

劳动竞赛上,门机司机秀绝活——

我在30米高空“投篮”

我在现场

上海振华重工启东海洋工程股份有限公司码头,马晓辰正在30多米的高空中展示着他的技能:透过脚下的钢化玻璃,稳稳地操控着50吨的门式起重机,长臂挂钩悬吊黄色圆桶穿过“Z”字形区域,精准地将一只成人标准篮球“投”入篮球筐内,而圆桶上的8只小钢珠“纹丝不动”……

“太厉害了!”当黄色圆筒稳稳地回归到指定区域时,现场所有参观者情不自禁地鼓起了掌。这是昨天上午南通市2024年引领性劳动和技能竞赛暨南通船舶海工“大国重器”产业集群劳动竞赛观摩项目上的一幕。本次劳动竞赛被列入全省引领性劳动竞赛,参赛单位8家,参赛项目10个,1.2万名职工同台竞技。

门式起重机是港口码头常见的大型起重装卸工具。“我们生产作业过程中,90%以上的物资运输都要依靠它。”舾装码头的竞赛展示区,公司起运车间副主任谢玉峰正在解说,“这台门机起升高度50米,一次性可以吊起31辆私家车。”

1988年出生的马晓辰,是一名普通的门机司机,工龄8年。他展示的门机技能操作名为“勇闯三关”:过Z弯道、巧借障碍、精准对位。在长8米、宽6.5米的指定区域,他要操作这个“庞然大物”,让百米长臂“乖乖听话”,从起点出发,吊运圆桶走“Z”字形路线,并利用圆桶将每处支架上的2个木块击落,且圆筒必须从支架中心通道平稳通过。

第一关顺利完成,现场掌声雷动。接下来的挑战更让人心跳加速:马晓辰需要利用圆桶,将离地0.9米的成人标准篮球精准“投”入篮球筐内。值得注意的是,黄色圆桶直径600毫米,顶部有一块直径为350毫米的圆形光面板,上面放着8只小钢球。只要吊臂稍有抖动,重心就会走偏,小钢球会滚出,坠落。“第二关是最难的,球面接触面积小,这要求操作员不仅有超凡的技术,还有过硬的心理素质……”众人屏住呼吸,伴随着篮球应声入筐,现场再次沸腾起来。

7分钟内,马晓辰连闯三关。“小钢球为何纹丝不动?靠磁吸固定了吗?”回过神来的观众们,发出一丝疑问。记者现场验证,发现用手指稍微一拨,8只小钢球就四处乱窜,球体和面板间并没有吸力。

司机靠什么练就了这身绝活?谢玉峰



笑了:“码头作业,每一台机器都很忙碌,也正是在这样日复一日的工作中,‘马晓辰们’练就了‘勇闯三关’的稳、准、快。”

脚下是大海、头上是蓝天。作为南通城市名片、地标产业的船舶海工,历经半个多世纪的培育发展,走出了一条从修船、造

船到全链条高端化发展的产业升级之路,成为高技术船舶和海工装备国家先进制造业集群。一代代产业工人用只争朝夕的火热干劲,保障一艘艘耳熟能详的“大国重器”从这里驶向世界。

本报记者 彭军君

水稻秧苗坐上了“电车”——
一天多育秧250亩

19日,启东市北新镇冬娟家庭农场负责人杨永金起了个大早,顾不上吃口热乎饭,就赶着前往高标准农田基地,“趁着这几天天气晴好,赶紧把秧苗都育好,不能耽误后期水稻种植。”杨永金边说边驾驶着铲车,将育秧苗所需的营养土一车一车运到田头。

另一侧,育秧流水输送机旁,20多名工人早已等在田间地头,杨永金的铲车一到,他们便忙活开来,摆放育秧盘、添加营养土和稻种、盖上泥土,大家分工明确、忙而不乱。随着机器“嘎吱嘎吱”的声响,完成一道工序的秧盘依次传送出来,由工人搬运摆放到成型的田间。

