

# 数智赋能,就业触“屏”可及

□高方方

## 江海锐评

近日,南通开发区在新质生产力创新发展大会上正式启用我市首个“数智赋能‘职’通未来”直播带岗基地,同时推出“智慧0513”公共就业服务品牌。这一行动不仅是南通开发区积极响应国家关于“推行数字赋能的就业公共服务模式”指导意见的重要举措,也是持续推进人才强区战略的关键举措,为我市数字化就业服务模式树立了新标杆。

“直播带岗”作为一种新兴的就业服务模式,充分利用了当下直播平台的高效传播能力和较强互动性,企业与求职者可在“云邂逅”中实现精准配对,突破了传统招聘中的时空限制。而“智慧0513”公共就业服务品牌则利用大数据、

云计算、人工智能等现代信息技术,为求职者提供精准的岗位推荐,同时帮助企业实现更高效的人才筛选。这种“直播互动+智能匹配”的双轮驱动模式,让就业触“屏”可及。

随着数字经济时代的全面到来,数字化浪潮使得传统的就业服务模式已经难以满足多样化、精准化的用工需求和求职需求。企业对技能型、创新型人才的需求愈发强烈,同时求职者在复杂多变求职市场中快速获取信息的难度也在加大。招聘场景的线上变革为企业和求职者提供了一种更为便捷的双向沟通渠道,这既体现了数字技术的当代价值,也是人才友好型城市建设的一次生动实践。

当前,知识经济已然成为城市发展的关键驱动力,“招才引智”正逐步成为推动“招商引资”的最强马达,为区域经济的高质量发展注入了不竭动力。但

是,如果没有完善的资源匹配体系和人才服务体系作为支撑,城市很难吸引人才、留住人才。因此,“直播带岗”作为城市与人才“双向奔赴”的新媒介,需要“链上”更多服务和功能,进而全面提升区域数字化治理能力。

完善人才生态链。通过“直播带岗”和“智慧0513”平台的协同发展,进一步打通招聘、培训、上岗、晋升的全链条服务,建立覆盖从人才培养到高效流转的完整生态体系。同时,可以通过与高校、科研院所、职业培训机构等深度合作,持续引入优质人才资源。

打造专属求职圈。企业在直播平台及时发布公司概况、岗位需求以及就业政策等,最大力度地实现信息的融合与共享。通过大数据分析就业市场的动态需求,精准定位目标人群,定制互动性强、内容实用的直播内容,从而吸引并留

住求职者,不断提升求职体验和满意度。

培育专业直播队。积极培育专业的“互联网招聘师”。严格执行“培训交流+跟播学习+技能认证”培养模式,不断推动直播带岗队伍能力素质的提档升级。在“直播带岗”之外,还可拓展就业指导、技能培训、职业测评等服务,为求职者提供更全面的职业发展支持。

提升品牌影响力。树立品牌意识,精准定位品牌形象,统筹兼顾企业招聘需求和求职者就业需求,不断提升两者契合度。持续打造优质内容IP,构建互动交流、资源共享的求职环境,增强直播互动性,提升观众的参与感和忠诚度,确保品牌形象在求职者心中稳步提升。

在“万物皆可直播”的时代,“云端”上的就业服务正在推动城市与人才的“双向奔赴”迈向新高度,南通也必将在这场数字化变革中赢得更多喝彩。

# 以服务“前延”为高质量发展积蓄“后劲”

□黄璜

日前,如皋城管部门推出关联事项集成“前延”套餐服务,减材料、减环节,让企业、群众只需跑一次,就能办成“一揽子”事,提升了企业、群众办事的幸福感和满意度。

作为营商环境的一部分,直面基层群众所需所盼,不断优化服务,是一个地区经济社会发展的重要软实力和核心竞争力。在全国各地,这样的范例比比皆是,浙江的“最多跑一次”改革、上海的“一网通办”平台建设、广东的“数字政府”改革建设都是这一理念的鲜活实践。

这些创新举措,对实现资源要素价值最大化、解放和发展社会生产力至关重要。南通作为江苏经济大市,要勇挑大梁、走在前列,必须有更优的营商环境

作保障。在这过程中,需要我们树立服务“前延”理念,将服务意识和行动提前至规划、决策和政策制定的前端,通过精准对接需求、优化资源配置、提升服务效能,不断擦亮“万事好通”营商环境品牌,从而为南通经济社会高质量发展持续注入新动能。

