

以高质量党建引领推动人民法院工作高质量发展

——南通中院举办党建业务深度融合典型案例评审会

6月26日下午,南通市中级人民法院举办全市法院党建业务深度融合典型案例评审会。来自全市法院的16名汇报人依次交流党建与业务深度融合典型案例,围绕党建与业务深度融合发展的品牌特色、工作经验和创建成效进行现场汇报演说。案例涉及领域广泛,政治底色鲜明、地域特色鲜亮、法院特色突出,既有深化干警思想理论武装的有力举措,也有基层人民法院以党建引领能动履职的生动实践。

评委从政治站位、方法理念、工作成效、群众反响、亮点特色等方面评审打分,遴选出一批优秀案例。本报特推出专栏,刊发部分优秀案例,展现南通法院努力把党建工作往心里做、往实里做、往深里做,以高质量党建引领和推动人民法院工作高质量发展,为以审判工作现代化支撑和服务中国式现代化南通新实践提供强大政治引领。

聚力“通法菁英”培优 全力推动党建队建双融双促



以“聚焦‘八大工程’凝聚青春力量”为主题,召开院长和青年干警座谈会。

习近平总书记指出:“只有围绕中心、建设队伍、服务群众,推动党建和业务深度融合,机关党建工作才能找准定位。”党建工作是一面旗帜,青年人才是法院发展的未来和希望。目前,南通法院实有在编干警1552人,其中45周岁以下青年干警占比62.3%,青年干警是审判执行工作的一支重要力量。

近年来,南通中院牢牢把握“抓党建带队建促审判”的工作思路,积极探索党建引领与队伍建设双融双促的发展模式,聚焦“通法菁英”培优计划的实施,主动把机关党的建设融入政治忠诚教育、青年干警培养,队伍素质能提升等各项工作中,取得了明显成效。行政审判、知识产权、审判监督、新闻舆论、纪检监察、信息化工作先后斩获“国字号”荣誉,南通中院连续两年被市委市政府表彰为“强富美高”南通新通现代化建设的先进集体,连续两年全省最低,“通法菁英”相关工作经验得到省法院领导充分肯定,并被南通市委组织部列为典型经验全市推广,《南通法院“通法菁英”培优计划》入选全市年轻公务员“育苗培优”文件汇编。

坚持政治铸魂,激发深度融合的思想自觉

以党建带队建,首要的是铸牢政治忠诚之“魂”。南通中院始终把政治建设摆在队伍建设的首位,持续深化“政治建设铸魂工程”,引导干警把准政治方向,站稳政治立场。

强化政治引领。把政治思想教育列入党建工作要点,高质量建成南通中院政治忠诚教育馆,通过抓实抓细“第一议题”和“三会一课”制度,举办“通法青年学习社”、“青苗圆桌派”青年读书沙龙、青年论坛等,切实用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动。

注重党性教育。以“阳光天平”党建品牌为抓手,创设21个党支部品牌,先后组织干警赴如皋红军十四军纪念馆、淮安周恩来故居、安徽金寨县等红色基地开展主题教育、党日活动,引导干警赓续红色血脉。2023年,南通中院被评为全市党建综合管理先进单位,“阳光天平”连续获评“市级机关党建服务名牌”。

关注思想动态。压紧压实部门(党支部)教育培养主体责任,通过支部书记讲坛、支部书记讲党课等形式,形成支部书记带头学、突出重点学、及时跟进学,依托青工委、团支部等青年阵地,定期组织院长与青年干警座谈交流,及时掌握青年干警队伍思想动态和工作状态。近两年来,南通中院团支部先后获评省、市“五四红旗团支部”,先后有了7名青年干警荣获“南通好青年”“先锋党员”“青年学习标兵”等称号。

