



第 386期

E-mail:110348889@qq.com

把严明工作纪律 贯穿干事创业始终

□陆永明

《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)是认定违纪、对违纪党员和党组织作出党的纪律处理的基本法规,是党的纪律处分工作的基本依据,是维护党的纪律的有力武器,是每个党组织和党员都必须遵守的行为规范。作为党员领导干部,必须在严格执行《条例》和维护党的纪律上走在前列、当好表率。工作纪律是党的各级组织和全体党员在党的各项具体工作中必须遵守的行为规则,是党组织和党员依规开展各项工作的重要保证,为党员干部的工作行为划定了不可逾越的“雷区”。

提高政治站位,在学思践悟中深刻认识严明工作纪律的重要意义

严明工作纪律是贯彻执行党的决策部署的必然要求。一分部署,九分落实。习近平总书记强调:“干事事业不能做样子,必须脚踏实地、抓工作落实要以上率下、真抓实干。”严明工作纪律,是事业成败的关键,是推动事业发展的保障。

严明工作纪律是增强党的凝聚力和战斗力的现实需要。人心齐,泰山移,团结就是力量。我们党之所以能带领中国人民创造惊天动地的伟业,最根本的就是党在成长壮大过程中,始终保持优良的工作作风和严格的工作纪律,让全体党员和人民紧密团结在党的周围,汇聚在党的旗帜下。正是靠着严明的工作纪律、扎实的工作作风,我们全党上下才能凝聚在一起、工作在一起、战斗在一起,从而汇聚起磅礴的力量。

严明工作纪律是提高党员干部工作效率和质量应有之义。严明的工作纪律可以促使党员干部在工作中更加认真、负责、高效,减少工作中的失误和疏漏,进而防止腐败堕落。工作纪律从工作态度、办公行为、保守秘密、执行上级指示决定、增强服务意识等方面,指引党员干部有序开展党的各项工作。

推进自我革命,在攻坚克难中增强政治自觉

要带头坚定理想信念。我们要坚持用党的创新理论分析问题,提高政治敏锐性和政治鉴别力,增强对党的价值追求和前进方向的高度政治认同,把精力和智慧汇聚到学校事业发展大业上来。

要带头加强党纪学习。要充分发挥党委班子成员领学促学作用,深学细悟习近平总书记关于党的纪律重要讲话和重要指示批示精神,做到学懂弄通、知行合一、常悟常进。

带头推进自我革命。自我革命,是熔铸在共产党人血脉里的政治基因,是永葆党的先进性纯洁性的制胜法宝。党员干部要带头自我革命,增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。以刀刃向内的勇气狠抓问题整改落实,诚恳接受各方面监督。

改进工作作风,在履职尽责中强化责任担当

改进作风促实效。作风问题本质上是党性问题,改进作风就是加强党性修养的过程,要通过理论学习中心组、“第一议题”和“学习强国”平台等加强理论武装,以学风促作风,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想和蕴含其中的政治品格、价值追求、精神境界、作风操守凝心铸魂,筑牢信仰之基;要注重作风建设常态化长效,深化问题整改,抓普遍抓反复抓重点,用好考核“指挥棒”,倒逼作风提升;做好教育引导和教训反思,坚持纠树并举。

敢作善为强担当。扎实开展“提质增效年”行动,对标一流,创先争优。深刻领悟发展新质生产力的重大要求,紧密对接地方经济社会发展需求,增强学校专业建设与产业发展需求的适配性,优化人才培养方案,深化教育教学改革,加快推进数字学院建设,努力培养出适应新质生产力要求的技术技能型人才。

求真务实抓落实。目前,学校各项事业正处于爬坡过坎攻坚期、抢抓机遇关键期,更需要我们牢固树立和践行正确政绩观,着力加强内涵建设,不断提升办学质量。始终坚持师生至上、以生为本,一以贯之脚踏实地、苦干实干,扎扎实实把省校部署的、年初确定的各项工作落到实处。