好的服务,要聚焦事前定位,努力做到“只有更好”。主动对接市场主体需求,把群众和企业满意作为第一标准,提供超前、及时、精准的优质服务,为企业群众排忧解难。要客观分析城市基础设施环境、人才环境、金融环境、技术创新环境、文化环境、生活环境的实际情况,客观把握营商环境提升存在的瓶颈和难点,有针对性采取措施改进服务,尽最大努力让市场主体创业安心、居住放心、生

活舒心。

好的服务,要聚力事中落实,努力实现“大有作为”。打破信息壁垒,畅通信息渠道,全面及时地将政府的产业政策、优惠政策等进行广泛宣传,积极协助企业争取各类政策扶持。加快标准化建设步伐,持续推进政务服务标准的制定和执行工作,以“审批速度最快、服务效能最优”为目标,打造审批事项、网上审批、中介服务、窗口管理、督查机制“五位一体”的标准化审批服务体系。选优配强审批人员、帮办辅导人员,强化对审批人员及帮办代办人员业务培训,切实减轻企业办理审批手续的负担,提升行政审批效能。

好的服务,要聚合事后分析,努力营造“洼地效应”。“前延”审批的前提是相

关的规定材料齐全、办事者对相关法律法规有充分认知。应当面向窗口工作人员定期开展培训,用基层企业和群众办理业务的具体案例作为教学内容,进行深入剖析,站在服务对象的角度进行换位思考,查找工作中的不足和短板,有针对性改进工作。充分发挥线上办事咨询平台的作用,为公众提供咨询服务,做到“有求必应”,化解常规性难题,形成服务“洼地效应”,从而赢得更多认可与肯定。

营造更加便捷的办事环境,是政府提供公共服务的重要内容,也是各地作风建设的一个缩影。这样的服务,没有最好,只有更好。可以预见,这种服务“前延”理念的不断深化和实践的持续推进,必将为南通经济社会发展注入更加蓬勃的生机与后劲。

## 既要突击“拉网”更要常态“扎篱”

□何艳

吃一堑,长一智,是自古传承的普适道理。每当某地有重大安全事件发生之时,全国各地都会以此为鉴,积极开展矛盾纠纷的“拉网”式排查,加强风险源头防控,及时自我加压,严防类似极端事件的发生,全力保障人民群众生命安全和稳定。

“拉网”式的突击整治,固然有其积极意义,可以增强社会对某项工作的重视程度,也的确能发现一些存在的问题,并及时有效化解,所以成为当下很多地方十分倚重的一种管理手段。从各地的新闻报道来看,这些“拉网”式的排查内容包括社会治安、校园安全、食品卫生、用电安全等诸多领域。工作出了问题,问题一旦曝光,立马施以有力的整治手段,体现了对监管责任的担当和对人民群众生命财产安全的重视。但事实证明,仅有运动式的“突击战”是远远不够的,还必须坚持常态化的“持久战”。换言之,突击“拉网”排查的同时,更要扎紧常态化监管的“篱笆”,方能确保风险源头防控不被动、不迟缓。这个“篱笆”是矛盾纠纷、风险隐患排查的前置,是社会和谐稳定的“防护墙”。

从全国各地来看,有些看似偶然的事件,其实背后的问题已经长期积累。如果只是在问题爆发之后,头痛医头、脚痛医脚,单纯借突击“拉网”来从根源上彻底解决问题,恐怕不太现实。因为突击检查发现和解决的问题,往往只能“治标”,而不能“治本”,很难深入清除问题的根源,进而导致“掀下葫芦起了瓢”的现象发生。

所以,从制度化管理的角度来看,从社会长治久安的目标来看,频繁突击“拉网”,远不如让良性监管机制常态化运行有效。扎紧常态化监管“篱笆”,用大概率思维应对小概率的事件,让每一项潜在风险都在事前得到细化评估,制定科学的管理规范,实现风险事前预测、防范,对违反规定的行为制定相应的处罚规范,让被管理者对自己行为有一个制度性的后果预期,时刻绷紧“一失万无”的弦,方能奏出社会管理“万无一失”的曲。

包括我市在内的沿海发达地区,在经济社会高速发展的进程中,也不可避免累积了部分涉及社会各领域的矛盾问题。这是发展中必经的阶段,需要以积极的态度审慎应对。如果只知紧急“拉网”,忽视常态“扎篱”,就很容易陷入机械式监管窠臼,导致关口不能前移,“触角”不够灵敏,从而减弱工作主动性、创造性。如果良性机制能够常态化运行,不怠政、不懒政,即便没有经常性的“拉网”行动,也能达到较为满意的管理效果。

