

海门上半年提供岗位1.7万多个,实现就业4250人——

# 多举措牵线搭桥 觅人才诚意满满

26日,2024年海门区首场“东洲雁归”人才夜市暨新质生产力企业专场招聘会在城区大有境举行,当天39家优质企业夜市觅才,52人达成初步就业意向。

就业是第一民生。今年上半年,海门持续落实落细稳就业政策,多措并举支持企业稳岗扩岗,加大力度扶持重点群体就业,全力以赴营造良好用工环境,让就业服务质量更高、服务企业温度更暖、群众获得感成色更足。1至6月份,全区提供就业岗位1.7万多个,实现就业4250人。

## 精准帮扶 服务送到家门口

“我现在在家做四件套加工,是就业服务站的工作人员介绍推荐的。他们还经常向我宣传一些好的就业政策,一有好的工作岗位会提前通知我们。”日前,余东镇富民村村民鲁晓芬告诉记者。

鲁晓芬是贵州人,嫁到海门之后一直没找到合适工作。富民村就业服务站工作人员了解情况后,介绍了一份四件套加工工作,并为她进行了就业困难登记,后续将继续为其匹配更合适的工作。“作为就业服务站工作人员,首先是入户调查,把周边就业困难人员底数摸清楚,然后走访企业开展政策宣传,收集周边岗位信息,及时为就业困难人员匹配合适的岗位。”富民村“家门口”就业服务站工作人员崔娟说。

就业服务站开设到“家门口”,是海

门强化精准帮扶、守住就业民生底线的一大创新举措。今年海门区进一步建设四甲镇四甲村、余东镇富民村、悦来农商银行、麒麟农商银行、临江新区丰顺村、海门港新区凤飞村6家“家门口”就业服务站,积极提升“家门口”就业服务站公共就业服务水平,不断拓宽就业困难群体就业道路,努力构建共居、共事、共乐、共享的“家门口”就业暖心乐园。上半年,就业服务站兜底帮扶困难群体就业469人。

海门不断提升就业服务水平,实现供需有效对接,常态化开展2024年春风行动,建立企业用工需求、人力资源供给、用工服务专员、政策落实等“四张清单”,提供就业援助服务1906人次。紧盯重点群体就业需求,采取“线下招聘+线上云聘+赴外引才”的形式,组织开展各类招聘活动86次,让有就业能力的求职者得到充分就业。

## 政策兜底 拓展就业新空间

今年1至6月,海门为4名创业主体发放富民创业担保贷款55万元。加大一次性创业补贴,创业场地租金补贴、创业带动就业补贴等政策落实,减轻创业主体负担,激发高校毕业生、返乡农民工创新创业热情。上半年,海门成功支持自主创业871人,支持离校5年内高校毕业生创业123人,成功自主创业带动稳定就业3176人。

创业带动就业,是推动更高质量就业的有效抓手。海门加快构建“政策支持+宣传引导+服务助推”的创新创业服务体系,将创新创业资源进行了优化集中,实现

创业各要素的有机整合,产生集聚效应。全区现有省级创业基地4个、区级创业基地10个,为各类创业者创业提供广阔的空间。

与此同时,海门聚焦重点群体和市场主体需求,升级打造“企业下单、群众点单、机构接单、政府买单”的“四单式”培训模式,提升培训针对性、实效性。上半年,依托企业、职业院校、培训机构,大力开展就业技能培训、企业职工培训、创业培训等补贴性职业技能培训1884人,培训项目涵盖养老护理员、整理收纳师、网络创业培训、初级高级制图员等,发放职业技能培训补贴75.348万元,不断壮大创新型、应用型、技能型人才队伍。

海门持续开发公益性岗位安置就业困难人员,进一步规范管理,充分发挥公益性岗位“兜底线、救急难”的作用。今年上半年,新创设的城乡公益岗位安置困难人员108人,落实公益性岗位补贴资金55.63万元。切实发挥好社保补贴“减负担、促就业”作用,加快审核发放速度。上半年,为6405名就业困难人员发放灵活就业社保补贴1066.23万元;为4家吸纳就业困难人员和高校毕业生就业的单位发放社保补贴4.07万元。

