

6名平均年龄不到30岁的党员民警驻守如东阳光岛——

海天一线谱写护岛赞歌

“码头情况一切正常,现对LNG码头中国香港籍‘峨眉’轮进行送船。”24日,江苏出入境边防检查总站如东边检站顺利保障洋口港LNG码头接卸了今年的第35艘进口LNG船舶。

阳光岛是位于如东县的3平方公里人工岛,倚洋口港而建,岛上以LNG(液化天然气)接卸及石油化工品中转仓储为主。2022年11月,江苏出入境边防检查总站如东出入境边防检查站在岛上建起了江苏省首个边检海岛警务工作室——阳光岛警务室。6名平均年龄不到30岁的党员民警,以爱岛为民、守岛担当为己任,用热爱与执着在海天一线谱写了一曲爱岛护岛赞歌。

靠前服务

架起警企“连心桥”

有着9年党龄的阳光岛警务室负责人叶长文是名“90后”,作为土生土长的如东人,他见证了洋口港从无到有的崛起之路。

边检站建站之初,他就曾在这里驻守,对洋口港的一草一木都有感情。警务工作室筹备之初,他主动请缨带领到岛上工作,走访港区各大企业,广泛收

集企业意见建议,在警企之间架起了一座“连心桥”。

今年年初,洋口港受雨雪冰冻低温、寒潮大风、大雾等极端天气影响,恰巧正值接收站冬季保供关键时期,长三角及周边地区天然气需求巨大。面对海上等待进港的好几艘LNG船舶,叶长文积极协调其他联检单位协助码头抢抓靠泊窗口期,用最短时间完成入境边检通关手续,助力企业及时完成卸货,确保天然气送进千家万户。

自2022年11月成立以来,叶长文带领警务室民警共保障123艘LNG船舶安全高效顺畅通关,其中接卸LNG2403万立方米,折合天然气约148亿立方米,可满足9亿户家庭一个月的用气量。

矛盾调处

大事小情不出岛

三级警长朱鹰鹰是岛上最年长的民警,党龄11年的他被岛上群众亲切地称为“鹰哥”。有着10多年军旅生涯的他做事严谨细致,岛上有多少家涉外企业、从事何种作业模式、有哪些风险隐患点……他都了如指掌。在他的建议下,警务室将开放码头、口岸限定区域及码头企业等划分为7个专属网格和3个综合网格,构建“十网

格、一中心”工作格局,实现了边检管理服务前置化、规范化、便利化。

今年2月,1名外籍船员在船舶作业完毕即将离泊时,突发身体不适急需下船就医,因距离离泊时间不足4小时,船员下船就医极有可能导致船方错过潮汐,面临高昂的滞港费用。若等下次靠岸就医将在数天之后,船员将耽误治疗,船方陷入两难境地。情急之下,船方代理公司负责人找到警务室民警寻求帮助。朱鹰鹰核实相关情况请示上级后第一时间开通“紧急通道”,迅速为患病船员办理入境边检手续,并提前联系驻地医院开通绿色通道。同时积极协调海事、港口、码头、拖轮等相关部门,争取船员登船后第一时间移泊,在多方共同努力下,患病船员在潮汐到来前赶回登船,船方最终按时离泊。

近年来,朱鹰鹰所在警务室联合法院、港口、企业等建立多元化矛盾纠纷化解队伍,全力化解口岸辖区各类矛盾纠纷20余起,积极打通服务港口、服务企业、服务发展的“最后一米”。

全力护航

密织口岸“安全网”

“在岛上作业如果遇到这些行为,请大

家一定要第一时间联系我们。”见习民警曹睿豪是一名“00后”党员,去年到警务室跟班学习。

虽然刚毕业不久,但曹睿豪干劲足、爱动脑筋,凡事都琢磨。一次数据核查,他发现在如东某海域船舶AIS信号时常消失,通过大量系统数据分析,判断出该海域有船只存在涉嫌违法违规行为,他的研判得到队领导的重视,业务交流会上,大家集思广益确定了突破方向,最终警务室联合驻地执法部门将该海域走私冻品船一举查获。

