



我市开展长江河道采砂管理集中巡江 打击非法采砂 共护水域安澜

本报讯(通讯员苏心 记者陆薇)为深入践行长江大保护战略,做好国庆期间长江河道采砂管理工作,近日,南通会同苏州、泰州、上海崇明联合开展长江河道采砂管理集中巡江,分别于30号浮、福中海事基地、20号浮、白茆沙北水道B11号浮水域会合。市水利局组织人员检查长江如皋段水域,并与苏州市、泰州市水政部门顺利会合,共同开展联合巡江。

此次集中巡江,南通沿江各县(市、区)水利、公安、海事、长航公安近百名执法人员同步开展巡查,对辖区内江面、通江河道、港汊、锚地等非法采砂易发区域进行了检查,重点加强省际、市际、县际交界水域巡查,积极开展扫除隐患线索摸排,对《中华人民共和国长江保护法》《中华人民共和国反有组织犯罪法》等法律法规进行了常态化宣传。

南通水政部门相关负责人表示,国庆期间将切实加强值班值守,保障重大节假日期间水事秩序正常,防范违法填占、侵害湖泊、非法采砂等水行政违法行为发生,切实保障长江河势稳定、防洪安全、通航安全和生态安全。

省“J-TOP创新挑战季”船舶海工装备产业专场在通举行 9个合作项目现场签约

本报讯(记者王玮丽)近日,由省科技厅等主办的省“J-TOP创新挑战季”船舶海工装备产业专场活动在我市举行,“深远海大兆瓦漂浮式风电基础关键技术研发及应用”项目等9个合作项目现场签约。

本次活动聚焦制约船舶海工产业共性和企业个性技术难题,从需求侧出发,全方位支持和突出企业创新主体地位,推动有组织科研供给,促进科技成果转移转化,助力企业创新发展和产业转型升级。今年6月以来,我市联动镇江、盐城、连云港,联动省技术产权交易市场分中心、工作站,组织高校、科研院所专家团队赴企业挖掘技术需求,提供咨询服务,共征集发布有效技术需求100余条,企业意向投入金额超1.4亿元,吸引了同济大学、上海海洋大学、江苏科技大学、南通大学等20余家高校院所的积极参与,达成合作项目成交额超1500万元。

活动中,江苏省技术产权交易市场启东工作站(筹)揭牌,上海振华重工集团启东公司作“大型耙吸式挖泥船——“新海鲸”号”重点研发项目展示,南通泰胜蓝岛海洋工程有限公司、启东中远海运海洋工程有限公司等企业的负责人发布技术需求,并与相关专家教授现场展开交流洽谈。

船舶海工产业是我市的主导产业之一,海工装备和高技术船舶产业入选全国先进制造业产业集群。全市民用船舶约占全国产量的1/10,海工装备约占全国市场的1/4。目前,省船舶海工装备技术创新中心、东南大学南通海洋高等研究院加速建设,启东海工船舶工业园、如皋港船舶海工及重型装备园区项目承载力不断提升,专业化的配套设备园区正在形成。

带着项目去 带着成果回

我市赴湖南招才引智

本报讯(记者何家玉)近日,市人社局组织19家博士后设站企业和重点需求单位,赴湖南知名高校举办高层次人才引智活动,同步展开校园招聘,高层次人才引智、秋季校园招聘两个板块并行组织、互为策应,引才成效较为显著。

高层次人才引智紧抓博士、博士后急缺需求,着眼人才和项目百分百匹配,在湖南大学、中南大学两所985高校举行系列活动,重点推介南通高层次人才发展环境和博士后政策,项目多、额度高、程序优的政策受到广泛认可和主动关注;在有效对接的基础上,5家国家级博士后设站企业对“多层玻璃材料力学性能研究”等8个项目现场路演,详细介绍企业人才需求、科研保障和薪资待遇等;10余名专家围绕各自关注项目的关键技术、现有重要平台、人才资源以及转化路径等,点对点为博士后项目进行订单式指导咨询,推荐博士后资源,深入交流下一步合作方向。目前,15名意向博士后合作对象全部列入人才数据库,8个项目与22人次的合作意向已基本达成。

