

校企紧密合作、产教深度融合,如皋大力发展技工教育——

以“新”提“质”培养高技能人才

14日,森松(江苏)重工有限公司车间里,随处可见“老师傅”带着“小徒弟”结对作业,师傅教得细心,徒弟学得用心,“这些孩子都是我们与技工学校合作设立的‘森松班’学生,他们有理论知识和实操基础,但缺少实践。”公司生产部副组长邱吉木说,师傅们会分享经验,帮助学生们成长为更适合企业的技能人才。

一直以来,如皋都很重视技能人才培养,大力推动教育、科技、人才深度融合,因地制宜、多措并举、创新办学,校企紧密合作、产教深度融合,着力培养与发展新质生产力相匹配的高素质高技能人才。

产教融合,做强人才“蓄水池”

校企合作曾面临学校和企业“一头热一头冷”的困境,校企合作浅表化、产教融合不深入是技工教育普遍面临的难题。如今在如皋,校企合作、产教融合项目不但丰富多彩,还都落地生根、开花结果。一批“校中厂”“厂中校”拔地而起,

学校和企业的深度合作,让产教融合不断走深走远,也让学生就业更稳定。

“前年年初,我到森松实习,6月底转正,这边福利待遇不错,每个月工资到手有八九千。”森松(江苏)重工有限公司特材工段三组的“焊接小能手”张云云,也是从“森松班”走出来的,他对现在的工作生活十分满意,“技工教育让我有了这一技之长,让我有了立身之本,感谢学校、企业的栽培。”

让技能人才站“C位”,是近年来如皋技能人才工作的“风向标”。目前,如皋已开设29个订单班,为30多家先进制造业企业源源不断输送定向人才,不断做大做强技能人才“蓄水池”。

工学一体,提升培训“含金量”

在江苏省如皋第一中等专业学校(高级技工学校)的江苏汤臣校内实训工厂内,学生们身着实训制服,围站在焊接机器人前,聆听着老师的技巧讲解,“边听边看,还能动手干,这样的课堂模式有利于我们将所学知识融会贯通,更好地

应用到实训。”上完一堂生动的实训课,学生戴益难掩兴奋。

“我们与江苏汤臣汽车零部件有限公司一直都有订单培养人才的合作,公司向我校捐赠了价值150万元的设备,帮助我们改造、布局传统实训车间,才有了这样一个工学一体的应用场景。”如皋第一中等专业学校校长陈军说,随着校企合作领域不断扩展,大部分教学场景已由理论、实训分开进而变为“工学一体化”。

为开发好课程、组织好教学活动,学校还鼓励校内教师深入企业,与工人师傅同劳动、同工作,了解实际工作任务和现代生产技术,进一步提高自身的专业能力、教学能力和综合素质。“学生不再是被动的知识接受者,而是通过实训变为探究知识的主体,这正是我们‘工学一体化’教学改革的意义。”陈军说。

以赛促学,擦亮教育“新名片”

上个月,中国教育电视台公布“乡村振兴你我同行”典型案例短视频优秀案例名单,江苏省如皋第一中等专业学校(高级技

工学校)作品《乡村振兴——母校伴我行》入选,这是如皋努力打造技工教育品牌、培养高端复合型技术技能人才的成果展现。

找准人生赛道,人人皆可出彩。近年来,如皋技工教育在各项赛事中崭露头角。如皋第一中等专业学校坚持“以赛促教、学、训”,积极组织参加市、省、国三级技能状元大赛、行业职业技能大赛和“一带一路”金砖国家技能大赛,获得“2021年全国行业职业技能竞赛暨第二届全国信息产业新技术职业技能竞赛”三等奖3项及优秀教练奖、优秀指导教师奖、优秀组织奖;2022年参加焊接技术、计算机检测维修与数据恢复、无人机等项目,获得国赛一等奖1项、省赛一等奖3项,其他等级奖项20多项。

