

如何守好诚信经营这杆秤

□田甜

江海锐评

今年以来,南通市市场监管局深入开展民生领域案件查办“铁拳”行动,以“护民生”为中心,突出“保安全”和“反欺诈”两个主题,严厉查处“缺斤短两”计量违法行为。近日,该局公开曝光一批计量违法典型案例。

买卖关系,本质上是一种契约关系,诚信是支撑双方良性互动的基石。缺斤少两,缺的是德,少的是诚信。君子爱财,取之有道。商家想要盈利,无可厚非,但应该合法经营,钱要赚得堂堂正正。作为经营者,应该守好诚信这杆秤,少一些套路,多一些真诚。在诚信上缺

斤少两,无异于自毁长城。

缺斤少两的行为,是对整个营商环境的破坏,既损害了消费者的合法利益,也影响了消费者的消费意愿和信心。如任由其发展,会动摇市场秩序,导致劣币驱逐良币现象的发生,让那些老实做生意的商贩遭受牵连,最终“一颗老鼠屎坏了一锅汤”,甚至会抹黑当地城市形象。前段时间,省内有城市就因“鬼秤”事件而登上热搜,造成很大的负面影响。

多年来,我市市场监管部门一直把缺斤少两作为查处的重点,也取得了一定成效,但仍有一些商家利欲熏心,“鬼秤”事件时有发生。要规范市场秩序打击缺斤少两行为,还需集众智、聚众力,激活诚信效应,不断织密监管网,营造公平、透明、诚信的消费环境。

加强宣传引导。通过宣传教育引导市场主体和商户遵守相应法律法规,了解诚信计量的必要性和严肃性,增强经营主体的法律意识和诚信意识,切实维护市场计量秩序和消费者权益。依托新消法,立起“高压线”,坚决对缺斤少两行为“零容忍”,一个一个环节管、一个一个案子抓,让商家不敢犯、不能犯;健全完善社会信用体系,构建“守信激励、失信惩戒”机制,倒逼商家自律,形成“信用交易”“诚信买卖”的良性市场生态。

推动经营者诚信经营。一方面,管好经营者手中的那杆秤。标准化管理计量器具,对计量器具的检定、校准、标识、维修等进行统一管理,并对计量责任协议、计量承诺、计量投诉处理、诚信计量信用分类管理等内容提出明晰标准。另

一方面,管好经营者心中的那杆秤。要教育引导经营者不断强化诚信意识,树立诚信经营、合法经营的理念,用诚信赢得顾客、赢得口碑。

切实维护消费者合法权益。我国《消费者权益保护法》明确规定,消费者在购买商品或者接受服务时,有权获得质量保障、价格合理、计量正确等公平交易条件,有权拒绝经营者的强制交易行为。因此,在遇到缺斤少两情况时,消费者应敢于维权,用法律的武器保障自身的合法权益。同时,市场监管部门也应畅通投诉渠道,在市场内醒目位置公布“12315”“12345”投诉举报热线,并增设市场值班岗受理消费者投诉举报,为消费者保驾护航,打造一个安全放心的消费环境。

观点声音

河水又黑又臭,水面上不时泛起灰黑色的泡沫。跟随中央生态环境保护督察组,媒体记者在湖北武汉黄陂区滠口街道的老泵站河看到此番情景。居民反映“每到下雨之前,河水就会更臭”。督察组发现,水体长期黑臭问题,当地既未如实公示,也未开展有效治理,有关部门也未督促整改。前不久,第三轮第二批中央生态环境保护督察连续通报多件典型案例。督察暴露问题、敲响警钟,明确要求、压实责任,再次证明中央生态环境保护督察制度建得好、用得好,是推动地方和相关部门落实生态环保责任的硬招实招。踩着红线、丢了底线,依赖传统发展路径,甚至以牺牲生态环境为代价换取一时一地的经济增长……通过典型案例通报不难看出,一些地方政府部门仍然没能认真落实生态环境保护主体责任。这说明,长期积累形成的生态环境问题,高速增长阶段形成的发展方式惯性,还没有彻底解决。中央生态环境保护督察利剑高悬,啃最硬的骨头、解最难的问题,持续保持高压态势,才能更好守护绿水青山。将中央生态环境保护督察等制度建好用好,聚焦重点领域“硬骨头”,也瞄准困扰群众的“小问题”,不断满足人民群众日益增长的优美生态环境需要,定能加快推进人与自然和谐共生的现代化。

