

莫以形式主义反对形式主义

□唐彦云

之、全面从严整治形式主义为基层减负的坚定决心。

整治形式主义为基层减负,本该坚持问题导向、切中要害。然而,现实中有些地方却存在着形式主义花样翻新、卷土重来,以形式主义反形式主义的怪象。比如精文减会,表面上给基层发的红头文件少了,“工作提醒”却多了;表面上大会少了,小会却多了;表面上工作时间开的会少了,下班后开的会却多了;表面上不借调基层工作人员,却改为“跟班学习”等等。这些“换汤不换药”、揣着明白装糊涂、掩耳盗铃的行为,不仅没有达到整治形式主义的效果,反而加剧了形式主义滋生和蔓延。

以形式主义反对形式主义的行为,

从本质上说,是以搞变通、阳奉阴违的方式,无视中央为基层松绑、全面从严整治形式主义的坚定决心,与必须严格执行的党内法规对着干,让形式主义这一党和人民的大敌,变得更加隐蔽、多变、顽固,给地方实干风气添乱添堵。因此,对其危害性必须予以高度重视、清醒认识,做到严肃查处、绝不姑息。

在认清以形式主义反对形式主义的巨大危害的同时,还要透过现象,看到更深层次的问题所在。比如,为什么总是需要向基层抽调人员,上一级部门是否存在任务分配不合理、人员配备不足的问题?为什么总是需要对基层下发各种各样的“工作提醒”,是否存在考核体系不够科学、过度精细化的问题?再比如,一些党

员干部在工作中没有及时更新观念,存在惯性思维和路径依赖,也会导致以形式主义反对形式主义的行为发生。

说到底,整治形式主义顽疾,是攻坚战,更是持久战。只有坚持实事求是这一党的传家宝,做到具体问题具体分析,全面检视、靶向整治,才能标本兼治,有效铲除形式主义滋生和蔓延的土壤。尤其要注意压缩权责模糊的空间地带,建立清晰明确的制度规范,树立正确的政绩观和科学的考核评价机制,党员领导干部以身作则、以上率下,拿出实招硬招持之以恒整治形式主义,才能让基层干部从烦琐的形式主义束缚中解脱出来,轻装上阵,更好地担当作为、为民服务。

江海锐评

“文山会海、表面文章”等形式主义官僚主义问题,不仅加重基层工作负担,更影响党中央重大决策部署的贯彻落实,危害极大。今年以来,中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制办公室已经通报了4批12起典型问题。近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《整治形式主义为基层减负若干规定》。这是首次以党内法规形式制定出台为基层减负的制度规范,不仅是对形式主义问题的严厉警示,更充分体现了党中央一以贯

提升政务服务专业化规范化水平

□郭红波

近日,海安市政务服务系统38名工作人员顺利通过全省政务服务办事员职业技能等级认定考试,成为当地政务服务领域的专业“先行军”,推动了综合窗口人员队伍专业化、规范化发展。

政务服务的质量和效率直接关系到人民群众的获得感和满意度,也事关政府公信力和形象。推进政务服务办事员“持证上岗”,是政务服务改革的重要一步,是提升政府服务质量、增进民生福祉的有力举措。

政务服务办事员“持证上岗”,可以促进专业化水平的提升。以往,政务服务岗位的人员构成较为复杂,专业素养养

参差不齐。“持证上岗”制度的实施,将促使相关人员接受系统的培训和考核,掌握扎实的业务知识和技能。这不仅能够提高办事的准确性和效率,更能减少因业务不熟悉而导致的错误和延误,让群众享受到更加专业、高效的服务。

“持证上岗”有助于规范政务服务行为。有了标准和规范,办事员将更加明确自身的职责和行为准则,严格按照规章制度办事,有利于消除服务过程中的随意性和不规范性,杜绝“门难进、脸难看、事难办”的现象,为群众营造公平、公正、透明的政务服务环境。

从群众的角度来看,政务服务办事员“持证上岗”是对他们权益的有力保

障。当办事员具备了相应的资质和能力,群众在办理业务时能够得到更准确、更贴心的指导和帮助,节省时间和精力。同时,也能增加群众对政务服务的信任,感受为民服务的决心和诚意。