在湖南大学、中南大学、湘潭大学举行的校园招聘“南通日”活动中,14家单位均为我市优势产业链企业,推出根据学校层次和学科设置精准征集的本科以上岗位652个。活动前期,学校进行了大面积推送,也有学院进行了小范围引荐。经多轮次信息宣传,共收到简历336份,其中硕博人才213人。

活动期间,引智团还与三所学校及相关学院,分别就博士后联合培养、高校毕业生招聘、社会实践等事项达成协议。今后,校地将全面建立常态化的政策推送、需求发布、对接服务机制,有效构建起“项目+人才、技术+资源、实践+实习”的青年高层次人才引智平台。

用心用情,托起“稳稳的幸福”

(上接A1版)

对于就业困难人员,我们会提供就业推荐服务,开发公益性岗位是一个重要渠道。早些年,公益性岗位都是保洁、秩序员这种,2021年开始,政府也会拿出一些基层管理岗位,为大专以上学历、相对年轻的困难人群提供托底安置的公益性岗位。

在一次残疾人之家的义卖活动中,我们结识了听力残疾的吉顺星。虽然通过努力获得了大专学历,他仍因身体原因没有找到工作。得知他有就业愿望,我们一边帮他物色岗位,一边推荐他参加了残疾人岗位精英职业技能竞赛。2022年,区里组织基层城乡社会管理公益性岗位招聘,我们第一时间通知了他,他也顺利于当年8月入职,成为和平桥街道社会事业办的一员,还被评为了2022年度“崇川区残疾人先进典型”。

做就业工作,近些年的重点工作就是高校毕业生就业。我们通过入户走访等多种方式,对离校未就业的高校毕业生开展实名登记工作,了解他们的就业意愿、技能特长、创业意愿等,对有就业意愿的及时进行帮扶,但更多情况下,考公、考研仍是毕业生们的首选。

其实不光是高校毕业生,整个失业人员群体的就业观念都在发生变化,从我们的就业培训规模和工作也能窥见一二。十多年前,失业人员培训更多的是家政、面点等传统技能,一个街道就能办成一个班。而近年来,失业人员培训主要集中在互联网营销师、网络直播师、视频剪辑等方面,培训地点也由街道变成专业高校,一个培训班的参训人员由多个街道推荐,区里统一组织培训。大家的选择多了,要求高了,也是时代进步的体现。

灵活就业社保补贴、创业担保贷款、南通市人才新政从1.0到4.0的更迭,党和政府越来越重视就业工作,无论是政策扶持的加码,还是审批制度的改革,都在推动着从“促进就业”到“促进高质量充分就业”的升级,老百姓有工作,有收入是幸福生活的基础,老百姓的美好生活则是社会稳定、国家富强的基础。我在十多年的基层人社工作中,也更加明白了自己的使命和责任。还有两年多我就退休了,我会继续坚守一线,用心、用情服务,为托起辖区居民“稳稳的幸福”尽绵薄之力。

本报记者 何家玉

海归硕士接连斩获“带娃大奖”,将职业规划与社会所需相结合——

人才活水激荡托育发展新动能

在前不久落幕的2024年全国托育职业技能竞赛上,我市95后年轻选手、来自立宝托育的陈鑫钰斩获佳绩,获个人二等奖、团队二等奖的好成绩。此前,她已获省赛个人一等奖,两年后,她从国外学前教育专业毕业,回到南通从事托育工作。

人才队伍建设是提升托育服务质量的保障,在2024年南通为民办实项目中,托育工作被列为第一条。近年来,南通有不少大专院校专业对口的毕业生走向工作岗位,但“海归”“女硕士”“未婚未育”等众多标签云集,在育婴员和托育师资队伍中仍属罕见,不走寻常路的陈鑫钰,成为南通托育人才引育的一抹亮色。