坚持严以用权,在干事创业中恪守廉洁自律

坚持廉洁用权。把好用权“方向盘”,系好廉洁“安全带”,激浊扬清,扶正祛邪;要强化纪法规矩意识,时刻心存敬畏,越是重要的岗位,越要如履薄冰、谨慎用权;经常对照党规党纪、法律法规“照镜子”,严格按照程序规定决策办事,做到秉公用权、依法用权、廉洁用权。

严格监督管理。新修订的《条例》着眼加强对全体党员全链条全周期全覆盖管理,与时俱进完善纪法规范。我们要强化学习教育,加强对学校各级党组织和党员干部的监督管理,从严抓好党的纪律建设和党风廉政建设,永葆清廉本色。

加强警示教育。注重运用典型案例和身边人身边事深刻剖析,增强警示教育的针对性和实效性,让党员受警醒、明底线、知敬畏。要破除小节无害、“不拘一格”的无原则倾向,管管手中权、管好身边事、管住身边人,着力营造风清气正的政治生态。 (作者系南通开放大学党委书记)

以强化党建引领国企改革和高质量发展

□袁晓妹

党的二十大报告指出:“推进国有企业、金融企业在完善公司治理中加强党的领导。”国企是我国经济社会发展的中坚力量,承担着重要的经济、政治与社会职能,是中国特色社会主义经济的“顶梁柱”。坚持党的领导,加强党的建设,是国企的典型特征,也是中国特色社会主义制度的重要组成部分。加强党的建设,为国企把方向、管大局和保落实,是国企改革和发展最重要的意义所在,也是国有企业在深化改革过程中从容面对各种新问题、新挑战的制度基础和政治保障。当前,国企改革正步入深水区,国企党建工作面临着新时代所带来的挑战,而将党建工作融入公司治理各环节,也面临着现实与实践困境,此外,党务干部队伍的素质水平有待加强,党建在企业文化建设中也存在弱化现象。这些问题严重影响了国有企业党的建设工作的创新和发展,是当前加强国有企业党的领导并推动高质量发展亟须解决的课题。

顺应高质量发展新要求,创新党建工作方法。高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。随着我国经济步入新旧动能转换、经济结构优化调整的攻坚阶段,国企党建应围绕改革中心工作,带领职工群众坚定信念,创新方法,科学开展工作。一方面需要把职工的思想引导到企业新的战略发展方向上来,帮助其克服畏难、迷茫等负面情绪,找准定位,调整职业生​​涯目标,增强企业发展凝聚力。另一方面对混合所有制改革中非公资本的引入,必须强化对职工思想领域的政治引领,努力巩固和扩大党执政的群众

基础,防止“极端利己主义”等迫本逐利思想对职工群众的过度渲染。此外,党建工作还需秉持市场经济规律,提升与企业生产经营业务的契合度,帮助职工群众全面了解公司深化改革的进程,与职工群众共享发展成果。

发挥新媒体正向作用,运用网络动员创新国企党建服务体系。互联网时代的沟通交流变得愈加方便快捷,国企党建应充分发挥新媒体正向作用,包括运用大数据、云计算等技术,建设智慧党建、互联网+党建,使企业党建在网上有门户、有声音、有活动;抢占互联网宣传高地,面对纷繁复杂的网络信息,党组织应重点开展党中央重要思想宣传与引领,发布与国企战略发展方向一致的信息;加强监督,引导党员、职工群众谨言慎行,及时做好监督管控、事实发布、舆论澄清,让每一位党员、职工群众自觉做传递“正能量”的主力军。

明确党组织权力边界,创新和完善国有企业党的领导机制。依法推动党建进公司章程,为党组织嵌入公司治理结构奠定法律基础和制度保障。国企党组织活动既要按照公司章程办理,也要遵循党章要求。首先,确定党在国企中的地位。党组织在国企中主要发挥领导核心和政治核心作用,起着“把方向、管大局、保落实”的作用。把方向,就是把握好企业的政治方向、发展方向和战略导向;管大局就是发挥党组织在涉及“三重一大”等重大事项中的决定性作用;保落实就是党组织通过领导、组织和决策体系将党中央、国务院对国企的决策部署落实下去,确保国企战略目标落实到位。其次,完善国企“双向进入、交

