



转作风、优环境、提效能、促发展……我市深入实施“机关先锋”培树工程——

擎旗奋进争当机关先锋 敢拼善为护航高质量发展



今年7月,市委书记吴新明到市委市级机关工委调研时强调,要树牢抓党建就是抓全局的理念,贯彻强队伍就是强发展的思路,坚持抓民生就是抓事业的路径,以更实成效挖掘优秀经验、培树先进模范,确保党建赋能发展有力有效。

以此为鲜明导向,市委市级机关工委紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位,持续深化“机关先锋”培树工程,切实加强和改进机关党的工作,充分发挥市级机关基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,以高质量机关党建引领保障高质量发展。

强机制,党建引领“育先锋”

“机关先锋”培树工程从2022年2月开始实施。近三年来,市委市级机关工委坚持以党的政治建设为统领,通过组建一批协同攻坚的战斗堡垒、打造一批本领过硬的先锋队伍、培育一批务实管用的创新案例,逐渐形成了一套行之有效的工作机制。

——强基固本,锻造先锋支部、先锋书记、先锋党员。

聚焦模范机关创建,牢固树立大抓基层、大抓支部的鲜明导向,以提升组织力为重点,不断完善基础制度,推动基层党组织

建有标尺、行有准则。引导市级机关各基层党支部认真落实“三会一课”、主题党日、民主评议党员、谈心谈话等组织生活制度,不断提高民主生活会、组织生活会质量,建设政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部,推动机关基层党组织全面提升、全面过硬。

聚焦高素质专业化,牵住党建工作责任制这个“牛鼻子”,强化党组织主体责任和书记第一责任,推动形成上下联动、齐抓共管、横向到边、纵向到底的党建工作责任链。落实落细《关于进一步加强市级机关党员干部队伍建设的建议》,组织开展机关直属党组织书记示范培训等多个培训班,落实直属党组织负责人任前考察、任职谈话制度等,努力使党务干部成为政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。

聚焦比学赶超,定期举办“机关先锋”大讲堂,着力搭建党员干部经验感悟的交流平台、先进典型拼搏风采的展示平台、专家

学者授业解惑的干教平台,进一步营造发展好环境、树立干部好形象、浓厚干事好氛围。

——开拓创新,以党建“第一责任”引领发展“第一要务”。

深入开展联建共建、亲商护企、服务基层、攻坚克难、能力提升等五大先锋行动,切实把党的政治优势、组织优势转化为发展胜势。目前,市级机关共组建党建联合会体96个,覆盖147家企业、8个县(市、区)、28个街道及村(社区)。持续开展“百支联百企 携手攀新高”活动,228个市级机关在职支部对接联系企业,在一线攻重点、破难点。高效推进“双报到”在通州“在”活动,引领市级机关党员主动下沉社区报到,积极参与基层治理、开展志愿服务,7000多名机关党员应报尽报,243名机关党员担任功能型党组织书记,坚持平战结合,破解治理难题、化解矛盾纠纷、解决急难愁盼,成为党建引领基层治理的重要力量。

(下转A2版)

牢记嘱托 答好“强富美高”新答卷 我市新建50个“家门口”标准化就业服务站 工作就近找 需求马上办



首次将技能型人才纳入保障范围 通州湾示范区交付570套人才公寓

本报讯 (记者吴雷云 实习生施琪)20日,通州湾示范区举行人才公寓钥匙交付仪式。此次人才公寓的交付,不仅覆盖了高层次人才,还首次将技能型人才纳入保障范围,预计将惠及约1000名技能型人才。

“刚来通州湾,人事局工作人员就向我详细介绍了最新的人才政策,并协助我申请到了人才公寓。这里设施齐全,让我能够更专注于工作。”中石油蓝海新材料公司新员工霍瑶分享了他的经历。

此次交付的人才公寓共计570套,均达到拎包入住标准。单个公寓面积约55平方米,配备了床、衣柜、空调等基础设施,并设有餐饮休闲、健身娱乐、快递驿站等配套设施,为人才提供舒适便捷的居住环境。

今年,通州湾示范区在人才引进方面持续发力,不断优化创新创业环境。示范区相关负责人介绍,最新出台的人才政策填补了以往人才公寓未覆盖技能型人才的空白,全日制本科毕业生和大专院校毕业

生,均可享受人才公寓的福利。为落实这一政策,通州湾示范区将核心区电子商务城、东安邻里中心的约570套空置公寓改造为人才公寓。截至目前,通州湾人才公寓总数已超过700套。

中铁十四局装备公司负责人扈吉新对人才公寓赞不绝口。他表示,住房保障一直是企业吸引和留住人才的关键因素之一。依据政策,企业高层次人才可以享受租金全免待遇,而全日制本科毕业生和大专院校毕业生则享受第一年免租金的优

惠。“这对于以大专、本科学历员工为主体的企业来说,无疑是一项极大的利好政策,更加贴近企业的实际需求。”

近年来,通州湾示范区在人才引进方面取得了显著成效,已成功招引入选国家级人才计划1人、省333人才计划4人、南通市“江海英才”计划1人。同时,通过举办各类创赛、交流活动,示范区还招引储备了明年高层次人才项目8个,近两年累计发放各类人才补贴超过2000万元,为通州湾示范区的发展注入了活力。

