

莫以形式主义反对形式主义

□唐彦云

江海锐评

“文山会海、表面文章”等形式主义官僚主义问题,不仅加重基层工作负担,更影响党中央重大决策部署的贯彻落实,危害极大。今年以来,中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制办公室已经通报了4批12起典型问题。近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《整治形式主义为基层减负若干规定》。这是首次以党内法规形式制定出台为基层减负的制度规范,不仅是对形式主义问题的严厉警示,更充分体现了党中央一以贯之、全面从严整治形式主义为基层减负的坚定决心。

整治形式主义为基层减负,本该坚持问题导向、切中要害。然而,现实中有些地方却存在着形式主义花样翻新、卷土重来,以形式主义反形式主义的怪象。比如精文减会,表面上给基层发的红头文件少了,“工作提醒”却多了;表面上大会少了,小会却多了;表面上工作时间开的会少了,下班后开的会却多了;表面上不借调基层工作人员,却改为“跟班学习”等等。这些“换汤不换药”、搞着明白装糊涂、掩耳盗铃的行为,不仅没有达到整治形式主义的效果,反而加剧了形式主义滋生和蔓延。

以形式主义反对形式主义的行为,

从本质上说,是以搞变通、阳奉阴违的方式,无视中央为基层松绑、全面从严整治形式主义的坚定决心,与必须严格执行的党内法规对着干,让形式主义这一党和人民的

大敌,变得更加隐蔽、多变、顽固,给地方实干风气添乱添堵。因此,对其危害性必须予以高度重视、清醒认识,做到严肃查处、绝不姑息。

在认清以形式主义反对形式主义的巨大危害的同时,还要透过现象,看到更深层次的问题所在。比如,为什么总是需要向基层抽调人员,上一级部门是否存在任务分配不合理、人员配备不足的问题?为什么总是需要对基层下发各种各样的“工作提醒”,是否存在考核体系不够科学、过度精细化的问题?再比如,一些党

员干部在工作中没有及时更新观念,存在惯性思维和路径依赖,也会导致以形式主义反对形式主义的行为发生。

说到底,整治形式主义顽疾,是攻坚战,更是持久战。只有坚持实事求是这一党的传家宝,做到具体问题具体分析,全面检视、靶向整治,才能标本兼治,有效铲除形式主义滋生和蔓延的土壤。尤其要注意压缩权责模糊的空间地带,建立清晰明确的制度规范,树立正确的政绩观和科学的考核评价机制,党员领导干部以身作则、以上率下,拿出实招硬招持之以恒整治形式主义,才能让基层干部从烦琐的形式主义束缚中解脱出来,轻装上阵,更好地担当作为、为民服务。

提升政务服务专业化规范化水平

□郭红波

近日,海安市政务服务系统38名工作人员顺利通过全省政务服务办事员职业技能等级认定考试,成为当地政务服务领域的专业“先行军”,推动了综合窗口人员队伍专业化、规范化发展。

政务服务的质量和效率直接关系到人民群众的获得感和满意度,也事关政府公信力和形象。推进政务服务办事员“持证上岗”,是政务服务改革的重要一步,是提升政务服务质量、增进民生福祉的有力举措。

政务服务办事员“持证上岗”,可以促进专业化水平的提升。以往,政务服务岗位的人员构成较为复杂,专业素养

参差不齐。“持证上岗”制度的实施,将促使相关人员接受系统的培训和考核,掌握扎实的业务知识和技能。这不仅能够提高办事的准确性和效率,更能减少因业务不熟悉而导致的错误和延误,让群众享受到更加专业、高效的服

务。“持证上岗”有助于规范政务服务行为。有了标准和规范,办事员将更加明确自身的职责和行为准则,严格按照规章制度办事,有利于消除服务过程中的随意性和不规范性,杜绝“门难进、脸难看、事难办”的现象,为群众营造公平、公正、透明的政务服务环境。

从群众的角度来看,政务服务办事员“持证上岗”是对他们权益的有力保

障。当办事员具备了相应的资质和能力,群众在办理业务时能够得到更准确、更贴心的指导和帮助,节省时间和精力。同时,也能增加群众对政务服务的信任,感受为民服务的决心和诚意。