叉任职”的领导体制,保证符合条件的党委委员依法进入公司治理机构,为党组织有效监督提供制度保障。国企党组织应在尊重和融入公司法人治理结构机制的前提下基础上发挥指导和监督作用,构建有效监督的工作格局。最后,明确党组织工作的内容和职能。党组织工作的主要内容包括:监督企业贯彻落实党中央、国务院关于国企改革的一系列决策部署,在安全生产、节能减排和生态保护等方面履行社会责任;深入开展党规党纪教育、加强监督,依法维护职工权益。党组织主要职能包括:对涉及企业如“三重一大”的重大决策提出建议,由董事会决策;对企业干部人事决策提出建议;宣传党和国家的方针政策并监督实施;对企业运作的各事项予以监督,促进企业发展。

正确行使权力,创新和完善国有企业党的决策机制。国企兼具营利性、政治性和文化性等多重属性,这决定了国企决策需要兼顾经济目标、政治目标乃至文化目标,其决策过程是较为复杂的多元目标函数的求解过程。政治目标的决策原则是“大局意识、政治正确”,需要综合考量国企承担的政治职能、任务,以及代表的公共利益等因素。决策应慎重,尽量减少失误带来的政治成本。因此,“一人一票”“少数服从多数”是党组织决策时遵循的规则。经济目标的决策原则是“抢抓机遇,大胆决策”,市场机遇瞬息万变,稍纵即逝。因此,企业运营必须在决策中赋予一把手“拍板权”,才能保证决策的及时性,确保企业及时抓住

稍纵即逝的市场机遇。

坚持党管干部原则,创新国企党务干部培养激励机制。建设高素质党务干部队伍是一项系统工程。要创新培养机制,党务干部不仅是党建工作的内行里手,还要不断学习企业运营和管理,以党建引领国企改革,将党组织融入公司法人治理结构中去。这就需要针对党建工作特点,分类分层培养,采用党建岗与业务岗交叉轮岗等方式培养党务干部,使党务干部、业务干部增进了解,在工作中自觉将党建工作与业务工作融合;要创新激励机制。党建工作能力是党务干部开展各项工作的基础,而活力则是党务干部有效施展才能、持续进行自我开发的保障。应适应市场经济条件下党建工作和企业发展变化,结合党务干部所在岗位、个性特征和素质能力,将企业发展目标分解到党务干部的阶段职业发展目标中去,将企业发展与干部发展联系起来。

加强党建引领,创新工作思路,培育优良国企文化。将社会主义核心价值观内化于职工思想深处,有助于塑造中国特色国企文化,稳定职工队伍。要将相关主题教育以党课的方式融入企业讲堂,加强对职工群众的思想引领,使职工认清国际国内政治形势以及企业发展现状。其次,党建教育内容应有鲜明时代特点,以新时代党中央的路线方针政策、现代企业经营知识为学习内容,引导职工直面改革中的困难与障碍,与国企党组织共进退。通过节点化、仪式化活动,创新党建工作方式,举办主题多样的仪式、表彰活动,使先进人物所代表的社会主义核心价值观在职工中广为流传,增强职工防微杜渐的能力。

(作者单位:南通市委党校)

牢牢把握新质生产力基础性作用

□朱毅

3月5日,习近平总书记在参加十四届全国人大二次会议江苏代表团审议时强调,“要牢牢把握高质量发展这个首要任务,因地制宜发展新质生产力”。习近平总书记对新质生产力的重要论述,是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要内容,是对马克思主义政治经济学的坚持和发展。只有把握发展新质生产力的深刻内涵,充分发挥新质生产力对中国式现代化的基础性作用,才能更有效推动高质量发展,在新时代全力谱写中国式现代化新篇章。

