

全市近400名“科技红娘”活跃一线牵线搭桥——

让实验室与生产线“双向奔赴”



昨天上午，石阿楠刚参与完一场高校向企业转让专利的谈判，紧接着又拨通南通职业大学教授丁海萍的电话，询问数月前签约的一项技术转移项目最新进展：“调整后的技术方案企业通过了吗？什么时候开始做样机？……”

石阿楠是来自科创帮南通区域的一名技术经理人。自2022年“技术经理人”被正式纳入国家职业分类大典以来，这一新职业群体越发受到关注。在南通，有一支近400人的技术经理人队伍，分布在企业、科研院所、科技镇长团、科技服务机构等多个领域。他们在高校与企业之间当起牵线“红娘”，成为科技成果转化的重要“推手”。

精准链接科技成果与产业需求

科技成果“找不着”“谈不拢”“落地难”，是困扰科研界和产业界的共性问题。一方面，高校、科研院所里有大把的技术成果“躺在书架上睡大觉”，另一方面，企业渴望把先进技术引入生产线，却苦于无从寻觅。技术经理人，正是在这样的背景下应运而生。

南通爱慕希机械股份有限公司主要从事高压油管接头、高压油缸部件及精密机械加工的产品开发与生产。高压油管接头是工程机械上的一种精密部件，今年，公司计划开发一套高压油管接头智能装配系统，希望借此提高装配效率、精准度和产品使用寿命。

多方向的技术改进，仅凭爱慕希机械一己之力难以达成。一次走访中，石阿楠了解到企业需求，随后与技术总监深度对接，多方搜寻筛选技术供给方，最终为企业推荐了南通职业大学丁海萍教授团队。“上海、南京也有高校符合条件，但选择南通地区的高校，沟通成本更低、效率更高。”接下来3个多月的时间里，石阿楠组织双方围绕技术方案、报价等进行了多轮沟通，并于今年6月签订技术开发合同。目前，校企合作正按照节点有序推进中。

要为企业匹配到最适合的技术供给方，首先要了解企业的真实需求。从2022年开始，石阿楠就与爱慕希机械建立了常态化联络，对企业发展、产品特点都了如指掌。“很多时候我们在帮企业挖掘技术需求。”石阿楠说，一起聊聊行业的前沿动态，企业思路慢慢就打开了，对研发和设备、工艺改造有了更清晰的方向。目前，石阿楠带领了一支5人的技术经理人队伍常驻南通。他们一边在高校里寻宝，一边在市场中挖潜，近几年每年促成产学研项目不少于20项，年技术合同成交额约1000万元。

深藏在高校、研究所实验室里的创新型企业，经过技术经理人牵线搭桥，成功走

上工厂生产线。其中不乏一些技术成果的持有人，带着技术和资金来到南通创业。

毕业于南京大学物理系的吕斌博士，长期致力于光电传感器件的研发。曾在南京大学南通材料工程技术研究院工作的技术经理人张喆与吕斌是校友。在他的“安利”下，吕斌看到南通在新一代信息技术方面的产业前景，决定将多年积累研发形成的“一体式激光功率检测系统”项目放到南通产研院落地孵化，并于2022年6月创办南通元激发科技有限公司。目前，公司已开发3个型号的探头产品和2个型号的系统产品，预计2024年至2026年累计完成销售2200万元。

精技术又懂市场的“全能选手”

11月1日，经过三天学习，我市110多名技术经理人培训班学员正式结业。翻看培训手册，学员们不仅要系统学习技术转移的服务规范、法律法规风险防范等基础知识，还深入探讨了技术转移转化案例、知识产权运营策略以及概念验证等前沿话题。

“培养一批通业务、精技术、懂市场、能创业的‘全能选手’，是举办这次培训班的初衷。”市科技局副局长吴卫东说，将科研成果转化现实生产力不是一蹴而就，从前期对接到后期履约，考验的是技术经理人在技术转移公共知识、法律法规、实务操作、知识产权运营、概念验证以及科技成果评价等多个方面的综合技能。

既能跟科学家对话，又能跟企业家对话，这是技术经理人的必备技能。以石阿楠的团队为例，每位团队成员都有理工科专业背景，且有不低于三年的工作经验。“我上一份工作是半导体设备售后，为我做技术经理人打下了基础。”

南通·西安交大成果转化中心主任李成福一直保持西安、南通两地频繁奔波的工作节奏。这些年，他带领团队向南通推介科技成果410项，与企业需求精准匹配，组织近200名专家参加我市的产学研活动31场，签订项目合同总额超3000万元。其中，与金通灵合作的用于超临界二氧化碳发电系统的高效储热技术预期收益2亿元。