——人民日报《亮督察利剑,敢动真碰硬》

据澎湃新闻报道,近日,2024阿里数学竞赛公布决赛名单,来自全球各地的801名数学高手成功晋级,他们遍布全球17个国家与地区,平均年龄22岁,主要来自北大、清华、麻省理工、剑桥等知名高校。排在第12位的姜萍显得有些特别,她不仅是唯一闯进前30名的女选手,还是该赛事举办以来首位闯进决赛的中专在读生。姜萍的“一举成名天下知”,有其偶然性。据悉,该全球数学竞赛以不设报名门槛著称,已连续举办六届。倘若没有这样的一项比赛,各地的数学爱好者恐怕很难有机会展现自己才华。在入围结果公布后,不少知名高校纷纷祝贺并伸出了橄榄枝。姜萍最终能考上什么大学,目前还无法预估,但中专生升学的渠道应该早已打通了。随着职业教育的深入,中职教育已不再是“断头路”,中职学生不仅可以升入高职(大专),还能继续读本科乃至考研深造。天才只是个例,每个人都有各自的兴趣所在,倘若都能获得发挥的空间,其意义不言而喻。能否给类似姜萍这样的“种子选手”创造更好的机会,助力其脱颖而出,值得深思。

——工人日报《期待更多“种子选手”长成参天大树》

6月9日,中国大熊猫保护研究中心发布不文明行为通报称,主播朱某某因长期利用民宿阳台等处对该中心神树坪基地非展区进行直播,被终身禁止进入该中心各基地参观。不久前,游客孙某某、张某、杨某因在该中心神树坪基地发生肢体冲突等行为,严重扰乱园区秩序,同样被终身禁止进入该中心各基地参观。景区将旅游违规者列入黑名单,或是对严重违规者作出终身禁入或者永久禁入的决定,是推进诚信旅游、文明旅游和保护名胜古迹等景区景点公物的重要手段。这不但可以对当事人带来惩戒作用,更加重要的是可以有效警醒其他游客。这些案例被媒体报道以后,也引发了质疑,认为景区对不文明游客采取“终身禁入”过于严厉。要想对不文明游客起到必要的惩戒作用,同时又不给人以一种“赶尽杀绝”的印象,不妨实行动态管理制度。审慎起见,不应该由景区单方面把游客纳入“终身禁入”,而应该由旅游主管部门和景区共同研判,做出最后的决定。同时要对“终身禁入”的“黑名单”设置动态调整机制,比如当事游客在几年内没有不文明行为,或者是通过参加景区的一些志愿活动、文明劝导活动,就可以移出“黑名单”,恢复其参观某个景区的权利。

——扬子晚报《不文明游客“终身禁入” 景区不妨动态管理》

社交媒体上粉丝之间互撕谩骂、刷量控评,线下追星时围追堵截、恶意攻击,观赛过程中“长枪短炮”、声嘶力竭……近段时间以来,畸形“饭圈文化”严重侵蚀体育领域,相关话题频上热搜,引发广大网友高度关注。在体育领域,畸形“饭圈文化”表现为粉丝过度关注运动员的私生活,热衷于传播八卦新闻,却忽视了体育竞技的本质。更有甚者,一些粉丝为了维护偶像,不惜攻击其他运动员和粉丝,造成了恶劣的社会影响。体育不应该成为滋生畸形“饭圈文化”的“引线”和“温床”,“饭圈”戾气同样也不利于运动员成长。当下,政府部门要从政策层面进行引导和规范,出台相关政策,明确界限和禁止行为,完善网络信息传播和互动规则,坚决斩断围绕打榜应援等行为形成的产业链,使非理性追星行为丧失利益驱动。与此同时,还要加大对相关网络平台、自媒体、“粉头”的监管力度,督促平台升级管理策略,压缩粉丝群体非理性追星空间,对一些带节奏的自媒体和所谓“大V”依法依规进行处理。