近年来,阳光岛警务室积极打造“网格化管理全时响应+雷达光电全域感知+视频智能化全覆盖”全方位、立体化管控网络,仅去年就联合驻地执法部门共同查获各类违法违规案件10余起,形成岛、岸、开放海域全方位管控体系,有效维护了国门口岸安全稳定。

爱岛,护岛,兴岛,作为新时代的“守岛人”,青年党员民警们远离都市繁华,身在黄海之畔,在平凡的岗位上默默耕耘,实干担当。如果说阳光岛的根扎在海里,那青年党员民警的根则早已深深扎在了岛上,在一望无际的蔚蓝海面上,留下初心的印记。

本报通讯员 严晨

本报记者 徐书影

现场教学50余场 近3000人参培

如皋远程教育助力农业生产

本报讯(通讯员戴磊 赵梅 记者陈嘉仪)“我们村主要种植的品种有白玉枇杷‘九华一号’、翠冠梨‘苏翠一号’、葡萄和提子,目前各种水果已经陆续进入采摘季,欢迎前来采摘品尝……”近日,如皋市九华镇郭洋村党总支书记凡建华在该村远程教育站点开启了“三夏”期间的首场直播带货。

近年来,如皋市党员干部现代远程教育中心积极探索“支部+远教+基地+直播”工作方式,综合运用抖音、淘宝等新媒体平台,因地制宜打造农产品直播间。在农产品收获季节,村(社区)党总支书记、远教管理员纷纷化身网络主播,为家乡特色农产品代言。同时,各远教站点还提供网上购销对接、网络引流等信息服务,远教搭台、农业唱戏、电商助力的方式大大拓宽了特色农产品的销路。目前,如皋涉农领域电商直播已经超过600家,月销售额1100多万元。

在此基础上,如皋市常态化开展远教“微调研”,通过调查问卷、实地走访等方式,了解农村党员干部群众的所想所需,精心选取培训内容,将远程教育学习与农事生产动态结合,提升群众本领。联合农业农村局、科技局等部门,开展“一线助农”服务,邀请农业技术专家开展作物栽培、田间管理等现场教学培训,点对点、面对面指导夏收夏播,着力提高群众农业生产技术。

今年“三夏”期间,如皋通过远教平台发布助农惠农政策、夏播机械操作、水稻病虫害防治等信息180余次,开展涉农现场教学50余场次,近3000名党员干部群众参与线上和线下培训,有效助力了农业生产丰产增收。

从硬件建设、人员素养、档案质量等着手 海门抓实干部人事档案管理

本报讯(通讯员姜启森 俞新美)挂职锻炼考核材料应归入干部人事档案的第几类中?若发现档案涂改、材料和信息涉嫌造假的怎么办……上周,海门区举办“兰台筑梦 墨香百年”干部人事档案专题培训暨练兵比武决赛,全区干部人事档案工作人员同台竞技、现场练兵。

干部人事档案记载着干部个人的成长经历、工作表现和身份信息等信息,从各方面反映出干部个人的品行和能力。去年6月,海门启动“兰台墨香”干部人事档案建设管理行动计划,围绕库房建设、业务能力、材料收集、审核管理等重点内容,实施硬件建设、人员素养、档案质量“三大达标行动”。

推进干部人事档案工作科学化、制度化、规范化,海门制定完善了《干部人事档案工作者“实名制”》《干部档案零散材料转递考核办法》等制度,对人员配备、材料收集转递、审核要求等进行明确规定。

坚持多元化培育,激发干部人事档案工作人员内生动力。海门定期邀请上级行业条口专家上门专题授课,分批组织各单位管档工作人员到区级干部信息档案服务中心全脱产跟班锻炼。

海门还用活用好“选人用人专项检查”“年终考核”“任前审档”等机制,对“重要信息涂改”“前后逻辑存疑”“主体材料缺失”等重点问题点到人、点到事,出具问题清单,不符合要求的档案坚决退回整改,明确整改时限,一一“销号”。今年以来共发出问题清单33份、零散材料索要单15份,补充收集各类材料100余份,有2名干部因任前审档未通过被暂缓提拔重用。