坚持完善机制,激发深度融合的实效突破

以党建带队建,重在健全完善配套制度机制,变“大水



召开“通法菁英”师徒结对总结表彰座谈会。

漫灌”为“精准滴灌”,引导干警淬炼过硬能力,锻造优良作风,提升综合素质。

健全“导师帮带”机制。充分发挥部门领导、团队长和资深法官“领头雁”作用,首批22名青年干警与11名导师结成指导关系,促进年轻干部快速成长,2023年年底“通法菁英”师徒、七名青苗获表彰。作为“通法菁英”师徒结对成就获得者,徒弟法官助理张娟娟说,“师父就如一盏明灯,照亮了我前行的路。”在师父、南通中院副院长高嵩的带领下,张娟娟撰写的论文获评全国法院第三十五届学术讨论会一等奖,且位居首位。近年来,南通中院共有12名青年干警入选省、市“高层次人才培养工程”。目前,全市法院共有领导干部型人才76名、审判领军型人才21名、审判骨干型人才57名,优秀青年后备人才120余名。

建强党建共建平台。会同政法兄弟单位组织开展南通“政法融学堂”同堂培训,举办全市法院青年干警骨干人才培训班,“通法菁英”外语风采赛等,不断拓展干警学习交流的平台。常态化组织开展法官助理、书记员、司法警察等岗位技能竞赛,裁判文书评比,调研论文评选等多种形式的岗位练兵,以实战实训促能力提升。秉持“调研是更高层次的审判”理念,推进调研人才库建设。2023年以来,“通法菁英”结对师徒共完成调研文章55篇,在国家权威期刊发表及获奖12篇,在省级期刊发表获奖22篇。

完善实践锻炼制度。出台《全市法院中青年干警实践锻炼工作实施办法》,近两年先后安排38名年轻干部参加最高院、院级援疆、驻村“第一书记”重大项目,其他党政机关等工作,注重在基层一线和困难艰苦岗位上培养锻炼年轻干部。南通中院民三庭法官黄中华借调最高人民法院知识产权法庭期间,办结案件均位居合议庭首位,连续两年获评最高院办案标兵。挂职锻炼给干警提供了练兵场,也能让组织更全面考察干警。挂职回来后不久,黄中华被提拔为副庭长并获评全省法院先进个人。针对新进法院青年干警,开展“头一尾一基层”实践活动,分批安排12名年轻法官助理到立案信访、执行及基层人民法院岗位接受政治



南通首知知识产权刑附带民事案件宣判后,涉案侵权权利人好孩子南通服饰有限公司代表专程向承办法官送上锦旗致谢。

历练,相关法官入选省法院司法改革案例。

坚持严管厚爱,激发深度融合的持续活力

以党建带队建,既要坚持真管真严,更要为干警干事创业撑腰鼓劲。注重日常监督。定期组织队伍建设深度调研,坚持把政治标准放在首位,在任职(等级)晋升、初任法官遴选、干部选任工作中,同步考察干警政治表现。深化党风廉政建设教育,抓住干警入职、转岗、提拔等关键节点,上好廉政、警示、纪法“三堂课”,教育引导干警守牢拒腐防变底线。

注重实干实绩。为干警量身定制激励保障“六项措施”,树立“实干为崇”价值导向,打破“论资排辈”传统观念束缚,在初任法官遴选、中层干部选任工作中引入“适岗竞聘”机制,对优秀青年干警大胆提拔使用。

注重人文关怀。组织青年干警积极参加党史知识竞赛、文艺汇演、文体运动等干警喜闻乐见的文体活动。青年成长,离不开榜样引领。及时发现、大力宣传专业化干警实绩,通过开展“十佳法官”“办案标兵”等评选活动,树立可见、可学的优秀干警标杆。杜林园同志获评全国“人民满意的公务员”后,全市两级法院迅速掀起学习热潮,青年干警纷纷立志要做为“杜林园式”优秀法官。2023年以来,南通中院共有10名青年干警获得省级以上表彰奖励,其中“85后”民二庭副庭长陈奕峰获评“江苏最美法官”荣誉称号。

