

## 南通高新区以协商议事为经济发展助力——

## 做优引育留用 激活人才引擎



“公寓里面空调、洗衣机、冰箱等设施齐全，住着很方便，来通州就业真是来对了。”说起南通高新区漫柏国际人才公寓的住宿环境，来自南通聚艺文化传媒有限公司的王天宇赞不绝口。

为助力构筑人才高地，提升高新区企业竞争力，今年4月，南通高新区有事好商量协商议事室以“人才赋能

新质升级，助力企业加速发展”为议题，组织开展专题协商议事活动，围绕助企招才引智、促企创新创业等方面进行了广泛交流。

协商议事现场，与会企业家代表、政协委员等针对人才“引育留用”等方面存在的问题，提出了打造国际人才公寓、加大人才创新创业支持力度、深化校地合作招才引智等建议。协商议事后，南通高新区从打造载体平台、升级引才模式、优化服务保障等方面，明确责任单位、协助单位、完成时限，形成了建议落实清单，并扎实推动转化落实。

高标准打造漫柏国际人才公寓，正是落实协商议事成果的具体举措

之一。该人才公寓由江苏漫柏集团和南通高新控股集团团建，配套健身房、书吧、会议室、自习室、路演大厅等多功能场所，集品质租住、休闲社交、情景体验等于一体，为高层次人才、创新创业人才、青年人才等7类人才提供20项免费“心”级服务。自今年8月份正式启用以来已入住142人。

与此同时，南通高新区积极落实深化校地合作的建议，切实打造新型科技产业化创新平台。今年7月，与上海交通大学共建上海交通大学南通先进技术研究院，将聚焦新材料、智能装备、绿色海工、通用航空等领域，开展技术攻关、成果转

化、高科技企业孵化及创新创业人才引进等合作。今年以来，南通高新区有12个项目成功入选通州区“510英才”计划，7个项目入选南通市“江海英才”计划评审，11个项目获推省“双创计划”申报。

“我们将始终秉持人才第一资源理念，让人才的‘关键变量’转化为高质量发展的‘最大增量’。”南通高新区党工委书记、协商议事室召集人沈新宇表示，南通高新区协商议事室将常态化开展协商议事，持续发挥平台优势，助推整合各类优质服务资源，更好激发人才创新创业活力，推动南通高新区高质量发展。

本报通讯员 吴丹

## 市区永昌路大桥正式通车

河东居民步行三分钟即可到达五水商圈



本报讯（记者陈静）昨天10时许，随着崇川区永昌路与深南路交叉口的临时隔离护栏拆除、交通信号灯亮起，永昌路大桥正式通车（记者 许丛军摄）。大桥河东居民到达河西商业腹地行程大大缩短，进一步优化了城市交通内循环。

永昌路大桥横跨通扬运河，连接运河西侧的永昌路与东侧的百运路。大桥以白色为主色调，采用下承式设计、一跨过河，全长189米，宽度18—25米。

永昌路大桥河东是中港城等居民小区，河西是五水商圈，有万达广场、龙信广场等多个商业综合体。

此前，由于河东的百运路为通扬运河所隔，成了断头路，河东的居民前往河西的商业综合体购物，必须通过北侧的江海大道绕行。永昌路大桥通车后，步行三分钟即可到达五水商圈，可缩短行程2公里，开车可节省时间10分钟。

2022年10月，崇川区启动任港湾和五龙汇城市副中心十大重点工程建设。五龙汇生态改造项目属于十大重点工程之一，位于通吕运河、深南路、江海大道以及通扬运河围合范围内。记者看到，当天除了永昌路大桥正式通车，五龙汇生态改造项目的地下车库、五龙汇公园等其他剩余工程也全部完工。

通州“E支部”党建小程序上线6项功能  
流动党员就近“找家”扫码“归队”

本报讯（记者徐爱银 通讯员宋燕婷）“前些时候在手机上看到区委组织部发布的《给流动党员的一封信》，里面有E支部的二维码，我就注册了，用起来很方便，有最新的学习内容、活动公告，这不今年国庆看到镇上组织活动，我就来参加了，觉得很有意义。”国庆节期间，通州区川姜镇组织“同心向党 筑梦中华”系列活动，现场，来自南京的党员姜志清主动向记者展示了“E支部”党建小程序。