90后“新农人”盘活150多亩闲置蔬菜基地—— 大棚里播种“生态兴农梦”

海安开发区(城东镇)韩洋村“90后”青年申道峰,毕业后回到家乡,扎根乡土,凭着对土地的爱,盘活当地闲置土地资源,成为“新农人”。

韩洋村党支部书记夏科斌说:“小申的到来,解了老百姓的燃眉之急。”原华辉大棚蔬菜基地占地160多亩,因经营不善破产,导致周边群众土地流转无法获得相应收益,成为韩洋村百姓急难愁盼的问题。为盘活这片闲置土地,韩洋村“两委”多方努力协调,2023年申道峰接手后,共投资约240万元,成立海安运达生态农业专业合作社,注册“韩小洋”品牌。

提及创业之初的艰难,申道峰说:“只有经历过的人才知道当时有多难。”由于原华辉大棚蔬菜基地部分土地搁荒了一段时间,土壤环境不是太好,加上他坚持生态优先、绿色发展的原则,减少农药、化肥的使用量,作物前期产量不是太好。但是面对困难,申道峰没有放弃,迎难而上。他向书本学,向老师学,向实践学,向市场学。就这样,他逐渐掌握了生态农业的运作模式。

“目前番茄已经售罄。下一步,等田里地块结束,我们就着手准备种植草莓。”如今的海安运达生态农业专业合作社位于韩洋村12组、13组,土地流转面积153亩,其中小麦90亩,鱼塘10亩,梨树18亩。连栋大棚8个,占地面积32亩。普通大棚6个,占地面积3亩。

目前,普罗旺斯番茄、黄瓜、茄子等农产品已通过抖音、小红书平台上市销售,实现亩均3万元的产值。申道峰说,梨树、橘子等目前还处于育苗阶段,现在合作社着力开发草莓采摘项目,羊肚菌种植项目,围炉煮茶、钓鱼等农场休闲项目,助力乡村振兴发展。

谈及打算,申道峰希望能够将农场打造成实践教学基地,日常为基层党员、青年学生开展系列农业知识培训、实践操作指导等活动,打破传统农业发展桎梏。他说:“家乡帮助了我很多,以后我也想尽自己的力量去帮助更多的人。”他希望能够利用这些年的所学,带活一方经济,用新技术、新思维改变家乡的风貌,造福一方。

本报通讯员 曹皓雯



申道峰在大棚里劳作。



25日,在如皋市磨头镇天阳社区,农民抓住雨后间隙,在刚栽插的水稻田里开展补苗、施肥、除草等田间管护工作,为秋粮稳产丰收打好基础。

分类施训提能 竞相迸发提效

海安开展“干部学习月”系列活动

本报讯(通讯员张益龙)“科技招商怎么干?高企培育如何实现三年计划?海安的新质生产力在哪里?”6月21日,在海安市“干部学习月”专业研习社交流汇报会上,该市科技局党组成员、科协副主席金涛围绕前期准备的3个课题进行了研习成果的汇报展示,在直面工作矛盾问题中提出新方案、寻求最优解。

5月起,海安紧扣“竞”的主题,围绕“深学争优、研学争效、比学争先”3个方面,面向海安市管干部、中层干部和年轻干部等群体,集中开展形式多样的学习活动。

聚焦“统筹高质量发展和高水平安全”要求,海安实施“跨江融合促发展 基层治

理固底板”能力提升行动,先后邀请5名苏南板块领导干部、知名专家传授前沿理论和经验方法,每周安排半天时间对320名海安市管干部开展集中学习、交流研讨、现场教学。结合春季学期主体班次,组织115名中层干部围绕经济发展、乡村振兴、信访维稳、基层党建、公文写作等5个类别开展基础培训。专题举办“95后”年轻干部培训班,将军事训练、结构化面试和无领导小组讨论等活动融入培训全过程,系统强化理论教育、党性锤炼和能力培养,引导年轻干部进一步完善知识结构、拓宽工作视野。