“技术经理人一定是多重角色的复合型人才。”从事技术转移工作15年，李成福深以为然。他认为，成果转化其实是“人的转化”，技术经理人要帮科学家配备有企业经历的工程师，帮其对接企业、政府等，完善专利、产业化布局，推荐资本融资，培育创业团队迭代能力等等。如今，李成福已不仅仅是“技术红娘”，还是促进形成政产学研用合作生态的“红娘”：西安交大与南通企业合作共建创新联合体，实施飞地创

新、离岸孵化；依托西安交大发起设立的“一带一路”大学联盟与香港研究院，助力南通建设海外离岸创新中心，打造教育科技人才一体化深度融合示范基地。

“技术落地、创业孵化，需要方方面面的专业技术知识和资源，仅凭某个技术经理人单打独斗很难推动。”在南通产研院副院长倪伟昊看来，技术经理人是一个概念，而不是某个人、某个岗位，团队作战效率更高。

深圳某公司委托江苏康溢臣生命科技有限公司进行一种功能纤维的技术开发。江苏省技术产权交易市场通州区工作站的5人技术经理人团队，一方面积极帮助企业整合产业链上下游的技术资源研究，另一方面为企业提供全方位的专利保护服务。

同时工作站与企业建立常态化沟通机制，与企业保持密切联系，定期与企业展开沟通，并根据实际需求灵活调整服务方式，确保服务流程中的各个环节无缝衔接，形成合力。

培育赋能助推队伍提质扩容

技术转移服务是科技服务业八大业态之一。近年来，我市出台技术转移体系建设补助政策，已引进各类技术转移机构60余家。通过加强与江苏省技术产权交易市场、国家技术转移东部中心、南通大学技术转移中心互动合作，逐步形成跨区域、跨领域的技术经理人培养体系。

多方联合推动之下，技术经理人队伍迅速扩张。目前，在南通高新技术创业中心有限公司、南通大学技术转移中心两家技术经理人事务所备案挂靠的技术经理人已有400人。

▶短评

以科技服务推动新质生产力发展

举办技术经理人培训班、全市科技服务业高质量发展专题辅导，启动建设全市首批概念验证中心、成果转化中试基地……自今年8月全市科技服务业高质量发展专题会召开以来，我市拿出一系列动作，将科技服务业摆到了更为突出的地位。

科技服务业是现代服务业的“四梁八柱”之一。在全过程创新中，无论是“从0到1”的基础研究，还是“从1到10”的科技成果转化，哪个阶段都离不开科技服务业的支持助力。科技服务业是环境型产业，哪里环境优、服务好，企业就会向哪里集

聚。发展好科技服务业，才能吸引更多优质项目纷至沓来，为城市发展不断注入新动能、塑造新优势。

与先进地区相比，我市科技服务业还处于发展初期，需要加快补短补弱，点燃推动经济增长的“主引擎”。要围绕科学的研究和技术服务，构建优质高效的产业体系；要强化项目支撑，抓好项目招引，做好项目推进，做大做强规上企业，将发展科技服务业落到一个个项目上；要系统化、特色化、品牌化推进科技服务业集聚区建设，提升产业竞争力、控制力和辐射力，以科技服务业的繁荣，助力新质生产力发展。

·王玮丽·

启东荣获“中国领军智慧城市奖”

本报讯（通讯员朱铃 朱锦雯 记者黄海）近日，第26届中国国际高新技术成果交易会在深圳国际会展中心举行，由国家信息中心、亚洲数据集团主办，以“数字赋能城市新质生产力”为主题的2024智慧城市发展论坛是本届高交会的热点，活动期间公布了年度智慧城市评选结果。凭借在智慧城市建设领域的先行经验和优秀实践，启东获得“2024中国领军智慧城市奖”。

近年来，启东持续加强数字政府和智慧城市建设，不断提升数字化治理水平，聚焦“便民、兴业、优政”，统筹推进智慧政务、智慧城市、智慧交通、智慧医疗等10余个专项场景，为城市管理、公共服务、社会治理、数字经济产业发展等提供有力的数字化支撑。

在政务服务方面，启东深耕数字化、智能化政务服务，致力于跨地域跨部门信息互联互通，持续深化“一网通办”。推出政务服务App和网上办事大厅，推广24小时自助服务，推动集成式自助终端向镇村延伸，服务内容涵盖公安、社保、医保等32个部门的163个高频事项，构建“15分钟政务服务圈”。推出134个“一件事”改革，打造“高效办成一件事”集成服务样板。实现与上海全域101个高频事项“跨省通办”，“沪启e家”常态运营，构建沪启同城效应。在政务服务中融入人工智能技术，提供智能咨询和导航、个性化服务推荐、智能审批和自动化流程等服务，充分利用“人工智能+”助推政务服务效能再升级。