通州区坚持问题导向、加强资源统筹，开发流动党员“E支部”党建小程序，上线E报到、E学习、E活动、E服务等6项功能，通过“一人一证一码”管理，推动流动党员就近“找家”、扫码“归队”，不断提升管理质效。小程序上线以来，区内1322名党员注册报到，线上学习逾4000人次、总时长超300小时，线下参加活动3200余人次。

节前支部备课、节中集中补课、节后联络提醒，通州区多措并举，以“E支部”统筹线上与线下、拉近远方与近端、管好流入和流出。国庆前夕，针对流出、流入党员，各支部安排“红色联络员”与党员对接，了解行程安排，切实掌握在通、返乡流动党员情况。节日期间，各镇街为在通流动党员精心安排志愿服务、观摩交流等各类活动，同时通过电话、短信、微信等方式，向未返乡的流动党员，送去党组织的关怀和温暖。

流动党员眼界宽、路子广、资源多，对社会发展、市场行情、农村建设往往有更为独到的观点、更为实用的路子。通州区坚持把凝聚好、发挥好流动党员作用作为工作的落脚点，通过“E支部”收集归总党员年龄、职业、分布等情况，因地制宜将流动党员“纳网入格”，组织参与志愿服务、建言献策、应急处突等活动，为经济发展、安全稳定汇聚“动能”。

“我随子女在南京生活，定期回村里参加活动。今年通过‘E支部’提交了一个关于种植玉米的建议，没想到很快就有了回复，现在已经开始施行了。”川姜镇斜桥村的流动党员座谈会上，党员施惠泉谈起家乡发展滔滔不绝。

斜桥村流动人口多，部分农田因无人种植几近抛荒，施惠泉一家也遇到同样问题，为此，他“抛出”了整合农地、种植玉米、按需承包、村级托底的想法，经村党总支研究采纳后正式施行，目前一期已整合52亩农田种植了玉米，现在他正为拓宽销售渠道联系资源、出谋划策。

## 上百名音乐爱好者歌声嘹亮

庆祝南通开发区建区40周年

本报讯（记者陈可 司占伟）昨日，南通开发区建区40周年群众歌咏展演《在希望的田野上》举办。

活动现场，上百名来自开发区各基层合唱团的音乐爱好者们热情参与，先后演唱《我和我的祖国》《春天的故事》《南通开发区区歌》等曲目，传递出对伟大祖国的美好祝愿与对幸福生活的深切期盼，用嘹亮深情的歌声庆祝南通开发区建区40周年。观众也被现场的气氛深深感染，不由自主地随着节拍鼓掌、轻唱，共同沉浸在经典旋律带来的感动中。

“1979年，那是一个春天……”来自新开街道合唱团的沈益兵参演完激动不已，他表示，自己参加工作的时间正是改革开放之初，在南通

开发区扎根奋斗几十年，见证了1984年南通开发区建区至今的一路发展，衷心祝愿南通开发区未来更好。

2024年，是南通获批全国首批沿海开放城市40周年，也是南通开发区建区40周年。南通开发区是首批14个国家级经济技术开发区之一，在2023年国家级经开区综合发展水平考核评价中排名第21位，创历史新高。今年上半年各项考核中，南通开发区多项重要经济指标名列全市前列。开发区将紧紧围绕新一代信息技术、高端装备、医药健康和新能源等“3+1”主导产业发展方向，以“四主一最一中心”为定位，以做大总量、提升质量、调优结构为目标，全力建设更大贡献、活力更强、能级更高的长三角一流开发区。

海安派驻交通纪监组明察暗访  
促进交通服务更加优质高效

本报讯（通讯员程华波）12日，海安市派驻交通纪检监察组对海安交运局进行明察暗访，推进整治交通干部队伍中存在的纪律作风问题，推动形成担当尽责、狠抓落实、求真务实的新风正气。

检查组查看了交通执法大队考勤记录、工作台账等，现场督查人员在岗状况、工作状态，对执法装备是否齐全、执法程序是否规范等进行检查。检查组指出，交通

执法工作事关交通出行安全、交通秩序稳定、运输市场公平，执法人员要始终绷紧纪律之弦，严格执行考勤制度，规范执法程序，遵守廉洁从政各项规定。在执法过程中，要努力践行以人民为中心理念，积极为群众排忧解难。