如今,订单班、产业学院、工学一体、校企双制等已成为如皋发展技工教育的高频词、热卖点,越来越多的孩子走进厂房车间学习技能,在生产一线锤炼技术,以一技之长赢得立身之本,走上技能成才、技能报国之路,成为助推经济社会发展的生力军。

本报记者 刘海燕 周玲

本报记者 何家玉

绿色制造助力节能降碳

南通一案例入选全国典型

本报讯(记者彭军君)昨天是2024年全国低碳日,在常州举行的全国低碳日主场活动上,发布了2023年绿色低碳系列典型案例征集活动名单,江苏共有3例入选。其中,启东中远海运海洋工程有限公司申报的海洋工程装备制造业绿色低碳发展案例在列。

启东中远海运海洋工程有限公司是一家以从事船舶等运输设备制造为主的大型制造型企业。公司将“绿色制造”融入企业发展的每个环节,2018年至今建成两期厂房屋顶光伏建设项目,合计储能达到4.665MW以及2.5MW,年实际使用光伏发电量达实际厂区总用电量的10%,折合减排3792吨二氧化碳、120吨二氧化硫、59吨二氧化氮。万元营业收入综合能耗较2022年0.0274吨标煤/万元下降2.9%,万元营业收入二氧化碳排放由2022年0.0243吨当量/万元下降3%,为区域重工业的节能降碳作出显著贡献。

奋力推动新时代 政协工作高质量发展

(上接A1版)

黄巍东指出,树牢总体国家安全观,切实提升政协保密工作质量水平。提高站位强化风险意识,时刻保持清醒的政治头脑,警觉的保密意识、严谨的工作作风,不断提升政协保密工作规范化水平。履行职能落实保密要求,健全机关保密工作管理机制,切实当好总体国家安全观的践行者。结合实际完善制度建设,抓好贯彻落实,确保各项保密措施落地见效。

黄巍东要求,再接再厉创新争优,奋力推进政协工作始终走在全省前列。常规工作要抓规范夯基础,推动市政协各项工作从注重“做了多少”向“做出了什么成效”转变。重点工作要抓深化提质效,努力在“拼经济”上多提破题之计,在“提质量”上多建睿智之言,在“谋出彩”上多献务实之策。创新工作要抓特色出亮点,持续深化有事好商量协商议事制度机制建设,更好地整合基层社会治理力量,走好新时代党的群众路线。

黄巍东说,《中国共产党纪律处分条例》是干部修养身心、安身立命的保障,也是问题清单和管用方法。常态化学习检视,把学习的过程变成进一步强化纪律意识、规范自身言行的过程。自觉慎独慎微,绝不能做任何有损党的形象和人民利益的事情。坚持示范引领,在思想上划出“红线”、在行为上明确界限,推动党纪学习教育取得实效。



13日,连接崇川区与通州区的太平路大桥现场一派繁忙景象。该大桥主体工程已完成,工人正在进行附属设施施工。

钱伟章摄

南通开发区“首次监管”制度保障企业安全发展 今年开出“药方”2000余张

本报讯(记者张水兰)“一次安全检查全覆盖,可以为企业有效减负。”日前,南通开发区“首次监管”检查组为辖区内39家企业安全生产把脉问诊。今年“首次监管”期间,检查组以“监管+服务”的模式累计开出“药方”2102张。

“首次监管”是南通开发区于2021年在全省率先推出的化工(危险化学品)企业安全监管制度,与“履职记录”和“责任倒查”构成该区增强企业落实主体责任自觉的三项制度。“首次监管发挥了承上启下的作用。”南通开发区应急管理局危险化学品监督管理处负责人介绍,该制度集中回顾企业上年度安全生产工作开展情况,重点指导企业年度安全生产工作谋划、部署和推进等工作。