——南方网《激浊扬清,让畸形“饭圈文化”远离体育界》

用夜市“烟火气”为人才招引“聚人气”

□知仪

14日晚,南通开发区人社局联合多方举办“仲夏幸福夜·集市促就业”人才夜市暨零工市场招聘活动,45家企业“摆摊设点”、纳凉迎才,提供涵盖新能源、化工、纺织、日用品等多个行业共计1700余个岗位;农特产品、特色美食、个性文创等15个摊位同步开张,吸引求职者目光。(6月18日《南通日报》)

习近平总书记强调,就业是永恒的课题,牵动着千家万户的生活,任何时候都要抓好。近年来,我市强化就业优先导向,在精准稳岗拓岗、加强培训指导、完善服务机制等方面打好组合拳,努力实现更充分更高质量的就业。“仲夏幸福夜·集市促就业”人才夜市接地气、聚人气,让企业和人才的供需对接更加顺畅和高效,不失为促就业保民生的有益探索。

为人才夜市叫好,好就好在将夜市情景与招聘场景有机融合,搭建出全新的人才服务平台。夜市人流量大、烟火气足,把招聘现场搬到夜市,让青年等群体在逛夜市的时候找工作,为求职招聘开辟了新路径。从时间上看,夜间招聘会的时间更加充裕、更有弹性,避免了以往特定时段“赶场子”的匆忙和局促;从空间上看,无论是招聘者还是应聘者,在轻松惬意的氛围中,交流更加自然平和,洽谈更为坦诚深入,有助于提高招聘就

业成功率。

人才夜市在促就业与促消费中找到了互利共赢的契合点。夜市为招聘提供载体平台、积聚人气,招聘为夜市引流、促进消费,两者相辅相成、各有所得,让夜经济“火起来”,使就业渠道更畅通。

人才夜市受欢迎的背后,充分体现了政府职能部门精细服务的理念。面对就业市场的新变化、新需求,变一变招聘环境、求职氛围,往往能收到事半功倍的效果。这启示我们,服务招聘者和应聘者要有创新思维、系统思维,通过制度创新、工作创新,搭建便利化、多样化的平台,推出定制化、个性化的服务,就能满足不同群体的实际需求。

如今,人才夜市已经成为我市促就业的新平台,要走得更远还得下更多绣花功夫。比如,分行业类别、产业类目举办更有针对性的招聘活动,增强招贤纳士的匹配度;依托新媒体平台,推出“沉浸式直播巡场”、直播带岗等活动,提高就业岗位的精准度;优化求职招聘体验,增加政策宣传、职业指导、普法宣传等内容,提升公共服务的满意度……只有不断丰富招聘场景,持续翻新招聘形式,千方百计稳存量、扩增量、提质量,才能打通人才就业“最后一米”,全面提升就业服务的质量和实效。

警示教育关键在“后半篇文章”

□赵件华 张裕新

有话直说

警示教育是以案促改、以案促治的规定动作,也是一堂“红脸出汗、洗澡治病”的生动课,能帮助党员干部受警醒、明底线、知敬畏。

案例警示是最好的清醒剂,广大党员干部走进反腐倡廉警示教育基地,通过情景式教育、体验式教育、模拟式教育等形式,观看警示教育片、视听违纪违法典型案例等,以案为鉴,警示党员干部严于律己、遵纪守法、守住底线、不越红线、筑牢防线。然而,少数党员干部接受警示时,人在教育现场、心飞九霄云外,只是看看、听听而已。把别人的“事故”当“故事”,或无动于衷、左耳进右耳出,或透过案例看到了自己的类似问题时,心存侥幸觉得无须自查自纠,更没有施药动刀的决心和勇气,久而久之,小病就可能发展成大病,甚至可能成为不治之症。