当天，检查组还对交运局机关各科室工作作风、服务质量等进行评估，促进交运局机关进一步加强作风建设，提供更加优质高效交通服务。

## “见到北极的第一眼，我就爱上了”

——听江苏航院教师刘雅奇讲述北冰洋之行



风光尽数展现在刘雅奇面前。与想象中的空旷荒凉不同，这是一片宁静而迷人的天地，翡翠般耀眼的河流镶嵌在茫茫白雪中，缓缓流淌。“从见到北极的第一眼开始，我就爱上了这里。”刘雅奇回忆。

奇妙壮观的极地世界同时也潜藏着很多的挑战和“不确定”。此次，刘雅奇负责航行值班、航线规划、通信导航设备的维护保养以及安全管理体系的运行等航行安全保障任务。“受气候等因素影响，今年的冰比较厚也比较密，厚的地方达到4米左右。”刘雅奇说，这使得船在冰区航行非常困难，好几次被卡在冰里，“我们尝试了左右摇晃让冰缝开裂，或者后退再加速前冲撞击破冰等办法，才能让船开动起来。”

航线规划同样需要“靠天吃饭”，既定的作业计划需要根据冰情的变化随时调整。为了完成预定科考任务，刘雅奇基本每天都在调整航线。“在加克洋中脊海域进行炸测作业的时候，因为浮冰太厚，我们多次调整作业区域。但如果时间紧张，就必须要用破冰船先疏通航道，再返回各个作业点。”他说，虽然困难，但是掌握好入冰的角度、力度和速度，往往能够“事半功倍”。

与南极相比，北极“没有预想中的冷，平

均气温在零下3摄氏度到零下2摄氏度。大部分时候是雾蒙蒙的阴天，看不到太阳，风很大。”每天外出时，刘雅奇都必须穿上特制的保暖服，佩戴护目镜。极昼和磁场的改变也在一定程度上影响了刘雅奇的睡眠，“我每天坚持锻炼一个多小时，跑步、练器械等等，以便尽快入睡”。

身体对环境的适应几乎持续了整个船期。刘雅奇说，返程途中碰上入海气旋，船体摇晃幅度达到20多度，轮到他值班的时候正好是气压最低、晃动最剧烈的一段。“当时很多人都吐了，甚至爬不起来了。但没别的办法，只能用手抓住栏杆，尽量不要走动，靠意志力坚持。”

“对我来说，北极原本是陌生、神秘甚至凶险的，但慢慢地就认识了，熟悉了，亲切了。”回味北冰洋科考，刘雅奇笑着说，自己有过多年的商船航行经历，曾去过太平洋、印度洋和大西洋，“这趟北冰洋之行，也圆了我长久以来的梦想，让我集齐了四大洋‘大满贯’”。

当被问及“如果有机会，是否会再去极地”，刘雅奇毫不犹豫地告诉记者，想再去一趟南极，“去看看不一样的风光，去为中国的极地事业做出更多的贡献”。

本报记者 高阳 图片由受访者提供

## 我市大力推动银发一族再就业——

## 珍视银发资源 “压力”化身“红利”

11日举行的银发经济专场招聘会上，76家用人单位带来273个职位，招聘需求3608人。最终，有900多人进场求职，各家单位收到就业意向近600人次，实现银发经济企业和求职者的“双向奔赴”。

打开闸机，银发族与银发经济自由对接

原定于9点开始的招聘会，8点半开始就陆续有求职者前来。为了不阻碍超过法定退休年龄的人员进场，人力资源市场将刷身份证才能打开的闸机暂停使用。

家住秦灶街道的顾阿姨今年52岁，之前在超市、工厂等地打过零工，但因身体原因想换一份离家近、时间灵活的钟点工，在与百多帮职业培训学校进行沟通交流后，达成了初步就业意向，“招聘会上企业很多，有很多适合我们这个年纪的岗位，希望大家都能找到合适的工作，获得一定的经济收入，改善生活质量。”

百多帮职业培训学校与很多照护服务企业、护理机构、家政公司都有合作，“我们对有就业意愿的人员进行培训，再输送到合适的岗位上去，基本是包就业的。”校长助理吴弥说，现场收到不少“银发族”的求职请求。