摸排走访 精准帮扶

2025年就业援助月在全国启动

新华社北京12月22日电 人力资源社会保障部22日宣布,由人力资源社会保障部、中国残联共同举办的2025年就业援助月专项活动,于近日在全国范围内启动。

人力资源社会保障部相关负责人介绍,这次活动以“就业帮扶·真情相助”为主题,集中帮扶就业困难人员、零就业家庭成员、登记失业人员等就业创业。活动期间,各地将开展摸排走访,组织全面联系对接,建立重点帮扶对象清单,确保人员底数清、就业状态清、就业意愿清、服务需求清。

这位负责人表示,各地要收集一批适合岗位,动员企业设立低门槛、有保障的爱心岗位,依托基层平台归集适合大

龄劳动者的岗位,鼓励各类用人单位开发适合残疾人的远程客服、数据输入、操作组装等就业岗位。

活动要求实施精准帮扶,为服务对象开展个性化职业指导,针对不同情况不同需求分类提供援助。就业援助月期间,各地将举办一系列专场招聘,制定分行业、分岗位、分地区的招聘计划安排并向社会公布。

据了解,活动期间,各地还将推动一批政策落实,围绕“两优惠”“三补贴”开展政策宣讲,更好支持服务对象到企业就业、灵活就业、自主创业;强化一揽子兜底保障,统筹用好各类公益性岗位,按规定兑现失业保险待遇,为基本生活出现暂时性困难的服务对象实施临时救助。

持续深化营商环境提升年——

万事好通

日前,国家市场监管总局公布2024年第三批“行风建设助力优化营商环境”优秀实践案例,苏锡通园区“一次查·一起查”2.0版本入选。继苏锡通园区行政审批局今年6月荣获全省“人民满意的公务员集体”称号后,此次入选再次印证了该园区在优化营商环境方面的成效。

苏锡通园区作为南通、苏州、无锡三市跨江联动开发,以及中国、新加坡、奥地利三国合作的跨国园区,始终将打造长三角地区企业投资兴业的首选地作为目标。为此,苏锡通园区不断探索营商环境优化新路径,实施多项因地制宜的利企惠企措施,助力企业实现长足发展。

去年,苏锡通园区推出“一次查·一起查”机制,通过部门联动,实现对同一对象的联合执法检查,有效减轻企业迎检负担。今年,苏锡通园区进一步优化该机制,推出2.0版本,实现“能联尽联”“应联尽联”,将“多次查”合并为“一次查”、“分头查”转变为“一起查”、“零散查”优化为“集中查”,极大降低涉企检查频次。

江苏星驰变压器有限公司负责人亲身经历了这一机制的便利性。在最近一次联合检查中,苏锡通园区市场监管局、应急局、政社局联合上门,分两组对家企业进行了全面检查。“员工的安全防护记录、经营许可、危废管理等,都是每年必检项目,现在企业一年只需受检一次,并且所有发现的问题被汇总成一张清晰的问题清单,为企业一次整改到位提供了便利。”

今年以来,苏锡通园区共组织企业检查512家,其中联合检查227家,联合检查率达44.34%,累计为企业节约迎查时间近1000小时,实现了力量整合、企业减负、执法增效的“三赢”目标。(下转A2版)

让执法增效 给企业减负
苏锡通园区今年累计为企业节约迎查时间近千小时

崇川与南京邮电大学再度深化合作 打造集成电路产业新地标

本报讯 (记者卢诚卉)昨天,南京邮电大学南通研究院入驻市北集成电路产业园的新址正式启用。现场,江苏省卓越研究生工作站、崇川区集成电路(电子信息)产业链红芯集成驿站、南京邮电大学新一代信息技术概念验证中心南通分中心正式揭牌。成果转化孵化专项基金合作、长三角集成电路公共服务平台战略合作、校企合作项目等集中签约。首批高新技术企业、科创项目正式入驻南京邮电大学南通研究院孵化器。

南京邮电大学南通研究院于2016年落地南通市北高新区,以集成电路封测设计与加工服务为主营业务,并提供人才培养、技术开发、成果转化等科技与人才服务。去年4月,崇川与南京邮电大学签署深化合作协议,进一步推动南邮优质创新资源导入,扩大合作领域和规模,加速科技成果转化。市北集成电路产业园内新址的启用将为南通研究院链接产业资源提供更为便利的条件,为“多项目封装”技术服务提供更加广阔的合作平台,推动集成电路产业链群化发展。接下来,南邮南通研究院将持续推动科技创新与产业创新深度融合,全力打造政产学研深度融合、在国内具有示范效应的高水平特色校地研究院,为南通建设现代集成电路产业示范区、打造集成电路产业新地标。



19日,极速轮在吕四港通用码头装载风电叶片准备驶往德国。今年以来,吕四港通用码头风电叶片等件杂货出口繁忙,前11个月完成件杂货吞吐量约28.5万吨。

记者 许从军摄

全国铁路下月5日起调图

■A8观天下

