

市委统战部召开部务会

传达学习党的二十届三中全会精神

本报讯（记者王颖）昨天，市委统战部召开部务会，传达学习党的二十届三中全会精神，研究部署贯彻落实举措。市委常委、统战部部长王小红主持会议并讲话。

会议指出，全市统一战线要把学习好、宣传好、贯彻好全会精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，按照省委、市委部署要求，精心组织学习宣传，全面对标谋划推进，结合实际创新实干，确保全会精神在全市统一战线落地生根、开花结果。

会议强调，要提高政治站位，深刻认识党的二十届三中全会的重大意义；要坚持深学细悟，切实推动学习贯彻全会精神在统一战线走深走实；要聚焦重点改革，全面促进各领域统战工作提质增效，为进一步谋深谋细统战领域改革任务、更好贯彻落实全会精神奠定坚实基础。

市委统战部领导班子成员参加会议。

学思践悟强本领 实干笃行促发展

我市第二十二期高研班开班

本报讯（记者范泽）昨天上午，南通市第二十二期领导干部高级研修班开班式在中央党校（国家行政学院）举行，50名学员参加培训。市委常委、组织部部长、党校校长倪春青出席活动并讲话。

倪春青强调，要确立最高的标准，自觉传承好中央党校“实事求是”“校训精神”，充分汲取党的创新理论成果，深学细悟党的二十届三中全会精神，更好地运用到工作实践中；要开展最深的思考，沉下心来多读书，强化学习交流，积极求道解惑，不断提升综合素养和能力本领；要彰显最严的要求，严格遵

守各项培训纪律，端正思想认识，保持健康心态，努力展现南通干部的良好形象；要取得最实的成果，坚持学以致用、知行合一，努力将培训收获转化为推动发展、为民造福的工作实绩。

从2002年起，我市每年精心选调一批干部到中央党校（国家行政学院）进行系统集训。本次培训点名调训近两年新提拔重用、未参加过高研班的领导干部，培训课程涉及党的二十届三中全会精神、发展新质生产力、长三角一体化与高质量发展等内容，帮助参训干部淬炼思想、提升能力、增强本领。

超两万名青年人才选择留下来

（上接A1版）

今年3月，我市启动“小江豚”洄游计划，每年拟在全国重点引才合作高校招募1000名“引才小江豚”，“已经有分布在27个省、53个城市的566名通籍学子报名，他们在学校向同学们介绍南通、宣传人才政策；在企业进学校招聘时，发动同学参与，做好志愿服务；也会把同学们的求职需求传回南通，帮助南通企业更加精准招聘。”市人才中心海外人才服务科科长倪铃娟介绍说，目前已分片设立了“南通群”，以学生带动学生，持续扩大南通“朋友圈”。

聚焦供需两端，精准赋能产教融合

“学院老师给我们推荐了吕文，投了简历就很幸运地被录用了。”毕业于中国矿业大学新能源材料与器件专业的杨佳鑫，刚到江苏吕文微电子科技公司有人职不到一个月，“每个新人都有一个师傅，很积极地教我们。”杨佳鑫是四川人，但觉得自己的专业在江苏的机会更多，“学校和吕文的关系很好，有不少学长学姐和同学都在这里，如东有人才补贴，公司租房也有补贴，各方面条件都不错。”

今年4月，市县两级人社部门组织企业到徐州地区与高校对接时，吕文科技与中国矿业大学材料与物理学院“一见如故”，当时就邀约了12人面试；6月，学校又组织回访，带着学生实地感受企业发展，“今年已经签约了十多个学生，都安排在生产、工艺等岗位，学院还推荐了不少明年的毕业生，到时候来见习实习。”企业人事总监唐秋琴说，接下来企业也会和学校继续深化产学研合作，建设联合实验室，“一方面为企业培养人才，服务工艺开发，另一方面对学生能力的提升乃至就业选择也会很有帮助”。

远东海缆公司与徐州技师学院签订订单式培养计划，南通之禾公司与江南大学建立长期人才合作关系，武汉纺织大学与人社局签订人才战略合作协议……上半年，诸如如此的专题对接还有很多。“这都是建立在我们紧盯重点产业链、重大项目，保姆式‘访企拓岗’的基础上。”市人才服务中心主任张纪芝说，通过在10个重点企业人才服务社群里，每周征集企业岗位需求和校地合作意向，再根据高校专业优势等精准匹配学校与企业，实现小切口、多频次、深挖掘的对接。