持续擦亮“善执善行”党建品牌

把信念之“舵”,提升学风作风,筑牢政治忠诚

思想引领行动,理论指导实践。南通中院执行局党支部始终坚持“抓党建、带队建、促执行”一体推进,将党建工作和执行工作同谋划、同部署、同落实,以系统思维推进二者深度融合,实现新发展。

抓好学习教育提升队伍素质。根据党纪学习教育要求,结合执行工作特点,定方案、制计划、抓落实。组建政务微信支部学习群,做到学习不间断。学教活动使党员干警政治理论水平不断提高,将政治自觉、政治领悟力、政治执行力落在具体案件办理中,做深做实“从政治上看、从法治上办”。

抓好学习教育提升队伍素质。根据党纪学习教育要求,结合执行工作特点,定方案、制计划、抓落实。组建政务微信支部学习群,做到学习不间断。学教活动使党员干警政治理论水平不断提高,将政治自觉、政治领悟力、政治执行力落在具体案件办理中,做深做实“从政治上看、从法治上办”。

抓党建促执行,理论指导实践。南通中院执行局党支部始终坚持“抓党建、带队建、促执行”一体推进,将党建工作和执行工作同谋划、同部署、同落实,以系统思维推进二者深度融合,实现新发展。



组织全市法院常态化开展集中执行行动。

落实“三管”之责,激发支部“三力” 推动党建业务融合发展

新形势下,迫切需要把机关党组织的政治优势、组织优势和密切联系群众的优势转化为破解党建业务“两张皮”难题的有效武器,切实实现“以党建带队建促审判”,不断做强高质量司法红色引擎。2023年以来,如皋法院积极探索党建、队建和业务深度融合的路径方法,认真谋划和组织实施了“落实‘三管’之责,激发支部‘三力’项目”。项目强化了支部“管人、管事、管落实”的实质化功能,提升党内政治生活质量,夯实支部战斗堡垒,提升基层党建组织引领力、组织力和执行力,为法院发展提供有力的政治保障。

明确“三管”要求,推进管理实质化

在长效抓好“三会一课”备案制、公示制的同时,明确要求各党支部在活动谋划和组织开展过程中,把“执行纪律规矩不严明”“作风散漫工作失误”“审判质效长期落后”“重点任务推动不力”等常见问题背后,存在的思想、作风、能力、态



最高院立案庭党支部与如皋法院党组织开展党建共建交流互动。



三级法院协同执行,成功交付两台大型液压机。

整治作风工作,相关工作经验被最高院“执行工作动态”转发。

高扬担当之“帆”,善意能动执行,服务大局民生

法治是最好的营商环境,南通中院执行局党支部以优化法治营商环境为目标,始终坚持服务大局能动执行,保障民生善意执行,努力实现执行工作质效、社会效果和法律效果的有机统一。2023年,全市营商环境考评执行所涉指标全部达标。

优化法治营商环境取得新实绩。2023年,持续开展“优化法治营商环境专项行动1+4”专项行动,修复失信企业1784家,失信自然人7317个,有效提升了社会信用水平。全面推进执转破和类个人破产工作,移送“执转破”案件570件,推进市场主体出清,节约社会资源。受理“类个人破产”案件177件,促使50个自然人解决了债务问题,实现“全新开始”。秉持文明善意、能动执行,最大限度减少对当事人的不利影响,为企业纾困解难。去年,省法院发布7个能动履职典型执行案例,南通法院入选2例。

