记功,全区学尖兵、赶尖兵、当尖兵热潮不断高涨。

“从开始创建A级景区到完成创建,我们仅用了3个月,但这3个月真的比生个孩子还辛苦。”谈起张謇故里景区建设,景区管理处主任袁小涵有聊不完的话题。2023年6月,因工作成绩突出,获评“五优副手”的袁小涵被提拔为正科级干部。海门区对“三树三争”活动

中表现突出的9名优秀干部大胆使用,充分调动广大干部干事创业的积极性、主动性和创造性,在全区面上形成强烈的正向激励效应。

严管厚爱,营造“奔竞不息立潮头”的浓厚氛围

“2022年我们的综合考核排名比较靠后,大家心里憋着一股劲儿,一定要把第一‘抢’回来。”海门区余东镇党委书记朱健华说。2023年,余东镇率先开展“揭榜领题”攻坚,明确创新突破重点项目,由班子成员带领条线人员合力攻关,在季度竞赛中斩获流动红旗12次。2023年底,余东镇在海门区综合考核排名中位列乡镇组第一。

考核是激励干部担当作为、促进事业发展的重要抓手。海门区聚焦干部敢为和南通高质量发展的关键指标、重点工作任务,推出高质量发展“赛绩竞标”行动,开展“亮绩”公示、实施“比绩”打擂、抓实“考绩”竞优,激发干事创业新动能。

坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,才能激发“主动干、大胆干”的担当正气。海门区严格落实“1+2+3”从实监督管干部系列文件,突出一把手和重点岗位干部、年轻干部等关键对象监督,常态化推进干部“不担当不作为”问题专项整治,定期编发正反典型案例,形成“纠治一个、警示一批”的良好效应。将“能下”作为干部管理新常态,让“不焕状态就换人”的压力传导到每一位干部。

有温度的厚爱才能让严管更加自觉。海门区设立干部关爱帮扶专项资金,实施干部健康关爱“绿盾工程”,常态化开展“向组织说说心里话”活动,组织优秀干部、急难险重岗位干部开展疗休养,有序推动干部跨地区交流,为干部解决实际问题,切实把组织关爱落到实处。

激励干部担当作为是一项系统工程,随着一系列掷地有声的政策举措落地落实,海门区激励干部担当作为的正面成效逐步呈现。“下一步,我们将持续巩固深化,出台领导干部担当指数评价办法,开展‘中坚精兵’锻造行动,用活职级晋升杠杆,激发各年龄段干部干事创业活力,为海门加快打造‘一示范四城市’提供坚强组织保障。”海门区委常委、组织部部长、统战部部长、党校校长杨江华说。

南通通讯员 海组轩

江苏省五一劳动奖章获得者陆明亮: 当好城市“移动探头”

5月11日早上7点,陆明亮起床。吃完早饭,送

好小孩,已经8点,陆明亮开始上线接单。8点08分,陆明亮接到第一单,20分钟后送达。9点30分左右,他来到公司,履行站长职责,组织分站长开早会,复盘前一天工作,提醒分站长需要关注的地方,提醒大家注意交通安全。

陆明亮,海安人,上海海事大学毕业后做了4年海员。有了孩子后,他辞去海员工作,于2016年4月回到家乡,成为海安市润泽配送服务有限公司外卖送餐员。2019年4月,他被推荐为站长,管理6个分站400多人。

做一行、爱一行、干好一行。2023年,陆明亮参加江苏省第一届网约配送员职业技能竞赛,获得第一名;2024年获得江苏省五一劳动奖章。

每天穿梭在大街小巷,陆明亮被社区聘请为骑手网格员,与其他受聘外卖员被称为城市的“移动探头”。2019年5月,在送餐途中,陆明亮捡到一个手机,由于手机设置了密码,无法主动联系失主。大约过了一个小时,失主打来电话,陆明亮立即骑上配送车将手机送回去。