发展新质生产力是推进和拓展中国式现代化发展的必然要求

一个国家、一个民族的崛起,与其在历史长河中的定位和发展趋势息息相关。生产力是人类社会发展的根本动力,是一切社会变迁和政治变革的终极原因。回顾历史,技术变迁对世界现代化进程有着深远影响。中国在近代的落后与西方大国的崛起均与技术创新不可分割。中国正致力于加快发展新质生产力,以期在未来的国际竞争中占据有利位置。发展新质生产力是推进和拓展中国式现代化的必然要求,是摆脱传统发展方式与传统生产力发展路径、实现高质量发展的必由之路,也是我国全面建成社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的重要任务。为了推进和拓展中国式现代化,进而全面建成社会主义现代化强国,我们必须促进社会生产力水平的全面提升。这种提升不仅仅是数量上的增长,更是质量上的飞跃,它标志着生产力现代化进程的推进。新质生产力的要素禀赋,正是中国式现代化所依赖的关键发

展要素。生产力的全要素质量提升,是推动中国式现代化实现的重要动力。因此,加速推动新质生产力形成,就是在深入挖掘和激发中国式现代化的发展潜力。新质生产力的不断发展,为中国式现代化提供了强大的物质基础和技术支撑,而中国式现代化的深入推进,又为新质生产力的发展创造了更加广阔的空间和条件。

新质生产力为中国式现代化提供科技创新和发展的动力

5月23日下午,习近平总书记在山东省济南市主持召开企业和专家座谈会时鲜明指出,“传统产业改造升级,也能发展新质生产力”,强调发展新质生产力“不能光盯着‘新三样’,不能大呼隆、一哄而起、一哄而散,一定要因地制宜,各有千秋”。同时,习近平总书记强调,“要坚持守正创新,改革无论怎么改,坚持党的全面领导、坚持马克思主义、坚持中国特色社会主义道路、坚持人民民主专政等根本的东西绝对不能动摇,同时要敢于创新,把该改的、能改的改好、改到位,看准了就坚定不移不移抓”。信息技术的快速发展催生了数字经济,推动了传统产业向智能化、数字化转型,也为新兴产业发展提供了支持。生物技术的应用提高了农业生产效率,推动了农业现代化进程,也为医药、生命科学等领域的创新发展提供了动力。新材料技术的进步为制造业提供了新的发展机遇,推动了绿色、智能制造的发展。新型生产力的涌现为中国经济的结构调整和产业升级提供了有力支持,拓展了中国式现代化的经济发展路径。中国式现代化为新质生产力的发展提供了广阔的市

场和政策环境。同时,中国式现代化也为新质生产力的应用和推广提供了广阔的市场需求,推动了新型生产力的商业化和产业化进程。中国共产党鼓励创新创业、加大对新兴产业支持力度,为新质生产力的发展提供了政策保障和市场机遇。新质生产力正是以科技创新为引擎和内在动力的生产力,新一轮的科技革命和产业变革正在催生新的生产力。通过协同推进理论、制度、科技和文化创新,为高质量发展注入强大动力,推动传统生产力向新质生产力转变,提升现代化产业体系的质量和效率,为中国式现代化建设提供坚实的经济基础和强大的精神支撑。

新质生产力的落脚点是更好地满足人民日益增长的对美好生活的需要

中国特色社会主义进入新时代,我们社会的主要矛盾转变为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。发展不平衡问题体现在不同领域间发展失衡问题和经济内部结构不协调。发展不充分问题体现在数量层面的重点领域存在短板和质量层面发展质量、效益不高等问题。解决这一矛盾,一方面我们必须解决发展不平衡的问题,通过发展新质生产力,缩小城乡发展差距,促进区域协调发展。另一方面,必须解决发展不充分的问题,进一步解放和发展生产力,特别是加快发展新质生产力。中国式现代化是以人为本、以人民为中心的现代化,充分体现了人民至上理念。中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化,造福人民的发展是我们所追求的发展,而实现造福人民的途径就是提高人民生活水平。所以,我们必须

