

南通高新区以协商议事为经济发展助力——

做优引育留用 激活人才引擎



新质升级，助力企业加速发展”为议题，组织开展专题协商议事活动，围绕企招才引智、促企创业创新等方面进行了广泛交流。

协商议事现场，与会企业家代表、政协委员等针对人才“引育留用”等方面存在的问题，提出了打造国际人才公寓、加大人才创新创业支持力度、深化校地合作招才引智等建议。协商议事后，南通高新区从打造载体平台、升级引才模式、优化服务保障等方面，明确责任单位、协助单位、完成时限，形成了建议落实清单，并扎实推动转化落实。

高标准打造漫柏国际人才公寓，正是落实协商议事成果的具体举措

之一。该人才公寓由江苏漫柏集团和南通高新控股集团投建，配套健身房、书吧、会议室、自习室、路演大厅等多功能场所，集品质居住、休闲社交、情景体验等于一体，为高层次人才、创新创业人才、青年人才等7类人才提供20项免费“心”级服务。自今年8月份正式启用以来已入住142人。

与此同时，南通高新区积极落实深化校地合作的建议，切实打造新型科技产业化创新平台。今年7月，与上海交通大学共建上海交通大学南通先进技术研究院，将聚焦新材料、智能装备、绿色海工、通用航空等领域，开展技术攻关、成果转化。

本报记者 吴丹

化、高科技企业孵化及创新创业人才引育等合作。今年以来，南通高新区有12个项目成功入选通州区“510英才”计划，7个项目入选南通市“江海英才”计划评审，11个项目获推省“双创计划”申报。

“我们将始终秉持人才第一资源理念，让人才的‘关键变量’转化为高质量发展的‘最大增量’。”南通高新区党委书记、协商议事室召集人沈新宇表示，南通高新区协商议事室将常态化开展协商议事，持续发挥平台优势，助推整合各类优质服务资源，更好激发人才创新创业活力，推动南通高新区高质量发展。

市区永昌路大桥正式通车
河东居民步行三分钟即可到达五水商圈



此前，由于河东的百运路为通扬运河所隔，成了断头路，河东的居民前往河西的商业综合体购物，必须通过北侧的江海大道绕行。永昌路大桥通车后，步行三分钟即可到达五水商圈，可缩短行程2公里，开车可节省时间10分钟。

2022年10月，崇川区启动任港湾和五龙汇城市副中心十大重点工程建设。五龙汇生态改造项目属于十大重点工程之一，位于通吕运河、深南路、江海大道以及通扬运河围合范围内。记者看到，当天除了永昌路大桥正式通车，五龙汇生态改造项目的地下车库、五龙汇公园等其他剩余工程也全部完工。

通州“E支部”党建小程序上线6项功能 流动党员就近“找家”扫码“归队”

本报讯（记者徐爱银 通讯员宋燕婷）“前些时候在手机上看到区委组织部发布的《给流动党员的一封信》，里面有E支部的二维码，我就注册了，用起来很方便，有最新的学习内容、活动公告，这不今年国庆看到镇上组织活动，我就来参加了，觉得很有意义。”国庆期间，通州区川姜镇组织“同心向党 筑梦中华”系列活动，现场，来自南京的党员姜志清主动向记者展示了“E支部”党建小程序。

通州区坚持问题导向、加强资源整合统筹，开发流动党员“E支部”党建小程序，上线E报到、E学习、E活动、E服务等6项功能，通过“一人一证一码”管理，推动流动党员就近“找家”、扫码“归队”，不断提升管理质效。小程序上线以来，区内1322名党员注册报到，线上学习逾4000人次，总时长超300小时，线下参加活动3200余人次。

节前支部备课、节中集中补课、节后联络提醒，通州区多措并举，以“E支部”统筹线上与线下、拉近远方与近端、管好流入和流出。国庆前夕，针对流出、流入党员，各支部安排“红色联络员”与党员对接，了解行程安排，切实掌握在通、返乡流动党员情况。节

日期间，各镇街为在通流动党员精心安排志愿服务、观摩交流等活动，同时通过电话、短信、微信等方式，向未返乡的流动党员，送去党组织的关怀和温暖。

流动党员眼界宽、路子广、资源多，对社会发展、市场行情、农村建设往往有更为独到的观点、更为实用的路子。通州区坚持把凝聚好、发挥好流动党员作用作为工作的落脚点，通过“E支部”收集归总党员年龄、职业、分布等情况，因地制宜将流动党员“纳网入格”，组织参与志愿服务、建言献策、应急处突等活动，为经济发展、安全稳定汇聚“动能”。