偶然事件无法预测,事发后突击“拉网”排查必不可少,但是这些偶然事件更应促进政府部门的执政思虑,分析并找到与偶然事件相关联的各类因素,扎紧常态化监管的“篱笆”,找到应对不利因素的切实举措,这样才能最大限度减少风险隐患。



## 世界羽坛“石”至名归

BWF  
世界羽联  
12月9日  
公布2024  
年世界羽联  
年度最佳运动员  
获奖名单,南通健儿石宇奇荣获年度最佳男子单打运动员。

朱晋画

# 推动设备更新 助力企业转型升级

□郭红波

前不久,我市举办新型电力装备创新成果对接会,邀请相关高校科研院所、行业协会专家教授,重点企业负责人等100余人参会,共同探讨新形势下电力装备创新发展之路,推动新技术、新材料、新工艺落地应用,以设备更新赋能企业转型,为行业高质量发展注入新动能。

在当今竞争激烈、科技日新月异的 market 环境下,企业转型成为谋求长远发展的必由之路,而设备更新无疑是这一转型过程强力赋能的关键因素。设备是企业生产运营的基础硬件,传统老旧的设备往往效率低下、能耗颇高,且难以满足日益多样化、精细化的生产需求。

以设备更新为突破口,企业能够在多方面收获显著成效。先进的生产设备凭借其更高的自动化、智能化水平,可极大地提升生产效率,原本需要人工长时间操作、工序繁琐的流程,借助新设备能在更短时间内高质量完成,这意味着在相同时间内企业能够产出更多产品,从而更好地应对市场快速变化的订单需求,增强市场竞争力。

从产品质量角度来看,新设备有着更为精准的制造工艺和严格的质量控制机制。比如在一些精密机械制造企业,更新后的高精度加工设备能将产品的误差控制在极小范围内,生产出的产品品质更优,瑕疵更少,这不仅有助于企业树

立良好的品牌形象,还能拓展高端市场,摆脱过去仅靠低价竞争的困境,实现产品附加值的提升,助力企业向高质量发展迈进。同时,设备更新也是企业践行绿色发展理念、履行社会责任的有效举措。许多新型设备在设计上更注重节能环保,相较于传统设备,能够降低能源消耗,减少污染物排放。对于那些高耗能、高污染的传统企业而言,更新设备就如同进行了一场绿色“换装”,在实现自身转型升级的同时,也为环境保护贡献了力量,契合时代对于企业可持续发展要求。

然而,设备更新并非一帆风顺。其面临的首要难题便是资金压力,高端先

进的设备往往价格不菲,对于一些中小微企业来说,一次性投入巨大资金进行设备更新是个不小的挑战。此外,部分企业存在观念上的滞后,习惯了旧有生产模式,对新设备带来的改变缺乏足够认知,从而在更新设备上犹豫不决。要让设备更新切实赋能企业转型,一方面,政府需要出台相关扶持政策,例如设立专项补贴资金、提供低息贷款等,帮助企业缓解资金难题,降低设备更新的成本门槛;另一方面,企业自身也要加强对前沿科技和行业发展趋势的学习了解,增强转型意识,积极主动地拥抱新设备、新技术,同时做好人才的引进与培养,确保新设备能够被充分利用,发挥出最大效能。

## 观点声音

“双十一”刚过,“双十二”马上接档。电商平台上,琳琅满目的商品让很多消费者不知道选什么。一些能提供实证数据、进行科学测评的“第三方测评”博主,成为消费者的“参考对象”,协助比对产品优劣,做出选购决策。但随着测评“蛋糕”做大,一些测评博主缺乏资质、测评标准过低、假测评真带货、收钱抹黑其他企业等问题也暴露出来。这些本该帮助消费者“避坑”的“第三方测评”,却成了消费陷阱。变味的“第三方测评”,经不住法律法规的“测评”。测评与实物严重不符、用绝对性词汇过度宣传、假测评真带货等乱象,都涉嫌以虚假测评误导消费者。一些行为可能涉嫌违反广告法、反不正当竞争法、消费者权益保护法等法律。“第三方测评”也该接受“测评”。近日,多家互联网平台企业、网络直播营销人员服务机构和从事第三方测评活动的组织及个人共同成立“第三方测评诚信自律同盟”,以推动第三方测评规范、健康、有序发展。行业自我“校正”的同时,平台也须把好“出口”关。建立测评博主的认证和准入管理机制,一旦发现违规内容要及时处置,不要让测评发酵成“恶评”。口碑和信任不是凭空产生的。“第三方测评”只有坚持以维护消费者正当利益为根本,真正经得起全社会的“测评”,才能赢得消费者的信任。

