

通州以党建激活“两新”群体“红色动能”——

引领网约车行业跑出“新”姿态

通州区网约车司机行业工会日前组织开展了“影·映”初心共奋进,凝‘新’聚力筑同心”观影活动,邀请网约车司机代表观看了红色电影《志愿军2:存亡之战》,丰富新业态新就业群体的文化生活,提升两新的文化素养和爱国情怀。

网约车司机作为新就业形态劳动者的重要组成部分,随着网约车司机群体的日益壮大,如何在这一新兴领域加强党的建设,凝聚行业力量,促进健康发展,成为新时代党建工作的新课题。通州区交通运输局加强党建引领凝聚交通合力,打造“车轮上的党建”,引导网约车司机把稳方向盘。通过前期深入调研,精心筹备,成立了通州区网约车行业党委以及网格化流动党支部,开展网约车司机党员亮身份活动,对全区1767名网约车司机进行摸排、登记造册,并为49名流动党员找到了“家”,从而

让党员由“散”到“聚”,推动整个网约车行业朝着规范、健康、高质量的方向发展。

11月6日是通州区江海明珠广场网约车“好通驿站”上线满两天的日子。自从有了这个好去处,司机郁苏峰就成了这里的常客,泡杯热茶,休息一会,电车正好充满电。近年来,针对新业态新就业群体“四季无休、三餐不定、两腿不停”的工作特点,通州区交通运输局因地制宜,在全区范围内打造“司机之家”8个,提供停车、休息、补给、安保、宣传教育等服务,让车和人“满电上路”。

司机群体的诉求是动态变化的,通州区交通运输局建立长效机制,多渠道收集司机诉求,在司机之家举行“书记面对面”活动,持续关注司机的诉求情况,定期对司机诉求进行梳理和分析,及时解决网约车司机的“急难愁盼”。江海明珠广场网约车“好通驿站”还设立了法律服务站,为网约

车司机提供“一站式”法律咨询、法律援助、矛盾调解、投诉受理等多样化法律服务,最大限度地维护网约车司机群体的合法权益,提高维权意识和法律意识。

同时,行业党委加强对困难网约车司机家庭的关爱救助工作,建立电话询问和家访记录,实行动态管理,切实掌握困难司机的第一手资料,对生活困难网约车司机进行精准帮扶,把党和政府的关怀和温暖送到他们心坎上。

网约车司机也在最大程度回馈社会,在构建共建共治共享格局中迈出了新步伐。有的参加爱心送考、应急救援,有的见义勇为、传播社会正能量,有的多次捡到钱包手机拾金不昧,越来越多的网约车司机参与各类公益活动和社会服务,好人好事蔚然成风。一场心连“新”的双向奔赴,正在变为现实。

为进一步凝聚“新业态”群体先锋模范带头作用,通州区交通运输局网约车行业党委

率先在全市成立了网约车“先锋队”,通过树立典型、表彰先进,号召广大网约车从业者“握好方向盘、凝聚正能量、跑出新形象”。

以“先锋队”示范车为载体,每一辆行驶在城市大街小巷的“先锋队”都如同一面流动的旗帜,展示着网约车司机党员和优秀从业者的良好形象与责任担当。通过新媒体平台分享优秀司机的先进事迹和服务经验,树立行业标杆,激励更多网约车司机加入“先锋队”中来,引导新业态从业者参与城市文明创建、交通建设、无偿献血等活动,参与基层社会治理,以服务换服务,以服务促治理,凝聚起新业态群体发展的磅礴力量。

通州区交通运输局相关领导表示,将进一步发挥党组织优势,凝聚行业党建的工作合力,让新业态新就业群体的幸福感成色更足、获得感更可持续、安全感更有保障。

本报通讯员 谢滢 本报记者 徐爱银

南通供电首批智能电缆桩投用
可视化应用有效遏制事故发生

本报讯(通讯员陈雅男 葛良军 记者严春花)记者昨日从国网南通供电公司获悉,该公司首批安装的20台智能电缆桩于日前投入使用,这也是江苏首次开展智能电缆桩的批量应用。

随着城区市政道路建设的推进,电缆通道隐患也随之增加。传统运维工作模式下,电缆通道需要人工巡检,不仅耗时耗力,还存在传递链条长、处理效率低等问题。为提升电缆通道防控能力,国网南通供电公司积极探索可视化应用,在重要电缆通道区段试点安装智能电缆桩。

智能电缆桩形似传统电缆桩,采用光伏板供电,4组高清摄像头分布在桩身4面,具有夜间底照拍摄和声光报警功能,能同时实现通道警示标识和360度无死角、全天候监控预警。一旦发现可能威胁到线路安全的隐患,系统会立即发出告警,并将相关信息推送至相关人员。工作人员可根据信息迅速定位隐患位置,第一时间采取应对措施,从而有效遏制外破事故的发生。



杉林红了

昨日,环卫工人正在崇川区通吕运河景观带静海大桥南岸杉树林保洁。初冬时节,这里的百余株杉树呈现出艳丽多彩之色,吸引了众多晨练市民来此感受初冬杉林之美。

李斌摄

马伯庸受邀分享如何写好“说事文”
海安全民阅读“火炬行动”开启

本报讯(通讯员贺明慧 顾积存 记者赵勇进)“或许我们不当作家,不需要文学创作,但我们每个人在日常生活与工作中都要写作,都要写好‘说事文’。那么,普通人的日常写作,如何把话说明白?”