“原先每年大大小小的检查不少,

对于企业来说负担不轻。新制度下,在年初就统一开展安全体检,让企业全年安全生产经营吃下一颗定心丸。”不久前,“首次监管”检查组走进高化学(江苏)化工新材料有限公司,为企业进行了一次全面深度“体检”。三天后,公司就领到了“体检报告”,“哪里有问题,接下去怎么做,一份清单明确了企业安全方向。”该公司安全生产科负责人韦海华表示。

对于危化企业来说,在“首次监管”期间,专家组不仅指导企业落实整改,对隐患进行闭环确认,同时也做好法律法规宣传和标准规范解读工作。南通开发区应急管理局危险化学品监督管理处负责人介绍,该制度集中回顾企业上年度安全生产工作开展情况,重点指导企业年度安全生产工作谋划、部署和推进等工作。

“原先每年大大小小的检查不少,

可视化管理,提升员工隐患排查举一反三能力。

“对照安全经营的相关标准规范,尤其是常见隐患清单,让我们有的放矢加大安全管理力度,从根本上减少安全隐患。”南通新宙邦电子材料有限公司安全总监王建国介绍,近期,由专家组编写的“安全五分钟”系列安全宣教小贴士,让大家耳目一新。据了解,“安全五分钟”小贴士以检查发现的问题为切入点,溯源标准规范,提出整改建议,目前已制作35期并被广泛学习。

“首次监管”机制施行以来,企业安全管理也逐渐从被动接受监管转变为主动加强管理。统计显示,“首次监管”期间,企业排查发现的问题更深入、更细致。今年更多家企业自主邀请国内高水平专家团队开展排查,持续深化隐患治理。

新时代新征程新伟业 弘扬劳模精神 汇聚实干力量

全国五一劳动奖章获得者黄剑:

“小电工”成国家级技能大师

“再过一个月,我们的N1063风电安装船就要试航了。”这几天,启东中远海运海洋工程有限公司海工与新能源研发中心电气室主任黄剑正在为自升式风电安装船进行调试。

N1063风电安装船是丹麦船东定制的4艘全新一代风电安装船的首制船,交付后将从事海上风力发电机组、连接件和底座等运输、吊运和安装工作,同时也可进行海上装备拆除及回收,实现资源循环再利用。黄剑告诉记者,这艘船拥有三种型号的发电机、9台推进器,且配备5.3兆瓦的蓄电池组,系统复杂、设备多、接口多,这为黄剑进行电气系统设计带来了新的挑战。

来到黄剑位于公司培训中心的工作室,墙上挂着多块牌子:由中华人民共和国人力资源和社会保障部颁发的黄剑技能大师工作室、江苏省技能大师工作室、江苏工匠工作室、黄剑劳模创新工作室……从一名普通电工成长为国家级技能大师,黄剑的秘诀就是不断学习。

1995年,刚从南通技工学校毕业的黄剑进入中远船务,“那时,我们的主要业务就是修船,解决‘点’上的问题。”这样的工作,黄剑干了十年,其间他珍惜每次学习机会,积累了大量一线经验,为后期进行电气系统设计、解决“面”上的问题打下坚实基础。2009年,启东中远海运海洋工程有限公司成立,黄剑由电工转型为电气设计师。

转型后不久,黄剑即参与了世界首艘圆筒型超深水半潜式钻井平台“希望1号”重要区域的电气设计。他和团队的伙伴们日夜攻关,研究出最优化的配电系统。“希望1号”虽然是启东中远建造的首台超深水钻井平台,但却能够适应各种海域环境,可用于10000英尺深海作业,拥有15万桶原油的存储能力,创造了当时世界海工钻井平台多项纪录,填补了我国海工装备制造业的多项空白。“深海高稳定性圆筒型钻探储油平台的关键设计与制造技术”项目获得国家科技进步二等奖。

