

让“幼有善育”不负所“托”

□王孝誉

江海锐评

近日,国家卫生健康委相关负责人在接受媒体采访时说,社区连着千家万户,是发展托育服务的重要平台,优先发展社区托育服务,有利于推动优质普惠公共服务下基层、进社区。社区托育作为建立健全婴幼儿照护服务供给体系的重要组成部分,能较好满足婴幼儿家庭对托育机构离家近、安全、可靠、方便的基本要求,具有“小而美”的优势。

2021年发布的《中共中央 国务院关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的

决定》提出,加强社区托育服务设施建设,完善居住社区婴幼儿活动场所和服务设施。今年,我市《政府工作报告》也提出,关爱呵护“一老一幼”,完善养老服务、生育支持、普惠托育体系,创建全国婴幼儿照护服务示范城市。

幼有所托,是重要的民生保障。社区托育为更多家庭提供安全质优、价格可承受、方便可及的托育服务,有助于缓解群众生育养育焦虑,也是促进人口长期均衡发展的重要举措。近年来,我市先后出台《关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的实施意见》等婴幼儿照护专项政策文件7个,积极探索“1+N”高质量普惠托育模式,切实提供“质优、价廉、身边”的托育服务。

随着国家二孩、三孩政策的相继实施,群

众对于托育服务的需求更加旺盛、更加迫切。对照群众的需求,我市社区托育服务还有一定差距。我们必须精心布局,加快社区托育服务设施建设,为老百姓提供家门口的托育服务,办好幼托“微小事”,守护民生“大幸福”,让家长放心托育,让孩子快乐成长。

强化政府引领作用,建立健全支持政策和标准规范体系。既要促进发展、增加数量,更要规范管理、保障质量。科学、合理确定社区托育服务设施规划布局、建设规模、设置标准,采取新建、改建、扩建等方式,增加社区托育服务供给。相关部门要履职尽责,建立托育机构的准入标准与评价机制,加强对托育机构的硬件设施、服务质量、食品安全等方面监管,让家长安心。将婴幼儿照护服务纳

入经济社会发展规划,鼓励和引导社会力量兴办普惠性托育机构,为社区居民提供便捷服务,解决小家庭后顾之忧。

整合多方资源,充分发挥院校培养、职业培训、行业培育等方面的作用,加快相关人才的培养和储备。在我市高职院校增设托育服务学专业,增加专业人才供给,不断提高托育人员专业化服务能力。注重对托育人员职前职后培训,打造优质托育服务队伍。让社区托育服务更专业、科学、优质,真正实现幼有善育,不负所“托”。

社区托育服务应采取多元化模式,以灵活多样的托育选择,满足各类居民的不同需求。除了开展全日制托育,还可以同时开展半日托、临时托、计时托等服务,让居民各取所需,最大范围满足广大居民的托育需求。

多方协力破解企业用工难题

□郭红波

据《南通日报》报道,近日,崇川区人社局举办企业用工普法宣传活动,并对如何操作“就在江苏”智慧平台进行专项指导,以进一步提升辖区用工企业,特别是服务业、餐饮业企业的法律意识和用工依法维权能力,提高企业多渠道招聘能力,协助企业解决用工难题。

近年来,企业用工难题日益凸显,成为制约企业发展和经济增长的重要因素。在当前经济形势下,如何有效协助企业解决用工难题,关乎企业的生存与发展,更关系到整个经济社会的稳定与繁荣。企业用工难题主要表现在多个方面。一是招工难,尤其是一些劳动密集型企业,常常面临着劳动力短缺的困境。二是留人难,员工的流动性较大,企业花费大量精力培养的人才容易流失,给企业带来不小的损失。三是用工成本不断攀升,加重了企业的负担。从宏观层面来看,随着人口结构的变化和劳动力市场的转型,劳动力供给总量相对减少,而经济的持续发展又对劳动力有着较高需求,供需矛盾逐渐突出。同时,区域经济发展的不平衡也导致劳动力的流动和分布不均衡,一些地区劳动力短缺,而另一些地区则存在劳动力过剩的情况。从微观层面来看,部分企业自身存在一些问题,如薪酬待遇缺乏竞争力、工作环境不佳、企业文化建设不足等,难以吸引和留住人才。此外,一些劳动者的就业观念也在发生变化,他们对工作的要求不仅局限于物质报酬,更注重工作的稳定性、发展空间和自身价值的实现。