毕业自愿带娃,收获家长认可

出国留学归来带娃,并不是陈鑫钰的退而求其次之选。

“我很喜欢和小朋友们待在一起,快乐、充实、满足。”陈鑫钰原本是个学理工科的女生,2020年去澳大利亚留学,开始学习学前教育,在别人享受假期的时候,她一头扎进国际幼儿园,为写论文,更是为了积累经验。陈鑫钰原本的职业规划是成为一名幼儿园教师。归国后,她参照国外的见闻,发现幼教的前一阶段——“托育”是一片蓝海。

“大环境下,能很直观地感受到国家和地方各级政府部门多方努力,出政策给投入,解决‘带娃难’问题。”陈鑫钰认为,与其干军万马卷入教师招聘的独木桥,不如因势利导,换个相邻赛道,做出一番成绩。

国庆假期感受文化之美

(上接A1版)

在南门广场的创意市集上,三十个不同的摊位一字排开。不仅有文化创意作品售卖、传统工艺体验,还融合了不少本地生活美学买手店共同参与,让人目不暇接、流连忘返。“很有意思,也非常热闹。不仅能吃能逛,还有很多动手体验的活动,让人印象深刻。”市民王女士说。

据介绍,南通博物院在国庆期间延长开放时间,闭馆时间调整为20:30(20:00停止入馆),且参观实现免预约、免排队入馆,让市民朋友在感受浓郁历史文化氛围的同时,度过一个充实愉快的国庆佳节。数据显示,截至今日16时,南通博物院在国庆期间已接待观众约6万人次。

书香氤氲 图书馆中感受阅读盛宴

聆听作家讲座、分享绘本故事、走进书画展览……国庆前三天,每天约5000人次读者在南通市图书馆过节,既享受了阅读乐趣,还放松了心情、陶冶了情操。

国庆期间,市图书馆奉上了一场别开生面的阅读盛宴,围绕“用文献书写南通”的主题,通过线上、线下多个渠道展开,包括线上借阅、主题展览、讲座沙龙等多种形式,利用丰富的馆藏资源为读者呈现一幅南通从古至今的历史画卷。

二楼多功能展厅推出“静海遗珍·翰墨琳琅”典籍中的南通珍本图展,精选珍稀古籍、文献、图籍,以“教育”“中医”“科技”“开放精神”四大主题,展现了以张謇为代表的南通先贤的远大理想和抱负。三楼展厅推出“向祖国生日报告——庆祝中华人民共和国成立75周年国庆报纸主题展览”,精选自1949年10月1日以来,《人民日报》《光明日报》《解放军报》及南通市地方报纸在国庆当天的馆藏报纸和特色文献,展现了新中国成立75周年的光辉历程。

值得一提的是,市图书馆特别策划了“未成年阅读嘉年华”系列活动,包括郭姜燕的《老师也曾是孩子——我怎样读书和写作》讲座、王一梅的《早立志、立长志——矛盾的人生奋斗故事》分享,以及“苗苗悦读坊——倾听绘本故事活动”等,寓教于乐激发孩子们的阅读兴趣,培养他们对家乡文化的热爱。本报记者 高阳

南通海盟建成 国内最大衬布生产基地

(上接A1版)

传统纺织业属于典型的高能耗、高水耗、高污染行业,尤其是纺织品染整过程中,会产生大量的废水废渣。南通海盟拥有从纺纱、漂染、织布、整理、制衣到市场营销的完整产业链,在企业能源管控系统的助力下,对产生的染料废液和工业废水进行有效监控,杜绝跑冒滴漏。

“这个能源管控系统由企业与高校共同开发,覆盖厂区所有的终端生产设备,并做到实时监控。”尹冲说,折合标煤全年可节省287.3吨。

“今年,我们在原有设备的基础上,又投资500万元,火速上马了一台国内最好的低浴比智能染色机和一台定型机生产线,已于6月底投产,投产后排织面料产能每个月增加100吨左右,开票销售额预计每年增加2000万元。”尹冲说,该条智能染色生产线耗水量少,使用蒸汽和电能也能降低5%以上,并且使用染色中控大脑直接控制,可以大大提高产品品质。