11月30日下午,海安市全民阅读“火炬行动”之马伯庸图书分享暨读者见面会,在该市图书馆举行。以《麻烦你把话说明白——普通人的日常写作指南》为题,作家马伯庸结合自身经历与文学案例,分享了如何更精准地表达词达意、写作文本,克服日常写

作“四大害”,写好“说事文”。

活动现场,座无虚席。马伯庸与读者互动交流,详尽回答了读者提出的关于日常表达、写作经验、人生建议等问题。

一群人点燃一座城的阅读态势,在海安不断壮大。创新推动全民阅读“火炬行动”示范活动,充分发挥1名国家“乡村阅读榜样”,市级68名、乡镇级200余名和村级1000余名“火炬手”层级示范、辐射带动作用,组织开展区镇专场示范活动10场,定期开展每月25日“导读、悦读、诵读”“农

民读书日”等读书交流活动,每年开展“千场主题阅读活动”。

海安是一个崇尚阅读的城市,也是作家辈出的城市。近代语言文字学家魏建功被誉为《新华字典》之父,蒋和森的《红楼梦概论》被红学界公认为具有里程碑意义的专著,海安还先后涌现出夏坚勇、汪政、吴义勤、陈歆耕、刘旭东、丁捷、徐循华、陈驰、王勇等数十位知名作家。

此次马伯庸来到海安,也正是受海安籍作家、曾以《批评的返场》荣获第八届鲁迅文学奖

的何平教授所邀。何平说:“图书馆、电影院、文化馆、出售报刊的邮局……满城无所不在的流动的文风,是我记忆中小城最美好的部分。”

时光流转,今日之海安,仍有许多文学爱好者在这座小城以笔为犁,于字里行间耕耘。近年来,海安文学创作活动越来越丰富,一批又一批有影响的小说、散文、诗歌和报告文学等优秀的文学作品脱颖而出。上个月,第十七届精神文明建设“五个一工程”优秀作品奖入选名单公示,海安网络作家卓牧闲的作品《滨江警事》(第1部)成功入选网络文艺类优秀作品。

昨日,小学生正在参观红色地名文化展。当天,南通市江海文化研究会与启东市老科协“地名文化进校园”活动在启东市王鲍镇久隆小学举行,通过发放《南通地名文化遗产》折页、参观展览和微型讲座,让孩子们了解地名文化知识。

赵国庆摄

南通市政府专职消防救援队伍管理规定

市政府办公室关于印发南通市政府专职消防救援队伍管理规定的通知

(通政办规〔2024〕6号)

各县(市、区)人民政府,市各直属园区管委会,市各有关部门和单位:

《南通市政府专职消防救援队伍管理规定》已经市人民政府同意,现印发给你们,请认真组织实施。

南通市人民政府办公室
2024年11月22日

第一条 为加强和规范政府专职消防救援队伍建设管理,增强火灾预防、扑救和应急救援能力,有效防范化解重大安全风险,应对处置各类灾害事故,保护人民生命财产安全,根据《中华人民共和国消防法》《江苏省消防条例》《江苏省政府专职消防救援队伍管理办法》等法律、法规、规章,结合本市实际,制定本规定。

第二条 本市行政区域内政府专职消防救援队伍的建设和管理,适用本规定。

第三条 政府专职消防救援队伍应当坚持统筹规划、因地制宜、规范运行,坚持职业化方向、战斗力标准,严格教育、严格训练、严格管理、严格要求,做到对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民。

第四条 市、县(市、区)人民政府(市直属园区管委会)应当依法建设政府专职消防救援队伍,将政府专职消防救援队伍建设发展纳入国民经济和社会发展规划。根据经济社会发展和消防工作需要,加强城市灭火救援力量建设,推动乡镇政府专职消防队建设,健全乡镇农村灭火救援力量体系。

第五条 有关部门和单位应加强协调配合,齐抓共管,合力做好政府专职消防救援队伍建设保障工作。消防救援机构负责建队规划、人员招录、管理训练和调度指挥等,人力资源和社会保障部门负责政府专职消防员依法依规参加社会保险工作,财政部门负责根据本地区实际情况研究制定经费保障政策,退役军人事务部门负责受理审核烈士评定申请、落实抚恤待遇等。其他有关部门按照各自职责和政策措施要求,支持政府专职消防救援队伍建设发展。

第六条 政府专职消防救援队伍依法履行下列职责:

- (一)扑救火灾和其他以抢救人员生命为主的应急救援工作;
- (二)参与自然灾害、事故灾难、公共卫生

事件和社会安全事件的应急处置;

- (三)参与群众危难救助工作;
- (四)参与火灾隐患排查工作;
- (五)开展防火巡查、日常消防管理工作;
- (六)开展消防安全宣传教育工作;
- (七)法律、法规规定的其他职责。