“我随子女在南京生活，定期回村里参加活动。今年通过‘E支部’提交了一个关于种植玉米的建议，没想到很快就有了回复，现在已经开始施行了。”川姜镇斜桥村的流动党员座谈会上，党员施惠泉谈起家乡发展滔滔不绝。

斜桥村流动人口多，部分农田因无人种植几近抛荒，施惠泉一家也遇到同样问题，为此，“他抛出”了整合农地、种植玉米、按需承包、村级托底的想法，经村党总支研究采纳后正式施行，目前一期已整合52亩农田种植了玉米，现在他正为拓宽销售渠道联系资源、出谋划策。

上百名音乐爱好者歌声嘹亮 庆祝南通开发区建区40周年

本报讯（记者陈可 司占伟）昨日，南通开发区建区40周年群众歌咏展演《在希望的田野上》举办。

活动现场，上百名来自开发区各基层合唱团的音乐爱好者们热情参与，先后演唱《我和我的祖国》《春天的故事》《南通开发区区歌》等曲目，传递出对伟大祖国的美好祝愿与对幸福生活的深切期盼，用嘹亮深情的歌声庆祝南通开发区建区40周年。观众也被现场的气氛深深感染，不由自主地随着节拍鼓掌、轻唱，共同沉浸在经典旋律带来的感动中。

“1979年，那是一个春天……”来自新开街道合唱团的沈益兵参演完激动不已，他表示，自己参加工作的时间正是改革开放之初，在南通

开发区扎根奋斗几十年，见证了1984年南通开发区建区至今的一路发展，衷心祝愿南通开发区未来更好。

2024年，是南通获批全国首批沿海开放城市40周年，也是南通开发区建区40周年。南通开发区是首批14个国家级经济技术开发区之一，在2023年国家级经开区综合发展水平考核评价中排名第21位，创历史新高。今年上半年各项考核中，南通开发区多项重要经济指标名列全市前列。开发区将紧紧围绕新一代信息技术、高端装备、医药健康和新能源等“3+1”主导产业发展方向，以“四主一最一中心”为定位，以做大总量、提升质量、调优结构为目标，全力建设贡献更大、活力更强、能级更高的长三角一流开发区。

海安派驻交通纪监组明察暗访 促进交通服务更加优质高效

本报讯（通讯员程华波）12日，海安市派驻交通纪检监察组对海安交运局进行明察暗访，推进整治交通干部队伍中存在的纪律作风问题，推动形成担当尽责、狠抓落实、求真务实的新风正气。

检查组查看了交通执法大队执勤记录、工作台账等，现场督查人员在岗状况、工作状态，对执法装备是否齐全、执法程序是否规范等进行检查。检查组指出，交通

执法人员事关交通出行安全、交通秩序稳定、运输市场公平，执法人员要始终绷紧纪律之弦，严格执行考勤制度，规范执法程序，遵守廉洁从政各项规定。在执法过程中，要努力践行以人民为中心理念，积极为群众排忧解难。

当天，检查组还对交运局机关各科室工作作风、服务质量等进行评估，促进交运局机关进一步加强作风建设，提供更加优质高效交通服务。

我市大力推动银发一族再就业——

珍视银发资源 “压力”化身“红利”

11日举行的银发经济专场招聘会上，76家用人单位带来273个职位，招聘需求3608人。最终，有900多人进场求职，各家单位收到就业意向近600人次，实现银发经济企业和求职者的“双向奔赴”。

打开闸机，银发族与银发经济自由对接

原定于9点开始的招聘会，8点半就开始陆续有求职者前来。为了不阻碍超过法定退休年龄的人员进场，人力资源市场将刷身份证件才能打开的闸机暂停使用。

家住泰灶街道的顾阿姨今年52岁，之前在超市、工厂等地打过零工，但因身体原因想换一份离家近、时间灵活的钟点工，在与百多帮职业培训学校进行沟通交流后，达成了初步就业意向，“招聘会企业很多，有很多适合我们这个年纪的岗位，希望大家都能找到合适的工作，获得一定的经济收入，改善生活质量。”

百多帮职业培训学校与很多照护服务企业、护理机构、家公司都有合作，“我们对有就业意愿的人员进行培训，再输送合适的岗位上去，基本是包就业的。”校长助理吴弥说，现场收到不少“银发族”的求职请求。