“别看这输送机不起眼,育秧效率可高了。原来采用全人工育秧,每天大约能育150亩稻苗,有了这个机器后可以提高至每天育秧400亩。除此以外,机械化育秧具有种子播撒更均匀、节省成本、高产稳产等优势,极大地提高了生产效率。”杨永金介绍,为抓住这几天的晴好天气,提前利用3天时间完成育秧工作,工人们已提前进行田间管理,为1300亩水稻种植打好基础,接下来的一周还需控制好育秧盘内的湿度。

去年,冬娟家庭农场水稻种植面积1000亩,亩产达1300斤。今年在南粳5055、南粳46两个品种的基础上,增加了优品南粳8911,种植面积随之增加300亩。“种田也需要大胆创新,我们每年都会更新水稻品种,新品种产量高、口感好,相信通过精心培育会有好的收成。”杨永金笑着说。

本报记者 张春柳 本报记者 黄海



昨天是小满节气,崇川区幸福街道的现代农业产业集中区内,多台收割机开镰收割大麦。今年,崇川现代农业区大麦亩产可达500公斤左右,比去年增产约5%,再迎丰收年。

记者 许丛军摄

江苏银行为如东100MWh重力储能项目提供综合授信4亿元——

“全球首例”背后的金融“托举”



“江苏银行授信充足、放款及时,为项目顺利建设及技术应用提供了强有力的支持。”昨天,如东100MWh重力储能项目充放电单元测试正如火如荼,项目负责人吉顺林表示,“全球首例”成功的背后离不开当地优质的营商环境,更离不开金融力量的“托举”。

由中 国 天 楼 投 资 建 设 的 如 东 100MWh重力储能项目,位于如东洋口镇

高端装备制造产业园,是全球首个重力储能示范项目。吉顺林介绍,该项目将建设一座35层、148米高,长宽分别为122米和110米的重力储能塔,通过人工智能算法控制重力块的垂直提升和水平位移,实现势能与电能的转换。

“通俗而言,这其实是一种机械储能方式。”吉顺林解释说,其主要原理是利用新能源产生的富余电能,提升重力块

进行“充电”,等到用电高峰时再放下重力块,用重力做功“放电”,从而为电网提供电力。项目于2022年开工建设,总投资6.5亿元,占地65亩。“重大项目建设,融资需求也比较高。”吉顺林坦言,由于项目“全球首例”“技术首创”的特殊性,曾一度遇到融资难题。

“绿色新能源项目,我们十分看好。”虽然重力储能方式在国内国际上均没有同类型、同规模可参照的范例,其技术、控制、环境、成本等因素都存在不可预测性,但江苏银行南通分行主动打破常规,积极克服难题。

江苏银行如东支行行长黄斌介绍,大家通过查阅国内外资料,研究项目可研,多次面对面咨询论证,量身定制综合金融服务,并于2023年2月获批授信4亿元,第

一笔贷款1.2亿元于次月即投放到位。

金融支持高效,项目跑出加速度。在江苏银行金融加持下,该项目于2023年9月26日完成主体工程封顶,10月入选国家能源局能源领域首台(套)重大技术装备(项目)名单;今年1月入选国家能源局新型储能试点示范项目。5月初,首套充放电单元完成测试,标志着全球首个26兆瓦级重力储能项目实现技术应用。

绿色、低碳是高质量发展的底色。近年来,江苏银行南通分行重点聚焦节能环保、清洁能源、基础设施绿色升级等重点领域,持续加大金融资源供给,助力南通地方经济社会发展全面绿色转型。截至今年一季度,该行绿色贷款余额312.15亿元,同比增加58亿元。

本报记者 张水兰

源消耗下降37%,危废产生量减少20%。

在保护环境的同时,EHS团队始终坚持员工至上、安全第一。急救箱、安全帽、耳罩、口罩……在企业各个区域,都能看到这样一个安全角,各类应急设备齐全,同时展示生产过程中涉及的安全政策和规范,提高员工对风险的识别能力。