选人用人,要关闭年龄“滤镜”

□朱志成

“00后升任副科”“28岁提正处级”“35岁已从组织视野中消失”……近来,一些媒体对干部升迁年龄的报道,引起了社会关注。尽管部分内容失之偏颇,但多少反映了当前地方在选人用人中存在的“年龄”优劣势问题。党的十八大以来,习近平总书记高度重视选人用人工,多次强调选人用人要注重德才兼备,不唯年龄用人选人。

干部队伍年轻化是我们党和国家长期坚持的一项基本方针,也是推动高质量发展的重要保证。然而,近年来一些地方在年轻干部队伍建设中对年龄问题过于“特殊对待”,甚至把30岁作为“硬杠杠”,筛选人选范围,比如,一些地方出现的大学毕业不到1年就提拔科的“娃娃干部”,在领导身边工作不足1年就破格提拔的“火箭干部”,年龄超过35岁即使再优秀也无法递选到上级部门的“有志青年”……片面追求年轻化,导致一些被贴上“35岁大龄青年”标签的人才只能“愤愤不平”。而这种趋势,也早已从体制内蔓延到体制外,导致一些用人单位习惯收割“青春红利”,将35岁标签化、功利化。

这些年龄“优劣势”的背后,看似反映的是“官本位”的历史积弊,实则折射的是对干部队伍年轻化认识上的误区:认为“年轻”就代表着有活力、能吃苦,有闯劲、能创新;认为“年轻”就代表着能干得长一些,能接班更久一些,可塑造性强一些。事实上,35岁正是年富力强的时候,更加成熟稳健的时候。数据显示,目



画中有话

“爱心驿站”再扩容

市区餐饮企业持续助力“爱心驿站”建设,今年又拓展了20多家门店,累计达330余家,为高温天气下工作的环卫工人、外卖小哥、出租车司机等送上清凉与关爱。朱晋画

加快打造发展新质生产力的重要阵地

□王梓宁

近日,我市召发展新质生产力座谈会,旨在深入学习贯彻习近平总书记关于发展新质生产力的重要论述,推动加快发展新质生产力,打造全省高质量发展重要增长极,为江苏“发展新质生产力的重

展新质生产力重要阵地。

厚植产业基底,为发展新质生产力塑造平台。产业是经济发展的根基,也是生产力孕育的土壤,培育和发展新质生产力,首先必须构建现代化产业体系,打牢产业基底。这要求我们既要立足传统优势产业,通过技术改造、产业升级,提升产品附加值和市场竞争力,又要积极培育新兴产业、未来产业,特别是那些代表未来发展方向的战略性产业,通过构建多元化、高层次的产业格局,为新质生产力的成长提供广阔舞台和坚实支撑。在具体实践中,要深入分析本地产业优势,明确主导产业和主攻方向,注重产业链的延伸和完善,促进上下游企业协同发展,加快形成产业集群效应。

激发创新活力,为发展新质生产力积蓄动能。创新是引领发展的第一动力,也是新质生产力产生的源泉。以科技创新支撑产业创新,推动产学研深度融合,加速科技成果转化,注重优化要素供应结构,推动要素向高效率、高效益领域流动和集聚,注重社会资本的引入和运作,发挥市场在资源配置中的决定性作用,为新质生产力发展提供更加多元、更加灵活的融资渠道。要加强政策引导和支持,制定更加科学、合理、有效的政策措施,同时加强市场监管和公共服务体系建设,提高服务效能和服务水平。此外,还要注重产业生态的营造,打造良好的营商环境,吸引更多优质企业和人才落户,为产业发展注入新的活力。

强化要素支撑,为发展新质生产力

观点声音

习近平总书记指出:“旅游是修身养性之道,中华民族自古就把旅游和读书结合在一起,崇尚‘读万卷书,行万里路’。”文化属性是旅游的重要属性。从需求来看,旅游是人们追求身体和精神双重愉悦的过程,是一种满足社会需求的文化现象。从供给来看,各类文化资源、文化景观、文化现象等是旅游产品的重要载体。把旅游视作修身养性之道,是对旅游审美和文化功能的发掘,打开了观察旅游的多维视角。一段时间以来,国内许多景点推出了形式各样的“背诵免票”活动:以普通话全文背诵《蜀道难》,合格后可免费游览剑门关景区或翠云廊景区;在10分钟内背诵《论语》中的段落30条可免费游览“三孔”景区;在6分钟内背诵《滕王阁序》全文可获得一张滕王阁景区的免费门票……“经典”与“景点”相遇,“读万卷书”与“行万里路”交汇,让旅游多了许多文化味儿,成为一段提升文化素养的阅历。诗文只是一把钥匙,一个引子。当不朽名篇名句照进现实,引发游览者的共鸣与思考,形成深刻的文化体验,旅游的意义也就从单纯的饱览风景、观山看水拓展为涤荡身心、启迪智慧。以文塑旅、以旅彰文,绘好文旅融合的“工笔画”,才能把自然风光和人文风情转化为旅游业的持久魅力。