在更大层面上，根据产业人才需求与高校专业优势的最佳匹配度，上半年我市组织1364家次的企

业，走进浙江、湖北、河南、黑龙江等11省22地，举办53场校园招聘会“南通日”活动；围绕我市高端纺织、船舶海工等最有代表性的产业集群，定制3条重点引才专线，组织企业的566名通籍学子报名，他们

创新就业指导，促进毕业生理性求职

“女性如何扬长避短，开拓适合自己的职业发展路径？”“如何看待就业、创业、择业、升学、成家？”……5月31日下午，市人社局人才服务中心联合市妇联举办在通高校就业指导“咖”·“扉”说女生专场活动。40多名学生代表与企业资深HR、高校就业指导专家，围绕相关话题深度探讨，在观念交锋、交流谈心

中，进一步提升女性大学生的求职认知，“听了前辈、专家的建议，我在职业规划上有了更清晰的方向。”南通大学大二学生张洋说。

就业指导“咖”·“扉”说是市人才服务中心2022年开始打造的就业指导活动品牌，每期一个主题，对口专业学生与知名企业HR、高校讲师团、法律专家等在“咖啡+思考”的平等、自由氛围里，进行面对面对交流，有效打破了传统单向输出的就业指导模式。

“咖”·“扉”说有时在咖啡阅读室举行，有时在人文气息浓厚的美术馆，还曾走进热火朝天的现代工厂；“咖”·“扉”说的舞台上有活力满满的学生，也有熠熠生辉的榜样，“我们希望学生们自由生长，也为他们提供正确的指引，引导他们形成正确的就业观。”市人才服务中心副主任施晓球说。

每场活动，学生们也都能从中学到新的求职理念，获得新的求职技能：“无论是考公还是考研，都要提前准备起来，也要多参加比赛、活动，积累经验，提升能力，不断提高自己的竞争力”“台上专家们脸上洋溢的自信光彩很吸引我，希望自己进入职场后，也能成为这样温柔而强大的女性”……

截至目前，“咖”·“扉”说已举办8场专题活动，覆盖13所在通院校，400多名在校大学生来到现场，近万人在线参与，在高校师生中引起热烈反响，“我们很高兴地看到，学生与老师和社会双向互动的就业引导模式已经在形成，毕业生也能够更加成熟就业、理性择业。”张纪芝说。

本报记者 何家玉 沈雪梅

通州深入实施农业技改，提高农场管理及作物种植水平——

数字大田“无人”种 智能大棚“掌上”管



盛夏时节，通州区金沙街道万亩示范方智慧农场，千里碧绿水稻旺盛生长；不远处的城东村，“番茄小镇”智能大棚内硕果挂满枝头……

近年来，通州区聚焦农业强国建设，深入实施农业技改，不断提高农场管理及作物种植的精准化、智能化、标准化、数字化水平，以新质生产力赋能农村现代化新实践。

耕种管收实现“无人化”

7月下旬，万亩示范方内，水稻生长进入了分蘖晚期。微风轻拂，卷起层层稻浪，传递着夏日生机。

为加快推进农业现代化，结合省“全程全面机械化示范区”建设需要，通州区在金沙街道万亩良田地块总投资475万元建设智慧农场，今年6月开始试运行。在完成上一茬小麦收割后，如今在全程机械化种植的6166.31亩中试点500亩进行全流程无人化田间管理。

“万亩示范方采用稻麦轮作和稻油轮作两种种植方式，夏季主要种植水稻。前段时间是水稻集中施肥施药时期，智慧农场上了植保无人机。”江苏省农垦农业发展股份有限公司驻金沙基地主任黄建介绍，一架无人机一次性能携带50升农药或60公斤肥料，一天作业面积在600亩到800亩。3台无人机就能够实现6000多亩田地所有作业要求。

“嗡嗡嗡……”伴随着巨大的轰鸣声，稻田阡陌间，一架无人机从平地腾空而起，开始沿着设定好的路径均匀喷洒肥料。“对于部分不规则的田块，如果使用日常的大型自走式植保机械，可能会出现重复、遗漏，但是无人机能够根据田块的不同形状生成相应