在城市管理方面，启东积极探索信息技术在城市管理执法中的应用，加速打造城市管理综合执法指挥平台，科学布点智慧城市“千里眼”，建立街面巡查+鼠标巡查+现场执法的“快速反应”机制。“启东智停”“智慧环卫”“餐饮油烟”“违建治理”等专业指挥信息系统全部接入市域指挥中心平台，共汇聚市级城市运行事件数据2277万件，基本实现“一屏统揽、一体联动”，推动城市管理精细化应用和风险防控能力再上新台阶。

帮助科创企业解难题快发展

今年海门新增产学研合作项目185项

制造、集成电路、生物工程、电子信息等领域10项技术需求。

本月初，通光电子线缆股份有限公司在发展中提出了高可靠全光输电线路监测传感器系统研发。海门了解到企业技术需求后，立即发给相关高校和科研院所，组织企业与西安交通大学、电子科技大学、大连理工大学、华中科技大学等进行对接，并和上海、南京多所高校进行了技术探讨。目前，针对这一行业内比较前沿的技术需求，相关高校科研院所正进行破解。

科技创新不能单打独斗，更不能闭门造车。今年以来，海门对全区科创型企业解题、促发展。

共征集技术需求63项，并先后组织相关企业参加了2024江苏产学研合作对接大会、南通一清华大学、南通一电子科技大学产学研活动；组织企业赴西安、合肥、南京等地参加科技成果转化对接与产学研活动；组织中国科学院院士走进海门；组织南通大学、杭州电子科技大学、中国机械科学研究院等高校专家及科技镇长团在海挂职老师为大艺科技、中兴能源等企业开展点对点技术巡诊，帮助企业破解在研发和生产中遇到的技术难题，指导企业建立科学规范的科技创新体系。截至目前，海门共组织各类产学研活动23次，新增产学研合作项目185项，有效为科创型企业解难题、促发展。



昨天凌晨，张靖皋长江大桥建设迎来新节点。随着500余立方米混凝土浇筑完成，张靖皋长江大桥首个锚碇基础成功浇筑，为后续施工奠定良好基础，项目建设开始从“地下”转为“地上”。

记者 丁彬彬 摄

我在现场

档案知识“大礼包”来了 人社部门走进上海高校讲政策

“又到了一年秋招季，无论考研、考公、出国、升学等，都要用到档案。同学们，你们了解档案吗？”昨天下午，我市人社部门在上海交通大学举行就业指导“咖”“扉”说活动，嵌入的高校毕业生档案管理服务政策宣讲活动，为大家送上了一份档案知识“大礼包”。

学生档案不仅记录了个人的学习经历、工作履历，更是评价个人德能勤绩、选拔任用人才的重要依据，是个人不可忽视的“第二张身份证”。活动现场，市人才服务中心工作人员围绕高校毕业生档案管理工作中遇到的高频问题，将案例与理论相结合，从档案的作用、传递及补办三个方面进行了讲解，让毕业生们深刻认识到档案的重要性。

“党组织关系如何转接”“出国留学我的档案怎么处理”……活动现场，学生们提出不少问题，工作人员一一作了解答。“这是档案宣传首次走进‘咖’‘扉’说，我们希望通过解读档案知识，帮助学生们规避在就业、考公、出国手续办理，需要利用档案时遇到的问题。”市人才服务中心人事代理科科长魏勤说。

今年，人社部门加大了对高校毕业生档案管理服务政策的宣传力度，一方面通过“南通人社”“南通人才招聘”公众号等多种媒体平台开展线上宣传，另一方面主动送服务、送政策进高校，9月秋招启动以来，已经7次跟随引才团队走进校园开展宣传。魏勤说，他们还会继续配合就业指导工作，扩大宣传覆盖面，提高政策知晓度。本报记者 何家玉

向新逐质，蓝海扬帆正当时

(上接A1版)

促进“三生”融合 释放海洋经济成果

“这几年，村里的变化太大了。家家户户住楼房，出门都是宽敞的马路，村里还有小游园，跟住在城里没两样。”在如东沿海洋口镇洋口村，村民刘克平讲述着村集体经济发展的巨大变化。依托土地发包、滩涂出租、仓库及码头、鱼池、店面房等渠道，洋口村这座滨海小渔村去年村营收入近900万元，目前村集体经济近亿元。

“近年来，洋口国家级中心渔港扩容焕新，带来更多更新鲜的渔获，更促进了小洋口旅游业的蓬勃发展，为我们村带来人流、客流！”村党支部书记王彬说。靠海吃海，去年如东水产品总量33.7万吨，渔业总产值达83.98亿元。