以“如在执”抓好涉民生执行。民生无小事,枝叶总关情。持续开展“小标的”大民生”专项行动,针对农民工工资、其他劳动报酬、赡养费、抚养费、抚育费、抚恤金、医疗费损害赔偿、交通事故人身损害赔偿、工伤赔偿等相关案件,开辟绿色通道“快立快执”。定期组织全市法院开展集中执行,明确涉民生案件及时执行完毕,切实用“真金白银”和看得见的方式,让人民群众零距离感受到执行高品质和公平正义。今年以来,全市法院受理执行案件32281件,结案19852件,执行到位标的50.48亿元,执行工作质效呈现向好趋势。6月20日,在省法院的指导下,三级法院协同执行,四个小时,两台大型液压机成功交付,为推动经济高质

量发展提供了强有力的司法服务和保障。

力挥实干之“桨”,坚持守正创新,勇立时代潮头

实干为先,勇担使命,南通中院执行局党支部发扬“老西藏精神”,奋勇前行,努力拼搏,2023年执行工作列全省综合考评第二名,综合治理执行难、执行无纸化工作、打击拒执犯罪等多项工作在全国有影响、在全省有位。

执行信息化工作取得新提升。2023年,省法院在海口召开现场会,全面介绍南通执行无纸化工作,执行无纸化系统功能入选《法治蓝皮书》,并在全国政法智能化装备展上作经验介绍,通过该系统运用,全市法院执行更加规范,效率显著提升。去年全市法院执行到位金额首次破百亿达到119.31亿元,同比上升31.51%。其中,南通中院执行到位40.48亿元。

打击拒执罪工作取得新进展。全市法院持续加大打击拒执罪工作力度,形成打击拒执罪的高压态势,有力惩治了规避、逃避执行的行为。通过召开全市打击拒执罪新闻发布会、通报典型案例,助推形成自觉履行生效法律文书的良好社会风气。近三年,南通打击拒执罪判实案件总数位居全省首位,相关工作经验被省法院简报转发,在全省政法专项部署会议上作交流。

综合治理执行难工作取得新局面。常态化召开市两级成员单位均参加的综合治理执行难联席会议,推动市综综合治理执行难工作齐头并进,相关工作经验连续三年被最高法院向全国推广。今年,南通中院分别与市司法局、市住房公积金管理中心等单位签订协作协议,多措并举破解执行难题。

综合社会治理执行难工作取得新局面。常态化召开市两级成员单位均参加的综合治理执行难联席会议,推动市综综合治理执行难工作齐头并进,相关工作经验连续三年被最高法院向全国推广。今年,南通中院分别与市司法局、市住房公积金管理中心等单位签订协作协议,多措并举破解执行难题。



全市集中开展打击拒执犯罪专项行动推进会议暨综合治理执行难工作联席会议召开。



法庭开庭船头,党员干警利用休渔期开展巡回审判。

“苏东古盐都、运河入海口”,耕茶是享有盛誉的中国历史文化名镇,如东法院耕茶法庭辖区内有一个国家级中心渔港——洋口渔港,渔民达5万人左右,凭海而立,因海而兴。服务新时代鱼米之乡建设过程中,耕茶法庭党支部坚持党建引领,党建业务深度融合,积极回应辖区渔民的司法需求,因地制宜丰富“船头法庭”品牌内涵,推进“船头法庭”实践,切实有效化解纠纷,提供全方位优质法律服务。“船头法庭”品牌先后多次获央视等主流媒体深度报道,获评全省法院优秀人民法庭品牌。

“党建+蜻蜓计划”培育善治之才

传承苏中新四军根据地的红色基因,立足大东旅社(51号兵站)红色基地、耕茶清廉廉政教育路线,开展丰富多彩的“党建+”活动。落实人民法庭“蜻蜓(青庭)培养计划”,守护人才培育基层试验田,持续加强青年干警培养锻炼,传承发扬红色司法精神。法庭荣获2022年度全省法院“百场优秀庭审”三等奖。干警论文获得江苏省民法学会优秀论文、南通市法学会年会优秀论文,自编写案例入选全国法院年度案例选,南通市法院系统年度优秀案例分析。