凭借高学历、英语口语流利、性格活泼、富有创造力等多重优点,陈鑫钰迈向工作岗位成为立宝托育管培生,得到重视和培养,曾在多个岗位历练,熟悉整个托育园运作流程。

去年5月份入托的沫沫(化名)小朋友令陈鑫钰印象深刻。了解得知,沫沫的父母都在新加坡,后续要前往新加坡上幼儿园,开启新的探索之旅。因此,沫沫的爷爷奶奶希望能融入一些双语元素在一日流程中,另外由于宝贝体质,爷爷奶奶希望让孩子多多运动。

英语口语流利、有国外求学生活经历的陈鑫钰接下这副担子,依据立宝运动时间的安排,在两个小时大运动的基础上用心设计游戏活动,确保宝宝每天30分钟出汗运动,赢得了爷爷奶奶的高度认可。今年8月,沫沫回通参加立宝一年一度的离园宝宝返园活动,家长认可南通的托育效果,说不比在新加坡差。

参加全国大赛,被更多人看见

“陈鑫钰是一个很有亲和力、感染力的人,她的快乐会传递给周围的人。”立宝托育总经理张小荣积极推举她参赛,除专业水准过硬外,还有一个重要原因,想让更多人看见——优秀的高学历人才在托育赛道亦是大有可为,有广阔发展空间,打破大家的固有认知。

一直以来,社会对“托育”的认知停留在日常带娃阶段,所以之前的托育队伍普遍缺乏专业背景,学历较低,年龄偏大,服务技能和综合素养与群众期待存在差距。托育相关专业也主要依托高职专科层次培养,学生报考意愿较低,专业

认同度不高。

以赛促训、以赛促练,是所有比赛的最终目的,托育大赛也不例外。今年,从市到省再到国家,专项的托育职业技能竞赛纷纷开出首届,在广阔的市场需求和宏观的国家政策导向下,专业化的托育慢慢走向台前,职业“被看见”是第一步,优秀的人才“被看见”则是源头活水,可以吸引更多的年轻人涌入,是行业持续健康发展的关键。据了解,目前立宝托育育婴员、保育师的平均年龄不到30岁,大多数具有大专学历,也不乏本科和硕士,年轻化趋势明显。

“可能在职业选择上,父母辈或许不理解,但年轻人不被定义,在这次大赛上我也见到了很多青春的面庞。”陈鑫钰载誉而归,赛后她和同组别第一名的姐姐交流,反而看到了自己的不足,“托育要从孩子的简单心理动作波动中,最短时间知晓问题所在,作出判断,这一点我仍需积累经验,但没关系,我的学习之路还很长。”

职业路径明晰,行业方兴未艾

在陈鑫钰紧张备战国赛的时候,我市首届托育职业技能竞赛在南通师范高等专科学校成功举办,吸引了各县(市、区)代表队的200多名选手参赛。据了解,获奖选手除可获得荣誉证书和相应奖励外,符合条件的还可按有关规定获发职业技能等级证书,旨在提升从业者职业荣誉感,畅通其职业发展路径。

“明晰职业路径,我更有信心坚定地走下去。”陈鑫钰尽管目前还没有取得相关认定,但她觉得也只是时间早晚问题。因为参照她的两位同事,在今年取



3日,工人在上海振华重工集团(南通)传动机械有限公司车间内忙碌。一批荷兰、墨西哥、摩洛哥等国和国内部分港口的轮胎吊、桥吊290余台减速箱正在进行涂装。为满足国内外港口客户要求,国庆假期,振华重工南通传动公司安排了2000余人次加班加点,经涂装作业后该批次减速箱将陆续发往轮胎吊、桥吊生产基地,力争早日交付客户,投入港口运营。