对政府部门而言,这一举措有利于提升整体形象和治理能力。优质的政务服务能够增强政府的公信力,建立起服务型政府的良好形象。而且,通过对办事员的规范管理和培训考核,能够促进政府内部的优化整合,提高行政效能,推动政府治理体系和治理能力现代化。

为确保政务服务办事员“持证上岗”制度取得实效,还需要多方努力。一方面,培训和考核机制要科学合理、严格公

正。不仅要注重理论知识的传授,更要强化实际操作和解决问题的能力培养。另一方面,要建立健全监督和激励机制。对“持证上岗”的办事员进行持续监督,对表现优秀的给予奖励,对不称职的进行相应处理,以保持队伍活力和积极性。此外,还应加强宣传和引导,让群众了解这一制度的意义和作用,积极参与监督和评价。同时,不断总结经验,根据实际情况对制度进行调整和完善,使其更好地适应社会发展和群众需求。

期待政务服务办事员“持证上岗”制度能够落地生根、开花结果,为人民群众带来更多的便利和实惠,为建设人民满意的服务型政府注入更强动力。

热点快评

警惕“骑行热”背后的安全隐患

□李潇潇

近日,河北一名11岁男孩跟着父亲以及自行车队在公路上学,结果不小心摔倒,遭对向行驶汽车碾压身亡。该事故发生后相关话题冲上热搜第一,引起了全网关注。心痛之余,有哪些教训需要汲取,如何防止类似悲剧再度发生,是需要社会关注的问题。

近年来,越来越多的人重视体育锻炼,社会上掀起一股“骑行热”。骑行不仅能锻炼身体,还能欣赏沿途的风景。骑行运动本身也有诸多好处,例如能锻炼心肺功能、肌肉力量、身体协调性和平衡性,还能提高神经系统敏捷性。骑行运动也被很多人称为是一项“黄金有氧运动”。然而,骑行运动带来快乐的同时,也存在一些安全隐患。

道路千万条,安全第一条。骑行安全是每一位骑行者都应该高度重视的问题。无论是成年人还是孩子,在骑行时都应该遵守交通规则,选择安全的骑行路线,并佩戴好相应的防护装备。骑行时,应选择有骑行道的广场或公园;在街道上骑车,务必走自行车道,严禁在车流中穿行;避免在人群中骑车,行人若被自行车撞倒,尤其是伤及头部,很可能面临致命风险。骑行者应遵守交通规则,戴头盔、不抢道、不逆行,在拐弯并道时注意打手势,既保护自身安全也保护其他车辆行驶安全。骑行选择时间尽量在早晨或傍晚时分,有心脏疾病、呼吸疾病者应减少骑行,防止夏季骑行过度引发不适当症。

11岁男童骑行摔倒遭碾压事件,也反映出社会监督和家庭教育的重要性。在社交媒体上,曾有网友对这位父亲带着孩子骑行的行为提出过警告,但遗憾的是,并未引起足够的重视。运动是好事,但应该将安全放在首位。近年来,骑行电动自行车低龄化现象也日益突出,“骑行族”群体越来越庞大,其中就出现了不少未成年人的身影。根据公安部道路交通安全研究中心进行的事故案例数据分析,不满12周岁骑行自行车与不满16周岁骑行电动自行车分别占骑行事故的7.5%和10.3%。未成年人安全意识淡薄,在遇到紧急情况时应变能力不够,行驶极易引发交通事故,社会应该加强对骑行安全的宣传和教育,提高公众的安全意识。《中华人民共和国道路交通安全法实施条例》中规定,驾驶自行车、三轮车必须年满12周岁,驾驶电动自行车和残疾人机动轮椅车必须年满16周岁。因此,少年儿童骑行是否适龄,家长应该担负起必要责任。家长应该加强监护和引导,培养孩子正确的安全观念和行为习惯,确保他们在安全的环境下进行骑行锻炼。