“党建+一站式服务”筑牢善治之基

旗帜鲜明树立党员“如在诉”的导向,找准党建和执法办案

的融合点,设置党员先锋岗,打造“调立审执”四维一体实质解纷工作体系,提供一站式诉讼服务。依法能动履职,坚持调解结合,繁简分流、快慢分道,探索优化调解方法,实现柔性解纷、案结事了,2023年至今速裁团队结案1000余件,结案数占比超75%。踐行“马锡五审判方式”,创新船头法庭、田头法庭、村头法庭等巡回审判实践,近三年来共开展巡回审判近百场,服务群众千余人。探索审执联动,通过诉前诉中调解促履行,诉讼保全促履行、案后跟进促履行相结合方式,切实将纸上诉益转变为“真金白银”,今年以来,驻法庭人民调解员已诉前督促当事人履行50余万元,从源头压降诉前调解案件申请执行率,案件承办法官诉中督促当事人当场履行300余万元,有效降低了民事裁判申请执行率。

“党建+多元解纷”汇集善治之力

坚持“联动+温情+专业”,创新发展新时代“枫桥经验”,深度参与耕茶古镇党建联盟创建,加强与辖区党群服务中心、渔业协会、属地村村委会等部门其他治理单位协调对接,实现治理信息互联互通。

做实治理和法庭创建各项要求,实质性运行耕茶人民法庭人大代表诉源治理工作室,一体化推进“船老大会”调解工作室挂牌成立,与洋口镇政府联动聘请责任心强、办事公道、群众认可的“船老大”调解员,促进涉渔纠纷源头化解,实现“小事不下船、大事不

的融合点,设置党员先锋岗,打造“调立审执”四维一体实质解纷工作体系,提供一站式诉讼服务。依法能动履职,坚持调解结合,繁简分流、快慢分道,探索优化调解方法,实现柔性解纷、案结事了,2023年至今速裁团队结案1000余件,结案数占比超75%。踐行“马锡五审判方式”,创新船头法庭、田头法庭、村头法庭等巡回审判实践,近三年来共开展巡回审判近百场,服务群众千余人。探索审执联动,通过诉前诉中调解促履行,诉讼保全促履行、案后跟进促履行相结合方式,切实将纸上诉益转变为“真金白银”,今年以来,驻法庭人民调解员已诉前督促当事人履行50余万元,从源头压降诉前调解案件申请执行率,案件承办法官诉中督促当事人当场履行300余万元,有效降低了民事裁判申请执行率。

“和”红色力量,党建带队建聚人心

严格按照各项要求设立法庭支部,建立党建文化阵地,党员活动室,提供交流沟通、文化传播平台。多形式多渠道开展支部共建,与南通中院、南通开放大学机电工程学院、任港派出所以及多个街道、社区、学校开展座谈会、法律讲座、英模事迹报告会等,增强党员忠诚度。建立人大代表家事爱心点,聘请15名女性人大代表、政协委员驻社开展共建,接待群众、参与调解事务。广泛开展“阅青春向未来”青年论坛、志愿者服务、党旗下宣誓,参观教育基地等形式开展的支部活动,多名干警担任“校外辅导员”“法治副校长”,以法庭开放日、模拟庭审、法律知识培训、法治宣讲等多种方式编织红色纽带,增加党员责任感。

以“和”为贵,探索柔性审判“新模式”

选拔责任心强、调解经验丰富、善于沟通的司法管理案件,充分发挥女性审判优势,团队女性占比超80%,1人获评“全国维护妇女儿童权益先进个人”,2人取得全国心理咨询师资格。诉

“和”科技赋能,快捷便民“全覆盖”