的作业飞行轨迹，从而很好地规避这种情况，同时也降低了作业人员暴露于农药中的风险。”黄建说。

除了施药施肥，“无人化”还体现在农业实践的方方面面。智慧农场拥有无人机、插秧机、拖拉机、收割机等在内的22台（套）全流程智能机具、全套物联网传感设备和高清监控设备，通过系统平台建设，能够实现智能化升级、信息化集成、数字化管理，“耕种管收”全程托管，全年只需10名管护人员。黄建举例，今年5月底6月初，在2台无人作业收割机和13台联合收割机的加持下，5300亩麦田的收割作业仅用了10天左右的时间。

智能大棚助村企致富

走进金沙街道城东村“番茄小镇”的智能连栋大棚，红色、橙色、绿色的番茄果实已经挂满了枝头。一旁的工作人员正在对一箱箱番茄进行枝叶修剪、分栋分装。

借助乡村振兴先进村、示范村和示范片建设的契机，2023年5月，金沙街道城东村依托自身优势，进一步拓展业务领域，投资560多万元在万亩示范方地块打造了一处智能化农业产业基地。农业基地采取村企合作的方式运营，通过后期招商引资，引进了南通悦禾农业科技有限公司。

与传统农业基地不同，这里兴建的智能连栋大棚处处体现“黑科技”。“大棚的建造结合了现代农业物联网技术，其中采用了水肥一体化灌溉智能系统，并定制了专供大棚种植的各种小型自动化农机。”城东村党总支部书记陈林炎介绍。

“通过物联网，我们在电子设备上几乎可以实现对大棚的所有操作，极

大地减少了人力成本。”南通悦禾农业科技有限公司董事长何喜在手机上打开了智能设施控制平台App，随着手指轻轻点按，智能大棚上方的遮阳帘自动打开又自动闭合。“之前梅雨季，每天需要根据天气变化不停调节通风系统，这样即使晚上在家也能控制。”

值得一提的是，“番茄小镇”其中一个大棚内不见土壤，番茄植株根部都被白色包装包裹着。“这是我们采用的无土栽培技术，以椰糠为基质、水肥一体化作补充营养，优势在于无污染、无病虫害，并且可反复使用。”何喜介绍，大棚内的水肥一体化灌溉智能系统能够实现作物的精确灌水施肥，只要根据实际需求确定灌溉施肥参数，就能精准配比水溶性肥料，实时监测pH值与EC值，为植物生长提供所需营养，省时省工、节水节肥的同时，也能保证作物产量高、品质优、口感好。

“基地共种植了樱桃番茄、普罗旺斯等7个国内外品种，种植面积85亩，平均每亩大约可收获4000公斤番茄，一天出货量在7吨左右。”何喜透露，企业在番茄销售方面已经和上海某大型商超形成长期合作，年效益可观。

与此同时，城东村与科研院所合作，不断引进和研发新品种、新技术，提升番茄种植的科技含量和附加值，并带动当地群众共同参与农业种植等产业发展，致富创收。据了解，“番茄小镇”项目预计为村集体每年增加30万元左右的收入。

智慧农业成未来趋势

“通过大数据平台，我们在实时监测田间作物生长情况的同时，还可以对机械进行点火作业，并即时调控

多部门联合执法

守护省际水上通道

本报讯（记者张亮 通讯员宋健华 张乃予）近日，长江航运公安局南通分局海门派出所联合上海市崇明区公安分局新村派出所、南通市海门区公安局海永派出所开展联合执法行动，切实保障江苏—上海水上渡运通道崇海汽渡运输安全。

行动中，联合检查组共出动执法艇1艘、执法人员9名，对长江海门段崇海汽渡附近的河口、汽渡线、停泊区等水域开展风险识别检查，检查是否存在非法捕捞、无证驾驶机动车、扰乱公共场所秩序等违法犯罪行为，及时消除汽渡航行风险。同时，对4艘汽渡船登船检查，查看消防设备、救生器材维保情况，督促责任单位切实肩负起安全生产主体责任，关注汛期水情变化和通航要求，维护良好渡运秩序。

据悉，为保障渡运安全，长江航运公安局南通分局海门派出所已在汽渡南、北岸分别设置了江地联合警务室和安保执勤点，制定了常态化执勤巡逻机制，实现民警定期驻扎、警情及时受理、巡逻每日开展，同时联合地方相关部门对入沪车辆开展安检，织密环沪水上安全防线。