如何确保警示教育走深、走实、走入心里?现场听、看只能算是完成了警示教育的“前半篇文章”,如果活动结束后也就完了,没有后续动作,没有制度配套,没有跟踪反馈,那么这样的警示教育

难有实效。想要真正使这类教育达到效果,关键在于能不能做好“后半篇文章”。

如何做好“后半篇文章”呢?要力求警示教育让人心里觉得“咯噔”一下。走出警示教育会场后,要及时组织党员干部进行专题讨论,特别注重针对性,紧密结合本单位党员干部思想、工作实际,突出贴近性,增强代入感。同时要聚焦本单位苗头性、倾向性问题,围绕当事人发案环境、腐败根源和心理状态等进行深入剖析,把自己摆进去量一量、比一比,真正受到猛击一掌的警醒。要扎实做好常态化工作,适时进行不间断的“回炉”,加强和巩固教育效果,时刻敲响党员干部廉洁自律的警钟,做到自觉学纪、知纪、明纪、守纪,真正让警示教育触动党员干部的心灵。同时,党员干部自己还要结合岗位实际,梳理出自己的不足和易“闯红灯”“触高压线”的廉政风险点,制定出具体的切实可行的防患措施。职能部门对此要勤检查、常督促,让“咬耳扯袖、红脸出汗”成常态。只有现场警示教育不做样子、不走过场,后续措施及时跟上,真正从思想上、制度上、落实上切实做到防微杜渐、警钟长鸣,才能取得实实在在的成效。



画中有话 “小驿站”增添大能量

近日,南通经济技术开发区首批“企业服务驿站”挂牌成立。这是开发区持续深化便利开办企业“高效办成一件事”改革的又一具体举措。 朱晋画

热点快评

如皋深化产教融合、校企合作,建立“工学一体化”技能人才培养模式,一批“校中厂”“厂中校”应运而生,走出一条全链条高素质产业工人培养新路径。

功以才成,业由才广。党的二十大报告将大国工匠、高技能人才纳入国家战略人才力量,充分彰显了加强新时代高技能人才队伍建设的重要性。市委十三届八次全会也明确提出,深入实施人才强市战略,支持促进在通高职院校创新发展,以校地合作赋能城市创新。实践证明,这种将企业典型工作生产任务转换为学校教学任务,努力培养符合企业生产实际需求的实用型、应用型技术技能

人才的工学一体化培养模式,不仅深受用人单位的普遍赞赏,也架起了高技能人才成长阶梯。

青年一代作为技能人才队伍中的后生力量,正以各自的一技之长,在不同岗位上履职尽责、发光发热。要充分调动青年技能人才积极性、主动性,打破“重学历轻技能”“唯学历看能力”等束缚其成长成才的思想观念和体制机制障碍,通过举办职业技能类赛事、选树先进典型、组织职业能力路演等方式,给予技能人才充分的认可与尊重,破除行业间的“人为隔离”、弱化人才之间的“身份色彩”,营造崇尚劳动、尊重技能的良好氛围。真正让学生切实感受到技能“有学头”、就业“有奔头”、发展“有盼头”。

让更多青年走好技能人才、技能报国之路,必须正确处理好学校、企业和政府三者之间的关系,架起三方合作培养的“立交桥”。学校要大力加强

职业教育,紧盯产业需求精准培养,树立市场导向,立足行业需求,科学设置课程,加大实验基地、实训基地建设投入,稳步推进“厂中校”“校中厂”建立并发挥作用,进而实现从“校门”到“厂门”的无缝衔接。要充分发挥企业主体作用,创新探索“订单式”引才新模式,参照用工需求细化企业所需技能人才的能力素质,为青年技能人才提供实习实训、跟班学习、外出交流等机会。政府职能部门应全力当好企业与学校间沟通交流、合作培养的“润滑剂”,既牵线搭桥促成校企合作,畅通技能人才输送通道,又出台相关优惠政策,帮助构建合作框架,科学调控校企关系。

心心在一艺,其艺必工;心心在一职,其职必举。只有培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠,才能不断为服务全省打造发展新质生产力的重要阵地提供优秀人才和高技能支撑。

文明用语从我说起 文明举止从我做起