对政府部门而言,这一举措有利于提升整体形象和治理能力。优质的政务服务能够增强政府的公信力,树立起服务型政府的良好形象。而且,通过对办事员的规范管理和培训考核,能够促进政府内部的优化整合,提高行政效能,推动政府治理体系和治理能力现代化。

为确保政务服务办事员“持证上岗”制度取得实效,还需要多方努力。一方面,培训和考核机制要科学合理、严格公

正。不仅要注重理论知识的传授,更要强化实际操作和解决问题的能力培养。另一方面,要建立健全监督和激励机制。对“持证上岗”的办事员进行持续监督,对表现优秀的给予奖励,对不称职的进行相应处理,以保持队伍活力和积极性。此外,还应加强宣传和引导,让群众了解这一制度的意义和作用,积极参与监督和评价。同时,不断总结经验,根据实际情况对制度进行调整和完善,使其更好地适应社会发展和群众需求。

期待政务服务办事员“持证上岗”制度能够落地生根、开花结果,为人民群众带来更多的便利和实惠,为建设人民满意的服务型政府注入更强动力。

热点快评

警惕“骑行热”背后的安全隐患

□李潇潇

近日,河北一名11岁男孩跟着父亲以及自行车队在公路上骑行,结果不小心摔倒,遭对向行驶汽车碾压身亡。该事件发生后相关话题冲上热搜第一,引起了全网关注。心痛之余,有哪些教训需要汲取,如何防止类似悲剧再度发生,是需要社会关注的问题。

近年来,越来越多的人重视体育锻炼,社会上掀起一股“骑行热”。骑行不仅能锻炼身体,还能欣赏沿途的风景。骑行运动本身也有诸多好处,例如能锻炼心肺功能、肌肉力量、身体协调性和平衡性,还能提高神经系统敏捷性。骑行运动也被很多人称为是一项“黄金有氧运动”。然而,骑行运动带来快乐的同时,也存在一些安全隐患。

道路千万条,安全第一条。骑行安全是每一位骑行者都应该高度重视的问题。无论是成年人还是孩子,在骑行时都应该遵守交通规则,选择安全的骑行路线,并佩戴好相应的防护装备。骑行时,应选择有骑行道的广场或公园;在街道上骑车,务必走自行车道,严禁在车流中穿行;避免在人群中骑车,行人若被自行车撞倒,尤其是伤及头部,很可能面临致命风险。骑行者应遵守交通规则,戴头盔、不抢道、不逆行,在拐弯并道时注意打手势,既保护自身安全也保护其他车辆行驶安全。骑行选择时间尽量在早晨或傍晚时分,有心脏疾病、呼吸疾病者应减少骑行,防止夏季骑行过度引发不适症状。

11岁男童骑行摔倒遭碾压事件,也反映出社会监督和家庭教育的重要性。在社交媒体上,曾有网友对这位父亲带着孩子骑行的行为提出过警告,但遗憾的是,并未引起足够的重视。运动是好事,但应该将安全放在首位。近年来,骑行电动自行车低龄化现象也日益突出,“骑行族”群体越来越庞大,其中就出现了不少未成年人的身影。根据公安部道路交通事故安全研究中心进行的事例数据案例分析,不满12周岁骑行自行车与不满16周岁骑行电动自行车分别占骑行事故的7.5%和10.3%。未成年人安全意识淡薄,在遇到紧急情况时应变能力不够,行驶极易酿成交通事故。社会应该加强对骑行安全的宣传和教育,提高公众的安全意识。《中华人民共和国道路交通安全法实施条例》中规定,驾驶自行车、三轮车必须年满12周岁,驾驶电动自行车和残疾人机动轮椅车必须年满16周岁。因此,少年儿童骑行是否适龄,家长应该担负起必要责任。家长应该加强监护和引导,培养孩子正确的安全观念和行为习惯,确保他们在安全的环境下进行骑行锻炼。