在参与“希望1号”电气设计的过程中,黄剑还研发了发电机负载实验装置,这台设备直到现在还在为企业创造经济效益。“当时,我们要进行项目调试,只能租进口设备。这种设备粗算半个月就要二十几万美元,时间还不可控。”黄剑说,公司下定决心自主研发,和其他同事进行了广泛调研。那时,公司有几个海工项目同时在建,不同产品配的发动机不同,功率、电压都不一样。黄剑充分考虑了不同电压等级下的负压实验需要,他研制的这套实验装置,可满足多种海工项目的测试,十余年来,为公司创造效益5000多万元。

这些年来,黄剑带领团队先后参与“绿色智能海上风电安装船关键技术研究”“高端深水半潜式支持平台开发”等多个工信部科研项目,申报专利30多项,并获得10多项专利授权。2022年是启东中远的项目交付年,黄剑带领团队全力以赴确保了海上油气工厂“猎鹰”FPSO、当今世界最大天然气处理平台N99 Tortue FPSO及全球首艘第四代自升式风电安装船N966顺利交付,后两个项目入选“2022年度船舶工业十大创新产品”。他本人先后获得“江苏省五一劳动奖章”“全国技术能手”“全国青年岗位能手”“江苏制造工匠”“江苏省有突出贡献中青年专家”等荣誉。

作为船舶海工产业发展的亲历者,黄剑说:“每次看到一台台大国重器、世界最大、全球首制从长江口驶向蔚蓝大海,一种自豪感油然而生。”

本报记者 袁晓婕

海安首条自动化育秧生产线投产

速度提高3倍 人员用了1/3

本报讯(记者唐佳美 通讯员周存军)海安首条自动化育秧生产线——南通季和智慧农业有限公司水稻育秧生产线近日投入生产,通过传感器实时控制,该生产线一个小时可以播种1800盘,一天就能满足500多亩大田的育秧需求。

13日,记者在南通季和智慧农业有限公司看到,流水线正在飞速运转,装入底土、洒水、落谷、覆土、洒水,机器人挥舞手臂快速地把一盘盘落谷完成的秧盘进行码垛,由铲车推到一边,进行叠盘暗化处理。公司负责人介绍,五天前他们开始进行设备调试并生产了第一批秧盘,目前已经出芽。“以前这个生产线一个小时只能生产600盘,需要一二十二个人,现在速度提高了3倍,人员用了1/3。”

“水稻育秧一定要做好四个要点,叫‘一暗三控’。”市农业农村局裁剪副站长、高级农艺师肖军治说,“一暗”即叠盘暗化,“三控”即控水、控种、化控。他提醒,为了确保秧苗质量,育秧时必须严格控制播种量,保证种子在秧盘里有充足的营养供给,育秧过程中做到早长芽、早长根,采用浸种拌种,让秧苗培育更加健壮。

“数智”养鸭新方式:赶鸭子上架

(上接A1版)

记者在現場看到,约两层楼高的鸭笼被隔成5个“上下铺”,每两只蛋鸭住在一个笼子单间,成了一对“舍友”。“每层单间高0.8米,温度维持在20℃,湿度在60%左右。”陈健介绍,太热、太冷鸭子产蛋量都会减少,传统散养的产蛋期只有4—6个月,而恒温条件下,鸭子产蛋期最长可达10个月。一个笼子养两只,既解决了传统养殖容易发生疾病传染的问题,也排除了密度过大导致“踩踏”发生的风险。

瑞辰农业所在区域原来是李堡镇曹园鸭场,大棚散养环保等问题突出。去年7月,当地探索蛋鸭产业绿色发展路径,引入海安市婷婷农副产品有限公司设立子公司,参照鸡鸭阶梯式养管模式,投资1亿元新建全省规模最大的蛋鸭养殖综合体。

在这里,蛋鸭的饲料是全自动化统一调配,投食槽来回移动投喂;德国进口的中央集线器,替代传统的人工捡蛋,且破蛋率低;鸭粪通过传送带及时运出鸭舍,经干湿分离处理后,被制成有机肥出售。目前,这些蛋鸭每天产蛋量达10吨。