去年8月的一个晚上,陆明亮在瑞祥香郡小区送单时,发现5号楼楼道感应灯不亮了,上下楼梯的居民都用手机照明。他立即将这个情况反馈到网格群里,第二天晚上,当送单路过时,陆明亮还特地过去看了看,发现感应灯已经修好。

在跑单的过程中,陆明亮和小伙伴们的发现小区地砖翘起、卫生打扫不到位、空巢老人出行不便等情况,都会用手机拍照后发送到网格员群里,及时反馈给社区。

去年6月,陆明亮送单到瑞海家园,发现小区侧

门旁的一块地砖不平整,骑行通过时,地砖一端就会翘起来,如果不留意很容易摔倒。于是,他拍照发在群里。不一会儿,新园社区的工作人员就和他联系,了解详细位置,通知物业维修。

11日中午11点,天开始下雨。陆明亮手上有6个订单,由于路面湿滑,不能开得太快。待最后一个订单送达,已经超时了。陆明亮跟顾客打招呼:“对不起,送晚了。”顾客说:“没有关系,外面下雨,安全最重要。”陆明亮感到心里暖暖的。

陆明亮说,刚开始时,有一次送餐到老小区新宁小区那边,由于楼号、路线都不是太熟悉,顾客也是刚刚到海安来,说不清小区楼号。他和顾客打了20分钟电话,在小区里绕来绕去,才把餐品送到。过后,陆明亮利用空闲时间就找小区的平面图,了解小区的楼宇分布。经过多年的积累,现在他对海安城区的小区都熟悉了。

新骑手上岗了,陆明亮会主动把小区的平面图发给他们,把他熟悉小区的方法教给他们。比如,饭点忙的时候要根据订单,分批取货;取货送单要选择红绿灯少的路线,提高送单效率。他还引导大家在送单过程中注意安全骑行,文明送餐。

中午是送单高峰,一般都要送到下午2点才下线吃饭。陆明亮说,吃好饭休息一两个小时,继续上线送单,到晚高峰送完已经8点了,才回家吃晚饭。

“一般一天接四五十单,行程100多公里。”陆明亮说。

本报记者 赵勇进 本报通讯员 杨雅晴

新时代 新征程 新伟业
弘扬劳模精神 汇聚实干力量



12日,如皋市如城街道花苑新村三区,施工人员进行在对老旧小区实施外墙立面修复作业。

近年来,如皋市有序推进老旧小区改造提升,通过增设公共绿地、雨污管网改造、修缮路面、非机动车停车充电、新增健身娱乐设施等改造内容,改善人居环境,提升生活品质。

CFP供图

关于第六届全省“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”拟推荐对象的公示

根据第六届全省“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”推荐评选工作有关要求,在各地各部门广泛发动、层层推荐、严格把关的基础上,经统筹考虑、综合评定、上报初审,确定4名个人为我市全省“人民满意的公务员”拟推荐对象、3个集体为我市全省“人民满意的公务员集体”拟推荐对象。

为充分发扬民主,广泛听取意见,接受社会监督,现就我市拟推荐对象进行公示,公示期为2024年5月13日至17日。如对拟推荐对象有异议的,请于公示期间向市委组织部反映。反映情况须客观真实,以单位名义的须加盖单位公章,以个人名义的应署实名,并提供联系电话。

联系电话:0513-85098659
电子邮件:ntzz1635@163.com
收件单位:南通市崇川区世纪大道6号南通市委组织部
邮 编:226001

中共南通市委组织部
2024年5月12日

南通市第六届全省“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”拟推荐对象名单

一、全省“人民满意的公务员”拟推荐对象
卫 成 南通市通州区公安局刑警大队重案中队中队长、三级警长
王雪亮 南通市委研究室财经工作处处长、一级主任科员

王兴建 启东市委社会工作部部长、非公有制企业和社会组织工作委员会书记、一级主任科员
沈伟东 南通市司法局四级调研员
二、全省“人民满意的公务员集

体”拟推荐对象
海安市教育体育局
南通市发展和改革委员会固定资产投资处(重大项目建设办公室)
江苏南通苏锡通科技产业园区行政审批局