巧将『钢条』拉细如丝

南通一家国家级高新技术企业,潜心深耕光伏细分领域,将钢条拉拔成头发丝的1/3粗,镀上钻石,可以将坚硬的光伏晶硅切割得薄如纸张;将钢条拉成头发丝的1/8粗,织成丝网,可成为太阳能光伏电池的印刷工具。目前,该公司金刚石母线线的市场占有率达30%,位居全国前三。陶小莫画

有话直说

近日,江苏省人社厅下发通知,在全省组织实施高校毕业生“强技行动”。这一举措,对增强大学生就业创业能力、破解高校毕业生就业难题、缓解就业结构性矛盾很有意义。

高校毕业生往往具有较好的理论知识基础,但实际操作能力、职业技能水平相对较弱,在就业市场并不沾光,还会造成部分高校毕业生“高不成低不就”。实施“强技行动”,鼓励大学生学习职业技能,在掌握理论知识的同时具备一技之长,无论对个人成长还是未来就业创业都有好处。

习近平总书记主持中央政治局第十四次集体学习时强调,深入分析一些行业出现用工缺口的原因,要求从破解

“有活没人干”入手,解决“有人没活干”的问题。“有活没人干”固然有用工短缺原因,但也与现代高科技企业、智能制造企业对一线员工职业技能要求越来越高有关。随着大力发展新质生产力,不少高科技、智能制造企业要求一线员工不仅要具备扎实的专业知识,同时还要有较强的动手能力。大学生在校期间,学理论的同时学技能,理论与实践相结合,知行合一,以行促知,有利于促进高校毕业生就业,也是破解“有活没人干”的有效措施。

实施“强技行动”,高校要转变观念。部分高校特别是少数知名高校认为让本科生学技能有损高校形象,而是更倾向于毕业生考研考编或在头部企业就

业。殊不知,这种观点无疑让高校毕业生就业之路变得狭窄,毕竟能够考研考编上岸或到头部企业就业的毕业生属于少数,广大中小企业、民营企业才是大多数毕业生就业的主渠道,而这些企业最需要的就是既懂理论又会技术的技能人才。

大学生也要转变观念,要树立正确就业观,要根据自身实际,科学谋划未来就业之路。对于大多数大学生而言,进企业、学技能、当技术工人,是一条普遍和理智的就业渠道。而在大学期间,提前掌握一门技能,无疑在未来的就业竞争中占得优势。

政府部门要有积极作为。江苏省人社厅通知明确,对参加技能培训合格的

高校毕业生给予培训补贴、技能评价补贴。大学生学技能,政府买单,有利于提高大学生参与技能培训的积极性。相关部门要主动为高校和技工院校牵线搭桥,鼓励高校与技工院校开展实训合作,大力推进就业见习,从而提高毕业生的动手、实践能力,拓展毕业生就业空间。

促进高校毕业生等青年群体就业是就业工作的重中之重。今年我国高校毕业生已达1179万人,这是一笔庞大且宝贵的人才红利。如果能转变就业观念,完善供需对接机制,提前围绕市场需求给大学生补上有针对性的技能课,高校毕业生就业难、人力资源供需不匹配、“有活没人干”“有人没活干”等一系列问题将会得到有效缓解。

观点声音

7月底,海南省五指山市完成新一轮机构改革。据了解,此轮机构改革通过对党政机构深度优化,机构数量较此前减少三分之一。近年来,山西、甘肃、内蒙古、安徽、青海、湖南等地推进人口小县机构改革,缩减机关事业单位编制,精简党政机构数量编制,部分县城缩减超千人。市县特别是人口小县行政机构数量过多、行政支出成本较高,仍有继续压缩空间。短期来看,要从亟待改革的人口小县入手,解决行政机构较多、运行成本较大的矛盾,更好回应群众期盼。长期来看,其他市县也将同样面临机构改革问题。只有切实减少机构、精简人员,才能实现政务服务“轻装上阵”,减轻基层财政“养人”成本,使财政资金更多地投入民生改善事业。在机构人事改革中,要坚持一把尺子、一量到底,做好转隶人员的摸底统计和安置,从严规范机构编制使用管理,实现新老机构工作接替平稳有序,圆满完成机构改革任务,以机构改革推动地方经济社会实现高质量发展。机构改革是迈出了机关行政效能建设的第一步,如何优化机关运行秩序,提升机关服务质量,既考验改革者的决策智慧,也考验改革单位干部职工的创新精神,要上下同心,形成合力。