第七条 政府专职消防救援队站点布局,建设方案按照《城市消防站建设标准》《乡镇消防队》《化工消防救援站建设规范》等国家和省有关标准组织建设,由县级消防救援机构报市级消防救援机构审核,经县级人民政府同意后实施。

第八条 政府专职消防救援队建成投入执勤前,由县级消防救援机构报市级消防救援机构验收,由市级消防救援机构报省级消防救援机构备案。验收合格的,统一纳入市级消防救援机构管理。

消防救援机构应当将政府专职消防救援队建设情况每年向同级应急管理部门通报。

第九条 政府专职消防员实行定额管理制度,由市消防救援机构按照国家和省规定统一组织招聘,实行统一招录、统一培训、统一管理。市消防救援机构应当会同机构编制、财政、人力资源和社会保障、应急管理等部门,根据上级有关文件要求,结合本市实际,制定政府专职消防员定额管理办法。

第十条 政府专职消防救援队应当与国家综合性消防救援队伍实行统一指挥、统一纪律、统一训练、统一荣誉。

市、县(市、区)消防救援机构应当成立政府专职消防救援队管理办公室,明确专人负责政府专职消防救援队建设管理工作,定期对政府专职消防救援队日常管理、执勤训练、灭火以及应急救援等工作进行检查考核并实施奖惩。

市消防救援机构应当加强政府专职消防员经常性思想政治教育,开展政府专职消防员入职培训、晋升培训、专业技能培训以及其他培训,定期组织政府专职消防员到国家综合性消防救援队伍跟班轮训,建立政府专职消防救援队伍与国家综合性消防救援队伍联勤联训、共训共练机制。

第十一条 政府专职消防救援队参加消防救援应急救援工作,由地方各级人民政府统一领导,应急管理部门、消防救援机构应当建立应急协调联动机制。

政府专职消防救援队纳入本地区119消防指挥调度系统。政府专职消防救援队接到报警或者地方政府、消防救援机构的调派指令后,应当立即出动,迅速、安全赶赴现场并按照规定进行处置。

消防救援机构可以根据国家和省、市有

关调度规则跨区域调动政府专职消防救援队。

第十二条 政府专职消防救援队的相关经费纳入县(市、区)级或者市级财政预算予以保障,由消防救援机构负责管理,接受财政、审计等有关部门的监督检查。通过消防救援机构部门预算经费建设、购置的由政府专职消防救援队使用的基础设施、车辆装备等各类资产,由消防救援机构按照中央行政单位资产管理规定统一登记管理,按程序做好资产配置、处置等工作。

第十三条 政府专职消防员实行劳动合同制度,由消防救援机构依法与其订立劳动合同。

第十四条 政府专职消防员的工资待遇应当与其岗位等级、专业技术能力和职业风险等相适应,并建立动态调整机制。政府专职消防员人均工资标准不低于上年度当地城镇非私营单位在岗职工平均工资,建立与24小时驻勤备战、准军事化管理等消防救援职业特点相匹配的薪酬制度,落实适应高负荷、高压、高风险特点的职业保障措施,具体办法由消防救援机构会同财政、机构编制、人力资源和社会保障等部门制定。

第十五条 消防救援机构应当按照规定为政府专职消防员缴纳基本养老、基本医疗、

工伤、失业等社会保险和住房公积金,按照省市有关政策规定为符合条件的政府专职消防员发放住房补贴,有条件的消防救援机构可以建立年金;根据国家有关规定,按照灭火救援和训练演练工作需要购买人身意外伤害、补充医疗保险等商业保险。落实岗前、在岗、离岗、应急职业健康检查制度,建立职业健康档案。

第十六条 政府专职消防员因工受伤、致残或死亡的,应当按照《工伤保险条例》进行工伤认定、劳动能力鉴定,落实各项工伤待遇;符合烈士申报条件的按程序申报。

第十七条 鼓励各地建立公益性基金,有条件的消防救援机构应当组织建立灭火救援基金、消防关爱基金等,对因工伤残、牺牲和被评为烈士的政府专职消防员或遗属给予经济补助。

第十八条 为符合相应条件的政府专职消防员优先办理落户和保障性住房。政府专职消防员交通出行、看病就医、参观游览、子女入学入托等优待标准参照《市政府办公室关于建立全市消防救援队伍职业荣誉和社会保障机制的意见》(通政办发〔2019〕29号)执行。

第十九条 政府专职消防救援队的消防救援车辆外观式样执行国家综合性消防救援队伍相关规定,有关税费按国家规定予以减免。公安、交通运输等部门应与消防救援机构建立工作机制,将消防救援车辆按特种车船登记和管理,确保执行任务时,享受与国家综合性消防救援车船同等优先通行权,免缴通行费、停泊费。

市消防救援机构应制定车辆装备使用制度,加强监督、指导和培训教育,维护管理秩序。

第二十条 本规定自2025年1月1日起施行,有效期至2029年12月31日。未尽事宜按照国家法律法规和国家综合性消防救援队伍有关规章制度执行。