——新华网《“第三方测评”也该“测评”一下》

近期,投资高达25亿元的某古城因生意惨淡、不得不进行重整而备受关注。近年来,许多地方斥巨资建设古城古镇,动辄投资上亿元,但不少项目却陷入了低效运营甚至荒废的困境。这一现象提示我们需要对古城古镇的发展进行冷静思考。众多游客对古城古镇情有独钟,市场需求持续旺盛。中国旅游研究院调查显示,超过90%的受访者曾参与古镇旅游,且不少游客在规划年度出游时,会将古城古镇作为备选目的地,显示出这类景区已成为旅游基础设施的重要组成部分。不少地方寄望于通过打造古城古镇,推动当地文旅产业繁荣发展。虽然不乏如山西平遥古城、云南丽江古城等成功案例,但同样存在大量因前期投资巨大而经营不善的反面教材。这些项目普遍存在过度商业化、产品同质化严重、运营粗放等问题。古城古镇的建设与运营是一项系统工程,需要长远规划。在建设初期,应科学规划,既要保护历史遗迹,又要深度挖掘特色资源。鉴于当前游客对慢生活、深度游的偏好,景区还需进一步完善餐饮、住宿等基础设施,提升服务质量。同时,要保持动态调整,不断优化景区项目与服务,以满足文旅市场的新需求。投资方也需保持耐心与定力,避免盲目跟风,以免陷入过度商业化的陷阱。古城古镇应立足自身资源禀赋,打造特色品牌。独特的历史文化资源是古城古镇的核心竞争力,也是建设的灵感源泉。从建筑风格到民俗活动,从街边小食到文创产品,都应紧扣地区特色,避免千篇一律。在此基础上,要对古城古镇的资源进行创造性转化与创新性发展,充分利用新技术、新场景、新业态,让文旅资源焕发新生机。此外,古城古镇还需吸收优质市场资源,激发创新发展活力。针对部分古城古镇在消费者需求洞察、资源整合、运营管理等方存在的不足,应加强市场化运作与管理,引入多元经营主体参与投资、建设、运营,从而分散市场风险,为古城古镇注入新的活力。

——经济日报《古城古镇热中也需“冷思考”》

近日,公安部、中央政法委、最高人民法院、教育部、民政部、司法部等多部门联合印发《关于加强家庭暴力告诫制度贯彻实施的意见》(以下简称《意见》)。该《意见》共24条,采取条款式结构,对告诫制度的实体和程序规范、告诫制度与相关制度的衔接、告诫制度的具体实施等分别作出了明确规定。在我国反家暴立法中,告诫制度的设计,绝对称得上是浓墨重彩的一笔。2016年施行的反家庭暴力法规定,“家庭暴力情节较轻,依法不给予治安管理处罚的,由公安机关对加害人给予批评教育或者出具告诫书”,“告诫书应当包括加害人的身份信息、家庭暴力的事实陈述、禁止加害人实施家庭暴力等内容”。实践中,职能部门综合运用包括告诫制度在内的措施,有效推动了反家庭暴力工作。仅2023年,全国公安机关便出具告诫书9.8万份,这一数据凸显了告诫制度在预防和制止家庭暴力上的突出作用。属于国家立法层面的法律,本来就带有抽象性,不宜面面俱到,包罗万象。就算可以通过立法来解决,因为程序复杂严格,也很难在较短时间内实现法律“更新换代”。这次,多部门联合印发的《意见》,属于职能部门共同出台规范性文件,这一形式虽然在效力上不如法律,但也有不可忽视的优点。比如,《意见》更加具体,操作性更强。《意见》采取条款式“准立法”结构,将反家庭暴力法中的两条法律,扩充至24条,在法律确定的告诫制度“地基”上,又完善了“四梁八柱”。尤其值得一提的是,《意见》甚至对家庭暴力告诫书的样式、内容作出规范,并将有关法律条款摘录附后。反家庭暴力,需要不断擦亮法律利剑。从出台反家庭暴力法,到这次出台的《意见》,反家庭暴力的制度体系愈加健全,而暴力侵害空间则一再压缩,由此将惠及千万家庭,给弱勢者以法治的温暖。