“GEMBA是指我们一个现场的安全检查。”团队工程师顾玲指着一处安全角里展示的表格解释说,每个月都会组织一到两次的安全检查,把检查出的问题点分享给大家,从源头防范安全事故。她表示,团队非常注重优化

聚焦重点领域 凝聚监管合力

我市召开医保基金监管工作联席会议

本报讯 (记者 何家玉)昨天下午,我市召开医保基金监管工作联席会议,明确12家联席会议成员单位部门职责及2024年度工作要点,进一步凝聚合力,构建全方位、多层次、立体化的基金监管体系。

我市于2022年建立医保基金监管工作联席会议机制,先后开展了一系列行动,查办了一批案件,有效震慑了违法犯罪分子。今年,对照省联席会议工作机制,我市邀请市纪委监委、中院、检察院、人社、药监等五部门加入联席会议,进一步强化医保基金监管。

会议要求联席会议各成员单位,聚焦基金重点人群对象、违法违规高发区域、检查检验和康复理疗等重点项目、重点药品耗材以及虚假就医、医保药品倒卖等重点行为,综合运用交叉检查、专项整治、日常监管等手段,充分利用大数据等现代信息技术,全面开展专项整治工作,特别是对性质恶劣、群众反映强烈的欺诈骗保行为,以“零容忍”的态度严肃查处、严厉打击,坚决守住医保基金安全底线。

打造公平公正消费环境

崇川推行诚信计量自我承诺

本报讯 (记者 王玮丽)计量筑基新质生产力,促进可持续发展。昨天,南通市“5·20世界计量日”主题宣传活动在文峰城市广场举行,市市场监管局与崇川区市场监管局、市计量检定测试所现场提供咨询服务。

活动中,来自眼镜制配场所、医疗服务机构、农贸市场等诚信计量自我承诺单位的代表介绍了各自工作举措。永兴菜市场率先推行电子秤“一秤一码”试点,目前所有在用电子秤都有了自己的“电子身份证”。计量检定机构可以“码”上更新检定信息,监管部门可以“码”上精准智慧监管,消费者可以“码”上参与评价共治。

近年来,崇川区市场监管局不断深化江苏省计量惠民示范创建成果,先后推动150多家单位开展诚信计量自我承诺。该局将以人民群众关心关注的计量问题为出发点,继续落实“双随机、一公开”监管机制,扎实开展餐饮业、商店(超市)等重点领域专项监督检查,推行电子计价秤“一秤一码”管理,严厉打击缺斤少两、净含量不准等计量违规违法行为,全力打造公平公正消费环境,守护好人民群众的“菜篮子”“餐盘子”和“钱袋子”。

人才活水激荡高质量发展春潮

(上接A1版)

人才的厚度决定产业的高度。当前,海门已集聚省“双创计划”人才123名、省“双创团队”17个,澳斯康入选南通首家中国独角兽企业,百奥赛图连续三年入选“中国医药创新企业100强”,省“双创人才”新增数连续六年全市第一。人才资源的“关键变量”转化为新质生产力发展的“最大增量”,高新技术企业转化率近30%。

搭建平台——

不到一年成立联合创新中心6个

连日来,江苏省船舶与海洋工程装备技术创新中心副主任刘社文格外忙碌。除了创新中心日常管理外,他还在进行极地船舶与极地海洋工程方向的技术研发。“海门对于创新中心的重点支持,让我有了广阔的创新舞台。”曾在美国船级社工作并担任高级管理型主任工程师的刘社文,现已入选“东洲英才”并获得80万元项目资助。

省船舶与海洋工程装备技术创新中心于2023年“去筹转正”,团队成员一半以上具备博士学位,包括多位国家级专家和省部级专家。创新中心通过关键技术研发,推动科技成果转化,为沿海科技创新、实施海洋强国战略提供源头技术供给。不到一年时间,创新中心已被列入2024年江苏省重大项目清单,与龙头企业、高校院所成立联合创新中心6个,并成立产业化公司“南通集海海洋装备有限公司”,加速推动科研成果在海门落地转化。