万顷碧波不仅蕴藏“蓝色产业”，更涌动着海洋文旅的魅力。在小洋口旅游度假区，美丽海湾蜿蜒33.6公里，各种特色人文生态景观为市民和游客打造出一个有温度、有活力、有魅力的水岸空间；在东湖旅游度假区，湖边露营观水草丰茂，看粉黛花海装点蓝色海湾……依托海洋特色，如东积极探索文旅精品项目，成为海洋产业发展新引擎。

坚持生产、生活、生态“三生”融合理念，近年来，如东坚持保护与开发并重，着力打造亲海空间，构建人海和谐海洋生态环境。目前，如东已成功创建小洋口段、洋口港—东凌段两个省级美丽海湾；掘苴垦区滨海盐碱地生态改良获评第二届江苏省“最美生态保护修复案例”；建成如东县小洋口滩涂自然湿地勺嘴鹬保护区，设立省内首个海洋生态环境损害赔偿替代修复示范基地，获批江苏省生态文明建设示范区。

初冬时节，小洋口滩涂自然湿地群鸟翩跹。它们时而觅食休息、时而低空滑翔，鸟鸣声不绝于耳，为湿地带来勃勃生机。候鸟是生态环境的“晴雨表”，同时也是最好的“环评师”。据不完全统计，如东已累计记录到前来栖息的鸟类超过50万只，还多次监测到黑嘴鸥，以及被称为神话之鸟的中华凤头燕鸥、鸟中大熊猫斑头秋沙鸭、黑脸琵鹭等，这些珍稀动物进一步丰富了如东野生动物的“朋友圈”，也成为湿地环境逐渐向好的亲历者和见证者。

从海中沙丘向国际绿色能源岛强劲崛起，从传统渔港向东方开放深水港阔步迈进，从发展洼地向海洋经济大县加速跃迁，澎湃着蓝色动能的如东，将继续充分挖掘海洋资源，大力发展海洋产业，让新质生产力“入海”，蓝色经济“上新”，努力做好经略海洋这篇大文章。本报记者 徐书影

争当“紫琅干将” 奋楫善为竞发

(上接A1版)

考核是动员令，更是指挥棒。崇川区把高质量发展考核作为激励干部担当作为的重要抓手，强化考核结果运用，对连续两年度考核“第三等次”的单位主要负责人进行组织调整。截至目前，累计“考核谈心”干部31人次，18家考核靠后单位对标找差、触底反弹。

竞服务、竞业绩、竞作风，优化营商环境是“主战场”，更是检验干部敢为的“硬指标”。为进一步畅通政企交流渠道，牢固树立和践行正确政绩观，聚焦企业发展之“难”，细察企业发展之“困”，从今年4月份开始，全区39家单位主要负责同志作为召集人，组织开展100余场“政企零距离”百场千企面对面活动，涉及规上工业企业、重点服务业和建筑业企业及部分中小微企业1166家，全力营造“政企同心、聚力同行”的良好氛围。

以看促进，树牢“善为”的鲜明导向

“这已经是我第6次现场宣讲‘紫琅干将’先进典型事迹了，从效果反馈来看，身边榜样更能让大家见贤思齐！”来自区城管局的迟浩洋加入区级“青骑兵”宣讲团后更为忙碌了。通过举办“紫琅干将将在身边”典型事迹宣讲，崇川区充分发挥身边榜样的示范引领作用，教育激励全区干部向身边榜样看齐。

“以打造全国居住样板为目标，思考片区化治理路径，我们通过学习上百例国际、国内社区建设案例，从提升服务能力出发，修改完善南川园社区‘完整社区建设’试点工作方案。”时任学田街道党工委书记的王舒在“争当‘紫琅干将’”老旧小区改造专题推进会上介绍国家级“完整社区”建设试点工作的经验。

“近两年提拔重用干部中，90%以上来自高质量发展建设一线！”近距离考察干部工作实绩、履历状态和群众评价，崇川区委组织部组织开展领导班子和干部队伍“敢为善为”专项调研，深入全区72家单位，全方位、多渠道了解领导班子运行情况，班子成员特点及领导干部敢为善为表现。

“组织部门作为选人用人的重要职能部门，必须以系统思维、全局视野着力构建激励干部担当作为机制，以组织担当带动广大干部争挑重担、勇扛重责。我们将持续深化‘紫琅干将锻造’工程，扎实推进‘新四年学竞看’活动，进一步激发全区干部担当的内在动力，为全面推进中国式现代化崇川新实践提供坚强的组织保证。”崇川区委常委、组织部部长、统战部部长张明星说。本报记者 丛祖轩