法庭积极借助智慧审判,不断提升司法为民的水平,增强群众的司法获得感。信息化建设蓬勃发力,全域均实现无纸化办案“三同步”及庭审直播,诉讼材料全部电子送达。2021年以来,利用“微解纷”诉前调解1000余件,通过在线庭审审结350件。对接社区、商区、园区,建立“无讼三区”,开通“支云e站”“融和法庭”,实现诉讼服务“一网通办”,切实让群众“少跑腿”。家事法庭率先在全院试行“简庭审e”简庭审本,以同步录音录像代替书记员记录,庭审效率大幅度提高,平均审判天数大幅度缩减,2024年上半年案件平均审判天数仅为26天。



南通港法庭与辖区内任港派出所党建共建。

的融合点,设置党员先锋岗,打造“调立审执”四维一体实质解纷工作体系,提供一站式诉讼服务。依法能动履职,坚持调解结合,繁简分流、快慢分道,探索优化调解方法,实现柔性解纷、案结事了,2023年至今速裁团队结案1000余件,结案数占比超75%。踐行“马锡五审判方式”,创新船头法庭、田头法庭、村头法庭等巡回审判实践,近三年来共开展巡回审判近百场,服务群众千余人。探索审执联动,通过诉前诉中调解促履行,诉讼保全促履行、案后跟进促履行相结合方式,切实将纸上诉益转变为“真金白银”,今年以来,驻法庭人民调解员已诉前督促当事人履行50余万元,从源头压降诉前调解案件申请执行率,案件承办法官诉中督促当事人当场履行300余万元,有效降低了民事裁判申请执行率。

“党建+多元解纷”汇集善治之力

坚持“联动+温情+专业”,创新发展新时代“枫桥经验”,深度参与耕茶古镇党建联盟创建,加强与辖区党群服务中心、渔业协会、属地村村委会等部门其他治理单位协调对接,实现治理信息互联互通。

做实治理和法庭创建各项要求,实质性运行耕茶人民法庭人大代表诉源治理工作室,一体化推进“船老大会”调解工作室挂牌成立,与洋口镇政府联动聘请责任心强、办事公道、群众认可的“船老大”调解员,促进涉渔纠纷源头化解,实现“小事不下船、大事不

“党建+融入治理”积聚善治之勢

成立服务乡村振兴党员普法宣传队,围绕涉企用工、土地承包、商标保护等重点领域推出“菜单式普法”、合规经营“法治体检”等举措,实地走访企业50余家,提供法律意见600余条,帮助村居、企业规避风险,助力耕茶古镇时尚网红打卡地、文旅融合新高地开发建设,服务保障经济社会发展行稳致远。

党员干警运用司法大数据资源对辖区纠纷化类型、特点、趋势进行预判预警,向党委、政府和有关单位提出防范化解意见建议,促进基层治理精细化精准化,预防矛盾纠纷发生,对辖区耕茶、洋口、河口三镇区全覆盖,向南通市交通運輸局发送司法建议《驾培市场存在三方面问题增加学员人身安全风险提示》,得到有效回应,南通市交通運輸局发布《关于进一步规范驾培行业经营秩序的通知》,进一步规范了驾培行业发展。



邀请人大代表旁听庭审,征求意见建议,汇聚多元解纷合力。

“和合港湾”解锁家和万事兴的法治密码



开展“智慧护航,相伴成长”家庭教育指导活动。

针对对接心聚力,与崇川区司法局、妇联、社工组织、价格认证中心对接,多个组织派驻专职调解员驻庭开展诉前调解,设立全市首条律明庭调解工作站,形成“法院+妇联+社工+律所”多部门、多线条互动的新模式,2023年诉前调解成功456件,占全庭三分之一,采取三轮调解模式,贯彻诉前、诉中、执行,覆盖了人民调解员、法官助理、员额法官,确保总有一次、总有一个人、总有一种方法能够打动当事人,协商化解纠纷,使诉讼的情感伤害降到最低。自试点以来,审结家事纠纷9000余件,一审服判息诉率超98%,调撤率超80%。

“和”科技赋能,快捷便民“全覆盖”