——经济日报《市县机构改革重在“简”与“优”》

近日,记者调查发现,在网络社交平台上,“人肉开盒”情况时有发生,其中还有不少未成年人的身影。“人肉开盒”,是指通过非法手段进行网络搜索、挖掘,搜集个人隐私信息,并在网上公布,引导网民对被“开盒”者进行网暴,往往给受害者造成巨大精神压力和伤害。尤其令人痛心的是,部分未成年人也参与到“人肉开盒”中。近年来,对于“人肉开盒”,相关部门的打击治理一直在跟进。之所以屡禁不止,其中一个重要原因是,违规获取个人信息还是太容易了。“人肉开盒”治理,必须从源头上破解个人信息泄露问题。对那些掌握着大量个人信息的部门、平台、企业等,要进一步压实责任。对于泄露、盗取他人隐私信息和数据的违法违规人员,必须加大惩处力度。在对“人肉开盒”治理中,应当创新方式方法,网上网下全链条联动,加强对“人肉开盒”的追踪,“谁挂人、就找谁”,让施暴者无处遁形,付出应有代价。

——新华网《整治“人肉开盒”,不妨换个思路》

这两天,一起“先买墓地才能开死亡证明”的事件,引发关注。9月2日,江苏连云港灌云县下庄镇王某实名举报称,今年3月他父亲去世后,他被要求先花3800元买墓地,才能开死亡证明。当地政府表示,该镇社会事业部门在办理居民死亡证明前,违规提前收取墓地安葬费用,相关负责人已于5月受到处理,将杜绝类似情况再次发生。亲人去世,当务之急是办妥后事。这是为人的责任,也是这个社会的公序良俗。而在买公墓之前,更重要的其实是先火化,要火化则需要有死亡证明。当地医院要求拿到购买墓地凭证后才能开死亡证明,与其说是尽职尽责,不如说是乘人之危、滥用职权。王先生去当地医院开具死亡证明,医院本该正常开具,大可不必自行加戏,拿买公墓凭据换证明的操作,无异于强买强卖,逾越了权力的边界。医院为什么敢这么干?很简单,无非是与民政部门早已沟通好了。或者说,医院只是在执行民政部门的要求。尽管绕了一个圈子,一会儿医院,一会儿民政部,一会儿殡仪馆,一会儿公墓,其实背后牵线的始终是“社会事业部门”。随意设置门槛的是它,强买强卖的也是它。政府行为与市场行为如此混为一谈,或许这才是最让人感到焦虑的。仅仅靠自查是不够的,鉴于殡葬问题关系到每一个人的归处,也牵扯着巨大的经济效益和社会效益,属于公共事务,有必要启动更高级别的调查,给民众一个交代。

——光明网《开死亡证明先买墓地,这不是强买强卖吗》

半月谈记者近期调查发现,当前一些地方的“小饭桌”存在消防、健康等安全隐患,缺乏严格监管。“小饭桌”,即校外托管机构。尽管眼下多地学校提供了校内托管服务,但因校内托管不包餐、时长有限等局限性,许多双职工家庭宁愿把孩子“打包”给“小饭桌”——“起码管饭,家长不用折腾”。尤其是在寒暑假期间,并非所有学校都有条件开办校内托管服务,不少家庭只能把孩子交给校外托管。家长看似省心了,“小饭桌”的隐患却不小。且不说有些本就是“黑户”,无证经营是常态,更有“小饭桌”在家摆几套桌椅就敢开办,松散感与风险性一起拉满。就如记者在走访时发现,有些家庭作坊式“小饭桌”直接设置在居民楼内,厨房与课堂仅一墙之隔,而且窗外装有铁栅栏,一旦发生火灾等安全事故,后果不堪设想。校外托管不能“脱管”。有需求就有市场,有市场也应有规范。无证经营的“小饭桌”屡禁不止,从侧面反映出校外托管市场的旺盛需求。对于这一需求,商家应积极回应,而非浑水摸鱼。倘若市场失序,让无证“小饭桌”泛滥,不仅会挤压正规“小饭桌”的发展空间,也在为行业发展“埋雷”。对此,需创新管理办法,探索协同监管机制,在压实各方责任的同时,不妨加强信息共享,切实优化“小饭桌”的资质审核流程,做到“管有术、放有道”,“小饭桌”才能越办越香。