## “探企直播” 打造用工新模式

日前,由海门区人社局举办的“探企直播”在俐马(南通)纺织有限公司开播。活动中人社局工作人员和企业人事经理化身“主播”,通过直播镜头带领“云端”求职者,“沉浸式”感受俐马纺织公司生产区、生活

区的现场情况,直观地了解岗位内容、任职要求及薪资待遇等情况,力促企业和求职者实现供需精准对接。接地气的“探企直播”,让观看直播的求职者更直观地体会到在俐马纺织公司工作的幸福感和归属感,纷纷在直播间留言讨论,咨询报名人数方式。

据悉,今年5月以来,海门区已连续开展了两期“探企直播”活动,吸引近5000人观看,200多名求职者在线互动。

企业是实现更高质量就业的主体。海门区不断创新企业用工模式,依托微信公众号、抖音号等渠道,开展形式多样的用工奖补政策宣传,充分发挥用工政策的吸磁效应,最大限度释放政策红利。今年上半年,为13家企业发放用工奖励补贴26.1万元。组织就业服务专员定期开展用工需求调查、入企访需活动,帮扶企业做好用工储备,实现用工供给多元化。

针对企业用工结构性矛盾,海门多频次组织重点企业赴云南、甘肃、陕西、贵州、山西、河南等地,开展跨地区人力资源引进和校企合作活动,并通过“点对点”接工服务等方式,实现企业与务工人员“双向奔赴”。希诺公司通过赴外招聘,今年成功招引了开封化工技师学院实习生14名、开封技师学院实习生27名,主要安排在钦林车间、质检岗位上锻炼实习。1至6月,海门新签订劳务协作基地5个,累计建立中西部劳务协作基地29个。

本报记者 黄天玲

本报通讯员 刘海澄 黄哲伟



如皋市残联5年来助700多名残疾人实现就业——

# “授人以渔”教技术 “架桥铺路”助上岗

专场招聘会、技能培训、开发公益性岗位……如皋市残联围绕残疾人多样化、多层次需求,抓重点、克难点,不断完善长效机制,多维度拓宽就业渠道、开辟创业路径,5年来累计为700多名残疾人提供就业,托起残疾人生活“稳稳的幸福”。

## 搭建平台,铺就残疾人“幸福路”

“感谢残联为我们搭建了这么好的平台,让我们通过自己的双手实现就业。”近日,在如皋市吴窑镇“德馨残疾人之家”辅助性就业车间内,残疾员工缪荣建专心地做手工活,剪线头、装袋,动作十分娴熟。因为小儿麻痹症导致腿脚行动不便,他一直找不到合适的工作。在残联的帮助下,让他在“家门口”实现就业。

近年来,如皋市残联不断通过落实政策、优化培训、挖掘岗位、创业扶持,全方位织密织牢残疾人就业服务网,为残疾人就业“架桥铺路”。

如皋市伊斯佩尔工艺品公司雇用了10名残疾职工,根据他们身体状况提供合

适的工作岗位,并组织技术培训,不少残疾职工实现了从“劳动力”到“生产骨干”的转变。在车间从事缝制机操作工的“80后”员工马丽华就是其中之一,“这里待遇很好,离家也很近。”马丽华说,自己经过技能培训,很快就进入了工作状态,“只要有好的平台,我们其实很有能力。”

如皋市残联负责人吴来平表示,将进一步为残疾人和企业之间搭建信息互通平台,通过走访企业“拓岗”、创新方式“增岗”、拓宽渠道“送岗”,千方百计促进残疾人就业。

## 培训赋能,托起残疾人“就业梦”

抖音开店、后台规则、短视频拍摄……在如皋市残联举办的培训班上,如皋市江海高级技工学校老师不但用语言讲解,还手把手教授学员如何拍摄视频、转场、剪辑,“我抖音分享了很多视频都没有流量,老师一分析我就知道原因了,这次培训很实用。”参加培训的残疾人夏唯欢说,作为00后,未来还得靠自己,希望能有一技之长,搭上“电商”直通车,更好就业或创业。