南通一家国家级高新技术企业,潜心深耕光伏细分领域,将钢条拉拔成头发丝的1/3粗,镀上钻石,可以将坚硬的光伏晶硅切割得薄如纸张;将钢条拉成头发丝的1/8粗,织成丝网,可成为太阳能光伏电池片的印刷工具。目前,该公司金刚石线母线的市场占有率达到30%,位居全国前三。

陶小莫画

有话直说

大学生需要学习一门技能课

□谢志军

近日,江苏省人社厅下发通知,在全国组织实施高校毕业生“强技行动”。这一举措,对增强大学生就业创业能力、破解高校毕业生就业难题、缓解就业结构性矛盾很有意义。

高校毕业生往往具有较好的理论知识,但实际操作能力、职业技能水平相对较弱,在就业市场并不沾光,还会造成部分高校毕业生“高不成低不就”。实施“强技行动”,鼓励大学生学习职业技能,在掌握理论知识的同时具备一技之长,无论对个人成长还是未来就业创业都大有好处。

习近平总书记在主持中央政治局第十四次集体学习时强调,深入分析一些行业出现用工缺口的原因,要求从破解

“有活没人干”入手,解决“有人没活干”的问题。“有活没人干”固然有用工短缺原因,但也与现代高科技企业、智能制造企业对一线员工职业技能要求越来越高有关。随着大力发展新质生产力,不少高科技、智能制造企业要求一线员工不仅要具备扎实的专业知识,同时还要有较强的动手能力。大学生在校期间,学理论的同时学技能,理论与实践相结合,知行合一,以行促知,有利于促进高校毕业生就业,也是破解“有活没人干”的有效措施。

实施“强技行动”,高校要转变观念。部分高校特别是少数知名高校认为让本科生学技能有损高校形象,而是更倾向于毕业生考研考编或在头部企业就

业。殊不知,这种观点无疑让高校毕业生就业之路变得狭窄,毕竟能够考研考编上岸或到头部企业就业的毕业生属于少数,广大中小企业、民营企业才是大多数毕业生就业的主要渠道,而这些企业最需要的就是既懂理论又会技术的技能人才。

大学生也要转变观念,要树立正确就业观,要根据自身实际,科学谋划未来就业之路。对于大多数大学生而言,进企业、学技能、当技术工人,是一条普遍和理智的就业渠道。而在大学期间,提前掌握一门技能,无疑在未来的就业竞争中占得优势。

政府部门要有积极作为。江苏省人社厅通知明确,对参加技能培训合格的

高校毕业生给予培训补贴、技能评价补贴。大学生学技能,政府买单,有利于提高大学生参与技能培训的积极性。相关部门要主动为高校和技工院校牵线搭桥,鼓励高校与技工院校开展实训合作,大力推进就业见习,从而提高毕业生的动手、实践能力,拓展毕业生就业空间。

促进高校毕业生等青年群体就业是就业工作的重中之重。今年我国高校毕业生达1179万人,这是一笔庞大且宝贵的人才红利。如果能转变就业观念,完善供需对接机制,提前围绕市场需求端给大学生补上有针对性的技能课,高校毕业生就业难、人力资源供需不匹配、“有活没人干”“有人没活干”等一系列问题将会得到有效缓解。

观点声音

7月底,海南省五指山市完成最新一轮机构改革。据了解,此轮机构改革通过对党政机构深度优化,机构数量较此前减少三分之一。近年来,山西、甘肃、内蒙古、安徽、青海、湖南等地推进人口小县机构改革,缩减机关事业单位编制,精简党政机构数量编制,部分县域缩编超千人。市县特别是人口小县行政机构数量过多,行政支出成本较高,仍有继续压缩空间。短期来看,要从亟待改革的人口小县入手,解决行政机构较多、运行成本较大的矛盾,更好回应群众期盼。长期来看,其他市县也将同样面临机构改革问题。只有切实减少少机构、精简人员,才能实现政务服务“轻装上阵”,减轻基层财政“养人”成本,使财政资金更多地投入民生改善事业。在机构人事改革中,要坚持一把尺子、一量到底,做好转隶人员的摸底统计和安置,从严规范机构编制使用管理,实现新老机构工作接替平稳有序,圆满完成机构改革任务,以机构改革推动地方经济社会实现高质量发展。机构改革是迈出了机关行政效能建设的第一步,如何优化机关运行秩序,提升机关服务质量,既考验改革者的决策智慧,也考验改革单位干部职工的创新精神,要上下同心,形成合力。