——广州日报《“小饭桌”虽小,监管不可少》

开学了,包书皮成了家长们的一项“大工程”。不少家长在网上吐槽,有些学校要求课本、作业本、练习册都要包上书皮,少则十几本,多则几十本,有的甚至连页角都要贴上透明胶带。不同尺寸的书皮和本皮有时在一家文具店内还不一定能买齐,让不少家长感到了负担。包书皮是沿袭多年的老传统。以前学生包书皮,学校没有统一要求,都是孩子自己或在家长的帮助下,用旧报纸、旧挂历或牛皮纸等亲自动手来包,其乐融融。但现在,学校要求用统一的透明书皮来包,而市场上各种透明书皮、塑料书皮应有尽有,也就没有多少孩子和家长再愿意制作书皮,而是在网上或小卖部买几个就行了。如果说学校仅仅要求给课本包上书皮尚可理解,但给作业本、练习册也包上书皮,就有些难以理喻了。如果为了应付“评比检查”,一味追求书本漂亮、规整,以便得到有关方面的好评,跳出育人坐标,脱离育人初心,那么这种统一的包书皮要求,便会沦为一种折腾人的形式主义。这种做法,其实也违背了中央有关“双减”的政策精神。学校的一切行为都应立足于教书育人,尊重教育规律,关注学生的情感 and 心理需求,着眼于学生的健康发展,而不是单纯追求形式。

——扬子晚报《警惕包书本皮沦为折腾人的形式主义》

近日,多地中小学陆续迎来“开学第一课”。上海市洋泾菊园实验学校六年级的王同学希望学校临时开一节烹饪课,跟着食堂阿姨学简单易学的菜,可以让自己在学习之余,放松身心。“开学第一课”的内容不能仅仅局限于交通、安全、爱国、纪律、防欺凌,还可以涵盖其他更多内容。上海市洋泾菊园实验学校六年级的王同学,就希望学校在开学第一天,学校能开放食堂,开一节烹饪课,让学生跟着食堂阿姨学做简单易学的菜。把食堂做菜纳入“开学第一课”,非常合理,这真是个好主意,但愿学校能采纳王同学的建议,要求做饭的阿姨在食堂里开一节“开学第一课”。其实,食堂“开学第一课”,应该开成“天天课”,这是因为,让学生掌握烹饪技能,仅凭“开学第一课”肯定不够。做饭操作,是《劳动课》里的一项重要内容,学生在家的时间没有在校的时间多,学校食堂也该成为教育的一个阵地。学校如果只在开学第一天开放食堂,学生哪有充裕的时间学习掌握烹饪技能?只能走马观花地听一听,看一看。传授烹饪知识的同时,让学生明白什么食物有益,什么是不健康的食物,并且学会饮食健康等,也是重要的“食育”。从另一个角度看,学生旁观或参与到学生餐制作过程,还可以起到监督的作用。如果学校食堂后厨“闲人免进”,拒绝学生参观和学习烹饪,那么,食堂经营者很容易购买劣质食材,降低成本,牟取更大利润。如果每天都有学生上“烹饪课”,学校食堂经营者想在食材上搞鬼,就不那么方便了。我们期待更多学校的烹饪课不再纸上谈兵,更希望学校的食堂能成为学生的“第二课堂”。

——红网《食堂“开学第一课”,可以开成“天天课”》