法庭积极借助智慧审判,不断提升司法为民的水平,增强群众的司法获得感。信息化建设蓬勃发力,全域均实现无纸化办案“三同步”及庭审直播,诉讼材料全部电子送达。2021年以来,利用“微解纷”诉前调解1000余件,通过在线庭审审结350件。对接社区、商区、园区,建立“无讼三区”,开通“支云e站”“融和法庭”,实现诉讼服务“一网通办”,切实让群众“少跑腿”。家事法庭率先在全院试行“简庭审e”简庭审本,以同步录音录像代替书记员记录,庭审效率大幅度提高,平均审判天数大幅度缩减,2024年上半年案件平均审判天数仅为26天。

“和”社会之力,修复家庭细胞“多创举”

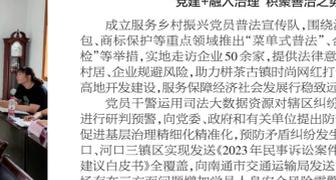
积极打造家事纠纷化解暖阳工程,社工组织、心理咨询师专



成立服务乡村振兴党员普法宣传队,护航乡村振兴特色文旅产业发展。

成立服务乡村振兴党员普法宣传队,围绕涉企用工、土地承包、商标保护等重点领域推出“菜单式普法”、合规经营“法治体检”等举措,实地走访企业50余家,提供法律意见600余条,帮助村居、企业规避风险,助力耕茶古镇时尚网红打卡地、文旅融合新高地开发建设,服务保障经济社会发展行稳致远。

党员干警运用司法大数据资源对辖区纠纷化类型、特点、趋势进行预判预警,向党委、政府和有关单位提出防范化解意见建议,促进基层治理精细化精准化,预防矛盾纠纷发生,对辖区耕茶、洋口、河口三镇区全覆盖,向南通市交通運輸局发送司法建议《驾培市场存在三方面问题增加学员人身安全风险提示》,得到有效回应,南通市交通運輸局发布《关于进一步规范驾培行业经营秩序的通知》,进一步规范了驾培行业发展。



邀请人大代表旁听庭审,征求意见建议,汇聚多元解纷合力。

“和合港湾”解锁家和万事兴的法治密码

家等多方力量介入家事纠纷,开展家事调查、心理疏导,有针对性地开展家庭矛盾干预,未成年人的情感需求、修复受伤家庭。首开“家长课堂”,挂牌成立“家庭教育指导工作站”,协调联动办案机关、教育、妇联、民政、司法等部门协同解决家庭教育指导问题,提供专业化家庭教育指导服务,开展定期回访、跟踪帮教和关心救助工作,保护未成年人合法权益,增进家庭幸福和社会和谐。开展“智慧护航、相伴成长”“科学依法带娃”“高质量陪伴”等主题讲座,将家庭指导送入校园和社区。目前已培训家长238人次,发送《家庭教育责任书》1000余份,回访家庭200余人次。

三养案件立审执一体化,针对三养案件随案发送《督促履行提示》,强调在保障老年人、妇女、儿童权益的同时和谐化解矛盾,将调解贯彻于立、审、执全程,努力修复当事人的情感。仅2024年上半年,督促履行三养案件18件,执行标的超20万元。延伸家事审判职能,成立“天守家事法律服务社”,会同民政、信访、司法等部门“联合调处,促进旧账翻中家矛盾及时有效化解。

法庭党建带队建促审判聚人心,支部品牌建设取得积极成效,先后获得“全国三八红旗集体”“全国维护妇女儿童权益先进集体”“全国法院家事审判工作先进集体”“全国法院人民法庭工作先进集体”等“国字号”荣誉。党建阵地建设成果突出,被评为南通中院“先进党支部”,不断涌现出“三年先进典型”“全省优秀人民法庭庭长”等先锋党员模范。多起典型案例被央视报道,出版了妇女权益保护书籍《我不示弱者》。



回访当事人,延续司法温情。