招聘会上，阳光养老、美适心健康科技、铭悦护理院等养老服务企业的都在招护理员、医护人员，“银发经济专场招聘会特别契合我们岗位需

求，目前初步面试了几个比较满意的，已约了后续面试。”阳光养老负责招聘的陈经理说，银发老人在照顾高龄老人时更有同理心，可以发挥出更大的能量，“当然，我们也想尽可能帮助有再就业需求的退休人员。”

作为专门为有劳动意愿的退休人员推荐再就业的公益性社会组织，崇川区常青退休再就业服务社也在招聘会设了点，代理招聘10个职位，132人。社长赵海东还在招聘会现场抓到一条“大鱼”：擅长俄语翻译、能够胜任行政工作的李树林。“有个企业要招俄语销售，一直挂在我这儿。”赵海东把他拉到展位上，与企业联系，“这样有专业特长的退休人员，很吃香的。”

涉“老”行业，“小老人”更吃香

老年人具备丰富的人生阅历，在技术、经验等方面有一定优势，这些都是他们再次进入就业市场的资本。从南通的实际来看，也确实有很多紧缺岗位，如急速发展的养老市场、传统支柱纺织服装及建筑产业等，对银发人群有着较大的需求。

南通探索实行照护保险制度后，养老服务产业得以发展，这几年南通新增各类照护机构360家，同时带动超1.2万人就业，其中约三分之二是大龄就业困难人员，“养老服务最看重的是有爱心、有耐心，对求职者年龄没太多要求。某种程度上，‘小老人’在照顾‘老人’时更有同理心。”南通泽旺保洁劳务有限公司

总经理成雪萍说。

作为一家提供家政保洁、医院后勤、照护服务等服务的企业，泽旺保洁的大部分员工年龄都在50~60岁。人员流动加上业务拓展，企业一直保持着三四百人的用工缺口，一直在招聘的路上。

在智能化改造数字化转型的大背景下，服装行业也一直在提智能制造，但与纺织行业那种大规模的工业生产不同，服装行业的自动化进展缓慢，“虽然大大减轻了人的劳动强度，但服装生产中90%的工序还是需要人。”业勤服饰人力资源部经理周海明说，现在80多名员工中，近四成都是退休后继续留用的，而车间一线的比例更高，半数以上都是超龄员工。这一数据在缝制车间里得到证实：一台台缝纫机前，坐着的员工大多头发花白，不少人都戴着老花眼镜，“车间里70多个人，年龄在50岁以下的不到20个。”车间主任彭美娟，也是退休后留下的。

释放银发人力资源，变“压力”为“红利”

我国劳动年龄人口数量从2012年起持续下降，再加上一些劳动密集型、服务型岗位年轻人不愿干，一定程度上加剧了现有人力资源市场供需结构性矛盾，而一些用工缺口正是一部分退下来的人可以填上的。

南通作为中国老龄化程度最高的城市，蕴藏着丰富的银发人力资源。但事实上，银发族的就业率并不高。

浅层原因，从银发经济专场招聘会的岗位要求就能窥见：向银发族开放的岗位，大多也是限制在60周岁乃至55周岁。不少招聘负责人坦言，退休人员再就业集中的护理、家政、保安等岗位，对体力多少有一些要求，因此不太考虑超过60周岁的人员。

在市人社局就管中心副主任张青看来，老年人就业体系不健全是根本原因，“一旦超过法定劳动年龄，就不在劳动法调整的范围，也就不在人社的就业服务体系中，无法得到服务，也没有相应的保障。”

现实操作中，绝大多数企业都会和老年员工签订劳务合同，为他们购买商业保险，以尽可能地保障员工利益、规避风险，但现有绝大多数商业保险产品，只对65周岁以内的对象投保，这也意味着超过65周岁就几乎再无被雇用的可能。

日前，我国关于延迟法定退休年龄改革的文件面世，将从明年开始逐步将男职工的退休年龄延迟至63周岁，女职工延迟至55周岁或58周岁。这一改革将让更多的老年群体留在劳动力市场，劳动力规模得到增加，在助推社会经济发展的同时，老年群体的消费能力也将提高，人口老龄化带来的社会压力，将转变为“银发红利”。

我市这两年正积极推进规范化的“家门口就业服务站”和零工市场建设，提供就近就便的就业服务，省智慧就业云平台也在打造老年人就业专区，这些都将有助于老年人找到合适的工作岗位。

本报记者 何家玉 沈雪梅