高能级创新平台是推动人才向新提质聚智的关键一环。海门以“一带两核”为重点、“三个一百”为抓手,“四大攻坚”为关键,全力打造“长三角区域科技创新成果转化首选地”,获评“江苏省创新型示范县(市、区)”。

目前,已有长三角药物高等研究院、上海浦东软件园(海门)创新基地、武汉大学海门集成电路研究中心、上海海洋大学(南通)高等研究院等一批重量级功能型、创新型平台相继落户,催生更多“从0到1”的突破成果、“从虚到实”的产业化落地,让创新的萌芽茁壮成长。

倾心服务——

已帮助解决人才诉求21项

上个月,海门举办“东洲听才说”人才座谈会,政府相关职能部门与人才企业面对面交流。

江苏崇恒医疗科技有限公司创始人汪六一提出,公司想进一步打开市场,寻求与海门本地医院合作。海门卫健委记下企业诉求,会后第一时间安排汪六一和海门人民医院、中医院负责人对接洽谈,目前其公司生产的“一次性使用人体动脉血样采集器”已在两家医院推广应用。“企业需求第一时间得到解决,在海门创业很安心很有底气。”汪六一开心地表示。

海门,让人才服务从“有求必应”到“一呼百应”。今年1月,海门举办政府服务联盟承诺仪式,成员单位多方联动、整合资源,对人才“急难愁盼”靠前化对接、精准化破题、常态化跟踪,依托“东洲听才说”“东洲臻品show”等活动平台共同“把脉问诊”,已帮助解决人才诉求21项,推广应用人才产品30多款。

持续优化延伸“食住行、医教养、游乐购”人才生态链,海门进一步完善交通出行、体检疗休、旅游休闲等全方位服务,实施“东洲英才”数智赋能工程,打造高品质国际人才社区,开辟高层次人才及其子女“就医就学”绿色通道,成为各类人才“近悦远来”的热土、竞相发展的沃土。

本报记者 刘华 俞新美

默克制药(江苏)有限公司EHS团队——

践行绿色理念,助推企业可持续发展



不久前,中华全国总工会发布《关于表彰2024年全国五一劳动奖和全国工人先锋号的决定》,默克制药(江苏)有限公司EHS团队榜上有名,荣获全国工人先锋号。多年来,该团队秉承为员工提供健康、安全舒适的工作环境这一理念,推动公司生态环境高质量发展和环境保护可持续发展,为探索医药行业绿色转型做出了表率,曾获得江苏省工人先锋号等荣誉称号。

默克制药(江苏)有限公司EHS团队成立于2014年,由5名充满活力的年轻人组成。EHS指环境、健康、安全。

“我们的日常工作就是围绕这三方面展开,负责职业健康管理、安全,以及环境保护和可持续发展,基于集团总部要求和国内一些法规要求,开展节能减排工作。”团队负责人刘佳洁介绍,可持续发展是默克集团战略的关键组成部分。近年来,EHS团队与企业的其他团队通力合作,建立了可持续发展小组,在工厂内寻找节能减排机会点,提高公用运行系统的能源效率。去年团队引用AI进行自动化监控,实现工厂水、电和蒸汽的节约。截止到2023年底,与基准年2020年相比,南通工厂实现了温室气体下降88%,水资

健全风险防范化解机制,深入细化各项安全预案及演练培训,每年完成安全演练40多次。同时,推动企业员工心理健康关怀,每天10分钟健康操、20分钟冥想,让员工的身心和精神得到放松;运动打卡、健康饮食的提供,让员工张弛有度更好提升员工的幸福感。

担当使命、争创先锋的道路无止境。EHS团队表示,将保持初心,继续探索、创新、实践,把保护环境、保护员工安全与健康的理念贯彻到企业发展始终,助推企业实现更高质量发展。

·刘璐·