

江海银辉映初心 砥砺前行谱新篇

今年正值新中国成立75周年、南通成为全国首批沿海开放城市40周年,全市老干部工作部门深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神,习近平总书记关于老干部工作的重要论述和对江苏工作重要讲话重要指示精神,贯彻落实市委十三届八次全会、全省设区市老干部局长座谈会精神,锚定“走在前列”目标定位,践行“融通精进”作风标准,聚焦老干部工作“五大行动”攻坚突破,持续补短板、扬优势,重创新、强特色,奋力推动老干部工作迈上新台阶、展现新气象。

夯实思想基础 筑牢政治忠诚



学习贯彻党的二十届三中全会精神市委宣讲团离退休干部专场报告会

团长黄正平以《将改革进行到底的政治宣言——党的二十届三中全会精神解读》为题作宣讲。

“报告系统全面、深入浅出、精彩生动,为我们更好地学习贯彻党的二十届三中全会精神提供了重要的思想路径、理论路径和实践路径。”与会的老同志纷纷表示,将深入学习贯彻全会精神,积极融入中国式现代化南通新实践,为我市进一步全面深化改革、打造全省高质量发展重要增长极贡献“银发”力量。

今年以来,市委老干部局突出思想政治引领,组织离退休干部党员深入开展党纪学习教育,不断巩固拓展主题教育成果。通过举办全国两会精神报告会,发布云端党课,用好网上专题报告会、实境课堂等资源,引导老同志更加坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,不断增强政治觉悟、组织观念和纪律意识。

组织“共绘新蓝图,银发谱新篇”主题党日活动,“聚焦‘讲学做’银发谱新篇”案例获省局推介,海安市开展驻苏离退休干部流动党员党纪学习教育集中送学活动,通州区组建驻宁离退休干部流动党员教育管理联动共同体;开展第二批全省“六好”离退休干部示范党支部线上巡展,吴兴宝“银耀凤山底初心”典型案例入围市委组织部党建工作案例;举办2023年度江海银发先锋党建示范品牌巡展,全市近6000人参加

观摩。

近年来,我市持续健全完善以“江海银发先锋”品牌为统领的离退休干部党建品牌体系,优化调整7个市直离退休干部党组织建设联系片,持续加强工作队伍业务能力建设,分期分批对联络员、党务干部集训、轮训。积极转化离退休干部流动党员双向共管试点成果,建成功能型党组织25个,联办多场集中送学活动,不断推动离退休干部党建提档升级,多项工作全省走在前。



党建品牌巡展



全市老干部工作系统第二届“素能拓展·晚晴青锐”岗位技能竞赛

汇聚“银发”力量 助力发展大局



“礼赞新中国 奋进新时代”全市老干部书画摄影作品展

经济社会发展,积极在服务大局中继续发挥优势作用,贡献“银发”力量,做到“退休不褪色,离岗不离党”。

如何推动离退休干部发挥作用提质增效?市委老干部局持续深化“银发生辉·银龄引领”行动,实施老干部志愿服务创新项目,红枫调解促善治、“扶苗育新”流动课堂等38个项目获得立项。指导各地开展“我的家乡我建设”“红枫志愿服务月”活动,组织市直老干部志愿服务项目负责人培训,不断提升志愿服务规范化专业化水平。持续激发“一室一站一团”党建服务体系新动能,全市202个“老党员工作室”,134个“江海银发先锋驿站”,72个社团协会党支部,形成“一体三翼”服务架构。开发区组织42名老同志深入社区、企业调研采访,编写完成80万字的《砥砺奋进40年》口述史。通州湾示范区组织老干部参与网格化工作,为维护社会稳定发挥了积极作用。

在丰富东西部协作内涵方面,我市先后选派4批老教师赴青海省贵德县开展教育支援,海门区选派退休医生赴新疆伊宁开展对口服务,如皋市在新疆伊宁成立“姚崇明理论武装伊宁县工作室”。此外,进一步调整优化市老干部宣讲团组织架构,强化老干部建言献策组织力度,智库成员调研成果获省委主要领导批示。充分发挥老同志在立德树人、传承红色基因中的优势作用,开展红色教育进校园、“尊老爱幼”双向赋能、校园“反霸凌行动”等活动。

长期以来,我市广大离退休干部一直关心全市经

老干部是南通“沧桑巨变”的亲历者、见证者,更是参与者、奋斗者,市委组织部副部长、老干部局局长、离退休干部工委书记周健介绍,今年我市开展了离退休干部“赞辉煌成就·聚银发力量”专题调研,召开座谈会,收集老同志关于经济建设、乡村振兴、民生保障、文化旅游等方面意见建议950余条,同时持续放大聚才效应,动员引导3562名有专业特长老干部加入银发人才库。他们为推动南通高质量发展作出了积极贡献,也为“后来者”树立了榜样。