充分把握新质生产力的发展所呈现出的信息化、网络化、智能化等特征,为消费者提供个性化、多元化、差异化和定制化的服务,满足人民对美好生活的向往。

新质生产力与中国式现代化之间的关系是相互促进、相互作用的

新质生产力与中国式现代化共同构成了中国经济转型升级和可持续发展的强大动力。在未来的发展中,我们需要加快新质生产力的培育和发展,为中国式现代化注入更多活力和动力。同时,也应充分利用中国式现代化的成果,为新质生产力的应用和推广创造更加有利的条件。需要加大对基础研究和前沿技术的研发,加大对关键核心技术的攻关力度,夯实自主创新能力的基​​础;要进一步优化科技创新体系,提高协同创新能力,实现生产力的跨越式发展;要深化科技体制改革,建立健全有利于激发创新活力的激励机制和政策环境。

(作者单位:南通大学马克思主义学院)



在学思践悟中提升基层治理效能

□徐立

基层强则国家强,基层安则天下安,基层治理是国家治理的基石。我们要始终坚持以习近平法治思想武装头脑、指导实践、推动工作,在体悟真理中强化担当,推动法治南莫建设高质量发展。

坚持党的领导,扛起政治担当。健全完善主要负责同志领导的依法治镇工作体系,切实履行第一责任人工作职责,建立镇村两级书记抓法治工作专班,定期召开依法治镇工作会议,发挥“关键少数”模范引领作用。深入贯彻落实领导干部学法制度,用好“司南学苑”青年干部培训平台,将习近平法治思想纳入镇党委理论学习中心组重点学习内容,开展党员干部学法竞赛,通过个人自学、集中研讨等形式开展专题学习,提高全镇党员干部用法治思维想问题、作决策、办事情的能力。

用好考核“指挥棒”,将法治建设工作与经济发展工作、农业农村工作等工作同部署、同推进、同考核。树立鲜明的用人导向,对勤勉尽责、表现优异的政法人员在绩效考核、评先评优、人才推荐等方面予以激励,打造忠诚干净担当的政法队伍。

创新实施举措,提升法治质效。科学依法决策,严格贯彻落实司法所所长列席党政联席会制度,邀请镇法律顾问旁听“三重一大”、党委中心组会议,保障重大决策依法依规,推动事后补救向事前防控转变。建强执法队伍。健全行政执法人员持证上岗和资格管理制度,定期开展执法人员大比武,邀请专家学者开展涉诉风险防范讲座,结合时事热点开展执法人员专题培训活动,建设一支守法干练的基层执法队伍。强化法治监督。落

实规范性文件合法性审核机制,严格规范规范性文件的起草、征求意见、备案等工作,做到有件必备、有备必审、有错必纠、审备及时。全面推进信访工作法治化,依照信访工作“六个一”要求,做到融合互通,更好发挥信访平台及时、便捷、高效的办理优势,建立健全依法办、可追溯、可溯源的信访工作制度,提升信访工作质效。

聚焦法治为民,加强社会治理。聚焦“八五”普法,全面落实“谁执法谁普法”责任,打造“板凳法治小院”“银枫说法”等普法品牌,

培育一批普法学法守法用法的先锋模范,深入学习宣传与推动高质量发展、社会治理现代化、乡村振兴、共同富裕等密切相关的法律法规,在全社会营造良好法治氛围。提升法律服务水平,为辖区群众提供专业化、便捷化、常态化的公共法律服务,在南莫社会治理综合服务中心设立远程公证便民服务站,为辖区老百姓提供远程公证服务。探索实施“红网+心网+安网”三网融合治理模式,推动治理重心下移、服务触角下延,提升基层治理效能。

(作者系海安市南莫镇党委书记)

党政“一把手”学习习近平法治思想笔谈