招聘会上，阳光养老、美适心健康科技、铭悦护理院等养老服务产业的企业，都在招护理员、医护人员，“银发经济专场招聘会特别契合我们岗位需

求，目前初步面试了几个比较满意的，已经约了后续面试。”阳光养老负责招聘的陈经理说，银发老人在照顾高龄老人时更有同理心，可以发挥出更大的能量，“当然，我们也想尽可能帮助有再就业需求的退休人员。”

作为专门为有劳动意愿的退休人员推荐再就业的公益性社会组织，崇川区常青退休再就业服务社也在招聘会上设了点，代理招聘10个职位、132人。社长赵海东还在招聘会现场抓到一条“大鱼”：擅长俄语翻译，能够胜任行政工作的李树林。“有个企业要招俄语销售，一直挂在我们这儿。”赵海东把他拉到展位上，与企业联系，“这样有专业特长的退休人员，很吃香的。”

涉“老”行业，“小老人”更吃香

老年人具备丰富的人生阅历，在技术、经验等方面有一定优势，这些都是他们再次进入就业市场的资本。从南通的实际来看，也确实有很多紧缺岗位，如急速发展的养老市场、传统支柱纺织服装及建筑产业等，对银发人群有着较大的需求。

南通探索实行照护保险制度后，养老服务产业得以发展，这几年南通新增各类照护机构360家，同时带动超1.2万人就业，其中约三分之二是大龄就业困难人员，“养老服务最看重的是有爱心、有耐心，对求职者年龄没太多要求。某种程度上，‘小老人’在照顾‘老老人’时更有同理心。”南通泽旺保洁劳务有限公

司总经理成雪萍说。

作为一家提供家政保洁、医院后勤、照护服务等服务的企业，泽旺保洁的大部分员工年龄都在50—60岁。人员流动加上业务拓展，企业一直保持着三四百人的用工缺口，一直都在招聘的路上。

在智能化改造数字化转型的大背景下，服装行业也一直在提智能制造，但与纺织行业那种大规模的工业生产不同，服装行业的自动化进展缓慢，“虽然大大减轻了人的劳动强度，但服装生产中90%的工序还是需要人。”业勤服饰人力资源部经理周海明说，现在800多名员工中，近四成都是退休后继续留用的，而车间一线的比例更高，半数以上都是超龄员工。这一数据在缝制车间里得到证实：一台台缝纫机前，坐着的员工大多头发花白，不少人都戴着老花眼镜，“车间里70多个人，年龄在50岁以下的不到20个。”车间主任彭美娟，也是退休后留用的。

释放银发人力资源，变“压力”为“红利”

我国劳动年龄人口数量从2012年起持续下降，再加上一些劳动密集型、服务型岗位年轻人不愿干，一定程度上加剧了现有的人力资源市场供需结构性矛盾，而一些用工缺口正是一部分退下来的人可以填上的。

南通作为中国老龄化程度最高的城市，蕴藏着丰富的银发人力资源。但事实上，银发族的就业率并不高。

浅层原因，从银发经济专场招聘会的岗位要求就能窥见：向银发族开放的岗位，大多也是限制在60周岁乃至55周岁。不少招聘负责人坦言，退休人员再就业集中的护理、家政、保安等岗位，对体力多少有一些要求，因此不太考虑超过60周岁的人员。

在市人社局就管中心副主任张青看来，老年人就业体系不健全是根本原因，“一旦超过法定劳动年龄，就不在劳动法调整的范围，也就不在人社的就业服务体系中，无法得到服务，也没有相应的保障。”

现实操作中，绝大多数企业都会和老年员工签订劳务合同，为他们购买商业保险，以尽可能地保障员工利益、规避风险，但现有绝大多数商业保险产品，只对65周岁以内的对象投保，这也意味着超过65周岁就几乎再无可雇用的可能。

日前，我国关于延迟法定退休年龄改革的文件面世，将从明年开始逐步将男职工的退休年龄延迟至63周岁，女职工延迟至55周岁或58周岁。这一改革将让更多的老年群体留在劳动力市场，劳动力规模得到增加，在助推社会经济发展的同时，老年群体的消费能力也将提高，人口老龄化带来的社会压力，将转变为“银发红利”。

我市这两年正积极推进规范化的“家门口就业服务站”和零工市场建设，提供就近就便的就业服务，省智慧就业云平台也在打造老年人就业专区，这些都将有助于老年人找到合适的工作岗位。

本报记者 何家玉 沈雪梅