授人以鱼不如授人以渔。如皋市残联在为残疾人“输血”的同时,更是通过形式多样的技能培训,提升残疾人就业创业能力,不断增强“造血”功能,实现残疾人更高质量就业。今年已培训残疾人185人。

同时,残联还通过与企业对接,在“先培训后推荐就业”的基础上,开始推进“订单式”培训,“依托企业开展定向定岗的培训,让学员学以致用,同时也让企业提前了解残疾人求职者。”吴来平表示,培训结业残联会开展考核,合格者将被推荐给企业,实现稳定就业。

## 多措并举,点亮残疾人“新生活”

“多亏了残联的帮助,不仅让我学习按摩技术还鼓励我创业,要不然我恐怕还在靠政府救济生活呢。”19日,如皋的盲人按摩师潘志勇在自己的按摩店里,谈到创业初衷时很是感慨。

开展残疾人“一对一”就业创业帮扶指导,组织482人参加实用技术培训;每年至少举办5场残疾人就业招聘会,390名残

疾人与用人单位达成就业意向;举办8期残疾人电商培训班,培训残疾人245名;积极探索残疾人辅助性就业模式,帮助600多名残疾人实现辅助性就业……近年来,如皋市残联通过各项举措,推动形成理解、支持残疾人就业创业的良好社会环境。

位于搬经镇的南通市华冠电器有限公司是一家社会福利企业,全厂近300名职工,其中有70多名是残疾人,“作为一家成长中的福利企业,我们理应主动承担起扶残助残的社会责任,努力为残疾人工作生活创造良好的环境。”公司总经理沈长明说。已经在这里工作了11年的听障残疾人孙东梅,确实找到了认同感,“圆了我的就业梦,一年有3万元的收入,我感到非常开心。”

“今后我们将继续推进按比例安排就业、自主创业和集中安置就业等多种就业形态,有效保障残疾人的合法权益。”吴来平说,不论哪种途径,只要残疾人有需求,残联都会提供“量体裁衣”式服务,助力残疾人共享美好生活。

本报通讯员 张鹏 本报记者 何家玉

## 我市部署推进下半年社会工作 推进两项行动 攻坚三大难题

本报讯(记者何家玉)27日,市委社会工作部召开年中会议,交流今年以来工作开展情况,部署下一步工作,为推进全市社会工作走深走实明确任务、凝聚共识。

自今年3月市委社会工作部组建以来,市县两级社会工作部门围绕发展大局、主动担当作为,坚持机构改革与业务工作“两手抓、两促进、两提升”,以学习调研开路,以实干担当奋进,思想认识不断深化、各项业务有序衔接、服务发展有力有效、自身建设全面加强,实现全市社会工作稳健开局起步。

会议要求全市社会工作部门,把学习贯彻党的二十届三中全会精神作为当前和今后一个时期最重要的政治任务,深学细悟、融会贯通、对标提升;要准确把握当前重点任务、关键环节,深化“五强五化”系统工程,大力推进基层“三治”融合善治、为民服务创先争优“两项行动”,倾力攻坚基层减负赋能、新业态新就业群体党建、行业协会商会深化改革“三大难题”,着力健全党建引领基层治理协调机制、行业协会商会改革发展协同机制、“两新”工委工作机制、志愿服务工作协调小组机制“四项机制”,聚力培育社区工作者、行业协会商会负责人、“两企三新”党务工作者、社会工作人才、志愿者“五支队伍”,以思路创新服务中心大局,以品牌创优彰显特色优势,以改革创新补强薄弱环节,纵深推进社会工作领域改革发展。