通讯员 保建军 记者 许丛军摄

聚合“向新力”,点燃发展强引擎

(上接A1版)总经理朱建军介绍,这8条生产线于上半年刚投入使用,而订单早已排至年底。预计今年底,将有2个车间共16条生产线投产,明年则将实现全面投产,年产能达到2万吨,届时九州星际整体产销量将占全球的50%以上。

作为国内该领域的领军企业和工信部制造业单项冠军企业,九州星际以创新为引领,瞄准“高新+尖端”,大力推进智能化生产线建设,加大科技研发力度,为如东新材料产业集群注入了强劲动力。

锚定“发展新质生产力”重大任务,如东以推进优质产业项目为“新质”筑基、为经济蓄力。全县重点围绕新能源、新材料、新装备、生命健康等产业体系,精准瞄准强链、补链、延链项目,拉满项目建设之弓。今年1—8月,全县成功招引科创项目102个,同比增长43.7%,创下历史新高,高新技术产业产值占比达43%;远东高端海底电缆、恒诺生物可降解聚酯橡胶等一批代表新质生产力的标志性项目有序建设,将成为向“新”而行的新增长点 and 强动力源。

与此同时,如东积极聚合“向新力”,依托其独特的地理位置、丰富的资源储备和坚实的产业基础,推动清洁能源产业快速发展。如东阳光岛已集聚中石油、国信、协鑫、华润等能源领域的领军企业,共同瞄准千亿蓝海

LNG产业,加快强链及产业配套建设。全县还实施了6个电网侧新型储能项目,占全省规划总量的17.4%,进一步巩固了如东在清洁能源领域的领先地位。

在加大项目建设力度的同时,如东全方位助力企业“焕新”步伐。加快推进“智改数转网联”,完成95个千万以上的技改项目;8家企业成功获批为省专精特新中小企业;税收优惠4.19亿元……一项项扎实的举措,共同筑牢了如东新质生产力的“底座”。

优“境”育沃土

位于如东洋口临港工业区的金红叶纸业(南通)有限公司内,包装车间机械手臂上下翻飞,将一包包生活用纸产品码放整齐。该项目作为如东有史以来投入规模最大的现代化产业项目,总投资高达450亿元,旨在打造全球最大的智能化、环保型生活用纸生产基地。项目一期工程于去年正式投产,年产78万吨生活用纸。

“如东县和洋口港经济开发区成立重大项目服务专班,以‘全流程代办、全天候跑腿’的方式,提供零距离、一站式服务,确保项目高效推进。”见证了企业从落户到运营生产的全过程,企业总经办的林威助对如东的营商环境赞不绝口。如今,总投资139亿元、年产126万吨高档生活用纸的二期强链项目已完成报批手续,具备

开工建设条件。

企业的获得感,得益于该县不断改革创新和自我加压推出的全新服务流程。从选址到投产,从人才到研发,如东县围绕项目所需的各项服务与要素,成立项目服务专班,用超前服务为企业排忧解难,让企业有信心在该县形成独具特色的产业链。

项目引进签约是基础,保障项目落得下、快建设、发展好是关键。为了跑得更快、飞得更高,如东对重大项目的服务提出更高要求。“26℃温馨服务直通车机制”是其打造的营商环境“金字招牌”,帮助企业第一时间享受政策、提出诉求、解决问题。

“26℃温馨服务直通车机制太贴心了,帮助企业第一时间解决诉求,让我们更有信心在这里大展拳脚。”日前,九九久新材料、恒越超高分子量聚乙烯纤维两个省重大项目相继取得部分主体施工许可并开工建设。项目负责人谈及这一暖心机制时,感激之情溢于言表。

如东县发改委主任于海杰表示:“在推进项目建设过程中,我们还对重点企业进行走访分析研判,‘一企一策’助企解难,重点挖掘和释放经济增长潜力。”未来,如东将继续优化营商环境,提升服务质量,为产业发展提供更加广阔的舞台和更加坚实的支撑,让产业发展“亮色”更耀眼。

本报记者 刘璐 吴雷云