——经济日报《市县机构改革重在“简”与“优”》

近日,记者调查发现,在网络社交平台上,“人肉开盒”情况仍时有发生,其中还有不少未成年人的身影。“人肉开盒”,是指通过非法手段进行网络搜索、挖掘,搜集个人隐私信息,并在网上公布,引导网民对被“开盒”者进行网暴,往往给受害者造成巨大精神压力和伤害。尤其令人痛心的是,部分未成年人也参与到“人肉开盒”中。近年来,对于“人肉开盒”,相关部门的打击治理一直都在跟进。之所以屡禁不止,其中一个原因是,违规获取个人信息还是太容易了。“人肉开盒”治理,必须从源头上破解个人信息泄露问题。对那些掌握着大量个人信息的部门、平台、企业等,要进一步压实责任。对于泄露、盗取他人隐私信息和数据的违规违法人员,必须加大惩处力度。在对“人肉开盒”治理中,应当创新方式方法,网上网下全链条联动,加强对“人肉开盒”的追踪,“谁挂人、就找谁”,让施暴者无处遁形,付出应有代价。

——新华网《整治“人肉开盒”,不妨换个思路》

这两天,一起“先买墓地才能开死亡证明”的事件,引发关注。9月2日,江苏连云港灌云县下车镇王某实名举报称,今年3月他父亲去世后,他被要求先花3800元买墓地,才能开死亡证明。当地政府表示,该镇社会事业部门在办理居民死亡证明前,违规提前收取墓地安葬费用,相关负责人已于5月受到处理,将杜绝类似情况再次发生。亲人去世,当务之急是办妥后事。这是为人子的责任,也是这个社会的公序良俗。而在买公墓之前,更重要的其实是先火化,要火化则需要有死亡证明。当地医院要求拿到购买墓地凭证后才能开死亡证明,与其说是尽职尽责,不如说是乘人之危、滥用职权。王先生去当地医院开具死亡证明,医院本该正常开具,大可不必自行加戏,拿买公墓据换证明的操作,无异于强买强卖,越过了权力的边界。医院为什么敢这么干?很简单,无非是与民政部门早已沟通好了。或者说,医院只是在执行民政部门的要求。尽管绕了一个圈子,一会儿医院,一会儿民政办,一会儿殡仪馆,一会儿公墓,其实背后牵线的始终是“社会事业部门”。随意设置门槛的是它,强买强卖的也是它。政府行为与市场行为如此混为一谈,或许这才是最让人感到焦虑的。仅仅靠自查是不够的,鉴于殡葬问题关系到每一个人的归处,也牵扯着巨大的经济和社会效益,属于公共事务,有必要启动更高级别的调查,给民众一个交代。

——光明网《开死亡证明先买墓地,这不是强买强卖吗》

半月谈记者近期调查发现,当前一些地方的“小饭桌”存在消防、健康等安全隐患,缺乏严格监管。“小饭桌”,即校外托管机构。尽管眼下多地学校提供了校内托管服务,但因校内托管不包餐、时长有限等局限性,许多双职工家庭宁愿把孩子“打包”给“小饭桌”——“起码管饭,家长不用折腾”。尤其是在寒暑假期间,并非所有学校都有条件开放校内托管服务,不少家庭只能把孩子交给校外托管。家长看似省心了,“小饭桌”的隐患却不小。且不说有些本就是“黑户”,无证经营是常态,更有“小饭桌”在家摆几套桌椅就敢开办,松弛感与风险性一起拉满。就如记者在走访时发现,有些家庭作坊式“小饭桌”直接设置在居民楼内,厨房与课室仅一墙之隔,而且窗外装有铁栅栏,一旦发生火灾等安全事故,后果不堪设想。校外托管不能“脱管”。有需求就有市场,有市场也应有规范。无证经营的“小饭桌”屡禁不止,从侧面反映出校外托管市场的旺盛需求。对于这一需求,商家应积极回应,而非浑水摸鱼。倘若市场失序,让无证“小饭桌”泛滥,不仅会挤压正规“小饭桌”的发展空间,也在为行业发展“埋雷”。对此,需创新管理办法,探索协同监管机制,在压实各方责任的同时,不妨加强信息共享,切实优化“小饭桌”的资质审核流程,做到“管有术、放有道”,“小饭桌”才能越办越香。