组织老同志赴云南省怒江州开展项目帮扶

品供货公司一同上门为老同志提供服务。

“组织上考虑得真是周全。”在抗战离休干部苏洁家中,看着工作人员娴熟地安装沐浴椅,苏老抑制不住激动和喜悦,连连道谢。百岁离休干部陈琴一拿到助行器就高兴地扶着在家中走了一圈,握住工作人员的手迟迟不肯松开……一句句真诚的话语,一幕幕感人的画面,让人为之动容,也见证了老干部工作部门为老服务的初心和使命,真正实现了为老服务的“双向奔赴”。



举办“送医下乡 关爱老干部健康”巡诊活动

精准精细服务 实现“双向奔赴”



拓展服务举措、提升服务品质,切实提高他们的生活幸福指数。

关心关爱老干部身心健康。深化离休干部看病就医“三有一落实”标准+工作,召开主城区离休干部家庭医生签约服务工作座谈会,研究提升签约服务、绿色通道建设使用效能。开展签约服务满意度抽查,11家定点医疗机构服务的115名离休干部满意度保持在100%。举办养生讲座、健康巡诊和“送医下乡关爱老干部健康”系列活动。

加强老干部活动学习阵地建设。深化市老干部党校实体化运行,目前开设11个专业13个班级。围绕庆祝新中国成立75周年,先后举办全市老干部乒乓球比赛、“红五月”交流展演等系列活动。崇川区承担省局离退休干部“养老顾问”试点,统筹利用社会资源,打造“养老顾问”服务站点198个。苏锡通园区建好用好老干部活动学习阵地,完善书法室、舞蹈室、乐器室等配套功能。

针对改制破产企业离休干部“后双高峰期”日益加剧、个性化需求日趋多样的特点,积极推进5大类20项“暖心项目”,通过上门慰问或电话收集老同志需求,走访调研多家居家养老和适老化改造机构,在生活服务和医疗救助类项目中新增适老化改造设施配置等内容,并协调家庭签约医生团队、电信公司维修团队、产

8月13日,全市老干部工作系统第二届“素能拓展·晚晴青锐”岗位技能竞赛举行。竞赛设置理论测试、公文写作、现场竞答、故事讲述等多个环节,吸引了来自各县(市、区)和15家市直部门(单位)的83名年轻干部参赛。他们用生动的故事,独特的思考,切身的感受、声情并茂的呈现,充分展示了老干部榜样的力量、诠释了新时代老干部工作的内涵和价值。

这是南通老干部工作系统培养年轻干部成长进步的一个缩影。近几年,随着年轻老干部工作者持续加入,市委老干部局把队伍建设尤其是年轻干部锻炼培养放到更加突出的位置,通过建立青年理论学习小组、组织岗位技能竞赛,选派挂职锻炼等方式,持续掀起学政策、精业务、拓素能、优服务的热潮。

开展党纪学习教育,深入践行“融通精进·与爱同行”南通老干部工作部门作风标准和“践初心·重晚晴·敢为先”老干部工作者作风标准。围绕南通成为全国首批沿海开放城市40周年这一主题,开展重大项目观摩和解放思想大讨论;组织实干争先大家谈、“学习身边榜样”线上展示等活动,激发责任担当。如东县组织开展“机关干部上讲台”活动,通过讲政策、讲业务,营造以讲促学、以学促干的良好氛围。启东市坚持“走出去”学经验,组织中层以上干部到先进单位学习交流,对标找差。

积极探索党建工作与中心工作、业务工作深度融合路径,将政治统领、党建引领贯穿老干部工作全过程各环节,充分发挥机关党员先锋模范作用。2023年7月,市委老干部局牵头协调挂钩服务企业所在地和挂钩干部所在地9家单位党组织,共同建立“先锋赋能·银晖添彩”党建联盟。党建联合体成立以来,通过联办主题党日活动,推动政治素质、理论素养和党性修养共同提升;安排老干部和老干部工作者担任党建指导员、校外辅导员,走访慰问困难党员群众,凝聚助企惠民的先锋力量;上下联动探索建立离退休干部流动党员双向共管机制,获评全省老干部工作最佳创新项目。

党的二十届三中全会吹响了新征程程进一步全面深化改革、推进中国式现代化的“冲锋号”,全市老干部工作部门将进一步统一思想,激扬干劲,攀高逐强、向“新”而行,积极发挥老干部优势作用,为扎实稳健推进中国式现代化南通新实践作出新贡献,以实际行动向中华人民共和国成立75周年献礼。



银青共话“四敢”精神

增强履职本领
锤炼优良作风