端午节临近,咸鸭蛋进入产销旺季。在洗蛋车间,一枚枚鸭蛋经清洗、杀菌等程序,随后被打包送往加工中心腌制加工成咸鸭蛋、松花蛋等,送往五芳斋、盒马等食品企业和商超。

产学研合作,探索“笼养鸭”行业新标准

“随着土地越来越紧张,集约化高效养殖是大势所趋。”婷婷农副产品有限公司董事长曹加圣说,以前大棚养鸭,一名工人最多养5000只,而在基地,一栋鸭舍存栏约2.58万只,只需一名“鸭管家”。目前,该基地已建成8栋鸭舍,3栋入驻鸭鸭,存栏8万多羽。今年8月,待设备全部安装到位,蛋鸭饲养量将达20多万羽,年新增销售额1亿多元。

过去,蛋鸭大棚放养容易污染环境,智能化的全套饲养可以实现蛋鸭离水养殖和洁蛋生产,进一步提高了蛋品及成品的质量与市场竞争力。

据了解,婷婷农副产品有限公司将与江苏省农科院、扬州大学等高校院所进行合作,建立产学研研究机构,共同研究“笼养鸭”的育种、育雏、饲养、产蛋等行业标准,推动蛋鸭产业高质量发展。

“这个项目目前全国没有一个固定的标准,我们通过十多年摸索、积累的经验在做。”曹加圣介绍,他们正筹划与高校合作,预计今年建立产学研研究机构。“机构落成后,我们会把蛋鸭整个产蛋期从光照、饲料等方面进行严格地调控,并制定‘笼养鸭’行业标准,从而以更成熟、更节约、更环保的方式推广这一技术。”本报记者 卢兆欣 唐佳美

青年就业节再次走进校园——

邀请学生来当“城市合伙人”

“找工作前一定要想好自己的目标,了解清楚工作性质,进入岗位后也要不断学习……”昨天上午,第四届青年就业节的启动仪式上,江苏工程职业学院纺织服装学院服装设计与工艺2024届毕业生李钱炜,通过分享自己求职成功的经历,为更多青年学生就圆梦提供指引。

“青年就业节”的概念开始于2021年。三年来,在市人社部门与团委、本地高校的密切协作、共同努力下,这一公共就业服务品牌的影响力稳步提

升。本届青年就业节再次走进校园,试图通过对面对面现场招聘、不断线网络招聘、沉浸式探厂带岗及政校企供需恳谈会等活动,为用人单位和青年群体搭建精准对接的就业桥梁。

启动仪式结束后,场地就转变成了招聘会现场,来自全市的100家企业,带来了4200个岗位。两边的大屏滚动播放着5家企业的“探厂带岗”视频,让学生们沉浸式感受企业环境和文化;现场的HR使出浑身解数,向学生们介绍企业,“我们特地选了和江苏工院的专业比较对口的岗位,比如编程,还有一些技术岗,总共要招10多个人。”江苏鑫启盛科技有限公司的人事顾舒雅说,只要学生有必备的基础理论知识,公司就愿意培养。

与此同时,在江苏工院行政楼的会议室里,15家优质企业与学校、人社部门共同参加的政校企供需恳谈会正在举行,三方围绕企业用工需求、强化实习就业链接等话题进行了讨论,也希望在就业供需匹配、“订单式”人才培养、科研实践创新等方面展开更多合作,推动人才链与产业链贯通融合。

除了送岗位进学校的现场招聘,“就在江苏”智慧就业服务平台上还有持续一个月的“青春留通·筑梦启航”高校毕业生网络专场招聘会;除了招聘服务,还有人社政策宣讲、就业能力提升训练课等公共就业服务进校园……青年就业节,正通过各种方式帮助青年学子扫清就业困惑,找准人生坐标,实现与城市发展的双向奔赴、彼此成就。 本报记者 何家玉