全国优秀首席法律咨询专家、南通市法学会建筑法学研究会副会长唐仁君：

用心用情化解矛盾纠纷



深耕建筑领域，发挥专业优势，近两年来，他和团队成功调处建设工程纠纷208件，涉案标的近3亿元。“找到唐仁君，建筑纠纷清”在业界不胫而走。

日前，中国法学会对全国100名优秀首席法律咨询专家予以表扬。南通市法学会建筑法学研究会副会长、建筑行业首席法律咨询专家唐仁君名列其中，南通唯一。

“唐会长，我的工程款终于收回来了！”南通某建筑公司老板张某专程来到市法学会建筑法学研究会，紧紧握住唐仁君的手不断感谢。

几年前，张某承接了邻居吴某的一个工程项目，投入大量人力物力和

资金。后吴某因企业经营不善，债务缠身，牵涉多起经济纠纷。张某多次提到结算工程款时，吴某总以身患癌症、来日无多为由拒绝付款。无奈之下，张某只好慕名来到市法学会建筑法学研究会寻求帮助。

唐仁君了解双方情况后，找到吴某沟通，主动关心其健康状况，用“心存善念，终有福报”的朴素哲理打开其心理防线。当吴某的消极心态转化为积极面对债务后，唐仁君当即指导他核对工程量、结算款等事项，当日即与张某达成调解协议、握手言和。

事后，吴某提起唐仁君，总会赞叹不已。“解决矛盾纠纷时，他总是站在当事人的角度充分考虑问题，细心剖析其中利害关系，言之有理，句句有情，纠纷自然迎刃而解。”吴某说，他十分感谢唐仁君帮助他重拾生活的希望，迈出前行的步伐。

“想把矛盾纠纷圆满化解，真正实现案结事了，一定要做好‘人’的工作，

让当事人心悦诚服。”唐仁君深有体会地说，化解矛盾纠纷一定要用心用情，让每一位当事人都能感受到法治的力度和人情的温度。

2011年11月18日，王先生通过一家拍卖公司，竞买某开发公司的一幢商业楼，成交价850多万元。王先生向拍卖公司支付了部分款项，但拍卖公司未及时将款项转付，某开发公司遂拒绝办理不动产交付、过户。其后，王先生向有关部门反映申诉，因种种原因，此案一拖就是十年。

2022年6月，王先生找到唐仁君寻求帮助。唐仁君先后找到拍卖公司和开发公司，理顺各方约定条款后，从法律层面告知各方享有的权利和应承担的责任义务。在得到各方充分认可和支撑后，唐仁君全力协调交易涉及的房款、交付、过户等各个环节相关手续和保障措施，反复推敲可操作的交易方案，最终促成各方达成和解协议。至此，一起长达十多年的矛盾纠纷得以圆

满化解。

看似轻松化解疑难纠纷，实则是唐仁君几十年努力的厚积薄发。熟悉唐仁君的人都知道，他具备非常扎实的专业知识，拥有武汉大学文学学士、华东政法大学法学学士的教育背景，曾长期在市人民政府法制办公室工作，积累了丰富的相关工作经验。更重要的是，他肯钻研，不怕吃苦，也不怕麻烦，遇到棘手的案件纠纷，总能迎难而上，直至找到解决问题最理想的方式方法。

南通是建筑之乡，建筑是支柱产业、富民产业，但同时也是纠纷高发产业。这些年，唐仁君坚持以高标准要求自己，在一次次调解中探寻新的突破。他和团队无偿服务的助力建筑企业平穩“过冬”项目获评全市政法系统十大“我为群众办实事”项目，他领衔的“三联三调”助力建筑企业降本增效项目获评全市优化营商环境优秀案例。

本报通讯员 陈相 本报记者 张亮

短 评

找到合适的就业路

每年都是“史上最难就业季”，每年企业都在喊“招人难”。可以想见，目前就业市场的结构性矛盾十分突出。

但其中原因，不能简单地以“高不成低不就”来概括。新时代的高校毕业生找工作，除了工资收入与职业前景，也十分重视生活平衡、工作氛围、个人价值等因素。因此政府部门在多渠道挖掘岗位的同时，也要从企业、学生等方面入手，促进就业潜力的