——广州日报《“小饭桌”虽小,监管不可少》

开学了,包书皮成了家长们的一项“大工程”。不少家长在网上吐槽,有些学校要求课本、作业本、练习册都要包上书皮,少则十几本,多则几十本,有的甚至连页角都要贴上透明胶带。不同尺寸的书皮和本皮有时在一家文具店内还不一定能买齐,让不少家长感到成了负担。包书皮是沿袭多年的老传统。以前学生包书皮,学校没有统一要求,都是孩子自己或在家长的帮助下,用旧报纸、旧挂历或牛皮纸等亲自动手来包,其乐融融。但现在,学校要求用统一的透明书皮来包,而市场上各种透明书皮、塑料书皮应有尽有,也就没有多少孩子和家长再愿意制作书皮,而是在网上或小卖部买几个就行了。如果说学校仅仅要求给课本包上书皮尚可理解,但给作业本、练习册也包上书皮,就有些难以理解了。如果为了应付“评比检查”,一味追求书本漂亮、规整,以便得到有关方面的好评,跳出育人坐标,脱离育人初心,那么这种统一的包书本皮要求,便会沦为一种折腾人的形式主义。这种做法,其实也违背了中央有关“双减”的政策精神。学校的一切行为都应立足于教书育人,尊重教育规律,关注学生的情感和心理需求,着眼于学生的健康发展,而不是单纯追求形式。

——扬子晚报《警惕包书本皮沦为折腾人的形式主义》

近日,多地中小学陆续迎来“开学第一课”。上海市洋泾浜实验学校六年级的王同学希望学校临时开一节烹饪课,跟着食堂阿姨学简单易学的菜,可以让自己在学习之余,放松身心。“开学第一课”的内容不能仅仅局限于交通、安全、爱国、纪律、防欺凌,还可以涵盖其他更多内容。上海市洋泾浜实验学校六年级的王同学,就希望学校在开学第一天,学校能开放食堂,开一节烹饪课,让学生跟着食堂阿姨学做简单易学的菜。把食堂做菜纳入“开学第一课”,非常合理,这真是个好主意,但愿学校能采纳王同学的建议,要求做饭的阿姨在食堂里开一节“开学第一课”。其实,食堂“开学第一课”,应该开成“天天课”,这是因为,让学生掌握烹饪技能,仅凭“开学第一课”肯定不够。做饭操作,是《劳动课》里的一项重要内容,学生在家的时间没有在校的时间多,学校食堂也该成为教育的一个阵地。学校如果只在开学第一天开放食堂,学生哪有充裕的时间学习掌握烹饪技能?只能走马观花地听一听,看一看。传授烹饪知识的同时,让学生明白什么食物有益,什么是不健康的食品,并且学会饮食健康等,也是重要的“食育”。从另一个角度看,学生旁观或参与到学生餐制作过程,还可以起到监督的作用。如果学校食堂后厨“闻人免进”,拒绝学生参观和学习烹饪,那么,食堂经营者很容易购买劣质食材,降低成本,牟取更大利润。如果每天都有学生上“烹饪课”,学校食堂经营者想在食材上搞鬼,就不那么方便了。我们期待更多学校的烹饪课不再纸上谈兵,更希望学校的食堂能成为学生的“第二课堂”。

——红网《食堂“开学第一课”,可以开成“天天课”》