## 如东筑牢社会面小场所“防火墙” 巡查安全隐患 明确整改期限

本报讯(通讯员章晶晶 记者徐书影)“你这个灭火器是2公斤的,有点小,而且马上就要失效了,我建议你更换一个4公斤的比较好,也不需要多少钱。”“好的,我们马上就把它更换到位。”连日来,高温酷暑天气持续,为有效遏制安全生产事故发生,如东县应急管理局执法人员用半个多月的时间,深入全县18个乡镇(区、街道)的沿街小饭店、甜品店、理发店等社会面小场所,对这些商铺的门面屋后、包厢、后厨进行全方位检查,切实保障安全生产。

社会面小场所面广量大、新业态层出不穷,经营主体往往规模不大却错综复杂、监管难度较大,尤其在用火、用气、用电等消防问题上存在一定隐患。今年3月份开始,如东县依托县镇级管理人员、网格员、场所层人员三个层面扎实开展社会面小场所专项治理工作。截至目前,该县共开展巡查14637次,发现隐患2282条,全部形成清单,明确整改期限。

此次巡查人员在检查中发现,经过前几轮社区网格员们的排查和督促整改后,绝大部分小场所已经将安全隐患整改到位,对于个别仍存在隐患的场所层,巡查人员现场指导经营人员,再次对灶具熄火保护装置、燃气泄漏报警器、电瓶车充电器、安全通道、消防设施等进行整改。

“我们在全县范围内为这些场所层配备了18名消防指导员,也就是确保每个镇至少有一名消防指导员。接下来,我们也将赋予监管部门系统账号,通过多部门联合,一起指导场所层,帮助他们提高现场管理的水平,让我县社会面小场所的整个现状和管理能力都得到全面提升。”如东县应急管理局副局长俞叶美介绍,小场所关系大民生,如东县将持续强化组织保障、协调联动,聚焦治本攻坚,加快实现社会面小场所的全过程、全链条安全治理。

## 将“房展会”搬进企业

南通开发区助力职工住有宜居



星源材质员工在公司食堂咨询楼盘信息。 记者 尤炼摄

本报讯(记者沈佳颖 俞慧娟)“这种将‘房展会’搬进企业的方式非常好,不出企业就能一次性对比了解周边多个楼盘。”25日中午,在星源材质(南通)新材料科技有限公司工作了3年多的小许趁着午饭时间,到各个楼盘展位转了转。有改善性住房需求的她重点咨询了炜赋·龙腾华府项目,计划再去楼盘现场探访一下。

此次优质楼盘进企业专项活动,是南通开发区住建局打造“助企安居”服务品牌的子项目之一。企业是园区发展的“主力军”,如何更好满足企业职工需求、将企业服务做优做深做实,是南通开发区不断探索并努力的方向。眼下,开发区住建局以职工基本需求为导向,积极推进“助企安居”行动,政企携手助力职工住有所居、住有宜居。

在前期走访调研和问卷调查的基础上,开发区住建局梳理出购房需求较高的企业作为重点走访对象。首期推介专场走进振华重工(集团)股份有限公司南通分公司、星源材质(南通)新材料科技有限公司,通过搭建政企对接平台,“点对点”倾听企业和职工诉求,“面对面”沟通置业愿景。

本次专项活动不仅将多家楼盘信息送进企业,还将最新的购房政策、金融资讯带到职工身边。星源材质(南通)新材料科技有限公司相关负责人表示:“随着企业发展和人员增加,职工的购房需求也逐步提高,这种将政策服务送到一线的做法,不仅能帮助解决企业职工的实际问题,还能促进政企间的沟通合作,希望能组织更多类似的活动,为企业提供更多方面的支持和帮助。”

## 市星级旅游饭店技能竞赛举行 44名选手展开比拼

本报讯(记者杨镇满)26日晚,“紫金杯”2024年南通市星级旅游饭店技能竞赛在通州区文博中心落下帷幕,吸引了来自全市各县(市、区)11支队伍、44名选手参加。

竞赛活动为期两天,重点围绕前厅服务、客房服务、中餐服务、西餐服务四个项目展开,通过理论考试和现场操作,全面考察选手的业务知识、服务技能、英语会话、沟通协调和应急能力。经过激烈比拼,启东银洲希尔顿逸林酒店俞佳彤、如东中天黄海大酒店袁春美、南通市文峰饭店程玉峰、海安王府大酒店周冠强等4人分获前厅服务、客房服务、中餐服务、西餐服务个人冠军,崇川区文化和旅游局获团体一等奖。