——中国青年报《规范告诫制度 让家暴不再“认定难”》

林黛玉大战孙悟空、甄娘枪战……近期,多部国产电视剧遭遇AI“魔改”,相关视频在网络上被广泛传播,网友直呼“小作坊下料就是猛”。12月8日,广电总局网络视听司发布《管理提示(AI魔改)》回应此类“AI魔改视频”。《管理提示》认为,这些视频为博流量,毫无边界篡改经典IP、冲击传统文化认知,与原著精神内核相悖,且涉嫌构成侵权行为。此外,《管理提示》还提出了一系列具体管理要求。在我们的文化传统中,一直以来就有“戏说”的传统,诸如“关公战秦琼”之类的桥段,屡见不鲜。但是,此类表达,往往有着能够自圆其说的“垫场设定”,有着幽默讽刺的底色。与之相较,近来流行的“AI魔改视频”,则是彻底娱乐至上的,是价值空心的。其脱跳于具体作品的“体系设定”和“完整性叙事”,把所有的文学人物、影视人物,都仅仅当作可以调用的“素材”——从这一角度而言,魔改类视频的本质,像极了“数字化”对“文化”的格式化。如此“篡改经典”,表面是魔改,其实就是“去经典化”“去原著化”,把一个完整的作品,分拆为一个个形象、一个个片段,并将之还原为某种“模块”“物料”“字符”,加以二次组装、胡乱拼凑。这个过程,我们感受到的,是“娱乐整活”之于“严肃表达”的凌驾,是AI暴力对于文化叙事的强拆。从法律角度审视,AI魔改视频,与生俱来存在着侵犯著作权、改编权、肖像权的高风险。而其更大的危害,或许还是文化心理层面的。完成度极高的“作品”惨遭魔改,原创作者的智力成果,沦为了七零八落的、任人摆弄的“原材料”,这隐约构成了某种人格与职业尊严上的轻侮。AI魔改类视频,作为一种破坏性的创新,内在充斥着“反智与虚无”的认知取向。AI强大的视频生成功能,理应有更体面、更高阶、更有建设性的落地运用才是。

——扬子晚报《AI魔改短视频,是对文化叙事的野蛮强拆》

近日,苏州工业园区教育局发布了《致园区长的一封信》,该公开信表示,学校实行“作业熔断机制”,中小学生在夜间一定时间仍未完成作业的,让孩子停止作业及时就寝,第二天向老师说明情况即可,未完成部分无需补做。所谓“作业熔断”,指的是一旦超出规定的时间,作业便无条件停止。这一举措毫无疑问是对“双减”政策的强有力呼应,是教育回归育人本质的关键重要一步。在以往的教育模式当中,中小学生在作业量过多、作业时间过长的现象屡见不鲜。这不但大量侵占了孩子们休息、锻炼以及发展兴趣爱好宝贵的宝贵时间,还为他们带来了沉重的心理负担。众多孩子在无边无际的题海中疲惫地挣扎,渐渐地失去了对学习原本应有的热情。而苏州工业园区所推行的作业熔断机制,有望打破这一僵局。它以明确的时间作为界限,强制为孩子的作业量进行“瘦身”,让孩子们能够从繁重的课业负担中暂时得以解脱,有力地保障了孩子们的休息权利和健康权利,使他们拥有更多的时间去亲近大自然、积极参与体育活动、悉心培养兴趣爱好,从而促进全面发展。教育宛如一场漫长的马拉松,绝非百米冲刺。作业熔断机制并非降低学生的学业要求,而是倡导一种更为科学、更为合理的教育节奏。它促使教师不断提高课堂教学质量,精心规划设计作业,极力避免重复性、机械性的低效作业,努力实现作业的“少而精”。从长远来看,这有利于培养学生的自主学习能力和创新思维能力,让他们学会合理有效地规划时间,提升学习效率和,为终身学习打下坚实的基础。当然,作业熔断机制的具体实施也面临着众多的挑战。如何能够精准无误地确定熔断时间?怎样确保教师和家长积极主动地配合?如何防止熔断机制仅仅流于表面形式?这些问题都需要教育部门、学校、教师、家长等多方面协同合作,共同探索并加以完善。但不管怎样,苏州工业园区勇敢地迈出了这一步,这一步,是对孩子成长的尊重与精心呵护,是教育理念革新的生动实践。

——红网《“作业熔断机制”给孩子的成长“松松绑”》