同时,海安组织重点部门、区镇成立20家专业研习社,由1名单位班子成员担任社

长,1名行业领域专家担任顾问,相关职能科室负责同志担任组长,搭建“1+1+N”组织架构,聚焦科技创新、基层治理、教育医疗等课题开展清单式研习、项目化攻坚,按照“每周一次交流研讨、周末一轮走访调研、半月一次阶段汇报”序时推进,在学习研讨中比成效、找差距、谈感悟、谋思路,全力破解制约发展的难点痛点,推动解决“撤并乡镇小微学校教育结构调整”等14个问题,“智能化改造和数字化转型背景下制造业生产安全事故风险应对办法”等成果被海安市委采纳,转化为工作机制。

此外,海安还依托机关青年理论学习小组、“青苗圆桌派”公务员交流平台等载体,举办演讲比赛和读书分享活动。

通州多措并举闭环管理 盘清国有资产3056.4亿元

“链式”监督护航国有资产清查利用

本报讯(通讯员于天悦 张晨珏 记者徐爱银)近日,位于通州区金新街道的某外包项目烂尾楼,通过依法拍卖、装修改造,焕然一新,389间高端人才公寓设施齐全、窗明几净,由专业团队运营,预计能实现年租金收入600余万元。这是通州国有资产盘活利用的成果之一。

自开展国有资产清查利用专项行动以来,通州迅速构建双组长统管全局、双专班合力攻坚、区领导条抓块包、责任部门各司其职的工作格局,系统部署落实,有序推进试点。区纪委监委先后召开两轮专项监督推进会,督促全区纪检监察组织聚焦“清查盘活、问题起底、执纪问责、促治促改”各环节,积极履行协助职责和监督专责,“周调

度、周通报”督促相关部门单位压茬推进,全链条跟进护航。

在清查起底阶段,依托“监察官进网格”制度,通州扎紧织密镇村协同监督网,广泛动员全区600多名专职网格员、8000多名微网格员发挥“铁脚板”作用开展地毯式排查,督促该区45万条资产信息经党政纪“三签字”后确认上报。同时,采取纪检、巡察、审计“同步进驻、统筹编组”,各板块“推磨式”交叉互查的形式,开展为期3个月的国有资产管理专项巡察和审计调查,督促补录价值2亿元的资产400余项,推动立行立改问题78个,挽回1511.3万元。

在盘活利用阶段,通州积极创新工

作思路,紧盯难点堵点,实施低效用地再开发、闲置安置房源再利用、在建工程再清理等“七项工程”,着力从解决“一件事”向办好“一类事”延伸,加快推进清查盘活利用提质增效。区纪委监委牵头制定鼓励激励、容错纠错“两清单”“双九条”,进一步鼓励担当作为、激活能动因子,推动党员干部敢干事、能干事、干成事。

“我们针对因用地手续不完善,无法提供建设工程规划、房屋竣工备案,资料保管不善等26类问题情形,多次协调区长办公会、推进会听取情况汇报,推动开展多部门协调会,最终明确7个方面28条措施路径,为老旧资产不动产完善

手续提供解决路径。”通州区纪委监委相关负责人介绍。依据相关举措,已为189个项目颁发975本不动产权证,为进一步盘新盘活打下基础。

通州区纪委监委坚持“办案是最好的监督”理念,依托新建成的“国有资产监管云平台”,充分发挥“大数据”助力,一体构建办案、治理、监督、教育“链式”闭环,释放监督叠加效应。专项行动以来,共立案查处27人,督促相关部门进一步完善公物仓管理办法、事业单位公务用车管理办法等制度规范,形成包括清查十大案例、盘活十大案例、监督十大案例在内的“套餐式”案例汇编,写好专项监督“后半篇文章”。截至目前,通州国有资产盘清3056.4亿元,盘活78.8亿元。