本次竞赛由市文广旅局、市人社局、市总工会、共青团市委、市妇联共同主办。

南通交警铁骑不服“暑”——

# 烈日下那抹“荧光绿”格外闪亮



23日上午8时许,早高峰的车流如潮水般涌上江海大道高架,市公安局交警支队七大队铁骑队员张伟驻守在滚滚热浪中,全神贯注指挥着来往车辆(右图)。

“工农路匝道上发生两车追尾事故。”对讲机里,大队勤务指挥室传来突发警情。正在附近的张伟飞快赶至现场,只见一辆小轿车在匝道上坡路段追尾前方一辆SUV,两车均已无法动弹,占据了唯一一股行车道和一旁的应急车道。

放置反光锥桶、徒手推行事故汽车打通应急车道、联系拖车前来清障……张伟与同事陈勇、沙叶彬默契配合,一波熟练操作,堵死的匝道迅速恢复畅通。

完成事故快处,张伟已经全身湿透,豆大的汗珠从黝黑的脸颊不停滑落。“警用头盔、骑行服、腰带、靴子、手套,再加上单警装备,有10多斤重。”张伟边说边指了指身上的荧光绿骑行服,“你看,前胸、后背、手肘、膝盖处都有护板,贴身穿着,即使一动不动,也会汗流浹背。”

今年29岁的张伟曾在部队服役,2017年南通交警铁骑队成立之时加入警队。一晃7个年头,他早已习惯了每年三伏天里的高温“烤”验。除了随身带瓶矿泉水及时补充,张伟并没有太多的防暑妙招。经年累月的淬炼,似乎已经练就了他和同事们对高温酷暑的抵抗力。

“大队现有44名铁骑队员,其中民警7人、辅警37人。”市公安局交警支队七大队大队长朱毅介绍,铁骑机动、快速、灵活,被誉为交通管理的“最快双轮”。每天早高峰7点20分至9点,晚高峰5点至6点半,队员们在市区江海大道、长江路等高架定点执勤、接力巡逻,快处交通事故,为紧急需求的群众提供及时帮助,平峰时则在中心商贸区等地巡逻,第一时间处置突发事件。

前不久,大队铁骑队员一条6分多钟的“飙车”视频火遍网络。一名后脑摔伤的幼儿急需送往通大附院救治,铁骑队员朱峰和同事一路狂飙,为患儿车辆紧急开道,8公里13个红绿灯的路途仅用时6分钟便到达医院。“呼啸而来,朝气蓬勃,能量爆棚”“分工明确,专业默契”……网友们不吝溢美之词,视频在抖音平台的点赞量突破82万。

鲜有人知道,娴熟的配合背后是铁骑队员“冬练三九、夏练三伏”的艰辛付出。23日上午10时许,七大队训练场,警用摩托车发出阵阵轰鸣。灼热阳光下,结束了早高峰执勤的朱峰、张伟、马骏、陈鑫森等铁骑队员在中队长赵鹏飞的带领下正进行日常训练。单圈绕桩驾驶、拥堵路段窄路驾驶、“之”字绕桩驾驶……只见一辆辆铁骑在桩桶间舞动,队员们娴熟帅气的动作令人啧啧称赞。



挥洒汗水与青春,书写光荣与梦想。在日复一日的练兵与实战中,队员们不断熟悉车驾性能,磨砺驾驶技能。在早晚高峰期城市快速路交通流量大、管理要求高的考验下,他们形成了“巡、控、管、帮”

五字诀城市快速路排堵保畅工作技战法,队伍成立以来累计为群众提供紧急开道等救助350余次,成为南通警队里拉得出、打得响的“快、巧、灵”尖兵战队。

本报记者 张亮 本报实习生 吴烨萍