——人民日报《“旅游是修身养性之道”》

小丽的父亲因对未成年人小丽实施监护侵害的犯罪行为被判重刑,小丽是受害人,但作为重刑犯的近亲属,如果将来想入伍、考警校、考公考编等,可能政审无法通过。作为父亲犯罪的受害人,这种牵连对来说是双重伤害。泰州市检察院从小丽的案例出发,联合当地多个职能部门,推出了《关于对被害人受近亲属侵害记录特别封存的办法》。当被害人受近亲属侵害时,对该类案件记录特别封存,在涉及被害人及其子女入学、就业等问题时,职能部门不得向招生、用人单位等提供被害人受近亲属侵害所产生的违法犯罪记录,在对被害人及其子女入伍资格审查时,将不受该记录影响。江苏省司法厅接下了该支接力棒,积极推进该制度在江苏省形成共识并落地实施。正因如此,被害人受近亲属侵害记录特别封存制度将是非常有价值的实践,不仅有利于保护受害者的个人权利,也有助于消除残存于社会中的违背法治精神的“株连”歧视,确保每个人都能在公平公正的法治环境中自由发展。

——光明网《保护受害者的权利,消除“株连”歧视》

有关数据显示,深圳2017年启动“公众电除颤计划”,在公共场所配置AED以来,到目前已助力成功抢救104人。首先离不开前瞻布局与科学规划。深圳连续多年将公共场所配备AED作为民生实事推进,目前除4.3万台AED遍布城市各个角落,AED覆盖率全国领先之外,还创造性地开发出“AED”地图,让“救命神器”触手可及。其次,通过对公众急救知识的普及与技能培训,使得越来越多的深圳市民掌握了心肺复苏与AED操作技能,有效扩大了应急救援的“第一响应人”队伍,不仅增强了市民自救互救的能力,也构建了一种社会共担救援责任的新模式。此外,深圳还通过制定《深圳经济特区医疗急救条例》,明确了现场紧急救护免责的规定,解除了施救者的后顾之忧,鼓励更多人在关键时刻勇于伸出援手,使用AED没有顾虑。可见,是政府主导、科技赋能、公众参与和法治保障密织起了一张生命保护网,AED才能在实际应用中屡建奇功。

——深圳特区报《“救命神器”如何越来越神》

进入夏季以来,网约车“拒开空调”“开空调要加钱”引发的争议不断。一些地方,由于极端高温天气增多,叠加油价不断上涨,网约车与乘客之间的“空调费”矛盾更为突出。开不开空调,看似是司机与乘客之间的利益之争,但平台太强势才是问题的根源。2023年4月17日,交通运输部发布的《2023年推动交通运输新业态平台企业降低过高抽成工作方案》规定,网约车各主要平台公司应向社会公开计价规则,合理设定抽成比例上限在18%至30%之间。但对平台来说,一方面是抽成比例并未对外公开,导致公众并不了解内情,另一方面是推出各类活动又未与网约车司机商量,导致“平台宣传营销网约车司机买单”的情况并不鲜见。而这,才是问题的根源所在。网约车不开空调,无论是乘客还是司机,其实都是输家。为了给乘客更好的体验,平台应主动担当作为,一则,面对高温天气,平台应有必要的格局与眼光,要通过降低抽成比例等方式,让网约车司机愿意开空调,让乘客有更好的体验感;二则,对监管部门来说,也应积极落实高温补贴一事,让网约车司机能像其他传统行业一样,都能享受这一福利。唯有这些举措并举,才能更好地呵护好司机的权益,继而维护好乘客的权益。

——扬子晚报《网约车空调费之争,平台应主动担当》

溺水警钟时常鸣
安全时刻记心中



南通日报 公益广告